



การกำกับดูแลกิจการที่ดี “หมวดกรรมการ”

Template การเปิดเผยผลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ภายใต้คำนิยาม (คำนิยามที่บริษัทกำหนด) เพื่อเป็นการประมวลแบบแผน ขอบเขต มาตรฐาน ความประพฤติ และพฤติกรรมที่บุคลากรทุกคนของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนทุกระดับในทุกหน่วยงานพึงกระทำในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้กรอบจริยธรรม คุณธรรม ความซื่อสัตย์ อันเป็นการสร้างรากฐานและรักษาภาพพจน์ของบริษัท ให้เป็นองค์กรที่มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน โดยบริษัทได้จัดทำจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทเป็นลายลักษณ์อักษรมอบให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานและจัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ ตลอดมาทุกคน โดยในปีที่ผ่านมา ได้มีการจัดอบรมขึ้นจำนวน ครั้ง (หรือจัดกิจกรรมส่งเสริม เช่น การจัดงาน CG Day การจัดประกวดและมอบรางวัลหน่วยงานที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลดีเด่น การจัดทำทดสอบ ฯลฯ)

ในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท (ในเรื่อง เช่น ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเลี้ยงรับรอง การแสดงความเห็นต่อสาธารณะ ฯลฯ) หรือคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาทบทวนจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทเห็นว่าจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทยังมีความทันสมัยและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดให้ผู้บริหารและพนักงานทำการประเมินตนเองการปฏิบัติตามจรรยาบรรณเป็นประจำทุกปี โดยในปีที่ผ่านมา มีผู้บริหารและพนักงานทำการประเมินจำนวน คน คิดเป็นร้อยละ โดยหัวข้อในการประเมิน เช่น ความเข้าใจและยึดถือปฏิบัติตามแนวทางจรรยาบรรณ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การใช้ข้อมูลภายในเพื่อซื้อขายหลักทรัพย์ การเปิดเผยข้อมูลและการรักษาความลับ การปฏิบัติหน้าที่ต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม การดูแลรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของบริษัท การให้ของกำนัลและการเลี้ยงรับรอง ฯลฯ ซึ่งผลการประเมินโดยรวมอยู่ในเกณฑ์ (ดี ดีมาก พอใช้ ต้องปรับปรุง)..

ในปีที่ผ่านมา ไม่พบการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท หรือในปีที่ผ่านมา พบการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท ดังนี้



การกำกับดูแลกิจการที่ดี “หมวดกรรมการ”

- จากการตรวจสอบของบริษัท มีจำนวน กรณี ได้แก่ (เช่นการใช้ข้อมูลภายในซื้อขายหลักทรัพย์ผิดระเบียบ กรณี การเลี้ยงรับรองและการรับของขวัญ กรณี ฯลฯ)
- จากการแจ้งเบาะแส มีจำนวน กรณี ได้แก่ (เช่น การเปิดเผยความลับลูกค้า กรณี การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง กรณี ฯลฯ)

ซึ่งบริษัทได้ดำเนินการพิจารณาแล้วพบว่าเป็นการกระทำผิดจริง กรณี ทั้งนี้ บริษัทได้ดำเนินการลงโทษตามระเบียบของบริษัท โดยโทษที่ลง (เช่น ภาคทัณฑ์ กรณี ลดเงินเดือน กรณี ให้ออก กรณี ไล่ออก กรณี หรือดำเนินคดี กรณี ฯลฯ)