

GUIDANCE ON MODERN SLAVERY RISKS FOR THAI BUSINESSES

Tackling the greatest human rights challenge of our time



WALK FREE

ACCELERATE THE END OF MODERN SLAVERY

Walk Free is an international human rights group, working to accelerate the end of all forms of modern slavery.

Walk Free produces the Global Slavery Index and other world-leading research, which provides an evidence base for our advocacy and engagement with business, investors, governments, and faith to drive better practices.

**GUIDANCE ON
MODERN SLAVERY RISKS
FOR THAI BUSINESSES**



**SECTION A
OVERVIEW AND
INTRODUCTION**

**SECTION B
INDUSTRY RISKS**

**SECTION C
CHECKLIST FOR
MODERN SLAVERY
RISK MANAGEMENT**

SECTION A

OVERVIEW AND INTRODUCTION

- What is modern slavery?
- How prevalent is modern slavery globally?
- How does it impact business value chains in Thailand?

WHAT IS MODERN SLAVERY?

Modern slavery refers to situations where one person has taken away another person's freedom – their freedom to control their body, their freedom to refuse certain work or stop working – so that they can be exploited.



FREEDOM IS TAKEN BY

Threats
Violence
Coercion
Abuse of Power
Deception



ILO INDICATORS OF FORCED LABOR

Abuse of vulnerability

"I'm an irregular migrant and was told that my contract was updated. I'm now required to work longer hours but paid less."

Deception

"This work is completely different than what I was told."

Restriction of movement

"I'm not allowed to leave or communicate with anyone outside."

Isolation

"I am taken to work every morning and work by myself until I'm collected in the evening. I can't speak the local language."

Physical and sexual violence

"I didn't expect to be physically and sexually abused."

Intimidation and threats

"My employer won't allow me to quit and has threatened to hurt my family if I do."

Retention of identity documents

"My employer confiscated my identity papers and passport and won't allow me to access them."

Withholding of wages

"I still haven't been paid."

Debt bondage

"I owe the recruitment agent money for placing me and am working to pay them back."

Abusive working and living conditions

"I'm not safe at work."

Excessive overtime

"I have no choice but to work excessive overtime."

THE GLOBAL PICTURE

71%
Female



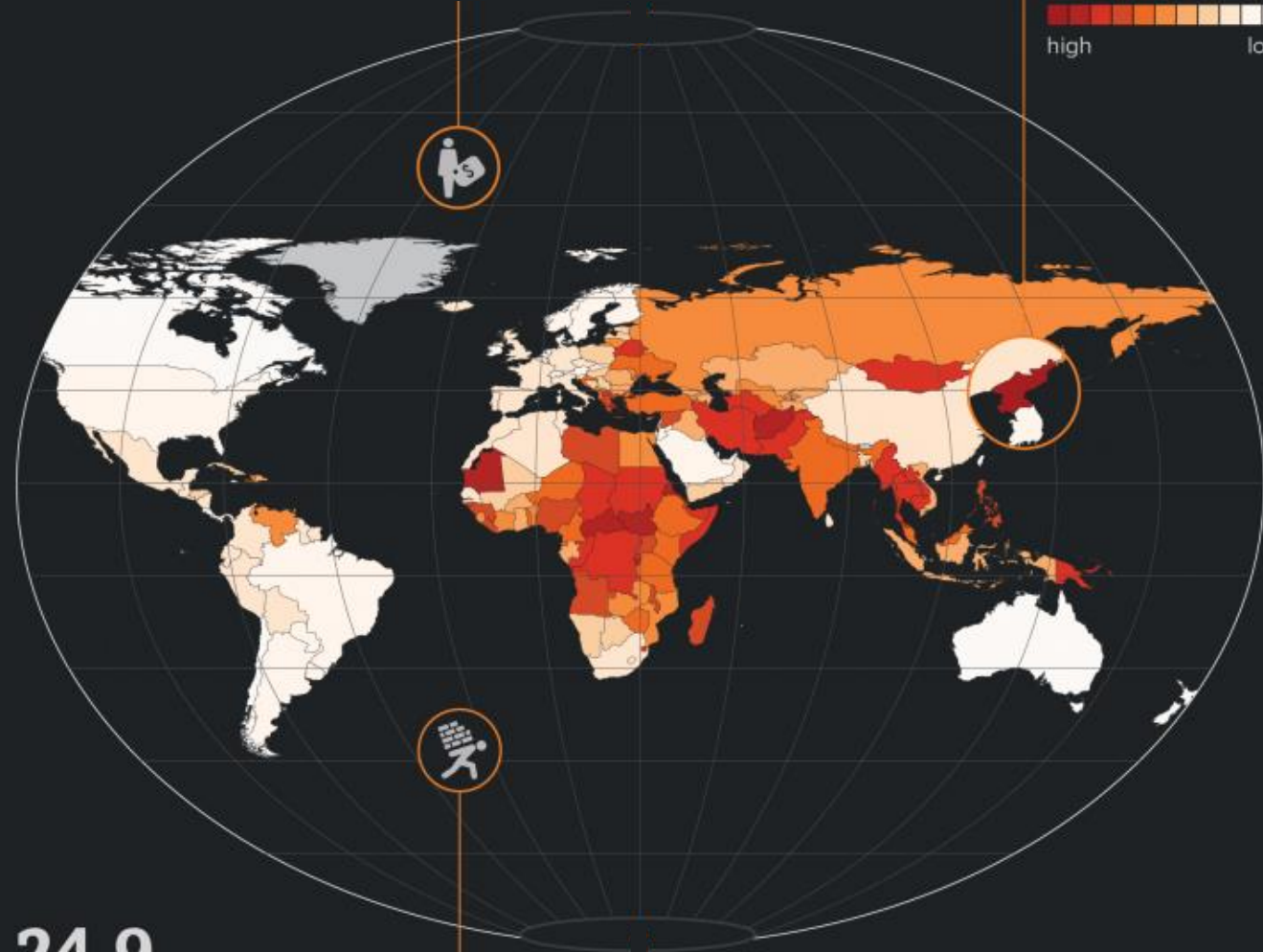
40.3 million
people in modern slavery in 2016



29%
Male

15.4
million in forced marriage

Prevalence
of modern slavery



24.9
million in forced labour

MODERN SLAVERY IN VALUE CHAINS



SECTION B INDUSTRY RISKS

AGRO & FOOD
CONSUMER PRODUCTS
PROPERTY & CONSTRUCTION
RESOURCES

FINANCIALS
INDUSTRIALS
SERVICES
TECHNOLOGY



PROPERTY & CONSTRUCTION

Industry risks

- Temporary, short-term and day laborers are employed
- Widespread use of contractors and subcontractors
- Wages are commonly below minimum wage
- Accommodation in construction camps can be unsafe
- Hazardous working environments



SECTION C

CHECKLIST FOR MODERN SLAVERY RISK MANAGEMENT

The checklist provides:

- **Overview:** *what the business should do to identify and address modern slavery risks*
- **Checklist questions:** *key questions to ask to test your progress*
- **Reporting guidance for 56-1 One Report / Form 69-1 / SD reporting / Sustainability disclosures:** *how the company should report on the actions it is taking*

SECTION C

CHECKLIST FOR MODERN SLAVERY

RISK MANAGEMENT

Governance & Policy

- *Responsibility*
- *Strategy*
- *Reporting*
- *Policy Commitment*
- *Policy Implementation*

Risk Assessment & Due Diligence

- *Risk Assessment*
- *Employment Practices*
- *Supplier Engagement and Due Diligence*
- *Purchasing Practices*

Grievance Mechanisms, Response & Remediation

- *Grievance Mechanisms*
- *Response and Remediation*

MODERN SLAVERY BENCHMARKING TOOL

ความรับผิดชอบ

องค์กรมีการกำหนดให้มีผู้ทำหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการความเสี่ยงด้านการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ และให้มีการกำหนดนโยบายและการนำนโยบายไปปฏิบัติใช้อย่างจริงจังหรือไม่

เป็นความรับผิดชอบในระดับคณะกรรมการบริษัท

ใช่

ไม่ใช่

ไม่แน่ใจ

เป็นความรับผิดชอบในระดับปฏิบัติการ เช่น การมีคณะทำงาน หรือมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยตรง

ใช่

ไม่ใช่

ไม่แน่ใจ

< ศำถำมก่อนหน้า

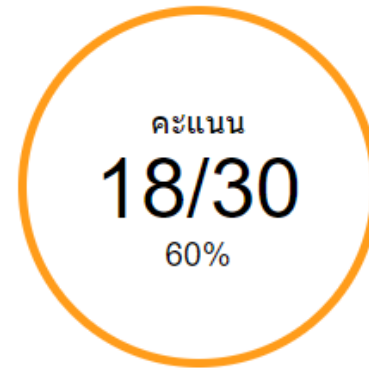
ศำถำมถัดไป >

ส่วนที่ 1

การกำกับดูแลและนโยบาย

เครื่องมือประเมิน การจัดการความเสี่ยงด้านการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ - ผลการประเมิน

คะแนนที่ได้รับ



0/0	ค่าเฉลี่ยอุตสาหกรรม (0 ส่งแบบประเมิน)	0%
12/30	ค่าเฉลี่ยของคะแนนโดยรวม (31 ส่งแบบประเมิน)	40%

70% การกำกับดูแลและนโยบาย: 7/10
ความรับผิดชอบ: 2/2
กลยุทธ์: 0/2
การประกาศนโยบาย: 2/2
การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ: 2/2
การรายงาน: 1/2

60% การประเมินความเสี่ยงและการตรวจสอบอย่างรอบด้าน: 6/10
การประเมินความเสี่ยง: 1/3
แนวปฏิบัติในการจ้างงาน: 2/3
การมีส่วนร่วมของคู่ค้าและการตรวจสอบอย่างรอบด้าน: 0.75/2
แนวปฏิบัติด้านการจัดซื้อ: 2/2

50% กลไกการร้องทุกข์ มาตรการรับมือ และมาตรการเยียวยา: 5/10
กลไกร้องทุกข์: 0/5
มาตรการรับมือและกระบวนการเยียวยา: 5/5

○ <35% ○ 35%-65% ○ >65%

ส่วนที่ 2

การประเมินความเสี่ยงและการตรวจสอบอย่างรอบด้าน

สิ่งที่องค์กรสามารถดำเนินการได้ดียิ่งขึ้นแล้ว

สิ่งที่องค์กรสามารถพัฒนาเพิ่มเติมได้อีก

ข้อมูลที่องค์กรควรเปิดเผย

การประเมินความเสี่ยง

มีการระบุประเภทของความเสี่ยงด้านการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ (เช่น การใช้แรงงานบังคับ การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานขัดหนี้ และการใช้วิธีหลอกลวงแรงงาน เป็นต้น) พร้อมอธิบายความเชื่อมโยงว่า องค์กรเป็นต้นเหตุ มีส่วนร่วม หรือมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับความเสี่ยงนั้นอย่างไร

มีการจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงตามความรุนแรงและโอกาสที่จะเกิดขึ้น

- ประเมินความรุนแรงของผลกระทบโดยพิจารณาจากระดับความเสียหาย (เช่น จำนวนผู้ได้รับผลกระทบ) และระดับความยากในการดำเนินการเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้น
- ประเมินความเป็นไปได้ที่จะเกิดความเสียหาย (ควรให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่มีผลกระทบสูงแม้จะมีโอกาสเกิดขึ้นน้อยก็ตาม)

วิเคราะห์การดำเนินกิจการและห่วงโซ่คุณค่าเพื่อประเมินหาความเสี่ยงด้านการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ รวมทั้งขยายขอบเขตการประเมินให้ครอบคลุมนอกเหนือไปจากการดำเนินกิจการขององค์กรซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงในกลุ่มพนักงานและคู่ค้าโดยตรงอย่างเร่งด่วน

ระบุประเภทของความเสี่ยงด้านการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ (เช่น การใช้แรงงานบังคับ การใช้แรงงานเด็ก การใช้แรงงานขัดหนี้ และการใช้วิธีหลอกลวงแรงงาน เป็นต้น) รวมถึงให้ข้อมูลว่ามีความเสี่ยงเกิดขึ้นที่ใดในการดำเนินงานและในห่วงโซ่คุณค่า พร้อมกำหนดตัวชี้วัด (เช่น มีการจำกัดอิสรภาพในการเคลื่อนไหว ไม่มีการตรวจสอบอายุแรงงาน แรงงานต้องจ่ายค่าจัดหางาน หรือมีการเปลี่ยนเงื่อนไขสัญญา) พร้อมอธิบายความเชื่อมโยงว่า องค์กรเป็นต้นเหตุ มีส่วนร่วม หรือมีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงกับความเสี่ยงนั้นอย่างไร

จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงตามความรุนแรงและโอกาสที่จะเกิดขึ้น

- ประเมินความรุนแรงของผลกระทบโดยพิจารณาจากความเสียหาย (เช่น จำนวนผู้ได้รับผลกระทบ) และระดับความยากในการดำเนินการเยียวยาผลกระทบที่เกิดขึ้น

เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการประเมินความเสี่ยง ซึ่งครอบคลุมถึงการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงในห่วงโซ่คุณค่าตามตัวชี้วัดความเสี่ยง (เช่น กลุ่มเปราะบาง ความเสี่ยงตามภูมิศาสตร์ ความเสี่ยงจากอุตสาหกรรมและผลิตภัณฑ์ ความเสี่ยงจากตัวองค์กรและแนวปฏิบัติ) และเครื่องมือประเมินความเสี่ยงและ/หรือผู้ให้บริการที่ช่วยประเมินความเสี่ยงให้แก่องค์กร

เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานและตลอดห่วงโซ่คุณค่า พร้อมระบุความเสี่ยงที่องค์กรให้ความสำคัญ



WALK FREE

Find us on social media

@walkfree