



# ASIAN SEA CORPORATION PLC.

SD Professional Sharing 4/2021– 22 Nov 2021

# Disclaimer

This presentation includes forward-looking statements and numbers that are subject to risks and uncertainties including, in particular, statements about future events, future financial performance, plans, strategies, expectations, prospects, competitive environment, regulation and supply and demand.

ASIAN Sea, Asian Sea Corporation PLC., based these forward-looking statements on its views with respect to future events and financial performance. Actual performance described herein could differ materially, better or worse, from that projected in the forward-looking statement due to the inherent uncertainty of estimates, forecasts and projections. Readers should not put undue reliance on any forward-looking statements.

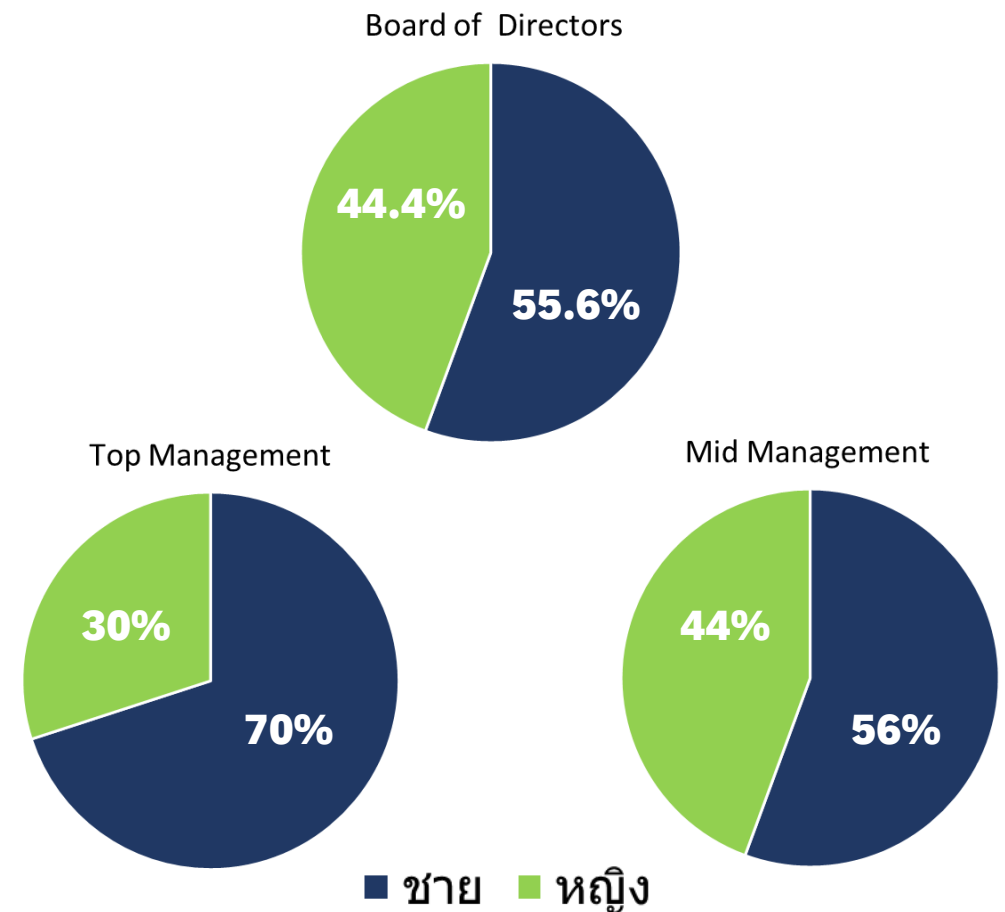
Forward-looking statements represent estimates and assumptions only as of the date that they were made. The information contained in this presentation is subject to change without notice and ASIAN does not undertake any duty to update the forward-looking statements, and the estimates and assumptions associated with them, except to the extent required by applicable laws and regulations.

# ❖ กลยุทธ์ความยั่งยืนกลุ่ม ASIAN



# H HUMAN DEVELOPMENT

- การให้ค่าจ้างค่าตอบแทนที่เป็นธรรมมีการวัดผลอย่างเป็นระบบและโปร่งใส
  1. จำนวนพนักงาน แยก ชาย-หญิง / รายวัน-รายเดือน
  2. ค่าตอบแทนพนักงาน แยก ชาย-หญิง / รายวัน-รายเดือน
  3. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน และเงื่อนไขการประเมิน
  4. ชม. การฝึกอบรมของพนักงานตามแผนการฝึกอบรมประจำปี และ การฝึกอบรมของผู้บริหารระดับ Top Management
- สัดส่วน ชาย-หญิง ของกรรมการบริษัท ผู้บริหารระดับ Top Management และ Mid-Management



# H HUMAN DEVELOPMENT

- ความปลอดภัยในสถานประกอบการ

อัตราการเกิดอุบัติเหตุ และเป้าหมายด้านความปลอดภัยของกลุ่มบริษัท  
เป้าหมายด้านความปลอดภัยของกลุ่มบริษัท



\*ต่อหนึ่งล้านชั่วโมงการทำงานของพนักงาน

เรื่องการป้องกันพนักงาน และสถานประกอบการจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19

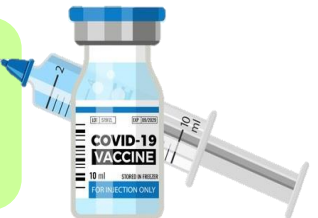
ปรับปรุงสถานประกอบการตามมาตรการด้านการรักษาความสะอาดและการเว้นระยะห่างทางสังคม

ออกมาตรการอนุญาตให้พนักงานส่วนงานสำนักงานปฏิบัติงานจากที่บ้านได้ 100 % ในช่วงที่รัฐบาลออก

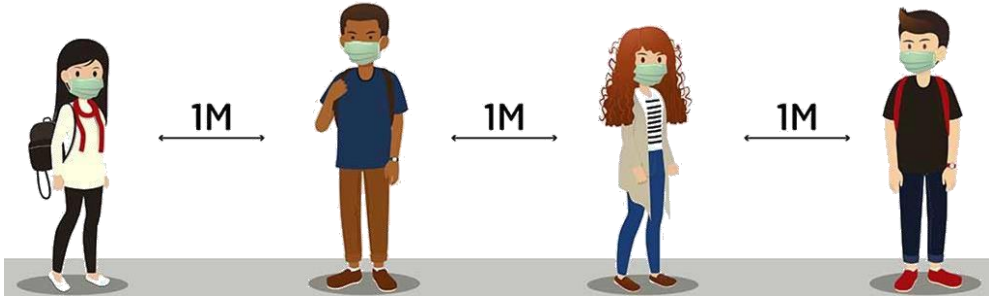
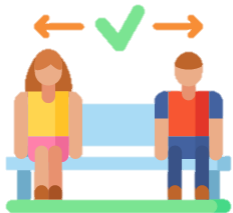
มาตรการล็อกดาวน์

เข้าร่วมโครงการ Factory Sandbox ของจังหวัดสมุทรสาคร

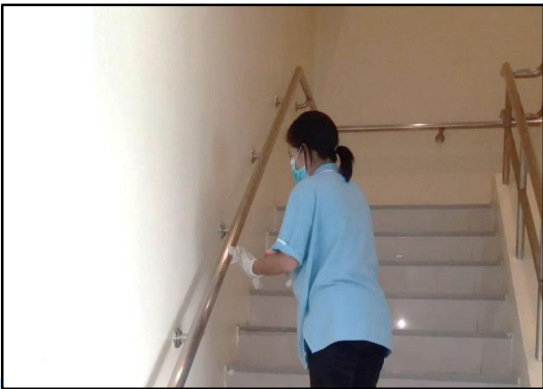
ได้รับวัคซีนแล้ว 85% ของ  
จำนวนพนักงานทั้งหมด



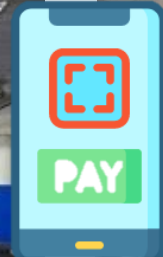
# มาตรการเว้นระยะห่างทางสังคมในสถานประกอบการ



# มาตรการด้านการรักษาความสะอาดภายในสถานประกอบการ

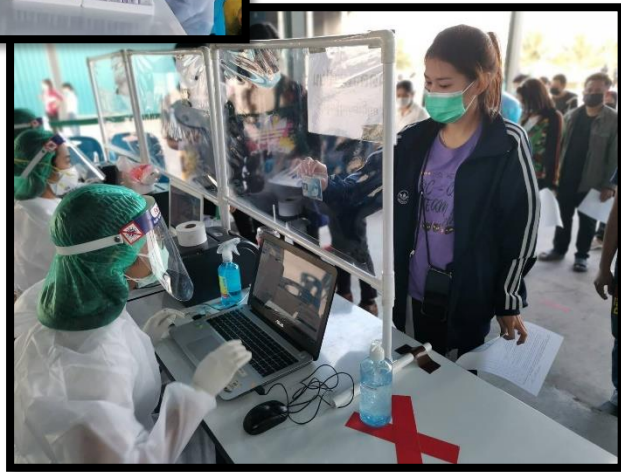


# มาตรการลดการใช้เงินสด





# มาตรการคัดกรอง



# Factory Accommodation Isolation : FAI



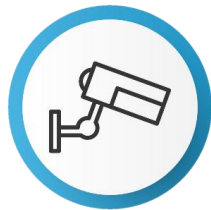
จำนวนเตียง : 430 เตียง  
ชาย : 106 เตียง หญิง : 324 เตียง



จำนวนห้องน้ำ : 22 ห้อง  
ชาย : 12 ห้อง หญิง : 10 ห้อง



เครื่องสแกนบัตร : 3 เครื่อง  
เครื่องวัดอุณหภูมิ : 3 เครื่อง  
เครื่องวัดความดัน : 2 เครื่อง  
เครื่องวัดออกซิเจน : 20 เครื่อง



กล้อง CCTV : 8 เครื่อง  
คอมพิวเตอร์ : 2 เครื่อง  
เราเตอร์ ไวไฟ : 2 เครื่อง




# R RIGHT OF HUMAN

- การเคารพซึ่งสิทธิมนุษยชน เปิดเผย
  - นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน การเข้าเป็นสมาชิก
- การไม่ใช้แรงงานผิดกฎหมาย ไม่ข้องเกี่ยวกับการใช้แรงงานทาส หรือการประมงผิดกฎหมาย เปิดเผย
  - การดำเนินการด้านแรงงาน การร่วมลงนามใน MOU
- การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เปิดเผย
  - การได้รับการรับรอง และไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน
- การจัดการข้อร้องเรียนอย่างโปร่งใส เป็นธรรม เปิดเผย
  - ช่องทางการร้องเรียน การดำเนินงานร่วมกับ NGO และไม่มีข้อร้องเรียน



**Global Compact**  
Network Thailand



A person is walking a dog on a leash in a park-like setting. The person is wearing a light-colored shirt and dark pants. The dog is a medium-sized breed with white and black fur. The background shows trees and a path.

**SD Professional Sharing 4/2021**  
**: ธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนใน One Report**