

TMT

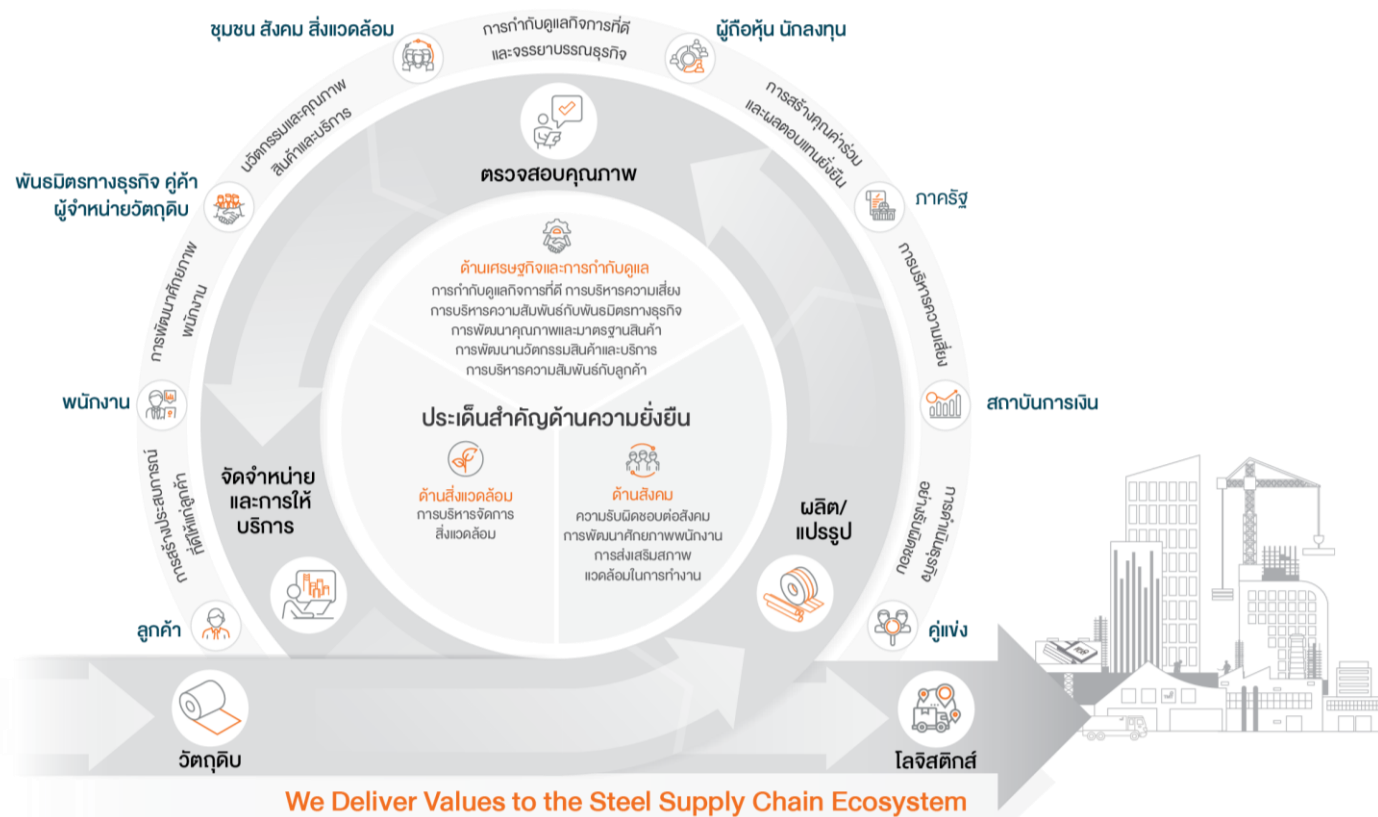
บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

กลยุทธ์ธุรกิจ



ห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจของ TMT
และประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนปี 2566

TMT เป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ



บริษัทมุ่งมั่นในการเป็นผู้นำในธุรกิจศูนย์บริการเหล็กครบวงจรที่ดีที่สุดและน่าเชื่อถือที่สุดในประเทศ ด้วยวิสัยทัศน์ “เราจะเป็นโครงสร้างให้กับทุกจินตนาการ” และพันธกิจ “ส่งมอบคุณค่าของสินค้าและบริการให้กับผู้ประกอบการในระบบซัพพลายเชนของอุตสาหกรรมเหล็ก เพื่อสร้างประสิทธิภาพและความสำเร็จให้กับทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน”

กลุ่มสินค้าอุตสาหกรรม

TMT

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

ความเสี่ยงด้าน ESG



ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กำหนดเป้าหมายลด Carbon Emissions Scope 1 และ 2 ลง 20% ภายในปี 2570 เทียบปีฐาน 2561 โดยบริหาร**ความเสี่ยงเชิงกายภาพ** ด้วยแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจและแผนฉุกเฉิน เตรียมพร้อมรับมือเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ประเมินความเสี่ยง กบถวน และซ่อมแผนฉุกเฉินประจำทุกปี วางระบบป้องกันน้ำท่วมรอบพื้นที่โรงงาน มีแผนการสำรองน้ำกรณีเกิดภัยแล้ง เป็นต้น และ**ความเสี่ยงช่วงเปลี่ยนผ่าน** ด้วยการศึกษากฎหมายและนโยบาย ตลอดจนปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ รายงานและเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับ พัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการทำงานภายใน ลดการเกิดของเสีย ลดการใช้พลังงาน ใช้พลังงานไฟฟ้าจาก Solar Rooftop ที่สามารถผลิตไฟฟ้ารวม 6.3 เมกะวัตต์ จัดการและลดรวมถึงรีไซเคิลขยะของเสียจากกระบวนการผลิต ประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ พร้อมกับติดตามวัดผลเพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำหนดเป้าหมายสำหรับปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สามารถลดการปล่อยคาร์บอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ความเสี่ยงจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน

กบถวนแนวปฏิบัติการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านให้สอดคล้องหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) เพื่อลดความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน บูรณาการมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รายงานการตรวจติดตาม กำหนดตัวชี้วัดสำคัญ และกำหนดกระบวนการเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสีย โดยในปี 2566 บริษัทไม่มีกรณีพิพาทด้านแรงงานและการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ส่งเสริมและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย สื่อสารและให้ความรู้ผ่านหลากหลายช่องทาง สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ จัดอบรมและกิจกรรมที่พนักงานมีส่วนร่วม สร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ดี พร้อมทั้งติดตามการปฏิบัติตามแนวทางการดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ ยังบริหารจัดการคู่ค้าอย่างยั่งยืนผ่านการบูรณาการมาตรฐานเกี่ยวกับระบบบริหารงานคุณภาพ ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมถึงให้ความรู้แก่คู่ค้าในประเด็นสำคัญด้านจรรยาบรรณธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อสังคม และการเคารพสิทธิมนุษยชน ผ่านการประเมินตนเองของคู่ค้า รวมถึงมีการตรวจพื้นที่หน้างานจริง (Onsite Audit) เพื่อระบุและจัดการความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทานได้อย่างเหมาะสม โดยในปี 2566 ไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่มีข้อร้องเรียนใด ๆ จากทั้งภายในและภายนอก ไม่มีกรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจและนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่พบผู้กระทำความผิดในเรื่องดังกล่าว

TMT

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม



การจัดการพลังงานไฟฟ้า

ตั้งเป้าลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลง 2% ต่อปี ผ่านการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น ใช้ไฟฟ้าจาก Solar Rooftop ที่ผลิตพลังงานไฟฟ้ารวม 6.3 เมกกะวัตต์ ซึ่งคาดว่าจะช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ประมาณ 4,500 ตันต่อปี ติดตั้งอุปกรณ์ในกระบวนการผลิตเพื่อช่วยประหยัดพลังงาน ปรับปรุงหั่วลากเคลื่อนย้ายสินค้าในโรงงานจากใช้น้ำมันเป็นไฟฟ้า ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และตรวจสอบการทำงานของระบบไฟฟ้าอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น ในปี 2566 มีการใช้ไฟฟ้า 19.17 กิโลวัตต์ชั่วโมงต่อตัน ลดลง 16.40% เทียบกับปีก่อน

การจัดการน้ำ

จัดการน้ำภายใต้มาตรฐาน ISO 14001:2015 โดยตั้งเป้าลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิตลง 5% ทุกปี ผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น ลดการใช้น้ำประปาในกระบวนการผลิตด้วยการติดตั้งเทคโนโลยีกรองเศษและกากตะกอนที่เครื่องผลิตท่อ ซึ่งช่วยเพิ่มการหมุนเวียนน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ติดตั้งบ่อพักน้ำขนาด 20 ลูกบาศก์เมตรเพื่อหมุนเวียนน้ำจากกระบวนการผลิตและเครื่องตัดแก๊ส ทำให้สามารถนำน้ำกลับมาใช้ได้ 18 ลูกบาศก์เมตร พร้อมทั้งส่งเสริมจิตสำนึกให้พนักงานใช้น้ำอย่างประหยัด โดยในปี 2566 ลดการใช้น้ำประปาได้ 13.92% เทียบกับปีก่อน

การจัดการขยะและของเสีย

เศษเหล็กจากกระบวนการผลิตสามารถรีไซเคิลได้ 100% จึงมีการจัดการอย่างเป็นระบบ มีพื้นที่แยกเศษเหล็กประเภทต่าง ๆ ใช้เครื่องอัดเศษเหล็ก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและการนำไปรีไซเคิล มีการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการของเสียไม่อันตราย เช่น พลาสติก กระดาษ ทองแดง ทองเหลือง และการจัดการของเสียอันตรายด้วยการฝังกลบ หรือวิธี reuse และ recycle

การจัดการพื้นที่สีเขียว

ปลูกป่าพื้นที่ 20 ไร่ ณ โรงงานและศูนย์กระจายสินค้า อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และปลูกต้นไม้รอบโรงงาน โดยปี 2566 มีต้นไม้รวม 1,778 ต้น พื้นที่สีเขียวรวม 47 ไร่ หรือ 20.96% ของทั้งหมด ช่วยกรองมลภาวะทางอากาศและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในโรงงานและชุมชนโดยรอบ ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์ ใช้พื้นที่ปลูกป่าดังกล่าวเป็นต้นแบบการศึกษาและพัฒนาการปลูกและดูแลป่า

การจัดการมลพิษทางอากาศและเสียง

จัดการคุณภาพอากาศและเสียงในสถานที่ทำงาน อากาศและเสียงที่ระบายออกนอกโรงงานตามมาตรฐานที่กฎหมายกำหนด โดยผลการตรวจวัดปี 2566 ผ่านตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด 100%

การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามกรอบความเป็นกลางทางคาร์บอน

ปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานผ่านโครงการต่าง ๆ รวมถึงขอรับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์แล้ว 9 ผลิตภัณฑ์ และมีแผนขอการรับรองเพิ่มเติมอีก นอกจากนี้ ยังแสดงเจตนาสมัครเป็นสมาชิกที่เป็นกลางทางคาร์บอน โดยเข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย ปัจจุบันบริษัทมีสถานะเป็นองค์กรผู้ริเริ่มด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก

TMT

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

การดำเนินงานด้านสังคม



การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

ทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียตามห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ ทบทวนแนวปฏิบัติการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านและประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน จัดทำรายงานการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านและกำหนดแนวทางการบรรเทา จัดการประเด็นความเสี่ยงทางด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อควบคุมและลดผลกระทบให้อยู่ในระดับต่ำหรืออยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทบทวนนโยบายความเป็นส่วนตัวให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยสื่อสารให้พนักงานและบุคคลภายนอกทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนทั้งภายในและภายนอก โดยเปิดเผยกระบวนการ มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียน ในปี 2566 บริษัทไม่มีกรณีพิพาทด้านแรงงานและการละเมิดสิทธิมนุษยชน

การพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

มีเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่อง และจัดทำแผนพัฒนาที่เหมาะสมกับพนักงานทุกระดับ สอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ และรูปแบบการดำเนินธุรกิจในอนาคต โดยสื่อสารให้พนักงานรับรู้และเข้าใจ TMT New Core Values ส่งเสริมการเรียนรู้แบบออนไลน์ผ่าน 43 หลักสูตร ดำเนินโครงการ TMT Innovation ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 เพื่อพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี ตลอดจนมี Innovation Mindset and Culture จัดการองค์ความรู้ในองค์กรผ่าน TMT Academy โดยสร้าง Internal Trainer เพิ่มในปีนี้อย่างน้อย 20 คน วางแผนและบริหารเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพสำหรับพนักงานแต่ละระดับ พัฒนาผู้มีศักยภาพสูงจากพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีมาเป็นกลุ่มเป้าหมาย โดยจัดทำแผนพัฒนาพนักงานในกลุ่มนี้เป็นรายบุคคลครบ 100% วางแผนการสืบทอดตำแหน่งงานสำคัญโดยจัดทำ Successor Profile พัฒนาและสรรหาบุคลากรที่พร้อมและเหมาะสมในการเป็นผู้นำในทุกระดับและทุกสายงาน เพื่อให้สอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจของบริษัทในอนาคตต่อไป โดยในปี 2566 พนักงานได้รับการอบรมและพัฒนาเฉลี่ย 30.33 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

การสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน และสังคม

เรียนรู้ที่จะพัฒนาและอยู่ร่วมกันกับชุมชนผ่านกิจกรรมสานสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจ ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม พร้อมรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัทจะไม่เกิดผลกระทบหรือก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อวิถีชีวิตปกติของบุคคล ชุมชน และสังคมโดยรอบ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทมีเป้าหมายที่จะดำเนินโครงการที่สร้างให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทและชุมชน/สังคมอย่างต่อเนื่องทุกปี ในปี 2566 บริษัทดำเนินโครงการที่สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างบริษัทและชุมชน/สังคมรวม 4 โครงการ

TMT

บริษัท ทีเอ็มที สตีล จำกัด (มหาชน)

การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ/บรรษัทภิบาล



การกำกับดูแลกิจการสู่ความยั่งยืน

ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการประกอบธุรกิจและวางนโยบายต่าง ๆ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต ปกป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นในคุณธรรม รวมถึงพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มุ่งเน้นการสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้แก่ธุรกิจในระยะยาว มีความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียม ด้วยเป้าหมายที่ส่งเสริมให้ธุรกิจเจริญก้าวหน้าและเติบโตได้อย่างยั่งยืน โดยการปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณธุรกิจ ปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายใน กฎระเบียบ และข้อบังคับบริษัทให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลอดเวลา นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน (CG Code) มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ ประเมินความเสี่ยง วัตถุประสงค์ และติดตามการปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวผ่านการรายงานของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน และร่วมประชุมกับคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2566 ได้รับการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับดีเลิศ และได้รับการจัดอันดับ SET ESG Ratings ในระดับ AA นอกจากนี้ ไม่มีการถูกฟ้องร้องดำเนินคดีจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่มีข้อร้องเรียนใด ๆ จากทั้งภายในและภายนอก ไม่มีกรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่พบผู้กระทำผิดในเรื่องดังกล่าว

การจัดการนวัตกรรม

นำนวัตกรรมมาพัฒนาคุณภาพสินค้าและสร้างคุณค่าในกระบวนการผลิตและการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการที่แตกต่างกันของลูกค้าให้ดีที่สุด และมุ่งสู่การเป็นผู้นำในธุรกิจศูนย์บริการเหล็กรบวงจรรทั้งในด้านการผลิตและการกระจายสินค้า อีกทั้งส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมกระบวนการภายใน เพื่อเพิ่มผลผลิต ลดเวลาทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปได้อย่างยั่งยืน โดยศึกษาและทำความเข้าใจลูกค้าเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของสินค้า รวมถึงการให้บริการที่ตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าทุกกลุ่ม นำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อเพิ่มความสามารถในกระบวนการผลิตและช่วยลดขั้นตอนการทำงาน ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานที่กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ ปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนให้พนักงานมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนา Innovation Mindset ที่จะนำไปสู่การปรับเปลี่ยนการทำงานจริง โดยปี 2566 มีผลงานจากการปรับปรุงและพัฒนาโดยพนักงานรวม 486 เรื่อง และมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานรวม 4 โครงการ

กลุ่มสินค้าอุตสาหกรรม