



สร้างคนเก่ง พัฒนาคนดี : CSR ที่มีคุณค่า

ผมมีโอกาสเข้าไปรับรู้โครงการของรัฐโครงการหนึ่ง เห็นว่าเป็นโครงการหนึ่งที่มีประโยชน์ต่อประเทศชาติมาก และเป็นโครงการที่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์สามารถมีส่วนร่วมในการให้การสนับสนุน จัดเป็นโครงการ CSR ที่มีคุณค่าที่เป็นรูปธรรม จึงใคร่ขอนำมาเล่าสู่กันฟังและเชิญชวนให้การสนับสนุนสำหรับบริษัทจดทะเบียนที่มีความพร้อม ซึ่งผมคิดว่ามีจำนวนไม่น้อย



โครงการพัฒนาผู้บริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

โครงการนี้มีชื่อว่า “โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่” เป็นโครงการของสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในสังกัดของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) วัตถุประสงค์ของโครงการก็เพื่อคัดเลือกบุคคลภายนอกและข้าราชการที่มีศักยภาพสูงรุ่นละ 60 คน เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมและพัฒนาให้เป็นนักบริหารรุ่นใหม่ กระจายไปเป็นข้าราชการตามหน่วยงานต่างๆ หลังจากสำเร็จจากโครงการนี้ เป้าหมายของการอบรมพัฒนาต้องการให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีสมรรถนะครบครัน ดังนี้

1. เป็นข้าราชการนักบริหารรุ่นใหม่ที่สามารถเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงที่มีวิสัยทัศน์ เป็นนักพัฒนาและวางแผนและเป็นนักปฏิบัติด้วย
2. สามารถเป็นผู้ดำเนินการบริหารการเปลี่ยนแปลงทั้งในด้านความคิด ด้านวิชาการและด้านการบริหารจัดการองค์กร
3. สามารถเป็นผู้นำในการนำยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
4. สามารถเป็นผู้นำนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการใหม่ๆ ไปพัฒนาหน่วยงานภาครัฐที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์สามารถผลักดันให้มีการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยไปสู่ระดับการแข่งขันในเวทีโลก เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

กรณีเป็นโครงการ

ขั้นตอนในการดำเนินโครงการเริ่มจากเปิดรับสมัครบุคคลทั่วไปและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ อายุไม่เกิน 30 ปีบริบูรณ์สำหรับ

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท และไม่เกิน 35 ปีสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก การคัดเลือกใช้วิธีทดสอบความรู้พื้นฐาน สอบข้อเขียนและทดสอบภาวะจิตใจและทดสอบด้านพฤติกรรม ซึ่งเข้มข้นกว่าการสอบเข้าเรียนมหาวิทยาลัยชั้นนำไม่น้อย ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเข้าอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดเป็นเวลา 22 เดือน เป็นการเรียนรู้ด้านวิชาการ 9 เดือน และเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐและเอกชนอีก 13 เดือน หลังจากจบการอบรมแล้วบุคคลเหล่านี้จะถูกส่งไปปฏิบัติงานในหน่วยงานราชการต่างๆ โดยจะมีขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การมีส่วนร่วมของบริษัทจดทะเบียน

ในช่วงการเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการ 13 เดือนนั้น จะเป็นการเรียนรู้การบริหารจัดการจากหน่วยงานบริหารนโยบายกลาง 1 เดือน จากหน่วยงานภาครัฐในส่วนกลาง 3 เดือน จากภาครัฐในภูมิภาค 3 เดือน จากภาครัฐในต่างประเทศ 3 เดือน และจากภาคเอกชน 3 เดือน

บริษัทเป้าหมายของภาคเอกชนที่จะส่งผู้เข้าร่วมโครงการไปเรียนรู้การบริหารจัดการก็คือ บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

แห่งประเทศไทยและบริษัทใหญ่ที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียนที่มีมาตรฐานการบริหารจัดการดี และมีชื่อเสียง น่าเชื่อถือ การคัดเลือกบริษัทเอกชนจะคัดเลือกโดยคณะบุคคลที่มีชื่อว่า “คณะกรรมการที่ปรึกษาสรรหาครูฝึกสอนงานภาคธุรกิจเอกชน” บริษัทที่ได้รับการคัดเลือกและยินดีเป็นครูฝึกสอนงาน (Mentor) จะกำหนดตัวผู้บริหารซึ่งส่วนใหญ่เป็นผู้จัดการใหญ่ (CEO) หรือระดับรองลงไป 1-2 ระดับเป็นผู้ฝึกสอน

จะเห็นว่าในขั้นตอนนี้บริษัทจดทะเบียนสามารถทำประโยชน์ช่วยสร้างผู้นำที่มีคุณภาพ (ทั้งเก่งและดี) ให้แก่ประเทศไทย เป็นการสร้างคุณประโยชน์ที่ยิ่งใหญ่ที่มากกว่าให้เงินทองมากมาย เพียงแต่ต้องเสียสละเวลา (ไม่น่าจะมากนัก) และให้ความรู้ ประสบการณ์ ข้อคิด และมอบหมายงานและภารกิจให้ผู้รับการฝึกสอนได้เรียนรู้ และฝึกปฏิบัติเหมือนทำงานจริง

ผลการดำเนินโครงการ

มีผู้สำเร็จจากโครงการนี้ไป 2 รุ่น คือ รุ่นปี 2548 และ 2549 รวมประมาณ 80 คน จากการประเมินของผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ผู้เข้าร่วมโครงการไปปฏิบัติงาน ปรากฏว่า 80-83% เห็นว่าผู้เข้าร่วมโครงการสามารถสร้างประสิทธิภาพการเปลี่ยนแปลง และได้รับมอบหมายงานที่ท้าทายให้ปฏิบัติถึง 75% จากผลการประเมินผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งเป็นรุ่นทดลอง 2 รุ่นดังกล่าว คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2551 จึงมีมติอนุมัติในหลักการให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ต่อไปละ 1 รุ่น รุ่นละ 60 คน เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ 2552 เป็นต้นไป

กำเนิดโครงการจึงมีความสำคัญ

ในประเทศฝรั่งเศส สมัยประธานาธิบดี ชาร์ล เดอโกล ได้จัดตั้งสถาบันประเภทนี้ขึ้นในปี 1945 เรียกว่า **วิทยาลัยการบริหารแห่งชาติ หรือ École Nationale d'Administration (ENA)** เท่าที่ผ่านมามีข้าราชการชั้นสูงของภาครัฐ รัฐมนตรีจำนวนไม่น้อย รวมทั้งประธานาธิบดีที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันนี้

ในประเทศไทย พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ 5) ทรงริเริ่มปฏิรูประบบราชการแผ่นดินให้มีความทันสมัยทัดเทียมนานาอารยประเทศ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้จัดตั้งสถานศึกษาข้าราชการพลเรือนขึ้น เพื่อเตรียมพระราชกุมารลงไปจนถึงบุตรผู้มีบรรดาศักดิ์ และนักเรียนชั้นสามัญก่อนที่จะเข้ารับราชการ โดยพระราชทานนามว่า “โรงเรียนมหาดเล็ก” ต่อมาสมัยพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว (รัชกาลที่ 6) ทรงเปลี่ยนนามโรงเรียนมหาดเล็กเป็น “โรงเรียนข้าราชการพลเรือนของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว” โดยทรงรวบรวมโรงเรียนอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เดียวกันไว้ในสถาบันเดียวกันเช่นโรงเรียนรัฐประศาสนศาสตร์ โรงเรียนครูศึกษา เป็นต้น ต่อมาพระองค์ทรงรวบรวมโรงเรียนนายร้อยและโรงเรียนนายเรือ และทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ สถาปนาขึ้นเป็นจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เนื่องจากระยะต่อมา มหาวิทยาลัยต่างๆ มิได้ผลิตบุคลากร

“บรรษัทภิบาลที่ดีที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมบอกว่าการทำธุรกิจต้องทำให้มีกำไร โดยต้องไม่ทำผิดกฎหมาย ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม คำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีโอกาส มีความพร้อมแล้วควรคืนกำไร ทำประโยชน์ให้สังคมและประเทศชาติ”

เข้าสู่ระบบราชการเท่านั้น ผู้สำเร็จการศึกษาไม่นิยมเข้ารับราชการ โดยเฉพาะในยุคปัจจุบัน ระบบราชการไทยที่ผ่านมาก็ไม่ได้มีการสร้างคนและจัดเตรียมพัฒนาข้าราชการอย่างเป็นระบบ โดยเฉพาะการฝึกสอนงานและถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ โครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งในการสร้างบุคลากรที่มีความสามารถที่ทั้งเก่งและดีไปช่วยพัฒนา และสร้างศักยภาพการแข่งขันของประเทศ โดยเฉพาะในยุคที่ประเทศไทยต้องการคนที่ทั้งเก่งและดี และกำลังจะถูกเพื่อนบ้านนำหน้า จนมองไม่เห็นหนทางว่าจะกลับไปแข่งขันหน้าได้อีกเมื่อไหร่

พัฒนากองทัพ สร้างคนดี CSR ของจริง

บรรษัทภิบาลที่ดีที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมบอกว่าการทำธุรกิจต้องทำให้มีกำไรโดยต้องไม่ทำผิดกฎหมาย ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม คำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีโอกาส มีความพร้อมแล้วควรคืนกำไร ทำประโยชน์ให้สังคมและประเทศชาติ การที่บริษัทจดทะเบียนรับเป็นที่เลี้ยงชวพัฒนานักบริหารที่เก่งและดีให้ประเทศไทย นอกจากเป็นบุญกุศลแก่ประเทศไทย ยังเป็นคุณแก่ลูกๆ หลานๆ รุ่นหลังๆ ที่จะมีผู้นำผู้บริหารประเทศไทยและระบบบริหารราชการแผ่นดินที่ดีมีประสิทธิภาพ นับเป็นกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) ที่ไม่ต้องใช้เงินมาก มีความสัมพันธ์ทั้งส่วนตัวและองค์กรกับข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ในอนาคต

ในฐานะประชาชนคนหนึ่งที่คุณประโยชน์อันใหญ่หลวงของโครงการนี้ ต้องขอชมเชยและขอบพระคุณอย่างสูงต่อบริษัทต่างๆ ที่รับเป็นครูฝึกสอนในรุ่นก่อนๆ เช่น บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) บริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน) ธนาคารฮอองกง เชียงไธ้ ธนาคารทหารไทย เป็นต้น ขอบพระคุณบริษัทต่างๆ ที่รับเป็นผู้ฝึกสอนรุ่นที่ 3 (2552) เช่น บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) บริษัท ทางด่วนกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นต้น และบริษัทอื่นๆ อีกมากมายทั้ง 3 รุ่น ทั้งที่เคยเป็นครูฝึกสอน ที่กำลังจะเป็นครูฝึกสอนในรุ่นที่ 3 ตลอดจนอีกหลายๆ บริษัทที่กำลังตอบกลับไปยังสถาบัน ช่วยกันสนับสนุนโครงการนี้ให้มีพลังขับเคลื่อนประเทศไปให้ถูกทิศถูกทาง สามารถแข่งขันกับนานาประเทศด้วยนะครับ [M&V](#)