



# BCP

## บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

ขยายสถานบริการเพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันและความมั่นคงด้านพลังงาน สร้างโอกาสทางธุรกิจสู่พลังงานสะอาดด้วยการผลิตน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน

### Highlights

ประกาศเป้าหมายสู่องค์กรที่เป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ในปี 2030 และการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็นศูนย์ (Net zero emissions) ในปี 2050 ด้วยแนวทาง BCP 316 NET คือ Breakthrough Performance เน้นกระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพสูง Conserving Nature and Society สนับสนุนการสร้างสมดุลทางระบบนิเวศผ่านการดูดซับคาร์บอนด้วยวิถีธรรมชาติ และ Proactive Business Growth and Transition เปลี่ยนผ่านธุรกิจสู่พลังงานสะอาด เพิ่มสัดส่วนรายได้จากธุรกิจสีเขียว เน้นขยายการลงทุนในเทคโนโลยีเพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

#### ขยายธุรกิจและสถานบริการเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ

- ดำเนินกลยุทธ์สร้างความแข็งแกร่งให้ธุรกิจด้วยการเข้าซื้อกิจการในชื่อเดิมของบริษัท เอสโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจและเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ จนในปี 2566 มีเครือข่ายสถานบริการรวม 2,219 แห่ง โดยแบ่งเป็นสถานบริการเต็มภายใต้การดูแลของบางจาก 1,389 แห่ง และสถานบริการเครือข่าย 830 แห่ง
- ขับเคลื่อนภารกิจ Transformation and Synergy Realization เพื่อผสานวัฒนธรรมความเป็นหนึ่งเดียวและมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายร่วมกัน โดยใช้กระบวนการ Design Thinking Workshop ที่เปิดโอกาสให้พนักงานทั้ง 2 องค์กรได้ร่วมกันวิเคราะห์ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และสื่อสาร 2 ทาง นำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพและมาตรฐานในการจัดหาและขนส่งน้ำมันดิบร่วมกันในปี 2567

#### มุ่งสู่องค์กรยั่งยืน 100 ปีด้วยกลยุทธ์ 100XHappiness

- ส่งเสริมให้พนักงานทำงานอย่างมีความสุข 100 เท่าเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายองค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน 100 ปี ด้วยกลยุทธ์ 100XHappiness โดยการปฏิบัติงานตามค่านิยมองค์กร I AM BCP สร้างสูง 4 ด้าน ได้แก่ “Happy Stay” ออกแบบพื้นที่ทำงานให้ทันสมัยและยืดหยุ่น “Happy DNA” เน้นพัฒนาทักษะผ่าน Bangchak Academy ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตในทุกรูปแบบ “Happy Me” ดูแลพนักงานแบบองค์รวมทั้งสุขภาพ การเงินและการวางแผนเกษียณอายุ และ “Happy Heart” สร้างความผูกพันต่อองค์กรด้วยการสื่อสารที่เปิดกว้างระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ส่งเสริมการชื่นชมและการมีส่วนร่วมของทุกคน
- ได้รับรางวัล Kincentric Best Employer 2024 เป็นบริษัทแรกและบริษัทเดียวในกลุ่มธุรกิจน้ำมันของไทยที่ได้รับการยกย่องจากองค์กรชั้นนำระดับโลก

#### สนับสนุนระบบนิเวศคาร์บอนต่ำ และเดินทางส่งเสริมโครงการผลิตน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน

- ขับเคลื่อนระบบนิเวศคาร์บอนต่ำและส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน เช่น โครงการเครื่องจ่ายสกรีนลดโลกร้อนที่ส่งเสริมให้เกษตรกรติดแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาเพื่อลดค่าใช้จ่าย และสนับสนุนให้มีการขึ้นทะเบียนในโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (Thailand Voluntary Emission Reduction Program) กับองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยในปี 2567 บริษัทได้ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ให้เกษตรกรในเครือข่าย 2 แห่ง และมีเป้าหมายจะขยายการติดตั้งให้ครอบคลุม 40 แห่งภายในปี 2573
- ดำเนินโครงการผลิตน้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยานยั่งยืน (Sustainable Aviation Fuel: SAF) รายแรกในประเทศไทย โดยจัดหาวัตถุดิบผ่านโครงการทอดไม้ทิ้งกัน ด้วยการรับซื้อน้ำมันพืชใช้แล้ว ช่วยลดปัญหาการใช้ไขมันทอดซ้ำและกำจัดทิ้งน้ำมันอย่างไม่ถูกสุขลักษณะ รวมถึงสร้างมูลค่าเพิ่มให้น้ำมันประกอบอาหารที่ใช้แล้ว

## Sustainability Awards

กลุ่มทรัพยากร

หมวดพลังงานและสาธารณูปโภค

SET : Market Cap. สูงกว่า 30,000 ล้านบาท

แต่ไม่เกิน 100,000 ล้านบาท

Sustainability Awards of Honor