



SIAM STEEL

SERVICE CENTER

**SUSTAINABLE
ORGANIZATION**

**SIAM STEEL SERVICE CENTER
PUBLIC COMPANY LIMITED**

ประเด็นในการนำเสนอ



1

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน และ โครงสร้างการจัดการ
ด้านความยั่งยืนขององค์กร

2

แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรม
ด้านบรรษัทภิบาล และความยั่งยืนในองค์กร

3

แนวทางการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
และความยั่งยืนขององค์กรที่เชื่อมโยงกับ
กระบวนการธุรกิจ

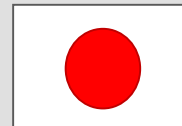
4

การบริหารจัดการเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

การนำองค์การ

บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน)

- บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน) สมุทรปราการ
ดำเนินกิจการมาตั้งแต่ ปี 2528
โดยเป็นบริษัท ร่วมทุนระหว่างประเทศไทย และ ญี่ปุ่น



- ได้รับอนุมัติให้เป็นบริษัทจดทะเบียน และ นำหุ้นเข้าซื้อขายในตลาด
หลักทรัพย์ เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2539 ภายใต้ชื่อ SSSC.

- ผลิตชิ้นส่วนเพื่ออุตสาหกรรม เครื่องใช้ไฟฟ้า
ยานยนต์ / เฟอ์นเจอร์ / และหลังคา
จำนวนพนักงานทั้งสิ้น 525 คน



สถานที่ตั้งบริษัท



Head Office – Factory 1



- **Factory 1& 2**

Poochaosamingprai Road, Bangyaprak,
Phrapradaeng, Samutprakarn

- **Factory 3**

Mabyangporn District,
Amphur Pluakdaeng, Rayong

- **Factory 4**

Phuc Dien Industrial Zone
Hai Duong Province
Socirlist Republic Of Vietnam

Factory 2



Factory 3



Factory 4



PROCESS & PRODUCTS



อุตสาหกรรมยานยนต์



อุตสาหกรรม เครื่องใช้ไฟฟ้า



อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์



อุตสาหกรรมก่อสร้าง (Metal Sheet)



สารจาก กรรมการผู้อำนวยการ

ในปี 2559 เศรษฐกิจโลกชะลอตัวและผันผวนในช่วงสองไตรมาสแรก โดยเฉพาะสหรัฐอเมริกา และจีน เนื่องจากการชะลอตัวทางเศรษฐกิจของประเทศเกิดใหม่ การเปลี่ยนแปลงระบบเศรษฐกิจจีน และการที่อังกฤษแยกตัวออกจากสหภาพยุโรป รวมถึงอัตราว่างงานในสหภาพยุโรปที่ยังคงอยู่ในระดับสูง ในไตรมาสที่สาม เศรษฐกิจโลกเริ่มปรับตัวดีขึ้นแต่ยังคงไม่มีเสถียรภาพมากนัก การนำเข้าและการส่งออกในหลาย ๆ ประเทศยังคงหดตัวอย่างต่อเนื่องอีกทั้งนโยบายของประธานาธิบดีคนใหม่ของสหรัฐอเมริกาก็ยังคาดไม่ได้อย่างชัดเจนถึงผลกระทบต่อการค้าในตลาดโลก

สำหรับประเทศไทย ปี 2559 ผลผลิตทั้งหมดรวมในประเทศขยายตัวเมื่อเทียบกับปี 2558 เป็นผลจากการขยายตัวอย่างต่อเนื่องของภาคนอกเกษตรสาขาการก่อสร้างและภาคบริการ ยกเว้นภาคอุตสาหกรรมและเกษตรที่มีการหดตัวในสองไตรมาสแรกแต่กลับมาขยายตัวในไตรมาสที่สามเนื่องจากสถานการณ์ภัยแล้งเริ่มผ่อนคลายและราคาสินค้าเกษตรปรับตัวเพิ่มขึ้น

แต่ถึงอย่างไรก็ตามคณะกรรมการบริษัท ยืนยันเจตนารมณ์ในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล (Environmental, Social, Governance: ESG) ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพให้ธุรกิจมีความเข้มแข็งและเติบโตได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน สร้างผลตอบแทนที่ดีในระยะยาวให้แก่ผู้ลงทุน โดยบูรณาการกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และเป้าหมายขององค์กร เพื่อส่งเสริมระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบให้ความสำคัญกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน เข้าใจ เข้าถึง และร่วมพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น คู่ค้าอย่างเป็นธรรม ให้การดูแลพนักงานเสมือนเป็นบุคคลในครอบครัวให้มีความสุขสนุกกับการทำงานและให้ความเสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งทำให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างสมดุล มั่นคง ยั่งยืน และพนักงานมีความสุขตลอดจนเพิ่มมูลค่าและส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

(นายสุรศักดิ์ คุณานันทกุล)
กรรมการผู้อำนวยการ



นโยบายการพัฒนาองค์กร เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ไปกับการดูแลใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ตลอดจนมีธรรมาภิบาลเป็นเครื่องกำกับให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและยุติธรรม รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อตัวองค์กรเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับสังคมไกลและใกล้ จึงได้กำหนดนโยบายนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ด้วยความรับผิดชอบต่อผลกระทบในด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการขององค์กร ดังนี้

1. บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล จริยธรรม จรรยาบรรณ และการกำกับกิจการที่ดีควบคู่ไปกับการดูแลใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณธรรม ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ยุติธรรม และเคารพต่อสิทธิมนุษยชน

2. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนา ปรับปรุงการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน การจัดการสิ่งแวดล้อมการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยการทำงานภายใต้ระบบมาตรฐาน MS-QWL, ISO 14001, OHSAS 18001, มาตรฐานระบบคุณภาพ ISO 9001, ISO/ TS 16949 และการอนุรักษ์พลังงาน ตามมาตรฐาน ISO 50001 รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ หรือแนวปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้อง

3. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินงานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงภาคอุตสาหกรรม มาตรฐาน มอก. ๙๙๙๙ เล่ม ๑-๒๕๕๖ เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาที่สมดุลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคง เติบโตได้อย่างยั่งยืนและมีความสุข พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอก รวมทั้งความไม่แน่นอนในด้านต่าง ๆ ได้แก่ สังคม เทคโนโลยี เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การเมือง และกฎระเบียบ ทั้งนี้เพื่อความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจให้เจริญก้าวหน้าอย่างสมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีความสุข ต่อไป

4. ส่งเสริมแนวทางในการบูรณาการ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายองค์กร รวมถึงแนวทางการปฏิบัติ เพื่อสร้างความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ

5. สร้างกลยุทธ์ แนวทางปฏิบัติ และผลลัพธ์ที่สามารถตอบสนองความท้าทายองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

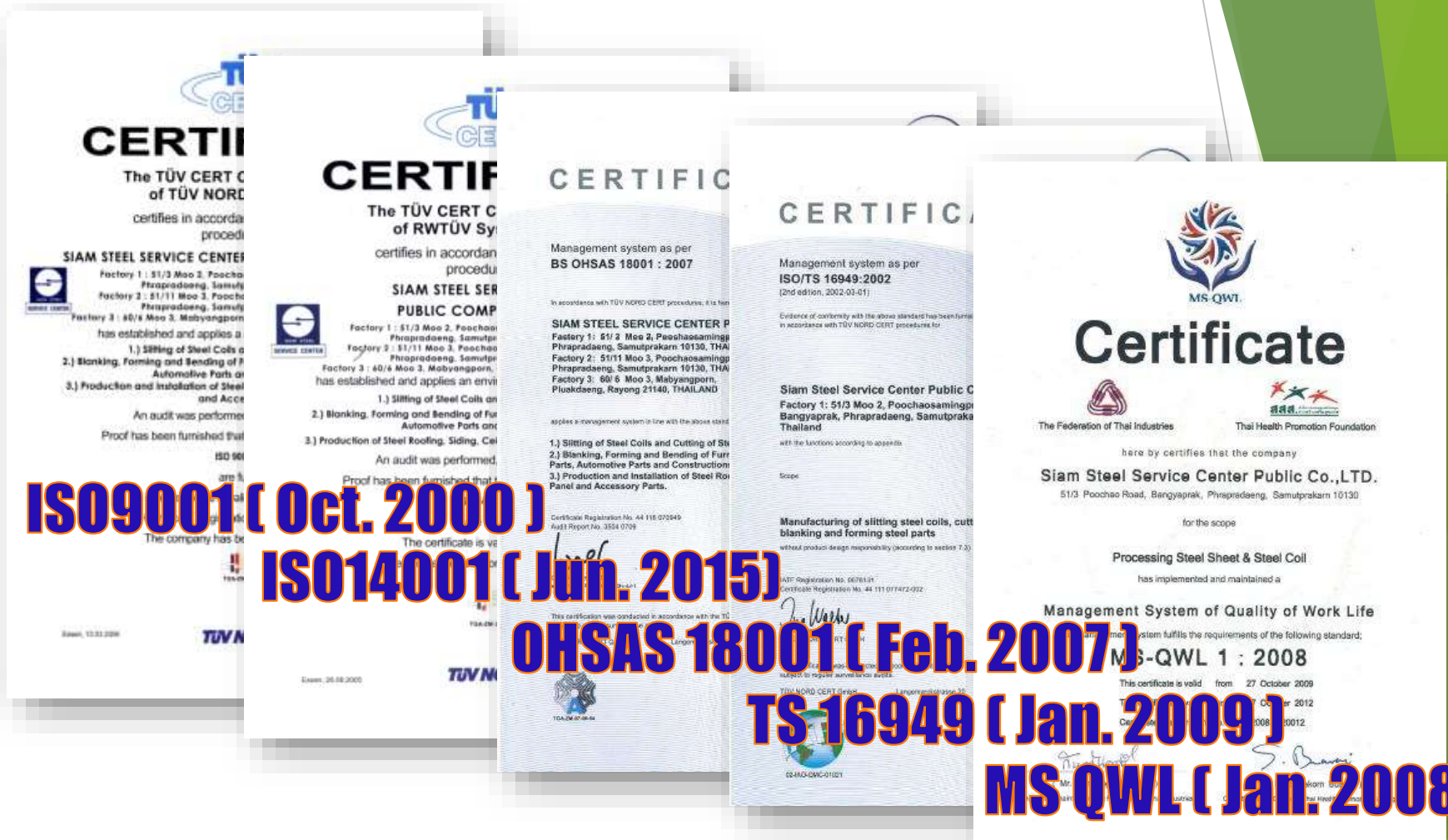
6. ส่งเสริมการวิเคราะห์หาสาเหตุ แรงผลักดัน ความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืน

7. บริษัทฯ จัดให้มีการทบทวนและประเมินผล เป้าหมาย และแผนงานการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนไปกับสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



(นายสรศักดิ์ คุณานันทกุล)
กรรมการผู้อำนวยการ

ระบบมาตรฐานต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้รับอย่างต่อเนื่อง



ISO 9001 (Oct. 2000)

ISO 14001 (Jun. 2015)

OHSAS 18001 (Feb. 2007)

TS 16949 (Jan. 2009)

MS QWL (Jan. 2008)

1

**กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน
และโครงสร้างการจัดการ
ด้านความยั่งยืนขององค์กร**

โครงสร้างการจัดการ



**คณะกรรมการบริษัท
Board of Directors**

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
Nominating and Compensation
Committee

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
Corporate Governance
Committee

คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อ
สังคมและสิ่งแวดล้อม
Committee of Environmental
and Social Responsibility.

**ประธานกรรมการ
Chairman**

**ผู้อำนวยการ
President**

**รองผู้อำนวยการ
Vice President**

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
Risk Management
Committee

คณะกรรมการตรวจสอบ
Audit Committee

ฝ่ายตรวจสอบภายใน
Internal Audit

กรรมการ/ผู้จัดการทั่วไปอาวุโส
ฝ่ายสินค้าวัสดุก่อสร้าง
ผลิตภัณฑ์เหล็ก
Director/Senior General
Manager Metal
Construction Products Dept.

ผู้จัดการทั่วไปอาวุโส
ฝ่ายบริหารบัญชีและการเงิน
Senior General Manager
Administrative,
Accounting & Financial Dept.

ผู้จัดการทั่วไปอาวุโส
ฝ่ายการผลิต
Senior General Manager
Production Dept.

ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน



บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน)
SIAM STEEL SERVICE CENTER PUBLIC COMPANY LIMITED
ทะเบียนเลขที่ 0107537002052
REGISTRATION No. 0107537002052



บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน)
SIAM STEEL SERVICE CENTER PUBLIC COMPANY LIMITED
ทะเบียนเลขที่ 0107537002052
REGISTRATION No. 0107537002052



บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน)
SIAM STEEL SERVICE CENTER PUBLIC COMPANY LIMITED
ทะเบียนเลขที่ 0107537002052
REGISTRATION No. 0107537002052



- สนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์อันยาวนานแก่พนักงานและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- พิจารณาแต่งตั้งทีมและปฏิบัติงาน และคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- ประชุมคณะกรรมการ และรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

คณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

นายพิเชษฐ์ ไกรสิทธิ์ดี ประธานกรรมการ

โดยคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR ประชุม

1. คณะผู้บริหารด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

- นายบุญชัย สีตกรเจริญทรัพย์ ผู้จัดการทั่วไปอาวุโส ฝ่าย
- นายเกรียงศักดิ์ ชวนมูล ผู้จัดการทั่วไปอาวุโส ฝ่าย
- นายสุชาติ ชาญวิทย์กุล ผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายการตลาด
- นายพิเชษฐ์ ไกรสิทธิ์ดี กรรมการอาวุโสฝ่ายกฎหมาย
- นายไพโรจน์ คุณนวิทย์ ผู้จัดการฝ่ายคนสัมพันธ์

โดยให้คณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมทำหน้าที่และมีความรับผิดชอบ

- บริหารจัดการและกำกับดูแลองค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และปฏิบัติตามนโยบายที่องค์กรกำหนด
- ร่วมกับคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อพัฒนาความยั่งยืน
- ดำเนินการจัดทำรายงานของระบบนิเวศและรายงานความยั่งยืนตามมาตรฐานของพื้นที่ที่เกี่ยวข้องและ ให้เป็นไปตามข้อกำหนด
- มีบทบาทให้เกื้อหนุนระบบ และสื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. คณะทำงานด้านสิทธิมนุษยชน

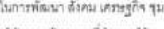
- นายณรงค์ สวัสดิ์วิเศษ รองผู้จัดการอาวุโส ฝ่าย
- นายเกรียงศักดิ์ ชวนมูล ผู้จัดการฝ่ายฝ่ายการตลาด
- นายสุชาติ ชาญวิทย์กุล ผู้ช่วยกรรมการด้านคนสัมพันธ์
- นายสุชาติ ชาญวิทย์กุล ผู้ช่วยกรรมการฝ่ายกฎหมาย
- นายพิเชษฐ์ ไกรสิทธิ์ดี ผู้จัดการฝ่ายคนสัมพันธ์



บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน)
SIAM STEEL SERVICE CENTER PUBLIC COMPANY LIMITED
ทะเบียนเลขที่ 0107537002052
REGISTRATION No. 0107537002052



บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน)
SIAM STEEL SERVICE CENTER PUBLIC COMPANY LIMITED
ทะเบียนเลขที่ 0107537002052
REGISTRATION No. 0107537002052



ปีปฏิทินฉบับที่ 21 / 2559

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน ซึ่งเป็นต้นแบบจากหน่วยงานต่างๆ ร่วมประสานการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและได้บูรณาการ คัดสรรชื่อต่อไปนี้

คณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน

- ดร.สุชาติ คุณนวิทย์กุล กรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ประสานคณะกรรมการ
- ดร.ศักดิ์ สุทธิโชค กรรมการผู้อำนวยการอาวุโส กรรมการ
- นายประสิทธิ์ พิเศษ กรรมการผู้จัดการอาวุโส กรรมการ
- นายบุญชัย สีตกรเจริญทรัพย์ ผู้จัดการทั่วไปอาวุโสฝ่ายคนสัมพันธ์ กรรมการ
- นายเกรียงศักดิ์ ชวนมูล ผู้จัดการทั่วไปอาวุโส ฝ่ายการตลาด กรรมการ
- นายสุชาติ ชาญวิทย์กุล ผู้จัดการฝ่ายกฎหมาย กรรมการ
- นายพิเชษฐ์ ไกรสิทธิ์ดี กรรมการอาวุโสฝ่ายกฎหมาย กรรมการ
- นายพิเชษฐ์ ไกรสิทธิ์ดี กรรมการอาวุโสฝ่ายกฎหมาย กรรมการ

นายแพทย์มนตรีธรรมวิทย์ประธานคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

- กำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร
- ดำเนินการเพื่อปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนด (ปฏิบัติตามและปฏิบัติตามข้อกำหนด) ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและข้อกำหนด
- กำหนดแผนงาน งบประมาณและจัดตั้งหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบและสามารถระบุเป้าหมายที่ตั้งด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
- จัดตั้งหน่วยงานหรือคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- จัดการประชุมประจำปีและรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
- ตรวจสอบและประเมินผลตามข้อกำหนดและข้อกำหนดด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

13 สิงหาคม 2559

มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้
การมีส่วนร่วมในการพัฒนา สังคม เศรษฐกิจ ชุมชน
ต่อต้านการทุจริต ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ระบบ ติดตาม และรายงานผลความคืบหน้ากิจกรรมที่จัดจัดทำ รวมถึง
ให้เป็นไปตามเป้าหมายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือ
และสื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำระบบเอกสารด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

- ผู้ช่วยบริหารส่วนกฎหมาย
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายนิรโทษกรรม
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมายนิรโทษกรรม
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย - ส่วนมาตรฐาน ISO
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย - ส่วนกฎหมาย
- เจ้าหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย - ส่วนกฎหมาย

ทั้งนี้ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการดำเนินงานดังต่อไปนี้
ส่งเสริมคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม
ดำเนินการตาม

ความคืบหน้า ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำระบบ จัดทำ
รายงานความคืบหน้ากิจกรรม แจ้งต่อคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความ
รายงานข้อมูลของผลการปฏิบัติงานและรายงานรูปแบบผู้ถือการรายงาน

ตาม CSR ให้ผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กรทราบ

ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2559 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤษภาคม 2559

(นางอุรศักดิ์ คุณนวิทย์กุล)
กรรมการผู้อำนวยการ

SIAM STEEL SERVICE CENTER
135/101-102/103/104/105/106/107/108/109/110/111/112/113/114/115/116/117/118/119/120/121/122/123/124/125/126/127/128/129/130/131/132/133/134/135/136/137/138/139/140/141/142/143/144/145/146/147/148/149/150/151/152/153/154/155/156/157/158/159/160/161/162/163/164/165/166/167/168/169/170/171/172/173/174/175/176/177/178/179/180/181/182/183/184/185/186/187/188/189/190/191/192/193/194/195/196/197/198/199/200/201/202/203/204/205/206/207/208/209/210/211/212/213/214/215/216/217/218/219/220/221/222/223/224/225/226/227/228/229/230/231/232/233/234/235/236/237/238/239/240/241/242/243/244/245/246/247/248/249/250/251/252/253/254/255/256/257/258/259/260/261/262/263/264/265/266/267/268/269/270/271/272/273/274/275/276/277/278/279/280/281/282/283/284/285/286/287/288/289/290/291/292/293/294/295/296/297/298/299/300/301/302/303/304/305/306/307/308/309/310/311/312/313/314/315/316/317/318/319/320/321/322/323/324/325/326/327/328/329/330/331/332/333/334/335/336/337/338/339/340/341/342/343/344/345/346/347/348/349/350/351/352/353/354/355/356/357/358/359/360/361/362/363/364/365/366/367/368/369/370/371/372/373/374/375/376/377/378/379/380/381/382/383/384/385/386/387/388/389/390/391/392/393/394/395/396/397/398/399/400/401/402/403/404/405/406/407/408/409/410/411/412/413/414/415/416/417/418/419/420/421/422/423/424/425/426/427/428/429/430/431/432/433/434/435/436/437/438/439/440/441/442/443/444/445/446/447/448/449/450/451/452/453/454/455/456/457/458/459/460/461/462/463/464/465/466/467/468/469/470/471/472/473/474/475/476/477/478/479/480/481/482/483/484/485/486/487/488/489/490/491/492/493/494/495/496/497/498/499/500/501/502/503/504/505/506/507/508/509/510/511/512/513/514/515/516/517/518/519/520/521/522/523/524/525/526/527/528/529/530/531/532/533/534/535/536/537/538/539/540/541/542/543/544/545/546/547/548/549/550/551/552/553/554/555/556/557/558/559/560/561/562/563/564/565/566/567/568/569/570/571/572/573/574/575/576/577/578/579/580/581/582/583/584/585/586/587/588/589/590/591/592/593/594/595/596/597/598/599/600/601/602/603/604/605/606/607/608/609/610/611/612/613/614/615/616/617/618/619/620/621/622/623/624/625/626/627/628/629/630/631/632/633/634/635/636/637/638/639/640/641/642/643/644/645/646/647/648/649/650/651/652/653/654/655/656/657/658/659/660/661/662/663/664/665/666/667/668/669/670/671/672/673/674/675/676/677/678/679/680/681/682/683/684/685/686/687/688/689/690/691/692/693/694/695/696/697/698/699/700/701/702/703/704/705/706/707/708/709/710/711/712/713/714/715/716/717/718/719/720/721/722/723/724/725/726/727/728/729/730/731/732/733/734/735/736/737/738/739/740/741/742/743/744/745/746/747/748/749/750/751/752/753/754/755/756/757/758/759/760/761/762/763/764/765/766/767/768/769/770/771/772/773/774/775/776/777/778/779/780/781/782/783/784/785/786/787/788/789/790/791/792/793/794/795/796/797/798/799/800/801/802/803/804/805/806/807/808/809/810/811/812/813/814/815/816/817/818/819/820/821/822/823/824/825/826/827/828/829/830/831/832/833/834/835/836/837/838/839/840/841/842/843/844/845/846/847/848/849/850/851/852/853/854/855/856/857/858/859/860/861/862/863/864/865/866/867/868/869/870/871/872/873/874/875/876/877/878/879/880/881/882/883/884/885/886/887/888/889/890/891/892/893/894/895/896/897/898/899/900/901/902/903/904/905/906/907/908/909/910/911/912/913/914/915/916/917/918/919/920/921/922/923/924/925/926/927/928/929/930/931/932/933/934/935/936/937/938/939/940/941/942/943/944/945/946/947/948/949/950/951/952/953/954/955/956/957/958/959/960/961/962/963/964/965/966/967/968/969/970/971/972/973/974/975/976/977/978/979/980/981/982/983/984/985/986/987/988/989/990/991/992/993/994/995/996/997/998/999/1000



โครงสร้างคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อความยั่งยืน

คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อความยั่งยืน

1. รศ.ดร.สุจิต ฤทธิชนก

2. ดร.ดำริ สุโชธนัง

3. นายอะคิโกะ ชิโอบุจิ

4. นายบุญชัย เขียรเจริญชนก

5. นายทวารินทร์ ชนะมูล

6. นายสุรศักดิ์ จตุรภัทรไพบูลย์

7. นายโชอิจิ ชูซุกิ

บุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

ประจำโรงงาน

นายทีริณท์ โกมลทีริณท์

หัวหน้าคณะทำงาน

นายทีริณท์ โกมลทีริณท์

เลขานุการ การจัดทำรายงานเอกสาร

ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

1. นางสาวพร พรหมแสง

2. นางสาวนวลจันทร์ น้อยนุ่ม

3. นายทวิฐ ชูวงษ์

4. นายศตายุ ชีวินวิภาส

5. นายธีระกัทร อินทชาติ

6. นางสาววิธี จันทะวงค์

- ด้านการกำกับดูแล**
1. นายบุญชัย เขียรเจริญชนก
 2. นายทวารินทร์ ชนะมูล
 3. นายสุรศักดิ์ จตุรภัทรไพบูลย์
 4. นายไพโรจน์ ฤทธิชนก
 5. นายทีริณท์ โกมลทีริณท์

- ด้านสิทธิมนุษยชน**
1. นายสมพงษ์ เสือธัยภนา
 2. นางสาวกัญญาณี ไพโรจน์ภักดิ์
 3. นางสาวนวลตา หาญวิไลนกิจ
 4. นางสาวชิตวิรัตน์ รัตนบุญยพร
 5. นางสาวนวลจันทร์ น้อยนุ่ม

- ด้านการปฏิบัติด้านแรงงาน**
1. นายทวารินทร์ ชนะมูล
 2. นางสาววิสุทธินี จันทโรตร
 3. นางอุษา มโนนิติธรรม
 4. นางสาวนิตยา ศิริวัฒน์
 5. นางประไพ พิสุราษฎร์
 6. นายเอกชัย อารมย์สุข
 7. นายสันติภาพ แสนจันทร์
 8. นายสวัสดิ์ บุญกระชาย
 9. นายศตายุ ชีวินวิภาส

- ด้านสิ่งแวดล้อม**
1. นายประนวด จังสุวรรณ
 2. นางสาวพร พรหมแสง
 3. นายปุระ ฤทธิชนก
 4. นางสาวนิตยา อุ่นถ้อย
 5. นายเอกชัย อารมย์สุข
 6. นายทีริณท์ จิตพรพาณิชย์
 7. นายสมานศักดิ์ ววุฒิ
 8. นายธีระกัทร อินทชาติ

- ด้านการปฏิบัติด้านการศึกษา**
1. นายทีริณท์ โกมลทีริณท์
 2. นางสาวนิตยา อุ่นถ้อย
 3. นายไพโรจน์ ฤทธิชนก
 4. นายณัฏฐ์ จิตรวิภาส
 5. นายสันติภาพ แสนจันทร์
 6. นายทวิฐ ชูวงษ์

- ด้านการปฏิบัติกับผู้บริโภค**
1. นายสุรศักดิ์ จตุรภัทรไพบูลย์
 2. นายธีระกัทร น้อยนุ่ม
 3. นายวิชาญ คังเจนจิตต์
 4. นายธีระกัทร บุญศรี
 5. นายธีระกัทร ฤทธิชนก
 6. นายณัฏฐ์ พิเศษพาณิชย์
 7. นางสาวพร พรหมแสง

- ด้านการมีส่วนร่วม และ การพัฒนาชุมชน**
1. นายบุญชัย เขียรเจริญชนก
 2. นายสมพงษ์ เสือธัยภนา
 3. นางสาววิสุทธินี จันทโรตร
 4. นายธีระกัทร อินทชาติ
 5. นางสาวนิตยา ศิริวัฒน์
 6. นางสาวศุภาพร พินพิณี
 7. นางสาวชิตวิรัตน์ รัตนบุญยพร
 8. นายสุระ จันทิมธาร
 9. นางสาววิธี จันทะวงค์

วิสัยทัศน์

มุ่งสู่การดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ด้วยเข้าใจ เข้าถึง และเข้าร่วมพัฒนา เพื่อสร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้าและพนักงานอย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และ ความปลอดภัย กับทั้งร่วมต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ

พันธกิจ

ต่อพนักงาน

สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน และจิตสำนึกด้านบริการให้กับลูกค้า ภายใน - ภายนอก

ต่อผู้มีส่วนได้เสีย

สร้างความเป็นเลิศด้านบริการ เพื่อสร้างสร้างความพึงพอใจอย่างมีธรรมาภิบาล

ต่อชุมชน/สังคม

เอื้อเพื่อต่อสังคมและรักษาสิ่งแวดล้อม

ค่านิยมที่พึงประสงค์ขององค์กร

มีวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท คือ การทำงานเป็นทีมและมีจิตอาสาซึ่งเป็น ค่านิยมสำหรับผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือและนำไปปฏิบัติซึ่งทำให้เกิดปณิธานขององค์กรที่ว่าด้วย **“พนักงานมีความสุข สนุกกับการทำงาน”**



การทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายการพัฒนองค์กรอย่างยั่งยืน



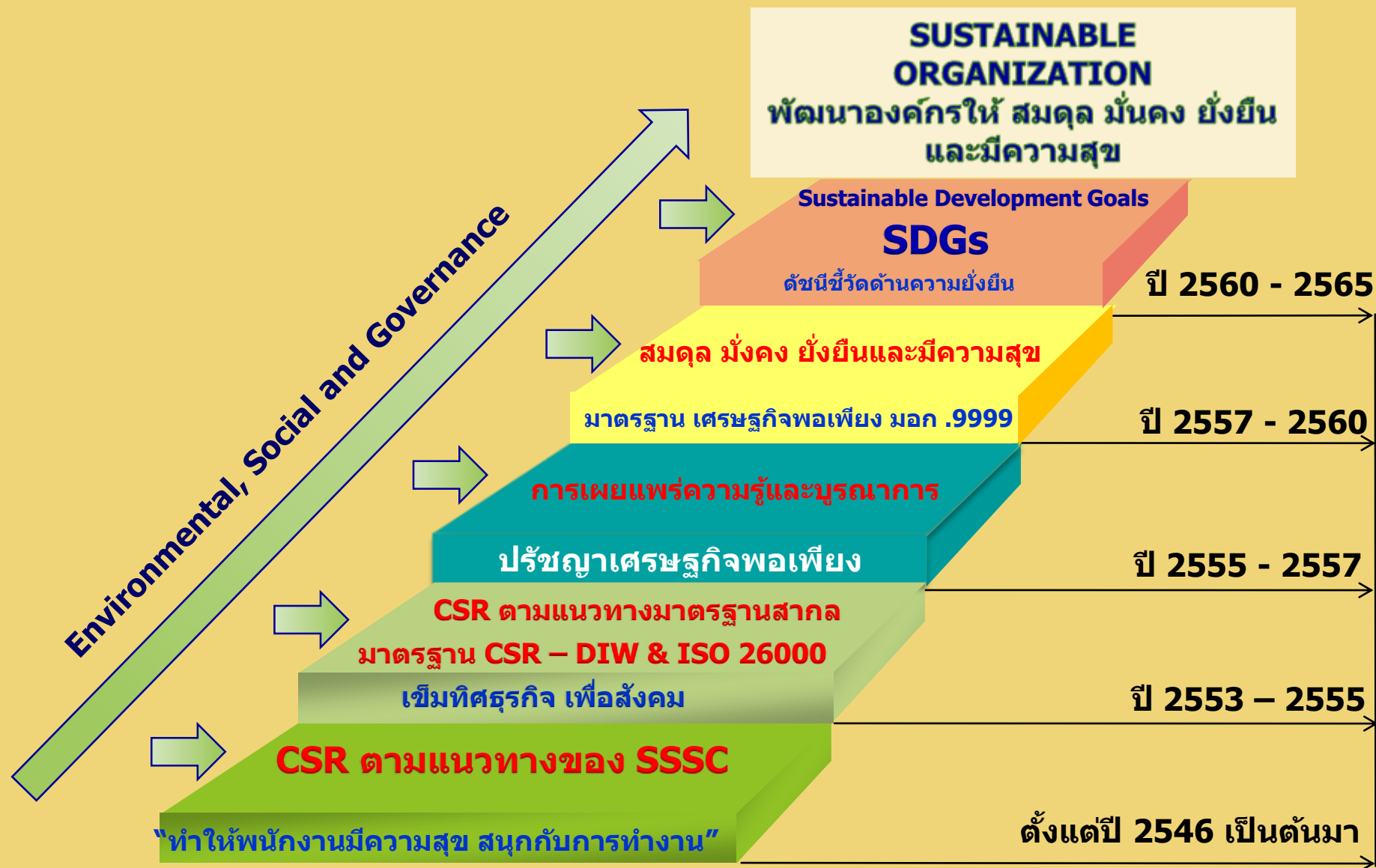
เพื่อเป้าหมายการพัฒนองค์กรอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายระยะยาวของบริษัทฯ อย่างน้อย ทุก 5 ปี เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับมีจุดมุ่งหมายการดำเนินงานตามสิทธิและหน้าที่ความรับผิดชอบดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน

โดยคณะกรรมการบริษัททบทวนครั้งล่าสุดเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2559

การติดตามผลการดำเนินการเพื่อการพัฒนองค์กรอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมฯ ได้ติดตามและทบทวนผลการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมฯ เพื่อรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบ และพิจารณาอนุมัติสำหรับแผนงานหรือกลยุทธ์การดำเนินงานเป็นประจำทุก ๆ ปี

เป้าหมาย และ การดำเนินงาน The Sustainable Development (SD)



เป้าหมาย และ ตัวชี้วัดในการดำเนินการ ด้านความยั่งยืนขององค์กร



ในปี 2559 ต่อเนื่องปี 2560 บริษัทฯได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาองค์กรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน
(Roadmap for Organizational Sustainability Growth)
กับ กระทรวงอุตสาหกรรมร่วมกับสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ



สมรรถนะ:
การดำเนินการ
(Performance)



Roadmap to Sustainability Excellence

G: Governance for sustainability

- G1 BOARD OVERSIGHT
- G2 MANAGEMENT SYSTEMS
- G3 EXECUTIVE RESPONSIBILITY
- G4 CORPORATE GOVERNANCE SYSTEMS
- G5 PUBLIC POLICY

S: Stakeholder engagement

- S1 FOCUS ON STAKEHOLDERS
- S2 SUBSTANTIAL DIALOGUE
- S3 INVESTOR RELATIONS
- S4 C-LEVEL COMMUNICATION

D: Disclosure

- D1 APPLY THE LEADERSHIP
- D2 DISCLOSURE POLICY
- D3 SCOPE AND CONTENT
- D4 VEHICLES FOR DISCLOSURE
- D5 PRODUCT TRAILER
- D6 VERIFICATION

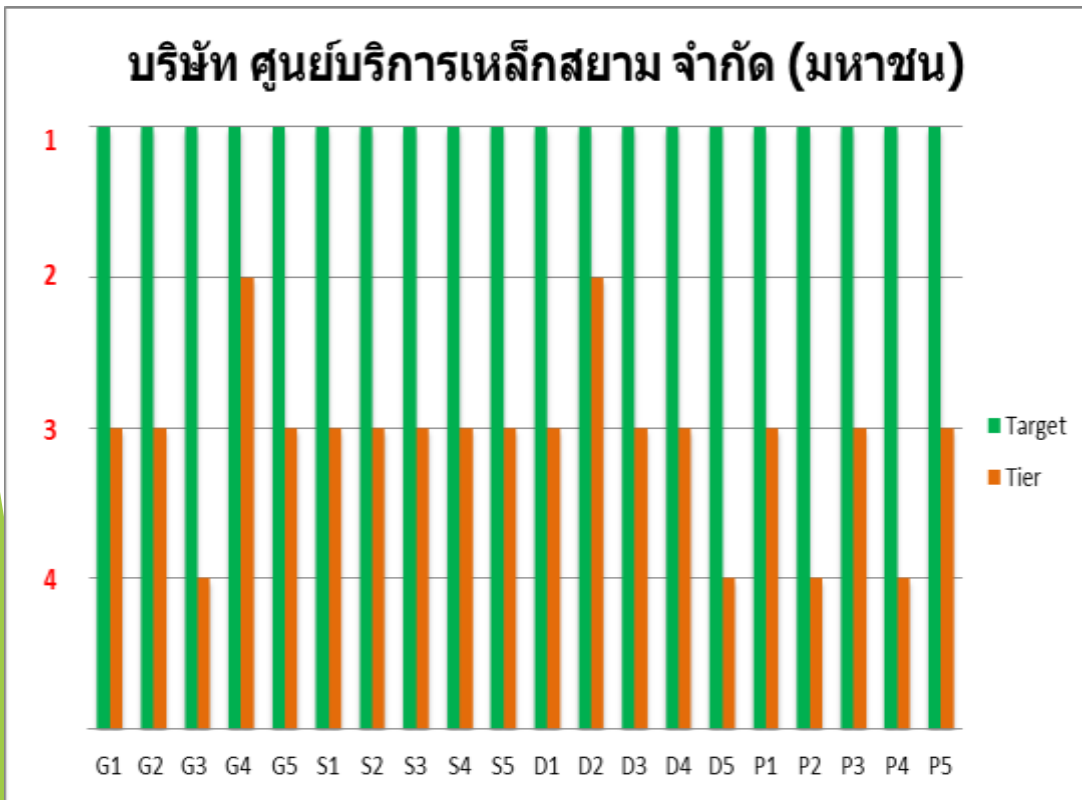
P: Performance

- P1 OPERATIONS
- P2 SUPPLY CHAIN
- P3 TRANSPORTATION AND LOGISTICS
- P4 PRODUCTS AND SERVICES
- P5 EMPLOYEES

Susta

Tier	ระดับพัฒนาองค์กร
1	มีความโดดเด่นในกระบวนการและผลลัพธ์ด้านความยั่งยืน (Wow!)
2	มีผลลัพธ์ของกระบวนการที่ชัดเจน และมีการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการอย่างต่อเนื่อง
3	มีแนวทางและกระบวนการที่ชัดเจนในการนำแนวคิดด้านความยั่งยืนไปปฏิบัติ เริ่มเห็นผลลัพธ์ของกระบวนการ
4	อยู่ในขั้นเริ่มต้นที่จะนำแนวคิดด้านความยั่งยืนไปประยุกต์ใช้

Expectation	Tier	Target
G1. BOARD OVERSIGHT	3	1
G2. MANAGEMENT ACCOUNTABILITY	3	1
G3. EXECUTIVE COMPENSATION	4	1
G4. CORPORATE POLICIES AND MANAGEMENT SYSTEMS	2	1
G5. PUBLIC POLICY	3	1
S1. MATERIAL ASSESMENT PROCESS	3	1
S2. SUBSTANTIVE STAKEHOLDER DIALOGUE	3	1
S3. INVESTOR ENGAGEMENT	3	1
S4. C-LEVEL ENGAGEMENT	3	1
S5 STRATEGIC COLLABORATION	3	1
D1 STANDARD FOR DISCLOSURE	3	1
D2. DISCLOSURE IN FINANCIAL FILINGS	2	1
D3. SCOPE AND CONTENT	3	1
D4. VEHICLES FOR DISCLOSURE	3	1
D5. VERIFICATION AND ASSURANCE	4	1
P1. OPERATIONS	3	1
P2. SUPPLY CHAIN	4	1
P3. TRANSPORTATION AND LOGISTICS	3	1
P4. PRODUCTS AND SERVICES	4	1
P5. EMPLOYEES	3	1



การประเมินองค์กรด้านความยั่งยืน (Sustainability Assessment)

ปี 2559

Tier 1: Outstanding (WOW)

Tier 2: Continuous results

Tier 3: There are clear guidelines and processes.

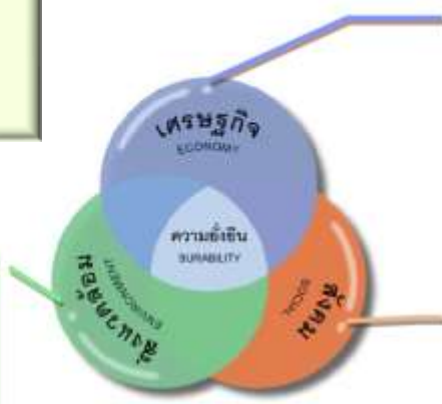
Tier 4: Beginning

แผนงานการดำเนินงานกิจกรรม เพื่อการพัฒนาองค์กร
ปี 2560 - 2565



ช่วง	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย และ ตัวชี้วัด
1.	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวทางการประเมินและ พัฒนาการบริหารองค์กรสู่ ความยั่งยืน	เพื่อทำความเข้าใจในรายละเอียดของ กรอบและแนวทางเพื่อมุ่งสู่ความยั่งยืน ทั้ง 4 ด้าน และฝึกปฏิบัติประเมิน องค์กร	คะแนนประเมิน และ ระดับการพัฒนา
สิ่งที่ต้องดำเนินการ บริษัทต้องประเมินตนเอง เพื่อนำผลการประเมินมาใช้			
2.	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การวิเคราะห์ ประเมินผลการ ประเมินตนเองของแต่ละ องค์กร และกำหนดแนวทางใน การปรับปรุง	เพื่อนำผลจากการประเมินตนเองมา วางเส้นทาง และแผนการปรับปรุงเพื่อ มุ่งสู่ความยั่งยืน	คะแนนประเมิน และ ระดับการพัฒนา
สิ่งที่องค์กรต้องดำเนินการ บริษัทจัดทำแผนปรับปรุง เพื่อมุ่งสู่ความยั่งยืน			
3.	การติดตามและแนะนำ แผนการปรับปรุงองค์กร ณ สถานประกอบการ	เพื่อติดตาม และแนะนำองค์กรในการ พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน	คะแนนประเมิน และ ระดับการพัฒนา

สาระสำคัญในการ ดำเนินการของ องค์กร



1. บรรษัทภิบาล / การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. จรรยาบรรณธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริต
3. การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ
4. การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า
5. การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
6. การดำเนินงานด้านภาษี
7. นวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม

8. การเปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม
9. การจัดการสิ่งแวดล้อม
10. การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
11. ความหลากหลายทางชีวภาพ

12. การเปิดเผยข้อมูลด้านสังคม
13. การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและสิทธิมนุษยชน
14. การพัฒนาศักยภาพพนักงาน
15. การดูแลพนักงาน
16. สุขภาวะและความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน
17. การมีส่วนร่วมกับชุมชน
18. การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย



MATRIX (ระดับ)		ประเด็นสาระสำคัญในรายงาน			
		น้อย (1)	2	3	4
ผลกระทบ ต่อความสนใจของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย	4		17, 18, 2	1, 14	15
	3		4, 5, 7	3, 13	16
	2		8, 12, 6	9, 10	
	1		11		

ผลกระทบ
ต้องการในด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม

คณะกรรมการบริษัท และ
คณะกรรมการความรับผิดชอบต่อ
สังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนา
ได้มีมติเป็นเอกฉันท์ในการประชุม
เมื่อวันที่ 12/5/2560 ให้ขับเคลื่อนการ
ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปตาม
เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

หัวข้อ	ด้าน	ประเด็นสาระสำคัญ	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้มีส่วนได้เสีย	ผู้รับผิดชอบ
3	เศรษฐกิจ	การบริหารความเสี่ยงและภาวะวิกฤติ	หาแหล่งผู้ผลิตรายใหม่	เพื่อป้องกันการขาดแคลนวัตถุดิบ	จำนวนผู้ผลิตรายใหม่	ผู้ถือหุ้น ภาครัฐ	คุณบุญชัย
13	สังคม	การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรมและสิทธิมนุษยชน	สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย	เพื่อดูแลพนักงานให้มีความปลอดภัย	จำนวนอุบัติเหตุ	พนักงาน ชุมชน ภาครัฐ	คุณเนาวรัตน์
15	สังคม	การดูแลพนักงาน		เพื่อเป็นต้นแบบด้านงานความปลอดภัย	จำนวนองค์ความรู้		
16	สังคม	สุขภาวะและความปลอดภัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน		เพื่อเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านความปลอดภัย	จำนวนของหน่วยงานที่เข้ามาศึกษาดูงาน		

กลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย



หัวข้อ	ด้าน	ประเด็นสาระสำคัญ	กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้มีส่วนได้เสีย	ผู้รับผิดชอบ
1	เศรษฐกิจ	บรรษัทภิบาล / การกำกับดูแลกิจการที่ดี	เข้าใจ เข้าถึง อย่างเท่าเทียม	ความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ	ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับดีเลิศ	ผู้ถือหุ้น พนักงาน ภาครัฐ	คุณบุญชัย
7	เศรษฐกิจ	นวัตกรรมเพื่อธุรกิจและสังคม	ความเป็นเลิศด้านบริการ Truck safety	เพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านบริการต่อลูกค้าภายใน ภายนอก	คะแนนการประเมินจากผู้มีส่วนได้เสีย	ลูกค้า คู่ค้า ชุมชน	คุณสุรศักดิ์ คุณเนาวรัตน์
14	สังคม	การพัฒนาศักยภาพพนักงาน	พัฒนาบุคลากรเก่าให้มีศักยภาพ พัฒนาบุคลากรด้านภาษา	ปรับปรุงวิธีการทำงานให้สะดวกมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อประสิทธิภาพการสื่อสารกับชาวต่างชาติ	จำนวน Kaizen ในพื้นที่ เกณฑ์คะแนน Toeic	พนักงาน	คุณเนาวรัตน์ คุณสุรศักดิ์
5	เศรษฐกิจ	การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน	ขยายสู่กลุ่มเครือข่ายลูกค้าเดิม	เพื่อรักษาลูกค้าเดิมและเพิ่มยอดขาย	เป้าการขายแผน 5ปี (พ.ศ. 2565)	ลูกค้า ผู้ส่งมอบ	คุณสุรศักดิ์
9	สิ่งแวดล้อม	การจัดการสิ่งแวดล้อม	สร้างระบบ SOC , RoSH และ CFO	การจัดการสิ่งแวดล้อมที่มาจากการใช้งานสินค้า	Implement ระบบภายในปี 2560	ลูกค้า ชุมชน	คุณสุรศักดิ์ คุณบุญชัย
10	สิ่งแวดล้อม	การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ		การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	Implement ระบบภายในปี 2560		

2

แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรม
ด้านบรรษัทภิบาล

และ

ความยั่งยืนภายในองค์กร

หลักการดำเนินงาน ด้านการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามมาตรฐาน มอก.9999
และ หลัก ISO 26000



➢ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความดูแลใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

➢ มีธรรมาภิบาลเป็นเครื่องกำกับให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและยุติธรรม และ

➢ คำนึงถึงผลกระทบต่อตัวองค์กรเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับสังคมใกล้ และไกล



การกำกับดูแลเพื่อความยั่งยืน

GOVERNANCE FOR SUSTAINABILITY

จัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อเน้นการบริหารที่โปร่งใส อาทิ

- กฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ
- กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ/บรรษัทภิบาล
- กฎบัตรคณะกรรมการสรรหา และกำหนด

ค่าตอบแทน

- กฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- นอกจากนี้ยังมี กำหนดนโยบายต่าง ๆ ไว้ ชัดเจน อาทิ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
 - นโยบายและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัท
 - นโยบายการพิจารณาการตอบแทน
 - นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 - โครงการณรงค์และการสร้างจิตสำนึกในองค์กร

การกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายใต้นวัตกรรม “เข้าใจ เข้าถึง อย่างเท่าเทียม”

บริษัทฯ มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างเท่าเทียม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกราย โดยได้มีดำเนินการภายใต้นวัตกรรมดังกล่าวดังนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
- แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ/บรรษัทภิบาล
- แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน
- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- แต่งตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนา



ทบทวนเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง สำหรับนโยบายที่กำหนดไว้ โดยล่าสุดได้ทบทวนเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2560 ที่ผ่านมา

เป้าหมายและตัวชี้วัดในการ ดำเนินงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี



คณะกรรมการบริษัท **อนุมัติ** ให้นำหลักปฏิบัติ
ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีฉบับใหม่ มา
ปรับใช้ (Apply) ตามที่เหมาะสมกับบริบทธุรกิจ
ของบริษัท โดยมอบหมายให้คณะกรรมการ
กำกับดูแลกิจการเป็นผู้พิจารณาทบทวนตาม
ความเหมาะสมของการนำ CG Code ไปปรับ
ใช้ และนำเสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการ
พิจารณาอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง



หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีปี 2560

อนุมัติ โดยมติคณะกรรมการ และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ทำตามนวัตกรรม
เข้าใจ เข้าถึง อย่างเท่าเทียมประกอบไปด้วย
สาระสำคัญ 5 หมวดดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

Goals (Y2017 - 2018)
CG Code @ SSSC



การกำกับดูแล เพื่อความยั่งยืน Governance for sustainability

- G1 การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร (Board oversight)
- G2 อำนาจหน้าที่ของผู้บริหาร (Management accountability)
- G3 ผลตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง (Executive compensation)
- G4 นโยบายองค์กรและระบบบริหาร (Corporate policies and management systems)
- G5 นโยบายสาธารณะ (Public policy)



หลักการ
กำกับดูแลกิจการที่ดี
สำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560
Corporate Governance Code
For listed companies 2017



การดำเนินด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทฯ (ปี 2560 – 2562)

หลักการกำกับดูแลกิจการ ปี 2560

ประเด็นที่ต้อง พิจารณาปรับปรุง เพิ่มเติม

1. ตระหนักถึงบทบาท และความรับผิดชอบของ
คณะกรรมการ ในฐานะผู้นำที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการ
อย่างยั่งยืน

ต้องปรับปรุงเพิ่มเติม

2. กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไป
เพื่อความยั่งยืน

ต้องปรับปรุงเพิ่มเติม

3. เสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

ปรับใช้

4. สรรหาและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง และการบริหาร
บุคลากร

ต้องปรับปรุงเพิ่มเติม

5. ส่งเสริมวัฒนธรรม และการประกอบธุรกิจอย่างมีความ
รับผิดชอบ

ต้องปรับปรุงเพิ่มเติม

6. ดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่
เหมาะสม

ปรับใช้

7. รักษาความน่าเชื่อถือทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูล

ปรับใช้

8. สนับสนุนการมีส่วนร่วม และการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น

ปรับใช้

การกำกับดูแล เพื่อความยั่งยืน Governance for sustainability



การดำเนินกิจการด้านการกำกับดูแลกิจการ

ของ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ

ปี 2559 มีประชุม 2 ครั้ง เพื่อวางแผนการพัฒนางานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. ทบทวนและกลั่นกรองการปฏิบัติตามกฎหมาย และ ตามข้อกำหนดที่ตลาดหลักทรัพย์กำหนด
2. ปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน โดยเพิ่มแนวปฏิบัติในการร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในคู่มือดังกล่าวแก่กรรมการและจัดทำมาตรการต่อต้านต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
3. จัดทำมาตรการควบคุมภายใน เพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับเพื่อถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน ได้อย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรม
4. สนับสนุนให้มีการปรับปรุงโครงสร้างงานด้านการตรวจสอบภายในของบริษัทฯ โดยประสานกับคณะกรรมการตรวจสอบ
5. ทบทวนแบบประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้อำนวยการ และคณะกรรมการบริษัท ให้สอดคล้องกับแนวทางแบบประเมินที่ทางตลาดหลักทรัพย์ได้เสนอแนะเพื่อนำเสนอให้คณะกรรมการของบริษัทอนุมัติใช้ต่อไป
6. ปรับปรุงเพิ่มเติมแบบประเมินการควบคุมภายใน

G1 การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหาร (Board oversight)

G2 หน้าที่ของผู้บริหาร (Management accountability)

G3 ผลตอบแทนของผู้บริหารระดับสูง (Executive compensation)

G4 นโยบายองค์กรและระบบบริหาร (Corporate policies and management systems)

G5 นโยบายสาธารณะ (Public policy)

คู่มือจรรยาบรรณ และ ข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน ของกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน



ฉบับปรับปรุง ตามมติที่
ประชุมคณะกรรมการบริษัท
และคณะกรรมการกำกับ
ดูแลกิจการในการประชุม
เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2559

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ
ที่บริษัทให้ความสำคัญ ประกอบด้วย

- 1) ความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต่อผู้มีส่วนได้เสีย
- 2) การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
- 3) การมีส่วนได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน
- 4) การเคารพกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนสากล
- 5) การรักษาความลับ การเก็บข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน
- 6) การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า
- 7) ความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคมโดยรวม
- 8) การปฏิบัติต่อพนักงาน
- 9) การสนับสนุนภาคการเมือง
- 10) การควบคุมภายใน และการตรวจสอบ
- 11) การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
- 12) การป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน
- 13) ความปลอดภัย สุขอนามัย และการสิ่งแวดล้อม
- 14) ทรัพย์สินทางปัญญา และการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

คณะกรรมการ ได้ทบทวนและปรับปรุง

“คู่มือจรรยาบรรณ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน
ของกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน”

เพื่อให้พนักงานทุกระดับมีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตามที่และ
ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม ภายใต้
กรอบของกฎหมาย และ ภายในขอบเขตความรับผิดชอบของตน รวมทั้ง
ต้องใช้วิจารณญาณอย่างรอบคอบในการตัดสินใจดำเนินการใดๆ ละเว้น
การกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อบริษัทและส่วนรวม

ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านบรรษัทภิบาลในองค์กร

ผลจากการพัฒนาปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แนวปฏิบัติหลักความรับผิดชอบต่อสังคม ทำให้เพิ่มคุณค่า ให้แก่ บริษัท โดยได้รับการประเมินดีขึ้นตามลำดับ

➢ ในปี 2559 บริษัทได้รับผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของบริษัท อยู่ในระดับ **“ดีเลิศ หรือ หัวดาว”** จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ที่ กสท. ร่วมกับ ตลท. และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เป็นผู้จัด (โดยยกระดับจาก ปี 2557 และ 2558 ที่อยู่ในระดับ “ดีมาก”)

➢ บริษัทได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ ประจำปี จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

ปี 2553 ดีเยี่ยม

ปี 2554 ถึง 2560 ดีเลิศ

(คะแนนเต็ม 100 คะแนน) 7 ปี ต่อเนื่อง)

➢ บริษัทได้รับเกียรติบัตร **“Certificate of ESG100 Company”** ปี 2558 - 2560 ในฐานะที่เป็นบริษัทที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 100 บริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG100) ในด้าน สิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

➢ ในปี 2559 บริษัทฯ ได้รับ Thailand Sustainability Investment (รายชื่อหุ้นยั่งยืน 2 ปี ต่อเนื่อง) และ รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม (SET Sustainability Awards 2016)



ผลประเมิน

ปี	2558	2559
บริษัท	89%	91%
สัญลักษณ์	ดีมาก	ดีเลิศ

คะแนนรวมหมวด

หมวด	ปี 2557	ปี 2558	ปี 2559
สิทธิของผู้ถือหุ้น	92 %	97 %	98%
การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน	98 %	96 %	96%
สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย	93 %	94 %	93%
การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	79 %	87 %	87%
ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ	81 %	83 %	88%



การสร้างความตระหนักและความรู้ ความสามารถ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน เพิ่มเติมให้แก่พนักงาน / กรรมการ โดยพิจารณาจาก Skill Matrix ของพนักงานและกรรมการที่ได้จัดทำไว้

แผนการฝึกอบรม ปี 2559 - 2560

การพัฒนาความรู้ให้แก่พนักงาน



หัวข้อฝึกอบรม	ผู้รับการฝึกอบรม								
	พนักงาน	กรรมการ ESG	ผู้บริหารระดับสูง	ผู้จัดการ	พนักงาน	Executive Director	Director	Manager	Staff
1. การทำงานขององค์กร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2. สิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3. การปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4. สิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5. การดำเนินงานด้าน CSR	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6. ปรัชญาบริษัท	-	-	✓	-	-	✓	-	✓	-
7. การมีส่วนร่วมและพัฒนาระบบ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8. Code of Conduct	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9. การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

แผนการฝึกอบรม		รายละเอียดการฝึกอบรม												วันที่: 18-04-2017			
No.	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ประเภทของบุคลากร												จำนวนคน	วันที่	สถานที่
			ผู้บริหาร	ผู้จัดการ	พนักงาน	Executive Director	Director	Manager	Staff	Other	Total	Cost					
1	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ผู้จัดการ													10	18-04-2017	โรงแรม
2	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ผู้จัดการ													10	18-04-2017	โรงแรม
3	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ผู้จัดการ													10	18-04-2017	โรงแรม
4	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ผู้จัดการ													10	18-04-2017	โรงแรม
5	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ผู้จัดการ													10	18-04-2017	โรงแรม
6	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ผู้จัดการ													10	18-04-2017	โรงแรม
7	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ผู้จัดการ													10	18-04-2017	โรงแรม
8	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ผู้จัดการ													10	18-04-2017	โรงแรม
9	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ผู้จัดการ													10	18-04-2017	โรงแรม
10	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	ผู้จัดการ													10	18-04-2017	โรงแรม

การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ ได้มีมติให้นำ
กฎหมายของ ป.ป.ช. (มาตรา 123/5 ตามมาตรา
123/5 แห่งพ.ร.บ. การป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตฯ) มาปรับปรุงใช้ ตามความเหมาะสมใน
มาตรการต่อต้านการทุจริตฯ ของบริษัท



เป้าหมาย และ แผนการดำเนินงาน การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

-: ทบทวน ปรับปรุง เพื่อยื่นขอต่อ
อายุใบรับรองการเป็นสมาชิกฯ
(ก่อนวันหมดอายุล่วงหน้า 3 เดือน)

-: การผลักดันให้คู่ค้าในห่วง
โซ่อุปทานดำเนินนโยบายและ
แนวปฏิบัติที่จะไม่มีส่วน
เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

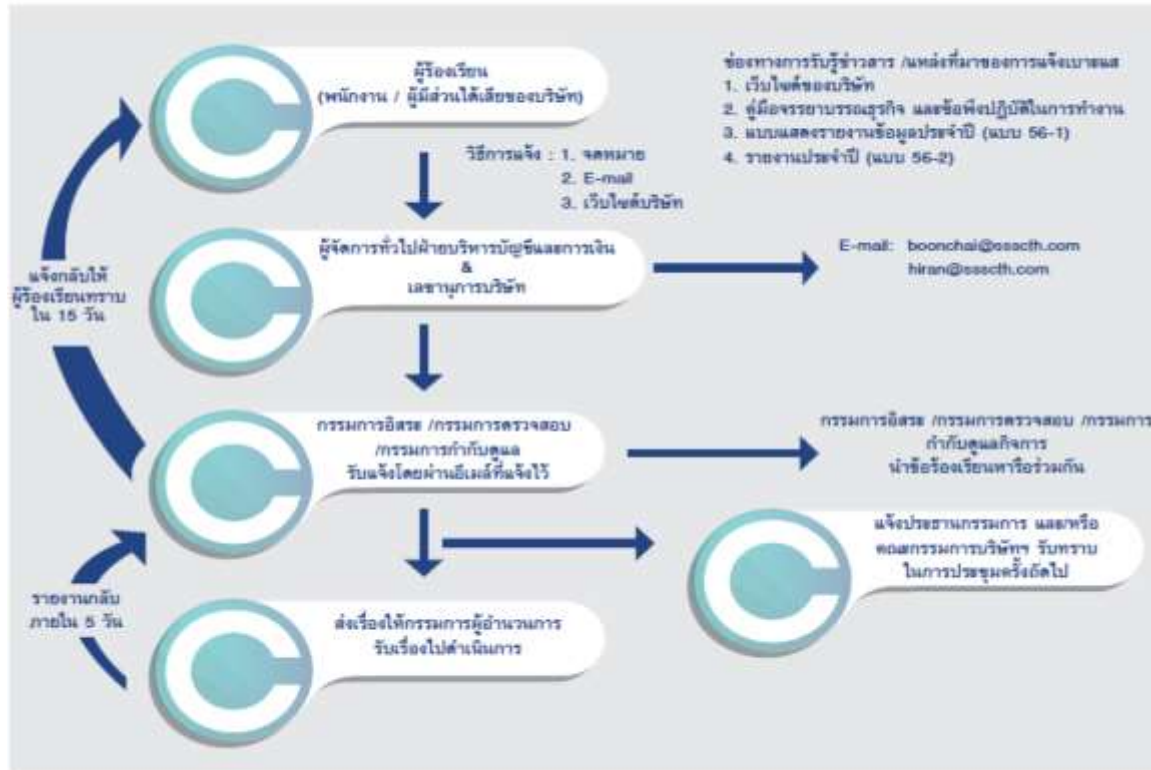
-: ได้รับการรับรอง
เป็นสมาชิกแนวร่วม
ปฏิบัติของภาคเอกชน
ไทยในการต่อต้านการ
ทุจริต เมื่อวันที่ 10
ก.ค. 2558



SSSC- Anti Corruption

**ช่องทางการแจ้ง
เบาะแส
และ
มาตรการคุ้มครอง
ผู้ร้องเรียน**

ช่องทางการแจ้งเบาะแส และมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน



มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

- บริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
 - ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้นจะไม่ปลอดภัย แต่หากมีการเปิดเผยตนเองก็จะทำให้บริษัทฯ สามารถรายงานความคืบหน้าและชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ
 - ผู้รับข้อร้องเรียนจะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ/คำนึงถึงความปลอดภัย โดยได้กำหนดมาตรการคุ้มครองพนักงานที่ร้องเรียน และ/หรือผู้ที่ให้ข้อมูล และ/หรือความร่วมมือในการ ตรวจสอบข้อมูล โดยจะได้รับความคุ้มครองจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เช่น การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน สักงาน ชมชู้ ครอบคลุมการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง อันเนื่องมาจากสาเหตุแห่งการแจ้งข้อร้องเรียน
 - บริษัทฯ มีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่า การกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ซึ่งได้มีการประชาสัมพันธ์ และรณรงค์ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานรับทราบ

บริษัท ฯ ได้ผ่านการรับรองว่า มีกระบวนการในการต่อต้านการคอร์รัปชันที่ดี และได้รับการรับรองเป็นสมาชิกของ "แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต" อย่างสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2558



ผลักดันให้คู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน ดำเนินนโยบาย และแนวปฏิบัติที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

- ทำข้อตกลงร่วมกับคู่ค้าในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- อบรมให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการ(Supplier) ทั้งหมด ที่นำรถบรรทุกเข้ามาให้บริการบรรทุกสินค้าให้บริษัท เข้าใจมาตรการ และ ร่วมต่อต้านการทุจริต



3

แนวทาง
การดำเนินงานด้านความ
รับผิดชอบต่อสังคม และความ
ยั่งยืนขององค์กรที่เชื่อมโยงกับ
กระบวนการธุรกิจ

แนวทางการบริหารงาน เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

บริษัทฯ ได้กำหนดนวัตกรรมเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กร ที่เติบโตอย่างสมดุล มั่นคง ยั่งยืน และพนักงานมีความสุข โดยครอบคลุมทั้ง 7 ด้าน ดังต่อไปนี้

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นวัตกรรม "เข้าใจ เข้าถึง อย่างเท่าเทียม" เน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างเท่าเทียม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกราย

2. ด้านการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม และการต่อต้านการทุจริต

นวัตกรรม "ความเป็นธรรมนำธุรกิจ" โดยเน้นการแข่งขันการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม เคารพในทรัพย์สินของผู้อื่น รวมทั้งส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่อุปทาน

3. ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทฯ ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม อันเป็นปัจจัยในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต โดยกำหนดเป็น

นวัตกรรมภายใต้นโยบายที่ว่า "หน้าที่ขององค์กร คือ ทำให้พนักงานมีความสุข สนุกกับการทำงาน"

4. ด้านความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

นวัตกรรม "ความพึงพอใจมาเป็นอันดับหนึ่ง" ตามนโยบายคุณภาพที่ว่า "สร้างความพึงพอใจ เอาใจใส่คุณภาพ มุ่งมั่นพัฒนาองค์กร"

5. ด้านการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

นวัตกรรม "เราจะเติบโตพร้อมกับชุมชนและสังคม" เป็นการเน้นการเติบโตของ บริษัทควบคู่กับชุมชนและสังคม

6. ด้านการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

นวัตกรรมด้านการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม กำหนดด้วยตัวอักษรย่อ 4 ตัวของบริษัทไว้ ดังนี้

- S. Stop Global Warming
- S. Save Green Save Earth
- S. Save Green World
- C. Corporate Social Responsibilities

7. ด้านการจัดทำรายงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

การค้นหา เพื่อพัฒนานวัตกรรมที่สร้างความสมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีความสุข ระหว่างมูลค่า และคุณค่าต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กร และรวบรวมสิ่งต่างๆ ที่บริษัทได้ทำภายใต้โครงการ CSR มาประมวลผลเพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ



ประเด็นในการนำเสนอ

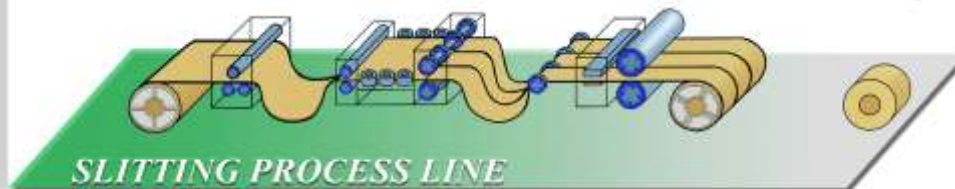
- ด้านความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค (ด้านผลิตภัณฑ์ / บริการ)
- ด้านสิ่งแวดล้อม
- ด้านพนักงาน
- ด้านชุมชน / สังคม

นวัตกรรมภายใต้นโยบายคุณภาพ

“สร้างความพึงพอใจ เอาใจใส่คุณภาพ มุ่งมั่นพัฒนาองค์กร”

➤ ทุกขั้นตอนการผลิตสินค้า บริษัทคำนึงถึงคุณภาพ ความปลอดภัย การได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ การตัดสินใจเลือก การรับรู้ และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับ ผู้บริโภคที่มีประสิทธิผล

➤ เพื่อนำไปสู่การผลิตสินค้า และการให้บริการที่มีความ ยั่งยืนทั้งด้าน เศรษฐกิจ สังคม และ มาตรฐานต่าง ๆ จน ได้รับรางวัลโรงงานน่าอยู่ จากกระทรวงอุตสาหกรรม, ได้รับการประเมินความพึงพอใจจากผู้บริโภคอยู่ในเกณฑ์ ดีเยี่ยมตลอดมา รวมทั้งได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 90001, ISO/TS 16949, ต่อเนื่องมาตลอด



กลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านผลิตภัณฑ์/บริการ ปี 2560 - 2565



บริษัทฯ ได้ดำเนินการโดยเข้าไปพบพูดคุยกับลูกค้าโดยตรงเพื่อทำความเข้าใจถึงความต้องการของลูกค้าสำหรับการจัดหาสินค้าและบริการต่าง ๆ ที่มีคุณภาพและตรงตามความต้องการของลูกค้ารวมทั้งมีการรับทราบข้อมูลและร้องเรียน (ถ้ามี) เพื่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันดังต่อไปนี้

- กำหนดราคาสินค้าและบริการอย่างเป็นธรรมและสมเหตุสมผล
- ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างถูกต้องครบถ้วน
- บริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้าทั้งก่อนและหลังการขาย เพื่อให้ลูกค้าพึงพอใจกับสินค้า/บริการสูงสุด

การบริการที่เป็นเลิศ

สิ่งที่ลูกค้ารับจากเราไม่ใช่เพียงเหล็ก...

ข้อมูลต่าง ๆ ที่ลูกค้านำสินค้าเราไปใช้งาน
จึงสำคัญที่จะสนองตอบที่เหนือความคาดหวัง

ตัวอย่างการปรับปรุงสินค้า



รูปแบบเดิม



รูปแบบใหม่

ช่องสำหรับยก
ด้วยรถโฟล์คลิฟท์

ตรวจสอบได้ด้วย
การมองเห็น

ตัวอย่างการปรับปรุงสินค้า



ตัวอย่าง
สำหรับการ
ตรวจสอบรับ
สินค้า

- ลูกค้าสะดวกไม่ต้องเปิดม้วนเหล็กเพื่อตัดตัวอย่าง
- การตรวจสอบตรงกันเพราะใช้ตัวอย่างชุดเดียวกัน

การจัดส่งสินค้าให้กับลูกค้า จะถูกตรวจสอบความพร้อมทั้ง รถ.คนขับ.สินค้า ก่อนออกไปส่งสินค้า



สินค้าบนรถมีชื่อบริษัทและลูกค้า
เมื่อเกิดอุบัติเหตุไม่ใช่ความ
เสียหายเฉพาะรถและสินค้า

พนักงานขับรถช่วยจัดทำเอกสาร
พิธีการศุลกากรในเขตส่งออก
• ช่วยให้ลูกค้าสะดวกรวดเร็ว
• พนักงานขับรถไม่ต้องรอคอย

การบริการที่เป็นเลิศ

แนวทางปฏิบัติเพื่อพัฒนากระบวนการและผลิตภัณฑ์ โครงการ Worksite Control



เรามีการพัฒนาต่อยอดเป็น worksite display เทคนิค 5 ส Kaizen
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ปี 2558 - 2559

ปี	ประสิทธิภาพ
2558	96.8 %
2559	97.5 %

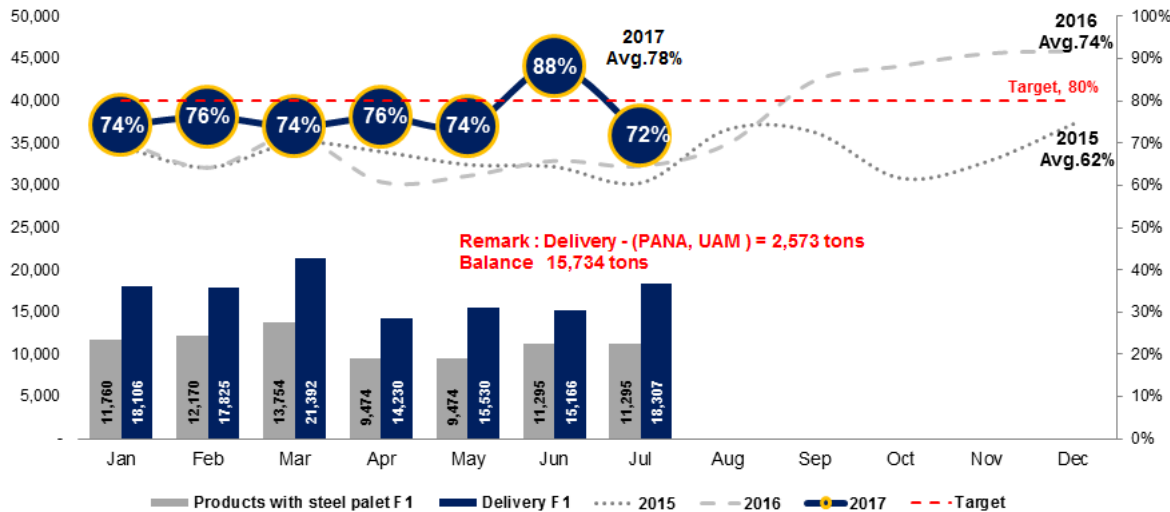


การพัฒนาศักยภาพบุคคลากร www.sssc.th.com

แนวทางปฏิบัติเพื่อพัฒนากระบวนการและผลิตภัณฑ์ โครงการ Bar Code สำหรับ Steel Pallet



PRODUCTS WITH STEEL PALLET 2017



ผลลัพธ์

- ❖ ประหยัดค่าใช้จ่าย คิด เป็น 55% ของค่าใช้จ่าย ในการ Packing
- ✓ เปรียบเทียบแหล่งวัตถุดิบ กับระยะทางของลูกค้า พื้นที่การจัดเก็บ)

แนวทางปฏิบัติเพื่อพัฒนากระบวนการและผลิตภัณฑ์ สร้างโปรแกรม Program แจ็งเตือน Tool Life ของ Cutting tools



O Line	Equipment	Life	Start Date	Pieces	Weights	Long
010	CUTTING	800,000	28/08/17	388	338,100	
010	CUTTING	800,000				
010	CUTTING	800,000				
010	CUTTING	800,000				
010	CUTTING	800,000	28/08/17	23	18,822	
010	CUTTING	800,000	15/08/17	45	40,882	
010	CUTTING	800,000				
010	CUTTING	800,000				
010	CUTTING	800,000	29/08/17	539	530,530	



ผลลัพธ์

❖ ไม่มีการเคลมสินค้าจาก
ปัญหา Cutting tools

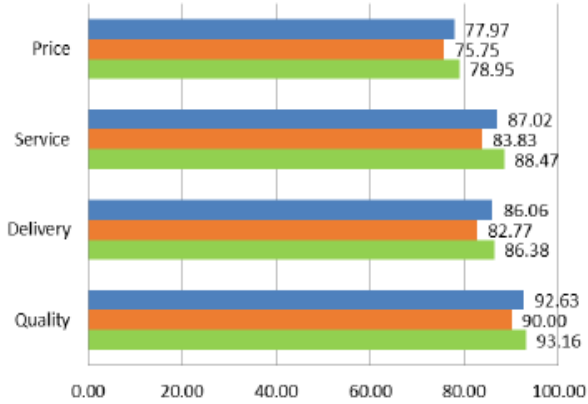
หมายเหตุ :

✓ เกิดจากการคิดและพัฒนา
จากพนักงานในองค์กร

Customer's Satisfaction Evaluation



SSSC

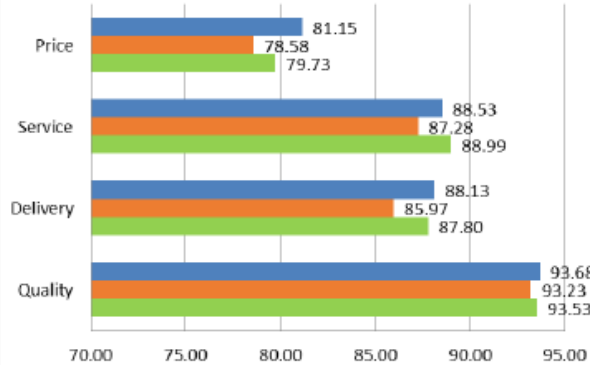


■ Nov 16 - Apr 17
 ■ May 16 - Oct 16
 ■ Nov 15 - Apr 16

From the graph shows that score of all terms are higher score than past period.

Overall customer

SSSC



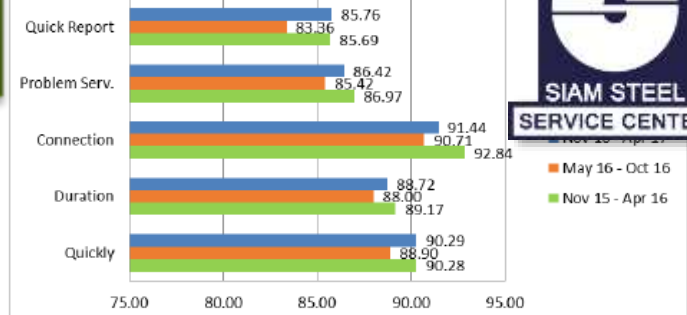
■ Nov 16 - Apr 17
 ■ May 16 - Oct 16
 ■ Nov 15 - Apr 16

From the graph shows that score of all terms are higher score than past period.



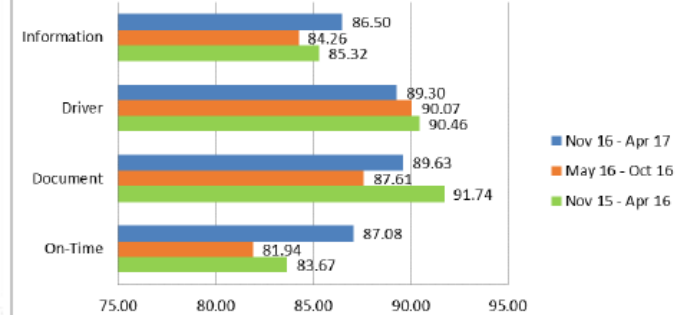
In the price term, SSSC has a score 81.15 percent that has lower score than past period.

Services



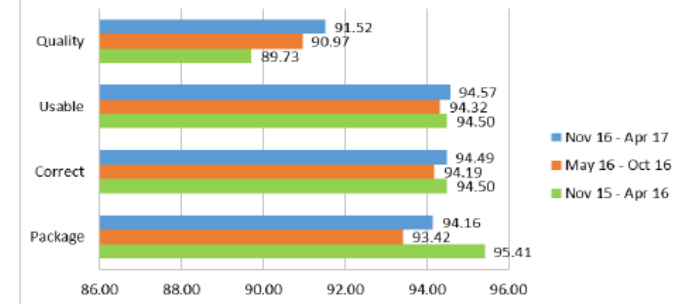
In the Service term, The Easy connection is first 91.44 percent, follow by Quick response 90.29 percent, Duration of service 88.72 percent, Problem survey 86.42 percent and the last is Quickly report have score 85.76 percent.

Delivery



From the graph shows that SSSC has the best is Document 89.63 percent, follow by Driver 89.30 percent, On-Time 87.08 percent and the last one Information 86.50 percent.

Quality



From the graph shows that SSSC has the best are Usable 94.57 percent and follow by, Correct 94.49 percent, Package 94.16 percent and the last one Quality 91.52 percent.



สิ่งแวดล้อม

ISO14001 (Jul. 2004)

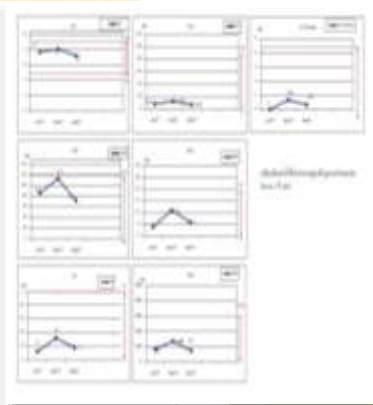
<p>6 จัดการน้ำอย่าง ยั่งยืนและพร้อม ใช้สำหรับทุกคน</p> 	<p>12 สร้างรูปแบบ การผลิตและ การบริโภคที่ยั่งยืน</p> 
---	---

การป้องกัน และลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม



บ่อน้ำบาดน้ำเสีย

ผลการวัดเสียงจากภายใน และภายนอก



กำหนดให้มีการตรวจวัด บันทึกประเด็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญ และรายงานผลการลดมลพิษและปริมาณของเสียแก่คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมของบริษัท



การจัดการน้ำเสีย โดยติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสีย และควบคุมการตรวจวัดน้ำใช้ก่อนปล่อยออกนอกโรงงานต่างๆที่โรงงานไม่ได้มีการใช้น้ำในกระบวนการผลิตแต่อย่างใด

เครื่องกำจัดฝุ่น



บ่อล้างล้อรถ ก่อนเข้าโรงงาน

ร้อยละของน้ำนำกลับมาใช้ใหม่



ที่	ผลการดำเนินงาน	2557	2558	2559
1	ร้อยละของการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่	35 ลบ.ม./วัน (95 %)	40 ลบ.ม./วัน (100%)	40 ลบ.ม./วัน (100 %)

การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

การแยกขยะ

12 สร้างรูปแบบการผลิตและการบริการที่ยั่งยืน



หนังสือแจ้งผลการพิจารณา
การขออนุญาตให้นำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกบริเวณโรงงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม
เลขที่ สก.6001-5970

หนังสือฉบับนี้ออกให้เพื่อแจ้งผลการพิจารณาของ
บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน)
ทะเบียนโรงงานเลขที่ ส3-62-2/29ตป
โดยมีรายละเอียดผลการพิจารณาดังนี้

ลำดับที่	รหัสวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว	ชื่อวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว	ปริมาณ (ตัน)	วิธีการกำจัด	ทะเบียนโรงงานรับดำเนินการ	ผลการพิจารณา	เหตุผล
1	15 02 02	เศษฟอยล์แข็ง	100	042	3-106-51/51ชม	อนุญาต	99
2	15 02 02	กระดาษแผ่นแข็ง	100	042	3-106-51/51ชม	อนุญาต	99
3	15 01 02	สารสีพลาสติก	20	011	จ3-105-66/51ชม	อนุญาต	
4	13 02 06	น้ำยาล้างถังล้างแล้ว	20	042	3-106-22/58ตป	อนุญาต	
5	15 01 10	ยางแผ่นแข็ง	20	049	3-106-51/51ชม	เอกสารไม่เพียงพอ	99
6	12 01 01	เศษเหล็ก	6000	011	จ3-64(12)-44/48ตค	ไม่อนุญาต	04
7	12 01 01	เศษเหล็ก	1300	011	3-64(11)-1/36ตป	เอกสารไม่เพียงพอ	99
8	12 01 01	เศษเหล็ก	6000	011	จ3-105-31/52ตค	เอกสารไม่เพียงพอ	99

รายการที่ได้รับอนุญาตมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 6 พฤษภาคม 2560 ถึงวันที่ 6 พฤษภาคม 2561

ออกให้ ณ วันที่ 30 พฤษภาคม 2560

โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม

- ตรวจสอบสภาพรถขนส่งสินค้าและตรวจอุปกรณ์ขนส่งสินค้ารวมทั้งตรวจแต่งการของพนักงานขับรถ
- การตรวจวัดความดัน อุณหภูมิร่างกายและแอลกอฮอล์ของพนักงานขับรถบรรทุกก่อนรับงาน
- การตรวจสอบสารเสพติด

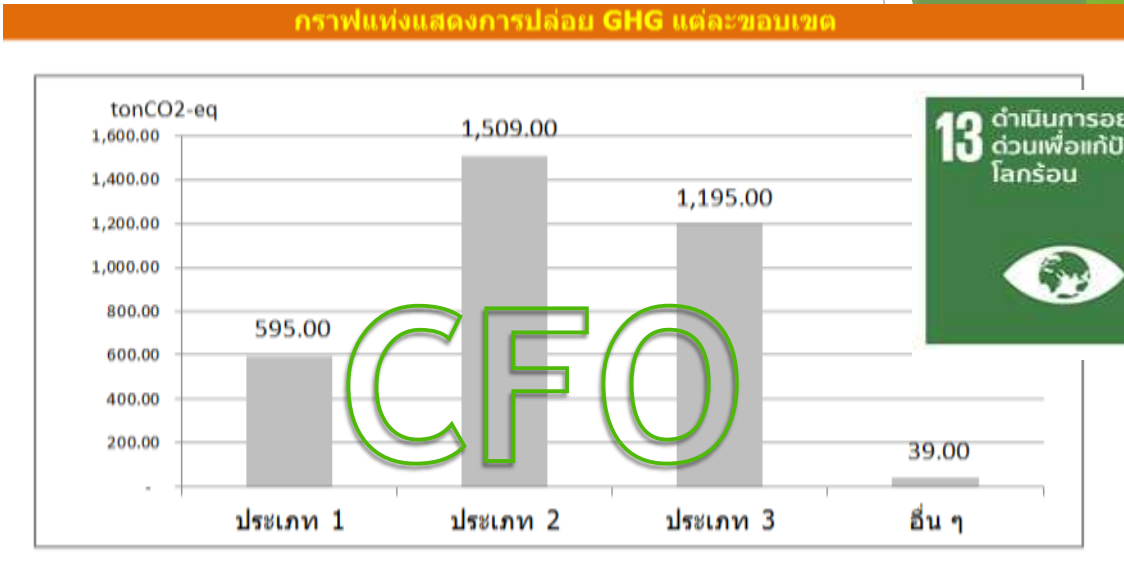


ใบอนุญาตนำ สิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกบริเวณโรงงาน

ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง



ในปี 2559 ต่อเนื่องปี 2560 บริษัทได้เข้าร่วมโครงการจัดการลดการปล่อยคาร์บอน (Supply Chain Decarbonization) เพื่อให้เกิดผลผลิตปลอดห่วงโซ่อุปทาน และห่วงโซ่คุณค่า กับกรมโรงงานอุตสาหกรรม ร่วมกับสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ เพื่อจัดทำรายงานการปล่อยคาร์บอนฯ กำหนดการณ์แล้วในปี 2560



13 ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อแก้ปัญหาโลกร้อน

ผลการดำเนินงาน	2557	2558	2559
1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง : Scope 1 (ton CO ₂ e) ได้แก่ การเผาไหม้เชื้อเพลิงฟอสซิล (LPG ดีเซล)	-	-	595
2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมผ่านการใช้ไฟฟ้า : Scope 2 (ton CO ₂ e) การใช้ไฟฟ้าไม่รวมโซลาร์เซลล์	1,386,792	1,360,987	1,244,298
3.การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่นๆ (ton CO ₂ e)	-	-	1,195

เดือน	พลังไฟฟ้าสูงสุด			พลังงานไฟฟ้า			ค่าไฟฟ้ารวม (บาท)	ค่าตัวประกอบภาระ (เปอร์เซ็นต์)	ค่าไฟฟ้าเฉลี่ย (บาท/กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	
	P (กิโลวัตต์)	PP/OP1 (กิโลวัตต์)	OP/OP2 (กิโลวัตต์)	ค่าใช้จ่าย (บาท)	ปริมาณ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	ค่าใช้จ่าย (บาท)				
ม.ค.	556	514	-	73,909.08	191,000	561,465.20	800,681.13	46.17	4.19	
ก.พ.	549	517	-	72,978.57	194,000	567,993.20	808,563.06	52.58	4.17	
มี.ค.	568	544	-	75,504.24	223,000	650,644.00	917,997.17	52.77	4.12	
เม.ย.	620	558	-	82,416.60	168,000	491,870.40	720,807.68	37.63	4.29	
พ.ค.	607	568	-	80,688.51	221,000	635,766.80	884,254.05	48.94	4	
มิ.ย.	607	557	-	80,688.51	213,001	631,803.16	875,766.87	48.74	4.11	
ก.ค.	599	562	-	79,625.07	223,000	652,147.60	901,705.27		4.04	
ส.ค.	585	556	-	77,764.05	205,000	599,447.20	833,769.6		4.07	
ก.ย.	584	541	-	77,631.12	209,000	620,180.00	850,711.5		4.07	
ต.ค.	579	549	-	76,966.47	199,000	584,887.60	807,274.89		4.06	
พ.ย.	563	542	-	74,839.59	202,000	695,499.80	817,615.92	49.85	4.05	
ธ.ค.	552	525	-	73,377.36	178,000	618,170.00	734,137.0	42.34	4.120	
รวม				926,389.17	2,426,001	7,309,874.96				
เฉลี่ย				77,199.1	202,166.75	609,156.25			4.108	
พ.ย.	572	495	-	76,035.96	190,000	727,817.64			3.83	
ธ.ค.	541	508	-	71,915.13	171,000	649,665.45	649,665.45	42.48	3.8	
รวม				897,277.5	2,218,000	8,398,904.76	8,620,410.57			
เฉลี่ย				74,773.13	184,833.33	699,908.73	718,367.55	44.898		3.89

ค่าไฟฟ้าเฉลี่ย
ปี 2558

ค่าไฟฟ้าเฉลี่ย
ปี 2559

ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า
โครงการอนุรักษ์พลังงาน



กำลังดำเนินการจัดทำ ISO 50001
ระบบบริหารจัดการพลังงาน



ผลลัพธ์ที่ได้จากการร่วมคิดและพัฒนากระบวนการของพนักงาน (Kaizen ของพนักงาน)

1. กิจกรรม... Reuse กระดาษ Outer ring ที่เป็นขยะจากกระบวนการแกะหีบฟลิวัดดูติน มาใช้ทำกระดาษรองสายรัด

วิธีการเดิม

- ใช้กระดาษแข็งมาตัดเป็นชิ้นเล็กๆ เพื่อทำเป็นกระดาษรองสายรัด

- กระดาษแข็ง - นำไปตัดเป็นชิ้นเล็ก - ใช้รองสายรัด

วิธีการใหม่

- ใช้กระดาษ Outer ring ที่ฟลิวัดดูตินนำมาตัดเป็นชิ้นเล็กเพื่อทำเป็นกระดาษรองสายรัด แทนการใช้กระดาษแข็ง

- กระดาษ Outer ring (มาจากฟลิวัดดูติน) - นำไปตัดเป็นชิ้นเล็ก - ใช้รองสายรัด

Packing Material Report (Paper)

Paper (แผ่น)	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม
วิธีการเดิม	4280	5815	7069	6110	6348	6630	4707	5534	5490	4410	4772	5882	67047
วิธีการใหม่	1770	1770	3540	3540	3540	3540	3540	3540	3540	3540	3540	3540	38940

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง

ราคาซื้อกระดาษแข็ง	10 บาท / แผ่น	} Outer ring นำมามาใช้ใหม่ จะต้องทิ้งเป็นขยะอันตราย
ค่าขนย้ายขยะอันตราย	6000 บาท / เที่ยว / ประมาณ 3 คัน	
ค่ากำจัดขยะอันตราย	3500 บาท / คัน	

สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม

ปี 2016	ใช้กระดาษแข็ง (แผ่น)	ค่ากระดาษแข็ง (บาท)	ลดขยะอันตราย (Kg.)	ลดค่าธรรมเนียม (บาท)
วิธีการเดิม	67047	670470	0	0
วิธีการใหม่	38940	389400	-2342	-12881

2. กิจกรรม... Reuse สายรัดฟลิวัดดูตินก่อนกระบวนการผลิต มาใช้หีบฟลิวัดดูตินเข้า

วิธีการเดิม

- ใช้สายรัดเหล็กจากโรงงานสายรัดฟลิวัดดูตินเข้า

- สายรัดที่ซื้อมาจากผู้ผลิต - ใช้หีบฟลิวัดดูตินก่อนผลิต

วิธีการใหม่

- ใช้สายรัดเหล็กที่เหลือจากการบวนการผลิต มาใช้หีบฟลิวัดดูตินเข้า

- ตัดสายรัดฟลิวัดดูตินก่อนการผลิต - แยกกับไว้ออโกใช้รวมต่อ - สายรัดที่ตัดจากฟลิวัดดูตินไปใช้งานต่อ

Steel banding	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม (Kg.)
วิธีการเดิม	27330	28651	32205	24286	33495	37358	32360	30021	26482	26205	26072	22043	347417
วิธีการใหม่	25350	26884	31200	23530	32403	36038	31262	29511	25344	25734	26342	20973	334577

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง

ราคาซื้อสายรัดเหล็กเดิม	23 บาท / กก.
ราคาขายเศษสายรัด	6 บาท / กก.

Steel banding	สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม			
ปี 2016	ใช้สายรัดเหล็ก (Kg.)	ค่าสายรัด (บาท)	รายได้จากการขายเศษ	ค่าใช้จ่ายรวม
วิธีการเดิม	347417	7990591	0	7990591
วิธีการใหม่	334577	7695271	0	7695271
Reuse	12840	295320	77040	218280

CFO

GREEN PACKING

13 ดำเนินการอย่างเร่ง
ด่วนเพื่อแก้ปัญหา
โลกร้อน



3. กิจกรรม.. Reuse ไม่ทำลาย

วิธีการเดิม

- ไซ้ไม้ใหม่มาจากผู้ผลิต



- ไซ้ไม้ใหม่จากผู้ผลิต



- นำไม้มาทำลัง

วิธีการใหม่

- จ้างผู้รับเหมาซื้อคืนลังจากลูกค้า นำกลับมาใช้ใหม่



- ผู้รับเหมาซื้อคืนลังจากลูกค้า



- ตัดตะปู / แซ่น้ำเกลือ / แบ่งขนาด



- นำกลับมาทำลังใหม่

New Wood	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	รวม (Ton)
วิธีการเดิม	138.6	155.7	182.2	141.7	161.2	177.5	150.4	149.8	156.9	170.3	163.5	161.8	1909.7
วิธีการใหม่	98.4	118.1	131.1	106.7	115.8	132.3	105.8	109.2	116.4	125.4	120.7	116.3	1396.0

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง

ราคาซื้อไม้ใหม่เฉลี่ย	15 บาท / กก.
ราคาซื้อไม้เก่าเฉลี่ย	8 บาท / กก.

Wood	สรุปผลการดำเนินกิจกรรม				
ปี 2016	ไซ้ไม้ (Kg.)	ค่าไม้ (บาท)	ไซ้ไม้เก่า	ค่าไม้เก่า	รวม
วิธีการเดิม	1909653	28644795	0	0	28644795
วิธีการใหม่	1396041	20940615	513612	4108896	25049511

การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม



เน้นการให้ความเป็นธรรม ความเสมอภาคกับพนักงาน
และการให้โอกาสในการเรียนรู้



พนักงาน

พนักงานมีความสุข...สนุก...กับการทำงาน

SSSC's Core



องค์กร

ความปลอดภัยมาเป็น
อันดับหนึ่ง
คำนึงถึงความพึงพอใจ
ห่วงใยใส่ใจสังคม
ระดมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

- Safety first
- Satisfaction
- Social care
- Continual improvement

พนักงาน

ทำงานปลอดภัย
เอาใจใส่คุณภาพ
มีจิตอาสา
พัฒนาตนเอง

การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

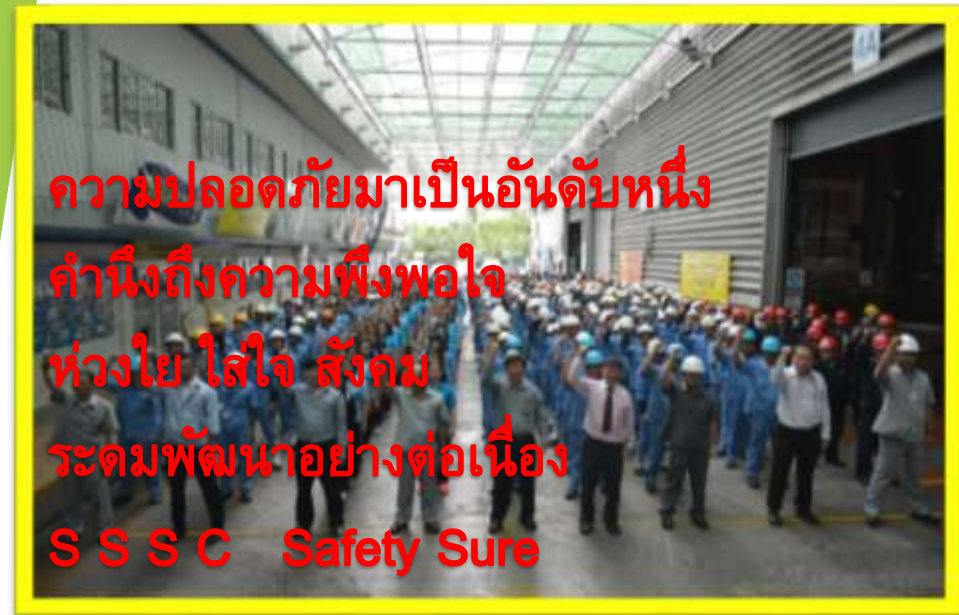
DAILY MANAGEMENT



Morning talk 8:00-8.10 AM



ยืดเหยียด



ความปลอดภัยมาเป็นอันดับหนึ่ง
คำนึงถึงความพึงพอใจ
ทวงโย โสไจ สังคม
ระดมพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
S S S C Safety Sure



KYT

DAILY MANAGEMENT



SIAM STEEL
SERVICE CENTER



Afternoon & OT. KYT(1:00-1:05 PM & 5:30-5:35 PM).

Group Leader Meeting (2:30-3:00 PM)

WEEKLY MANAGEMENT

Mon 15:00-16:30



Completely Check
Completely Find out
(CCCF)

WEEKLY MANAGEMENT

Wed 9:00-12:00



GROUP LEADER WEEKLY MEETING



Kaizen

การปรับปรุงที่ช่วยให้พนักงานทำงานสะดวกสบายขึ้น

MONTHLY MANAGEMENT

พนักงานใหม่จะถูกสอนงานตาม Training need ด้วยคู่ทำงาน

- ❖ คนเรียนได้ความรู้
- ❖ คนสอนได้ทบทวนการทำงานและทักษะการสอน

Trainee



Buddy

MONTHLY MANAGEMENT



YEARLY MANAGEMENT



มอบใบประกาศหน่วยงานไม่เกิด
อุบัติเหตุและปฏิบัติตามกฎ



ต้อนรับกลับบ้านและให้คำมั่นสัญญา
ว่าจะทำงานด้วยความปลอดภัย

กิจกรรม SSSC Zero Accident

YEARLY MANAGEMENT

กิจกรรมส่งเสริมการลดอุบัติเหตุ



YEARLY MANAGEMENT

การอบรมเฉพาะด้านเพื่อต่อใบอนุญาตการทำงาน



พนักงานควบคุมเครน



พนักงานขับรถโฟล์คลิฟท์



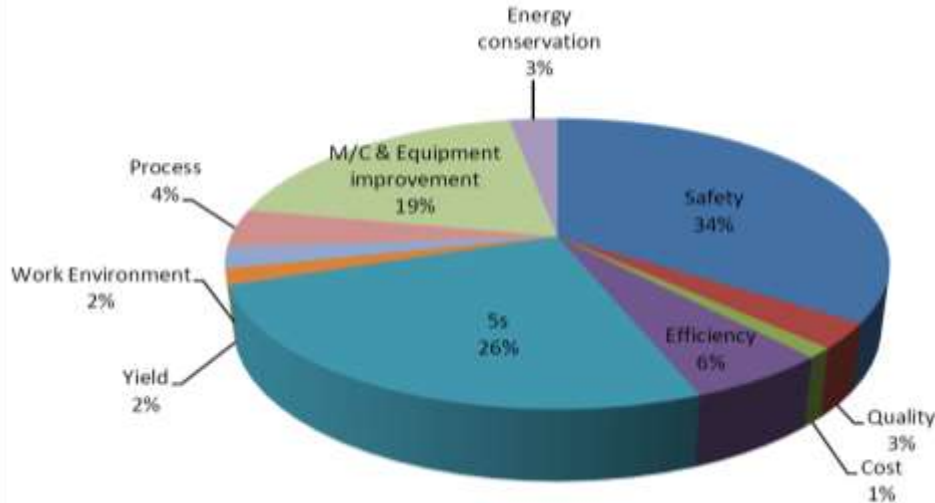
ผู้ชำนาญการความปลอดภัยงานก่อสร้าง

YEARLY MANAGEMENT

พิธีมอบรางวัล Kaizen ประจำปี



สรุป กิจกรรม KAIZEN จากข้อเสนอแนะลูกจ้าง ปี 2559 จำนวนทั้งสิ้น 2,587 เรื่อง ปฏิบัติแล้ว 1,248 เรื่อง



การปรับปรุงที่ช่วยให้พนักงานทำงาน

สะดวกสบายขึ้น

KAIZEN ที่ได้รับรางวัล



รางวัลชนะเลิศประจำปี

ปัญหาที่พบ

เครื่องสูบน้ำดับเพลิง เมื่อแรงดันส่งน้ำออกไปที่หัวจ่ายประจำตู้ต่างๆ พบว่า ที่หัวจ่ายประจำตู้ไม่สามารถรู้ได้ว่าแรงดันน้ำมีกี่บาร์เพียงพอต่อความสูงของอาคาร หรือมีรอยรั่วของน้ำที่จุดไหนหรือไม่

การปรับปรุง

จัดทำอุปกรณ์ตรวจสอบแรงดันน้ำที่ปลายสายที่ตู้หัวจ่ายแต่ละหัว โดยมีมิเตอร์ ตรวจสอบโดยทำเป็นอุปกรณ์ที่สามารถ เคลื่อนย้ายได้ทุกจุดในโรงงาน

รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1

ปัญหาที่พบ

แผ่นตัวหนีบทเหล็กที่แขน HYDROLIC HOOK เชื่อมแกนเหล็ก 2 ขา เมื่อแขน HYDROLIC HOOK หนีบทเหล็กบ้างครั้งแผ่นเอียงชำรุดไม่สามารถยุบชนลิมิตได้ ทำให้ลิมิตไม่ตัด เวลายกสินค้า

การปรับปรุง

เปลี่ยนแกนเหล็กหนีบทที่แขน HYDROLIC HOOK จากสองแกนเป็น 4 แกนและใส่สปริงทั้ง 4 แกน เมื่อหนีบทม้วนเหล็กจะได้ไม่เอียง สามารถยุบตัวเข้าออกกับ limit ได้ดีกว่าแบบสองแกน





ชุมชน/สังคม

ส่งเสริมความสัมพันธ์กับชุมชน และเพื่ออนุรักษ์
วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น





โครงการ SSSC SAFETY TO SCHOOL



“เราจะเติบโตพร้อมกับชุมชนและสังคม”

บริษัทฯ นำองค์ความรู้ ทักษะ ความชำนาญที่มี เข้าร่วมพัฒนา และส่งเสริมความสัมพันธ์กับชุมชน ผ่านโครงการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง คือ

- ❖ SSSC SAFETY TO SCHOOL
- ✓ ศูนย์เด็กเล็กวิทยาลัยเขตสิรินธรราชวิทยาลัย
- ✓ โรงเรียนวัดแหลม
- ❖ อาชีวอาสาสร้างใจใกล้วัด

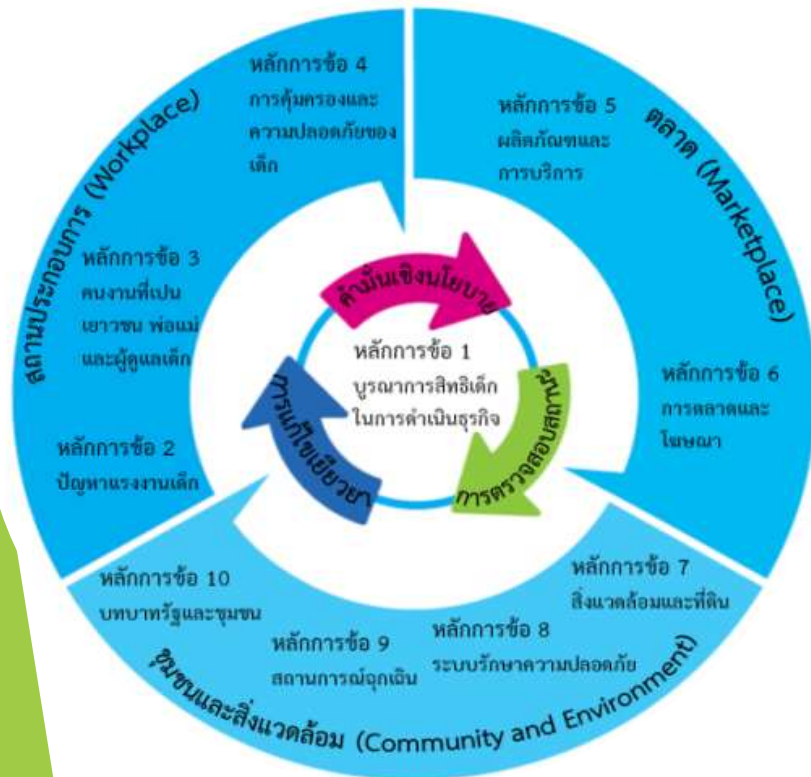
ร่วมกับวิทยาลัยเทคนิคสมุทรปราการและวัดจากแดง เพื่อให้ความรู้กับนักศึกษาอาชีวะในการเข้าฝึกทักษะวิชาช่างเพื่อความปลอดภัยในการทำงาน รวม 5 รุ่น ตั้งแต่เดือนมกราคม – เมษายน 2559



โครงการ อาชีวอาสาสร้างใจ ใกล้วัด

การดำเนินธุรกิจโดยเคารพและสนับสนุนสิทธิเด็ก

จัดกิจกรรมและให้ความรู้แก่พนักงานในโครงการ
 “Children’s and Business Principles” ที่บริษัทฯ
 เข้าร่วมโครงการ กับ สถาบันไทยพัฒนา มูลนิธิ
 บรูณะชนบทแห่งประเทศไทย และ
 องค์กรยูนิเซฟ



ส่งเสริมความร่วมมือธุรกิจเพื่อสังคมผู้สูงอายุ



กรมกิจการผู้สูงอายุ
และ สถาบันไทยพัฒนา มูลนิธิบูรณะชนบทแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
ขอมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความขอบคุณ
บริษัท ศูนย์บริการเทเล็คสยาม จำกัด (มหาชน)
ที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายธุรกิจที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ (AGE-FRIENDLY BUSINESS)
ให้ไว้ ณ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙

(นายอนุสันต์ เทียนทอง)
อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ

(ดร.พิพัฒน์ ยอดพฤติการ)
ผู้อำนวยการสถาบันไทยพัฒนา



ส่งเสริม และอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีต่าง ๆ

สนับสนุนงานสอยดาวประจำปีวัดแหลม



ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีลอยกระทง



ส่งเสริมวัฒนธรรมก่อพระเจดีย์ทราย ณ วัดแหลม



ปัจจัยความสำเร็จ



- ❖ ได้รับรางวัลเกียรติยศสูงสุด สถานประกอบการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน 15 ปี ติดต่อกัน (2546 -2560) จากกระทรวงแรงงาน
- ❖ ได้รับรางวัลสถานประกอบการต้นแบบดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวะ อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปี 2560 ระดับประเทศ ปีที่ 12 ติดต่อกัน ระดับแพลทินัม จาก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- ❖ ประเด็นสำคัญอัตราการลาออกของพนักงานลดลง ส่งผลทำให้สินค้าที่ผลิตมีคุณภาพ สร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต สามารถพัฒนาองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง



ผลการดำเนินงาน	2557	2558	2559
1.อัตราการลาออก (Turn Over Rate)	1.59 %	1.52 %	1.51%



MEMBER OF Corporate SDG Index



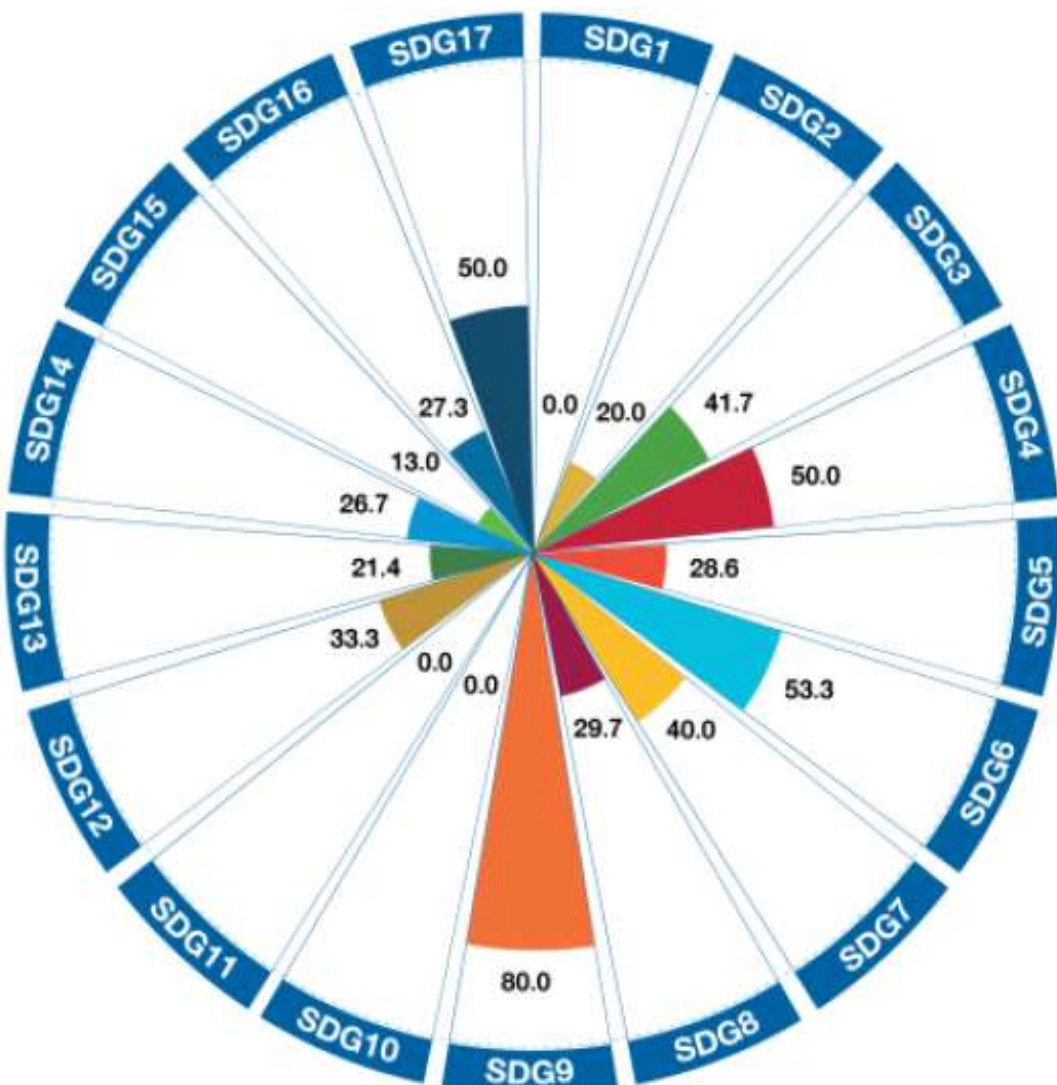
Performance by Ker Business Indicator *

บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามประเด็นความยั่งยืนในมุมมองของตัวชี้วัดหลักทางธุรกิจ (Key Business Indicators) ที่ครอบคลุมต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 27.67 เมื่อเทียบกับตัวชี้วัดทั้งหมดที่แนะนำไว้เปิดเผย โดยแสดงสัญญาณที่เป็นจุดสีเขียว หมายถึง บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลเพียงพอ จุดสีเหลือง หมายถึง บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลบางส่วน และจุดสีแดง หมายถึง บริษัทไม่มีการเปิดเผยข้อมูล ในตัวชี้วัดดังกล่าว

ดัชนีเป้าหมาย
การพัฒนาที่ยั่งยืนระดับองค์กร
หรือ Corporate SDG Index
ของบริษัทฯ
สำหรับแนวทาง และโอกาสการ
ดำเนินงานในทิศทางที่สอดคล้องกับ
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

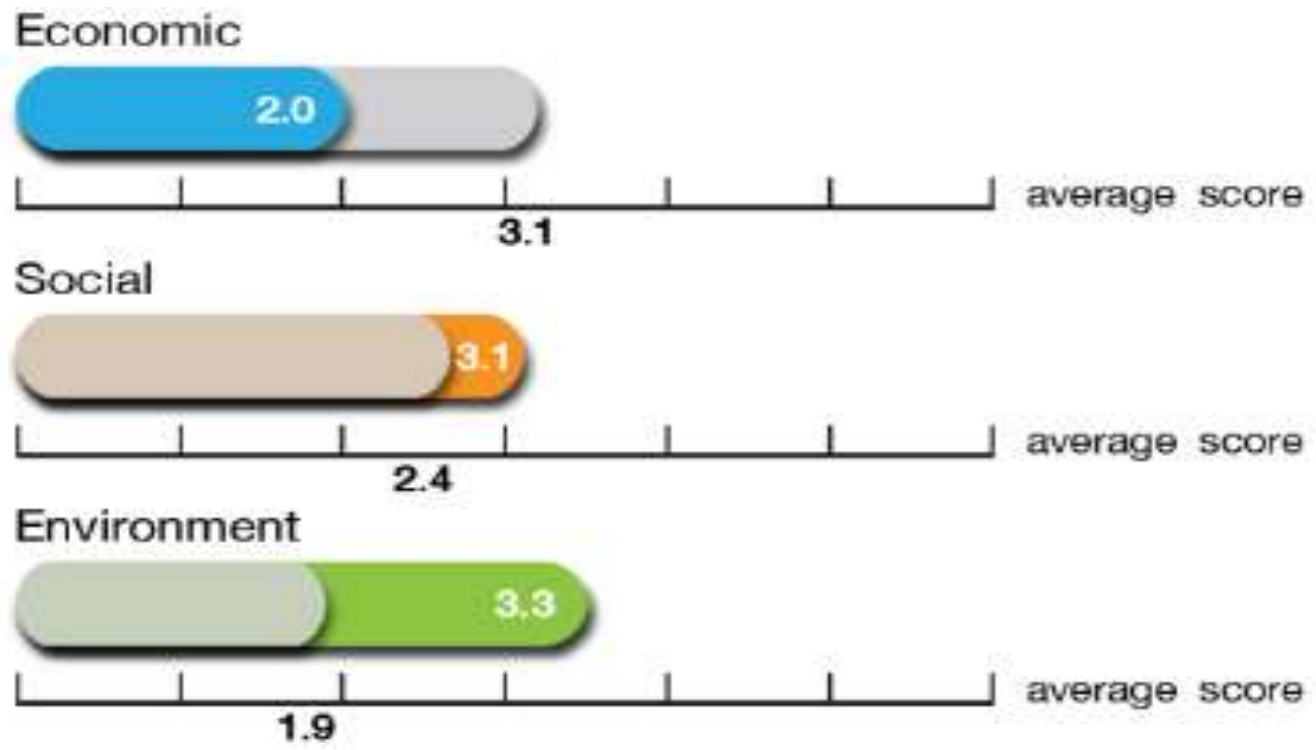
Indicator	Rating	Indicator	Rating
SDG1		SDG9	
Earnings, wages and benefits	●	Environmental investments	●
Economic development in areas of high poverty	●	Infrastructure investments	●
Economic inclusion	●	Research and development	●
SDG2		SDG10	
-		Economic development in areas of high poverty	●
SDG3		SDG11	
Emission	●	Sustainable transportation	●
Effluents and Waste	●	SDG12	
Occupational health and safety	●	Energy efficiency	●
SDG4		Materials efficiency/recycling	●
Education for sustainable development	●	Procurement practices	●
Training and Education	●	Resource efficiency of products and services	●
SDG5		Transport	●
Gender equality	●	Waste	●
Non-discrimination	●	Water efficiency	●
Parental leave	●	Water quality	●
Women in leadership	●	SDG13	
Workplace violence and harassment	●	Energy efficiency	●
SDG6		GHG emissions	●
Sustainable water withdrawals	●	Risks and opportunities due to climate change	●
Waste	●	SDG14	
Water efficiency	●	-	
Water quality	●	SDG15	
Water recycling and reuse	●	-	
SDG7		SDG16	
Energy efficiency	●	Anti-corruption	●
Environmental investments	●	Compliance with laws and regulations	●
Renewable energy	●	Grievance mechanisms	●
SDG8		Protection of privacy	●
Abolition of child labor	●	SDG17	
Diversity and equal opportunity	●	Participating in UN Global Compact Action	●
Economic performance	●	Platforms, or other multi-stakeholder partnerships	
Elimination of forced or compulsory labor	●	for sustainable development:	
Employment	●		
Materials efficiency	●		
Occupational health and safety	●		
Training and education	●		
Parental leave	●		
Water efficiency	●		
Youth employment	●		

Corporate Performance by SDG



<p>SDG9 Industry, Innovation & Infrastructure</p>	<p>การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อมการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการปรับตัวให้เป็นอุตสาหกรรมที่ยั่งยืน สนับสนุนนวัตกรรม</p>
<p>SDG6 Clean Water & Sanitation</p>	<p>ทำให้แน่ใจว่าเรื่องน้ำและการสุขาภิบาลได้รับการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน</p>
<p>SDG4 Quality Education</p>	<p>ทำให้แน่ใจถึงการได้รับการศึกษาที่ได้คุณภาพอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง และส่งเสริมโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน</p>

Corporate Performance by Dimension



บริษัทควรดำเนินการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นความยั่งยืนที่ตอบสนองต่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเพิ่มเติม โดยในมิติเศรษฐกิจ ควรพิจารณาการเปิดเผยตัวชี้วัดเพิ่มเติมภายใต้ประเด็นที่สำคัญ เช่น ผลเชิงเศรษฐกิจ (Economic Performance) และควรมีการพิจารณาประเด็นความยั่งยืนเพิ่มเติมที่คาดว่าจะเกี่ยวข้อง เช่น บทบาทในตลาด (Market Presence) ผลกระทบทางอ้อมเชิงเศรษฐกิจ (Indirect Economic Impacts) และข้อปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง (Procurement Practices) เป็นต้น

4

การบริหารจัดการ เพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร



1. ด้านการบริหารความเสี่ยง
2. ด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
(Supply Chain Management)
3. ด้านการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม

ด้านการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงเกิดใหม่ (Emerging Risks)

แรงขับเคลื่อน	ประเด็นความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (ประเด็นความเสี่ยงอนาคตและความไม่แน่นอน)	ผลกระทบที่มีต่ออุตสาหกรรม (Effect to Industry)
สังคม	<ul style="list-style-type: none"> - ประชากรโลกขยายตัวมากขึ้น (+) - การยึดครองที่ดินทำเหมืองเหล็ก (-) ไม่สามารถขุดได้ - เกิดการยึดครองที่ดินรัฐ (-) - ประชากรยึดครองอุตสาหกรรม (+) - ทำให้เกิดวัฒนธรรมใหม่ (N/A) - ปัญหาอาชญากรรมมากขึ้น (-) - การอพยพแรงงานต่างด้าว (-) - มีการก่อการร้าย (-) - ผู้สูงวัยจะเพิ่มขึ้น ทำให้วัยแรงงานขาดแคลน (-) - การเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรม เช่นการสร้างวัด (-) แบบพม่า ที่ จ.สมุทรสาคร - การใช้ภาษาเพิ่มขึ้น (N/A) - การแต่งงานข้ามเชื้อชาติจะสูงขึ้น (N/A) - ความขัดแย้งทางศาสนา 	<ul style="list-style-type: none"> - การยึดครองที่ดินทำเหมืองเหล็กไม่สามารถขุดได้ - ผู้สูงวัยจะเพิ่มขึ้น ทำให้วัยแรงงานขาดแคลน - มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในโรงงานเพิ่มขึ้น - การเกิดอาชญากรรมจะสูง <p style="color: red; margin-top: 10px;">ที่มาของข้อมูล</p> <p>http://www.ipsr.mahidol.ac.th/ipsrbeta/th/ResearchClusters.aspx?ArticleId=45 เรื่อง ประชากรโลกขยายตัวมากขึ้น</p> <p>http://library.cmu.ac.th/faculty/econ/Exer751409/2556/Exer2556_no125 เรื่อง การอพยพแรงงานต่างด้าว</p> <p>http://www.trclabourunion.com/4536.doc เรื่อง การอพยพแรงงานต่างด้าว</p> <p>http://www.kriengsak.com/node/2125 เรื่อง การก่อการร้าย</p> <p>http://www.sri.cmu.ac.th/~sri/local/research_a/DATA/39_B.html เรื่อง ผู้สูงวัยจะเพิ่มขึ้นทำให้วัยแรงงานขาดแคลน</p>

ด้านการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงเกิดใหม่ (Emerging Risks)

แรงขับเคลื่อน	ประเด็นความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (ประเด็นความเสี่ยงอนาคตและความไม่แน่นอน)	ผลกระทบที่มีต่ออุตสาหกรรม (Effect to Industry)
เทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> - การผลิตแบบ One stop process (+) - เทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในองค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิต (+) - มีการนำหุ่นยนต์เข้ามาใช้เพิ่มขึ้น (+) - มีเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง (+) - IOT (Internet of Thing) (N/A) - Digital Economy (N/A) - Energy Saving (+) - การใช้ระบบสารสนเทศแทนพนักงาน - การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี 4.0 	<ul style="list-style-type: none"> - การผลิตแบบ One stop process - เทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในองค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิต - มีการนำหุ่นยนต์เข้ามาใช้เพิ่มขึ้น - มีเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง - Energy Saving <p>ที่มาของข้อมูล</p> <p>http://www.thaiauto.or.th/ContentImages/auto%204%20jun%20pid.pdf เรื่อง การผลิตแบบ One stop process</p> <p>http://www.jba.tbs.tu.ac.th/files/jba132/Article/JBA132Pongpat.pdf เรื่อง เทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในองค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิต</p> <p>https://sites.google.com/site/robotieskom111/karna-hun-ynt-ma-chi-ngan-laea-withyakar-hun-ynt-ni-xnakht เรื่อง นำหุ่นยนต์เข้ามาใช้เพิ่มขึ้น</p> <p>www.9engineer.com/ce_main/การใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ.html เรื่อง เครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง</p>

ด้านการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงเกิดใหม่ (Emerging Risks)

แรงขับเคลื่อน	ประเด็นความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (ประเด็นความเสี่ยงอนาคตและความไม่แน่นอน)	ผลกระทบที่มีต่ออุตสาหกรรม (Effect to Industry)
เศรษฐกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - การขาดแคลนวัตถุดิบเหล็กของญี่ปุ่น ประเทศไทยไม่มีเหล็กเข้ามา (-) - การลดการใช้เหล็กจากการเข้ามาของ เทคโนโลยีการผลิต (-) - ความต้องการใช้เหล็กลดลงอันเนื่องมาจาก ภาวะเศรษฐกิจโลก (-) - การปรับเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อเพิ่มการแข่งขันและการอยู่รอดขององค์กร (+) - เศรษฐกิจโลกหดทำให้การบริโภคน้อยลง (-) - โครงสร้างทางธุรกิจเกิดความผันผวน (-) - สกุลเงินตราหลักในการค้าโลกเปลี่ยนจาก US เป็นเงินหยวน (-) - เศรษฐกิจขยายตัวทำให้มีการผลิตสินค้า เพิ่มขึ้น (+) - มีการลงทุนเพิ่มขึ้น/ประสิทธิภาพการ ผลิตสูงขึ้น (+) - เกิดการจ้างงาน (แรงงานต่างด้าว) (N/A) - โลกจะย่อเล็กลงในเรื่องการติดต่อสื่อสาร (+) - ถูกค้าขยายการผลิตด้วยตัวเอง 	<ul style="list-style-type: none"> - การขาดแคลนวัตถุดิบเหล็กของญี่ปุ่น ประเทศไทยไม่มีเหล็กเข้ามา - การลดการใช้เหล็กจากการเข้ามาของ เทคโนโลยีการผลิต - ความต้องการใช้เหล็กลดลงอันเนื่องมาจาก ภาวะเศรษฐกิจโลก - การปรับเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อเพิ่มการแข่งขันและการอยู่รอดขององค์กร - เศรษฐกิจหดตัวทำให้การบริโภคน้อยลง - โครงสร้างทางธุรกิจเกิดความผันผวน - เศรษฐกิจขยายตัวทำให้มีการผลิตสินค้า เพิ่มขึ้น - มีการลงทุนเพิ่มขึ้น/ประสิทธิภาพการ ผลิตสูงขึ้น <p style="font-size: small; color: red;"> http://strategy.dip.go.th/ข้อมูลอุตสาหกรรม/เหล็กและเหล็กกล้า/tabid/95/Default.aspx เรื่อง การขาดแคลนวัตถุดิบเหล็กของญี่ปุ่น ประเทศไทยไม่มีเหล็กเข้ามา http://www.vrsteel.com/th_business_news_detail.php?news_id=375 เรื่อง ความต้องการใช้เหล็กลดลงอันเนื่องมาจากภาวะเศรษฐกิจโลก </p>

ด้านการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงเกิดใหม่ (Emerging Risks)

แรงขับเคลื่อน	ประเด็นความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (ประเด็นความเสี่ยงอนาคตและความไม่แน่นอน)	ผลกระทบที่มีต่ออุตสาหกรรม (Effect to Industry)
สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> - แคนโลกเปลี่ยน ส่งผลให้ช่วงกลางวันยาวนานกว่ากลางคืน (N/A) - มรสุมทำให้เดินเรือสินค้าได้ล่าช้า (-) - มีความต้องการพลังงานและทรัพยากรเพิ่มขึ้น (-) - สภาพแวดล้อมเสื่อมโทรมลง เพราะปัญหา การจัดการขยะ (-) - มีการใช้พลังงานทดแทนสูงขึ้น (+) - ทำให้อุณหภูมิร้อนขึ้น พลังงานขาดแคลน (-) - ขยะอิเล็กทรอนิกส์จะเพิ่มมากขึ้น (N/A) - น้ำจะท่วมเป็นบริเวณกว้าง (-) - โรคระบาดเก่าจะกลับมาใหม่ และโรคใหม่จะมาพัฒนาสายพันธุ์ (-) - มีมรสุมในทะเล เนื่องจากบรรยากาศโลก เปลี่ยนไป (N/A) - สถานะโลกร้อนทำให้อาจเกิดปัญหาน้ำท่วมระดับสูง - สร้างระบบ SOC และ RoSH 	<ul style="list-style-type: none"> - มรสุมทำให้เดินเรือสินค้าได้ล่าช้า - มีความต้องการพลังงานและทรัพยากรเพิ่มขึ้น - สภาพแวดล้อมเสื่อมโทรมลง เพราะปัญหา การจัดการขยะ - มีการใช้พลังงานทดแทนสูงขึ้น - น้ำท่วมไม่สามารถทำการผลิตได้ <p style="color: red; font-weight: bold;">ที่มาของข้อมูล</p> <p>http://www.sujitwongthes.com/suvarnabhumi/2011/04/อิทธิพลภายใต้ลมมรสุม/เรื่อง_มรสุมทำให้เดินเรือสินค้าได้ล่าช้า</p> <p>http://cendru.eng.cmu.ac.th/articles/45 เรื่อง น้ำท่วมเป็นบริเวณกว้าง</p> <p>http://www.most.go.th/main/index.php/services/information-service/785-2009-new-flu-strains.html เรื่อง โรคระบาดเก่าจะกลับมาใหม่ และโรคใหม่จะมาพัฒนาสายพันธุ์</p>

ด้านการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงเกิดใหม่ (Emerging Risks)

แรงขับเคลื่อน	ประเด็นความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (ประเด็นความเสี่ยงอนาคตและความไม่แน่นอน)	ผลกระทบที่มีต่ออุตสาหกรรม (Effect to Industry)
การเมือง	<ul style="list-style-type: none"> - โลกตะวันตกและตะวันออกแบ่งแยกกันเศรษฐกิจ โลกอาจถูกกีดกัน (-) - การเมืองเกิดการเสถียรภาพ นักลงทุนมีความ มั่นใจ (+) - มีการรัฐประหาร ทำให้เศรษฐกิจชะลอตัว (-) - ประเทศไทยเป็นการปกครองแบบมี นายกรัฐมนตรี 2 คน (N/A) - การเมืองวุ่นวายจะทำให้อุตสาหกรรมเปลี่ยนแปลงไป (-) - การแตกกันของกลุ่มการค้า WTO อันเนื่องมาจากการเมืองโลก (-) - มีความรุนแรงเรื่องการแบ่งแยกดินแดน (-) - มีการใช้อาวุธที่ทันสมัยขึ้น (N/A) - การเปลี่ยนแปลงอำนาจของมหาอำนาจ (-) - การกีดกันทางการค้า (-) - การเปลี่ยนแปลงกฎหมายด้านแรงงานต่างด้าว 	<ul style="list-style-type: none"> - ความมั่นใจของผู้ลงทุนเพิ่มขึ้น - การเมืองวุ่นวายจะทำให้อุตสาหกรรมเปลี่ยนแปลงไป - การแตกกันของกลุ่มการค้า WTO อันเนื่องมาจากการเมืองโลก - ขาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรม

ด้านการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงเกิดใหม่ (Emerging Risks)

กลยุทธ์	ข้อกำหนดการนำไป ปฏิบัติการบูรณาการ ปรัชญาฯ ทั่วทั้งองค์กร :	วัตถุประสงค์ (Objective)	*ปัจจัยความสำเร็จ (Key Success factor)	แรงขับเคลื่อน ความสำเร็จ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ความไม่แน่นอน/ ความเสี่ยงที่กระทบทำให้ไม่ สำเร็จ
สมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีความสุข						
หาผู้ผลิตแหล่ง ใหม่	เศรษฐกิจ	1. เพื่อลด ต้นทุน การนำเข้า วัตถุดิบ 2. ป้องกันการ ขาดแคลน วัตถุดิบ 3. ป้องกันการ ผูกขาดราคา ของผู้ผลิต รายเดิม	1. องค์กรกำหนด ให้ ฝ่ายการตลาดหา แหล่งวัตถุดิบใน ประเทศ โดยการ เปรียบเทียบราคา และคุณภาพ 2. องค์กรสร้าง โปรแกรมวิเคราะห์ แนวโน้มราคา วัตถุดิบจากภายใน และภายนอกประเทศ	มีฐานข้อมูลการ ใช้วัตถุดิบของ ลูกค้าและมี แนวโน้มการ บริโภคของ ตลาดโลก	เปอร์เซ็นต์ วัตถุดิบ จากแหล่งใหม่	- มีการผันผวนอัตราแลกเปลี่ยน - ค่าขนส่งที่สูง - ราคาที่ตั้งสูงกว่าเจ้าเดิม

ด้านการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงเกิดใหม่ (Emerging Risks)

กลยุทธ์	ข้อกำหนดการนำไปปฏิบัติการบูรณาการ ปรัชญาฯ ทั่วทั้งองค์กร :	วัตถุประสงค์ (Objective)	*ปัจจัยความสำเร็จ (Key Success factor)	แรงขับเคลื่อน ความสำเร็จ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ความไม่แน่นอน/ ความเสี่ยงที่กระทบ ทำให้ไม่สำเร็จ
สมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีความสุข						
ความเป็นเลิศ ทางด้านบริการ	เศรษฐกิจ	เพื่อสร้างความ พึงพอใจให้กับ ลูกค้าและผู้มี ส่วนได้เสีย	1. พนักงานมี จิตสำนึกด้าน บริการ 2. พนักงานทำ ความเป็นทีม	1. ผู้บริหาร ส่งเสริมและ สนับสนุน พนักงานให้ มีจิตสำนึก ด้านบริการ 2. ผู้บริหาร ส่งเสริม คุณภาพชีวิต ของ พนักงาน	เปอร์เซ็นต์ความ พึงพอใจจากผู้มี ส่วนได้เสีย	1. พนักงานมีทัศนคติ ที่ไม่ดีต่อองค์กร

ด้านการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงเกิดใหม่ (Emerging Risks)

กลยุทธ์	ข้อกำหนดการนำไป ปฏิบัติการบูรณาการ ปรัชญาฯ ทั่วทั้งองค์กร :	วัตถุประสงค์ (Objective)	*ปัจจัยความสำเร็จ (Key Success factor)	แรงขับเคลื่อน ความสำเร็จ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ความไม่แน่นอน/ ความเสี่ยงที่ กระทบทำให้ไม่ สำเร็จ
สมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีความสุข						
พัฒนา บุคลากรเก่า ให้มีศักยภาพ	บุคลากร	เพื่อปรับปรุง วิธีการทำงาน ให้มี ประสิทธิภาพ อย่างต่อเนื่อง	<ol style="list-style-type: none"> องค์กรส่งเสริม การเรียนรู้ของ พนักงานทั้ง ภายในภายนอก ส่งเสริมให้ พนักงานมี ความรู้ทางด้าน สารสนเทศ ให้ดูงานทั้งใน และ ต่างประเทศ 	ได้รับการ สนับสนุนเป็น นโยบายจาก ผู้บริหาร	1.จำนวนเรื่องหรือ วิธีการการปรับปรุง การทำงาน (จำนวน Kaizen) 2.จำนวนครั้งการ อบรมด้านไอที	1.พนักงานไม่ให้ ความสนใจใน โครงการ 2.พนักงานที่ได้รับ การพัฒนาแล้ว ลาออก

ด้านการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงเกิดใหม่ (Emerging Risks)

กลยุทธ์	ข้อกำหนดการนำไปปฏิบัติการบูรณาการปรัชญาฯ ทั่วทั้งองค์กร :	วัตถุประสงค์ (Objective)	*ปัจจัยความสำเร็จ (Key Success factor)	แรงขับเคลื่อนความสำเร็จ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ความไม่แน่นอน/ความเสี่ยงที่กระทบทำให้ไม่สำเร็จ
สมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีความสุข						
สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย	สังคม	เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทำงานด้วยความปลอดภัย	1. พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียมีความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย 2. องค์กรสร้างมาตรฐานความปลอดภัย	1. มีแผนงานและงบประมาณด้านความปลอดภัยประจำปี 2. กำหนดเป็น KPI ขององค์กร	1. จำนวนการเกิดอุบัติเหตุ 2. จำนวนองค์ความรู้	พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียขาดจิตสำนึก

ด้านการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงเกิดใหม่ (Emerging Risks)

กลยุทธ์	ข้อกำหนดการนำไปปฏิบัติการบูรณาการปรัชญาฯ ทั่วทั้งองค์กร :	วัตถุประสงค์ (Objective)	*ปัจจัยความสำเร็จ (Key Success factor)	แรงขับเคลื่อนความสำเร็จ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ความไม่แน่นอน/ความเสี่ยงที่กระทบทำให้ไม่สำเร็จ
สมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีความสุข						
สร้างระบบ SOC, RoSH และ CFO	สิ่งแวดล้อม	เพื่อที่จะหาวัตถุดิบที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implement ระบบและนำมาปฏิบัติ 2. กำหนดบัญชีสารที่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม 	1. กำหนดเป็นนโยบายจากผู้บริหารระดับสูง	1. การร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน	พนักงานไม่ปฏิบัติตามระบบ

ด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

ชื่อแผนงาน	สร้างความปลอดภัยให้กับผู้รับจ้างช่วงรถบรรทุก
วัตถุประสงค์	สร้างจิตสำนึกผู้รับจ้างช่วงรถบรรทุกให้ตระหนักถึงความปลอดภัย
ตัวชี้วัด	จำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุ
เป้าหมาย	จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุเป็น ศูนย์
ผู้รับผิดชอบ	คุณประมวล ขำสุวรรณ
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับจ้างช่วงรถบรรทุกมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย



ผลสำเร็จ	ปี 2558 (ครั้ง)	ปี 2559 (ครั้ง)	เปลี่ยนแปลง (%)
จำนวนอุบัติเหตุจากผู้รับจ้างช่วงรถบรรทุก	3	2	ลดลง 33.34%
หมายเหตุ จำนวนเที่ยวของการเดินรถ 84,240 เที่ยว/ปี			

ด้านการพัฒนา วัฒนธรรมทางธุรกิจและสังคม

ด้านการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม

กระบวนการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมภายในองค์กร



ด้านการพัฒนา นวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม



นวัตกรรมเพื่อพนักงาน

นวัตกรรม	หลักการ	ผลลัพธ์
ทุกข์ใจใส่โหล - เปิดโหลได้ปัญหา	เป็นนวัตกรรมรณรงค์ในการปรับทุกข์และสร้างสุข ช่วยค้นหาปัญหา	แก้ไขแล้วจำนวน 394 เรื่อง คิดเป็น 100 %
ทำดีใส่กระปุก	เป็นนวัตกรรมสร้างสุข พัฒนา EQ.	จำนวน 554 เรื่อง
ทนาย To be	ให้คำปรึกษา เจรจาในเรื่องของกฎหมายการเงิน	จำนวน 77 เรื่อง
ผ้าป่ารอยยิ้ม อิมสุข	แบ่งความสุขและรอยยิ้มไปสู่สังคม	จำนวน 8,130 เรื่อง
SSSC. Health Care	เป็นนวัตกรรมแนะนำแพทย์ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้านและพาพนักงานที่เจ็บป่วยไปพบแพทย์นั้นๆ	จำนวน 58 ราย
SSSC. พี่ช่อมให้	เป็นการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าให้กับเพื่อนพนักงานไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆทั้งสิ้น โดยช่างจากฝ่ายวิศวกรรม	จำนวน 32 ราย

ด้านการพัฒนา นวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม



นวัตกรรมธุรกิจ

นวัตกรรม	หลักการ	ผลลัพธ์	การพัฒนาต่อเนื่อง 2559-2560
Truck Queue (การพัฒนาต่อเนื่อง)	พัฒนาโปรแกรม Logistic ในการจัดส่งสินค้า 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างความเป็นธรรมให้กับผู้รับจ้างช่วงรายต่าง ๆ 2. ลดการแออัดของการจราจร 3. ลดการรอคอย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สามารถดูคิว ทาง แอปพลิเคชันในมือถือ 
Barcode สำหรับ Steel Pallet (การพัฒนาต่อเนื่อง)	พัฒนาโปรแกรมเพื่อเช็คจำนวน Steel Pallet ในสถานะต่าง ๆ อย่างเป็น Real Time 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ลดความผิดพลาดของการจัดเก็บ 2. ให้อ่านจำนวนที่แท้จริงที่อยู่โรงงาน 3. สะดวกต่อการบริหารจัดการ 4. ลดการสูญหาย 5. ประหยัดค่าใช้จ่าย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สามารถกำหนด optimize stock ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 
Receiving Mother Coil (การพัฒนาต่อเนื่อง)	พัฒนาโปรแกรมให้อ่าน Barcode ของ Vender ทั้งภายในและภายนอกประเทศ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ลดความผิดพลาดของการ Receiving Mother Coil 2. ประหยัดเวลา 	พัฒนาโปรแกรมให้อ่านบาร์โค้ดของซัพพลายเออร์ ทุกราย (11 ราย)

ด้านการพัฒนา นวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม



นวัตกรรมเพื่อสังคม

นวัตกรรม	หลักการ	ผลลัพธ์	การพัฒนาต่อเนื่อง 2559-2560
วัฒนธรรมความปลอดภัย	สร้างองค์ความรู้และตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านความปลอดภัย 58 ยาเสพติด คุณภาพชีวิต	1.บริษัทที่ขอเข้ามาดูงานทางด้านความปลอดภัยและยาเสพติด จำนวน 8 ครั้ง 2.ผู้บริหารและตัวแทนพนักงานได้ไปอบรมและจัดกิจกรรมความปลอดภัยให้กับนักเรียนในชุมชน จำนวน 2 แห่ง	1.มีบริษัทเข้ามาดูงานที่ศูนย์การเรียนรู้ด้านความปลอดภัยและยาเสพติด 23 ครั้ง 2. ผู้บริหารและตัวแทนพนักงานเป็นวิทยากรและจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัยและยาเสพติดให้กับโรงเรียนชุมชนและสถานประกอบการภาครัฐ จำนวน 6 ครั้ง
ศูนย์การเรียนรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	องค์กรถอดบทเรียนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่สามารถปฏิบัติจริงได้ในองค์กร เพื่อเผยแพร่สู่ภายนอก	เป็นแหล่งเรียนรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามโครงการ To be number one เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (มยส.)	มีการเผยแพร่องค์ความรู้การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวนมากกว่า 51,000 เล่ม โดยปปส. เพื่อเผยแพร่ให้กับภาครัฐและเอกชน

ขอบคุณครับ



บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด(มหาชน)