



SJWD

บริษัท เอสซีจี เจดับเบิลยูดี โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)

ร่วมกับคู่ค้ายกระดับคุณภาพระบบขนส่งขนาดใหญ่และสร้างความปลอดภัยในการขับขี่

- เรื่องการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานถือเป็นกลยุทธ์สำคัญ โดยบริษัทได้กำหนดกลยุทธ์ไว้ 2 ด้านคือ Logistics Academy และ Innovation and Technology โดยมุ่งเน้นการฝึกอบรมและให้คำปรึกษาด้านโลจิสติกส์แก่ผู้ปฏิบัติงานของบริษัทและคู่ค้า และการสร้างความแข็งแกร่งด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของคู่ค้า กลยุทธ์การจัดการห่วงโซ่อุปทานทั้ง 2 ด้านยังไปช่วยสนับสนุนกลยุทธ์ธุรกิจเรื่องการเพิ่มรายได้และบริหารต้นทุน และการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่บริการขนส่งที่บริษัทที่มีความเชี่ยวชาญอีกด้วย โดยมีกระบวนการสำคัญคือ การพัฒนาคุณภาพระบบขนส่งและความปลอดภัยในการขับขี่ด้วยโครงการสุภาพบุรุษนักขับ (Smart Driver)
- เป้าหมายสำคัญของโครงการ Smart Driver คือการเพิ่มความปลอดภัยในการขับขี่ของพนักงานขับรถทั้งหมดในกองรถขนส่งขนาดใหญ่ทั้งของบริษัทและของคู่ค้า โดยมีการบริหารจัดการผ่าน Logistics Academy ที่มุ่งพัฒนาคุณภาพความชำนาญ พฤติกรรมและมาตรฐานการขับขี่ ตลอดจนร่วมกับคู่ค้าในการช่วยกันยกระดับประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น เพื่อให้เกิดความได้เปรียบในการแข่งขัน
- ในโครงการนี้ พนักงานขับรถทุกคนต้องผ่านการอบรมหลักสูตรการขับขี่ปลอดภัยเชิงป้องกัน และได้รับการตรวจสอบคุณภาพการขับขี่ในการปฏิบัติงานจริง โดยนำเทคโนโลยีมาเชื่อมต่อสัญญาณข้อมูลระหว่างอุปกรณ์ GPS และระบบ Telemetric ที่ติดตั้งในรถกับศูนย์ปฏิบัติการ เพื่อติดตามเส้นทางรถและพฤติกรรมรถที่ตลอด 24 ชั่วโมง มีระบบแจ้งเตือนอัตโนมัติเมื่อผู้ขับขี่มีพฤติกรรมเสี่ยงเกิดอุบัติเหตุ เช่น ชั่วโมงขับขี่หรือความเร็วขับขี่เกินกำหนด ความเหนื่อยล้าผู้ขับขี่ และการจอดรถในสถานที่เสี่ยงเกิดอุบัติเหตุ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังประเมินผลพนักงานขับรถประจำทุกเดือน ตกเดือนหรือลงโทษผู้ขับขี่ที่มีพฤติกรรมไม่เหมาะสมหรือไม่ผ่านการประเมิน โดย Logistics Academy จะให้คำปรึกษานักงานขับรถในการพัฒนาตนเอง
- การดำเนินโครงการนี้เกิดจากความร่วมมือระหว่างบริษัทและคู่ค้า ทั้งในด้านการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การแบ่งปันข้อมูล การปรับปรุงวิธีการทำงาน และการร่วมกันพัฒนาภาพรวมของระบบขนส่งขนาดใหญ่ เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการขับขี่ให้พนักงานขับรถทั้งของบริษัทและของคู่ค้า 485 รายที่มีรถรวมกันกว่า 10,000 คัน
- ในปี 2566 มีพนักงานขับรถของคู่ค้าผ่านเกณฑ์การประเมินผล 1,061 คน จากทั้งหมด 6,812 คน สามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ 1,000 คน จำนวนครั้งการเตือนความเสี่ยงเกิดอุบัติเหตุจากพฤติกรรมรถที่ขับขี่ในแต่ละเดือนลดลง 1.85% และจำนวนอุบัติเหตุที่เกิดจากการขนส่งทุกระดับความรุนแรงลดลง 16.67% เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

Supply Chain Management
Awards

Highly Commended Supply Chain Management Awards 2024