

6.

กลุ่มทรัพยากร

(Resources: RESOURC)



บจ. THSI ในกลุ่มทรัพยากร (RESOURC)

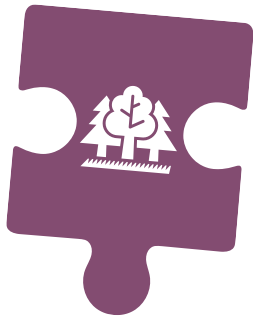
ประกอบด้วย **28** บริษัท ได้แก่



หมวดพลังงานและสาธารณูปโภค (ENERG)



ACE	บริษัท แอ็บโซลูท คลีน เอ็นเนอร์จี จำกัด (มหาชน)
AGE	บริษัท เอเซีย กรีน เอนเนอจี จำกัด (มหาชน)
BAFS	บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
BANPU	บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
BCP	บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)
BCPG	บริษัท บีซีพีจี จำกัด (มหาชน)
BGRIM	บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
BPP	บริษัท บ้านปู เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
CKP	บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)
DEMCO	บริษัท เดิมโก้ จำกัด (มหาชน)
EA	บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน)
EASTW	บริษัท จัดการและพัฒนาทรัพยากรน้ำภาคตะวันออก จำกัด (มหาชน)
EGCO	บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
ETC	บริษัท เอิร์ธ เทคโนโลยี เอนไวรอนเมนท์ จำกัด (มหาชน)
GPSC	บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)
GULF	บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
GUNKUL	บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
IRPC	บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
OR	บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
PTG	บริษัท พีทีจี เอ็นเนอยี จำกัด (มหาชน)
PTT	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
PTTEP	บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
RATCH	บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
SCG	บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน)
TOP	บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
TIIPP	บริษัท ทีพีไอ โพลีน เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)
TTW	บริษัท ทีทีดับบลิว จำกัด (มหาชน)
WHAUP	บริษัท ดับบลิวเอชเอ ยูทิลิตี้ส์ แอนด์ พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)



ข้อมูล ESG Impact Assessment ภาพรวมด้านสิ่งแวดล้อม

ธุรกิจในกลุ่มทรัพยากรสามารถก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมจากการใช้ทรัพยากรจำนวนมากในกระบวนการผลิต บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพื่อลดการใช้พลังงาน น้ำ และปรับปรุงให้สามารถนำทรัพยากรกลับมาใช้ประโยชน์ซ้ำหรือวนเข้ามาสู่กระบวนการผลิตได้อีกครั้ง รวมถึงหาวิธีการประยุกต์และเพิ่มมูลค่าของเสียที่เกิดจากการผลิตให้มีมูลค่ามากขึ้น (Upcycling) สำหรับของเสียอันตรายที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้ บริษัทมีการส่งกำจัดอย่างถูกวิธี นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero) ปรับสัดส่วนการลงทุนโดยมุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนและธุรกิจ Smart Solutions ส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนภายในองค์กรและสนับสนุนความร่วมมือเพื่อให้เกิดการซื้อขายคาร์บอนเครดิตในประเทศไทยอย่างแพร่หลาย

การบริหารจัดการพลังงาน/ไฟฟ้า



126	จำนวนโครงการ
121.2	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทประหยัดได้ (ล้านบาท)
2,131,535,470.76	ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง : kWh)

การบริหารจัดการน้ำ



19	จำนวนโครงการ
1.5	ค่าใช้จ่ายที่บริษัทประหยัดได้ (ล้านบาท)
25.1	ปริมาณน้ำที่ลดได้และสามารถนำกลับมาหมุนเวียนใช้ใหม่ (ล้านลูกบาศก์เมตร)

การบริหารจัดการของเสีย



25	จำนวนโครงการ
1,392,896.2	ปริมาณของเสียที่ลดหรือรีไซเคิลได้ (ตัน)

การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก



26 บริษัท	มีแผนการจัดการก๊าซเรือนกระจก
1,815,556,580	ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียน (กิโลวัตต์-ชั่วโมง : kWh)
740,584.24	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ (ตันคาร์บอนไดออกไซด์)
24 บริษัท	กำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ตัวอย่างการดำเนินงานของบริษัท: ด้านสิ่งแวดล้อม



การบริหารจัดการพลังงาน/ไฟฟ้า

บริษัท	สรุปการดำเนินงาน
BAFS	ปรับปรุงประสิทธิภาพอุปกรณ์ไฟฟ้าและติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ใช้พลังงานทดแทนเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าเป็นหลอด LED ในห้อง Canteen ของสถานบริการจัดเก็บน้ำมันท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ทำให้ลดการใช้ไฟฟ้า 8,642.54 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี
BANPU	ติดตั้งอุปกรณ์ควบคุมความเร็วรอบเครื่องบดถ่านหินเพื่อควบคุมการทำงานของเครื่องจักรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ซึ่งช่วยประหยัดพลังงาน 974 เมกะวัตต์-ชั่วโมง/ปี
BPP	ตรวจสอบเพื่อเปรียบเทียบการใช้พลังงานในแต่ละส่วนของการผลิตอย่างสม่ำเสมอและหาวิธีเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในหลายโครงการ เช่น ปรับปรุงเทคนิคการฉีดพ่นเชื้อเพลิง นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาแอปพลิเคชันและติดตั้งอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อจัดการพลังงานแบบองค์รวมและลดการสูญเสียพลังงานในระบบ
CKP	จัดทำโครงการ Cooling Tower Optimization ปรับปรุงระบบหล่อเย็นของโรงไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น โดยวิเคราะห์ความสามารถในการระบายความร้อนตามช่วงเวลาในระหว่างวันเพื่อบริหารและปรับค่าการทำงานของอุปกรณ์ภายในโรงงานให้มีประสิทธิภาพ ทำให้อัตราการใช้พลังงานลดลง 98,400 กิโลวัตต์-ชั่วโมง เทียบเท่าลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 40.7 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า/ปี หรือลดค่าใช้จ่ายได้ 203,000 บาท
PTT	กลุ่ม ปตท. กำหนดเป้าหมายร่วมกันในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยแลกเปลี่ยนวิธีการอนุรักษ์พลังงานและแนวทางการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดความเข้มข้นการใช้พลังงานลงร้อยละ 2.4 เมื่อเทียบกับการดำเนินงานตามปกติ โดยตั้งเป้าหมายในปี 2568 จะลดความเข้มข้นการใช้พลังงานโดยเฉลี่ยร้อยละ 0.5 ต่อปี
RATCH	ใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตและลดการใช้พลังงาน เช่น การติดตั้ง VSD พัดลมหล่อเย็น (เครื่องที่ 2) และปั๊มน้ำเย็นระบบ Heat Loop (เครื่องกังหันก๊าซที่ 2) ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า 1,109,769 กิโลวัตต์-ชั่วโมง/ปี
TPIPP	กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานภายใน (Station Service Used) ไม่เกินร้อยละ 12 ของปริมาณพลังงานที่ผลิตได้ บริหารจัดการด้านพลังงานตามมาตรฐาน ISO 50001 ปรับปรุงประสิทธิภาพหอระบายความร้อน (Cooling Tower) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของ Turbine และลดพลังงานไฟฟ้าในการระบายความร้อน



การบริหารจัดการน้ำ

บริษัท	สรุปการดำเนินงาน
BCP	นำน้ำที่ผ่านกระบวนการการไล่กำมะถันออกแล้ว (Stripped Water) จากหน่วยกำจัดกำมะถันในน้ำ (Sour Water Stripping Unit) และน้ำทิ้งจากระบบการไล่ก๊าซเบาด้วยไอน้ำ (Stripping Steam) ของหน่วยกลั่นที่ 3 มาใช้แทนน้ำประปาในหน่วยกำจัดเกลือจากน้ำมันดิบ (Desalter) สามารถลดการใช้น้ำได้ 0.12 ล้านลูกบาศก์เมตร/ปี
CKP	ลดปริมาณน้ำทิ้งด้วยการควบคุมความเข้มข้นคลอไรด์เพื่อลดการสูญเสียและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำโดยนำน้ำทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์ ซึ่งสามารถช่วยลดปริมาณน้ำทิ้งจากระบบหอหล่อเย็นและลดปริมาณน้ำที่เติมเข้าสู่ระบบถึง 58,500 ลูกบาศก์เมตร/ปี หรือ 58.5 ล้านลิตร เท่ากับช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายได้ถึง 1.5 ล้านบาท/ปี
EASTW	บำบัดน้ำเสียด้วยกระบวนการ Sequencing Batch Reactor ซึ่งน้ำที่ถูกบำบัดแล้วจะถูกเก็บไว้ในบ่อพักน้ำของนิคมอุตสาหกรรม (Polishing Pond) และไม่มีมีการปล่อยออกสู่แหล่งน้ำสาธารณะ อีกทั้งยังมีการนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้ใหม่ในกิจกรรมอื่น ๆ
GULF	ลดปริมาณน้ำที่ต้องเติมกลับเข้าไปในระบบผลิตโดยนำน้ำกลับมาวนใช้ใหม่ในหอหล่อเย็นอย่างคุ้มค่า สำหรับโครงการที่อยู่ในนิคมอุตสาหกรรม บริษัทริเริ่มนำน้ำเสียที่ผ่านการบำบัดแล้วมาใช้ ช่วยลดปริมาณน้ำดิบที่นิคมฯ ต้องสูบจากแหล่งน้ำ
OR	ลดปริมาณการใช้น้ำในระบบปรับอากาศ (Cooling Tower) นำน้ำจากระบบบำบัดและน้ำจากการทดสอบระบบดับเพลิงมาใช้รดน้ำต้นไม้ ปรับปรุงสุขภัณฑ์ให้เป็นแบบประหยัดน้ำ และจัดทำแผนการซ่อมบำรุงเชิงป้องกันเพื่อตรวจสอบความผิดปกติที่หน้างานเป็นประจำทุกเดือน
TTW	ใช้หลักการ Water Discharge Minimization ในกระบวนการผลิตน้ำประปาที่จะไม่ปล่อยน้ำใด ๆ ให้สูญเสียด้วยการออกแบบระบบที่รวมน้ำตะกอนจากกระบวนการผลิตน้ำประปามาแยกน้ำออกจากตะกอนเพื่อส่งกลับเข้าสู่ระบบการผลิตน้ำประปาอีกครั้ง



การบริหารจัดการของเสียและ การมีส่วนร่วมสนับสนุนเศรษฐกิจ หมุนเวียน (Circular Economy)

บริษัท	สรุปการดำเนินงาน
BANPU	ปรับเปลี่ยนวิธีการกำจัดของเสียที่เป็นอันตรายด้วยการหาวิธีนำไปใช้ประโยชน์ซ้ำในปริมาณที่มากขึ้น เพื่อลดการนำของเสียที่เป็นอันตรายไปกำจัดโดยตรง โดยจะไม่ใช้วิธีการกำจัดของเสียอันตรายด้วยวิธีการฝังกลบ ทำให้ปี 2564 มีปริมาณของเสียอันตรายที่นำไปกำจัดโดยตรง 1.28 ตัน ลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อน
BPP	ที่โรงไฟฟ้าจางผิงได้ศึกษาและทดสอบการนำถ่านกัมมันต์ที่ใช้แล้วจากโรงงานน้ำตาลของลูกค้านำมาใช้ผสมกับถ่านหิน จนได้อัตราที่ไม่ส่งผลกระทบต่อกำลังการผลิตและคุณภาพของอากาศ สามารถนำของเสียกลับมาใช้เป็นเชื้อเพลิงได้ 26,250 ตัน/ปี และลดต้นทุนการผลิตไฟฟ้าได้ 6.4 ล้านบาท/ปี
GUNKUL	จัดทำโครงการ Gunkul Zero Waste กิจกรรมลดขยะมูลฝอยภายในองค์กรและนำขยะไปแปรรูปให้เกิดประโยชน์ ส่งเสริมให้พนักงานคัดแยกอุปกรณ์สำนักงานหรือกระดาษให้กลับมาใช้ใหม่หรือส่งขายต่อเพื่อนำไปรีไซเคิล ในปี 2564 บริษัทมีปริมาณขยะและของเสียจากกระบวนการผลิตที่ได้รับการกำจัดและรีไซเคิลอย่างถูกวิธี 164.49 ตัน
IRPC	สร้าง Eco Solution Model ที่เป็นต้นแบบของการจัดการขยะพลาสติกตั้งแต่ต้นทางในกระบวนการผลิตจนถึงปลายทางที่เป็นขยะพลาสติกหลังการใช้งาน เพื่อให้เกิดการรีไซเคิลที่มีประสิทธิภาพ ด้วยกระบวนการทำงานแบบปิด (Closed Loop) โดยไม่ทำให้ขยะพลาสติกในกระบวนการผลิต (Post Industrial Recycled หรือ PIR) ออกสู่ภายนอก และคิดค้นนวัตกรรมในการนำของเสียจากกระบวนการผลิตมาสร้างมูลค่าเพิ่มตามโมเดล Eco Solutions
PTG	นำยางของหัวลากรถบรรทุกอีซูซุ รถออลไว และหางเทรลเลอร์ที่ครบอายุการใช้งานมาทำเป็นยางหล่อดอกเพื่อลดปริมาณขยะจากยางรถยนต์ที่ใช้ในกระบวนการขนส่งเมื่อครบอายุการใช้งาน อีกทั้งเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ยางให้คุ้มค่ามากขึ้น ในปี 2564 นำยางมาหล่อดอกใหม่ทั้งหมด 1,087 เส้น สามารถลดค่าใช้จ่ายได้ 7,002,014.39 บาท
SCG	รับซื้อเศษไม้ไผ่เหลือทิ้งจากเกษตรกรในท้องถิ่นกว่า 70 ตัน มาใช้ในกระบวนการผลิต Biochar ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ถ่านชีวภาพที่นำไปปรับปรุงคุณภาพและเพิ่มความอุดมสมบูรณ์ให้ดิน ช่วยเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรและช่วยฟื้นฟูสภาพดินที่เสื่อมโทรมสร้างความยั่งยืนทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม



การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

บริษัท	สรุปการดำเนินงาน
AGE	ติดตั้ง Solar Roof ขนาด 230 กิโลวัตต์ที่คลังสินค้านครหลวงเพื่อช่วยประหยัดพลังงาน ในปี 2564 สามารถลดการใช้ไฟฟ้าได้ 248,873.28 กิโลวัตต์-ชั่วโมง และลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 2 ได้ 785.17 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า คิดเป็นค่าใช้จ่ายที่ลดได้ 1,0410,231.45 บาท
BCPG	ปรับปรุงประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต เพิ่มแหล่งกักเก็บและดูดซับคาร์บอน ใช้ผลิตภัณฑ์ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เสริมสร้างพฤติกรรมผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนให้คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม เช่น เปลี่ยนมาใช้ยานพาหนะไฟฟ้า งดรงค์ใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ศึกษาเทคโนโลยีการจับเก็บพลังงานและดักจับคาร์บอนในอนาคต เป็นต้น โดยตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2573
ETC	เลือกซื้อเชื้อเพลิงขยะคุณภาพสูง (Solid Recovered Fuel) ที่ผ่านการปรับปรุงคุณภาพและผ่านการวิเคราะห์แล้วว่าช่วยในการลดก๊าซเรือนกระจกเพื่อนำมาใช้ทดแทนการรับซื้อเชื้อเพลิงจากวัสดุที่เป็นไม้
PTTEP	ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตเพื่อลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทน นำก๊าซเหลือทิ้งหรือก๊าซส่วนเกินกลับเข้าสู่กระบวนการผลิต นำพลังงานหมุนเวียนมาใช้ในการดำเนินงาน ส่งผลให้บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสะสมได้ทั้งสิ้น 2.34 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า นอกจากนี้ อยู่ระหว่างการศึกษานวัตกรรมกักเก็บคาร์บอนเข้ามาใช้ในแท่นผลิตก๊าซธรรมชาติกลางทะเล
WHAUP	ส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวโดยพัฒนานวัตกรรมเพื่อนำไปใช้กับธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ ซึ่งเป็นปัจจัยการเติบโตหลักของกลุ่มธุรกิจพลังงานหมุนเวียนของบริษัท เช่น การพัฒนาระบบซื้อขายพลังงานแบบ Peer-to-Peer การพัฒนาระบบโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะที่นำเทคโนโลยีบล็อกเชนเข้ามาประยุกต์ใช้ เป็นต้น



การสนับสนุนเป้าหมายการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero)

บริษัท	สรุปการดำเนินงาน
BCP	จัดตั้ง Carbon Markets Club ร่วมกับองค์กรชั้นนำอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมการซื้อขายคาร์บอนเครดิต และสนับสนุนให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญของการซื้อขายคาร์บอนเครดิตในฐานะตัวเชื่อมที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนผ่านสู่พลังงานสะอาดอย่างราบรื่น โดยคำนึงถึงการจัดการพลังงานดั้งเดิมให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด และเร่งพัฒนาพลังงานสีเขียวให้มีเสถียรภาพในราคาที่เข้าถึงได้
BGRIM	ประเมินความเสี่ยงและเตรียมพร้อมปรับแผนรองรับความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งตอบสนองความต้องการพลังงานที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระดับต่ำและพลังงานทดแทนทั่วโลก ควบคู่ไปกับการรักษาเสถียรภาพ (Reliability) ในระดับสูง รวมทั้งศึกษาเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรที่มีเป้าหมายการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Carbon Emissions) ภายในปี 2593
EA	ตั้งเป้าหมาย Net Zero ภายในปี 2060 และเข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) โดยในปี 2564 โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียนของบริษัทสามารถช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 794,151 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
EGCO	ปรับสัดส่วนการลงทุนโดยมุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียนและ Smart Energy Solutions เพิ่มมากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายระยะยาวที่ต้องการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิของบริษัทเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593
GPSC	ตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานรับผิดชอบโครงการกำหนดราคาคาร์บอนในองค์กรเพื่อวางแผนและติดตามการใช้ราคาคาร์บอนองค์กรให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งประเมินแนวทางการลงทุนสีเขียว (Green Finance) และให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาแนวปฏิบัติในการดำเนินงานเพื่อสร้างความรู้เชิงลึกในการกำหนดราคาคาร์บอน รวมถึงเครื่องมือทางการเงินอื่น ๆ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด



ข้อมูล ESG Impact Assessment ภาพรวมด้านสังคม

บริษัทประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในกระบวนการธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและแรงงานของคู่ค้า รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง มีการกำหนดมาตรการและโครงการอบรมเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ตลอดจนนำเทคโนโลยีมาช่วยในการติดตามเหตุการณ์ความเสี่ยงด้านความปลอดภัย นอกจากนี้ ในการพัฒนาศักยภาพพนักงาน มีการตั้งศูนย์เรียนรู้หรือจัดอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานได้พัฒนาทักษะการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เช่น ปรับมุมมองและวิธีคิดแบบดิจิทัล พัฒนาการเป็นผู้นำ เป็นต้น

บริษัทยังมีส่วนสร้างโอกาสให้คนในสังคมและชุมชนสามารถพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตได้มากขึ้น เช่น ร่วมพัฒนาพื้นที่เพาะปลูกทางการเกษตรแบบอินทรีย์ในพื้นที่โรงไฟฟ้าของบริษัท ส่งเสริมการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชนเพื่อให้ชุมชนสามารถมีรายได้อย่างยั่งยืน พัฒนาและบริจาคเมล็ดพลาสติกเพื่อไปประดิษฐ์เป็นขาเทียมให้แก่ผู้พิการ เป็นต้น

การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน



26 บริษัท

จัดทำและเปิดเผยนโยบายสิทธิมนุษยชน

18 บริษัท

มีกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน
อย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence)

การดูแลพนักงาน (ด้านการพัฒนาศักยภาพ & ด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน)



23 บริษัท	กำหนดเป้าหมายในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพของพนักงาน
28 บริษัท	เปิดเผยข้อมูลสถิติจำนวนชั่วโมงฝึกอบรม โดยเฉลี่ยของพนักงานต่อปี
3 บริษัท 6 บริษัท 16 บริษัท	จำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยของพนักงาน <ul style="list-style-type: none"> • น้อยกว่า 10 ชม./คน • ระหว่าง 11-20 ชม./คน • มากกว่า 20 ชม./คน
28 บริษัท	กำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ พนักงาน

การมีส่วนร่วมพัฒนา ชุมชนและสังคม ผ่านกระบวนการทางธุรกิจ



12 บริษัท	มีโครงการด้านการเกษตร/ ส่งเสริมเกษตรกร
22 บริษัท	มีโครงการด้านการศึกษา
19 บริษัท	มีโครงการด้านพัฒนาอาชีพชุมชน
18 บริษัท	มีโครงการเพื่อช่วยเหลือผู้พิการ/ ผู้ด้อยโอกาส
26 บริษัท	มีโครงการด้านสุขภาพและ คุณภาพชีวิต

ตัวอย่างการดำเนินงานของบริษัท: ด้านสังคม



การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

บริษัท	สรุปการดำเนินงาน
BAFS	ส่งเสริมการปฏิบัติต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม ติดตามดูแลไม่ให้บริษัทและลูกค้าของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อต้านการใช้แรงงานบังคับ และเข้าร่วมแสดงเจตจำนงในการสนับสนุน “โครงการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับเด็ก”
ETC	จัดทำนโยบายและสื่อสารเชิงรุกเพื่อความตระหนักเรื่องสิทธิมนุษยชนภายในองค์กร โดยกำหนดให้ทุกหน่วยธุรกิจได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนตลอดจนมีมาตรการชี้แจงและดูแลให้ลูกค้าของบริษัทต้องเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อแรงงานของตนเองอย่างเป็นธรรม
IRPC	ทำ Due Diligence เพื่อประเมินความเสี่ยงเรื่องสิทธิมนุษยชน พร้อมมีกระบวนการประเมินและการเยียวยาเพื่อดูแลชุมชนและสิ่งแวดล้อมหากได้รับผลกระทบจากกิจกรรมของโรงงาน เช่น เปิดรับข้อร้องเรียน 24 ชั่วโมงและมีเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ตรวจสอบสาเหตุและแก้ไขอย่างทันที่ เปิดเผยข้อมูลกิจกรรมที่อาจสร้างผลกระทบต่อชุมชนหรือต่อสาธารณชนทั้งก่อนหน้าและระหว่างการทำงาน เป็นต้น
PTT	ตระหนักถึงประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญสำหรับธุรกิจในกลุ่ม ปตท. เช่น ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้รับเหมา สภาพการทำงานของลูกค้า มาตรฐานความเป็นอยู่ของชุมชน จึงมีการปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของลูกค้าด้านสิทธิมนุษยชน จัดอบรมและสร้างความตระหนักด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง และกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงต่อผู้บริหารทุกไตรมาส
TOP	พัฒนาหลักสูตร Human Rights e-Learning ใน “Thaioil Academy Application” และจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียมีความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชน เกิดการพัฒนาเป็น Human Rights Mindset
WHAUP	ลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยซึ่งเป็นหนึ่งในความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัท โดยจัดทำคู่มือความปลอดภัยที่ผู้รับเหมาต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด และประเมินตรวจสอบระบบความปลอดภัยภายในนิคมอุตสาหกรรมก่อนเริ่มงานเพื่อป้องกันอุบัติเหตุจากการก่อสร้างที่อาจนำไปสู่การบาดเจ็บหรือเสียชีวิต



การดูแลพนักงาน (ด้านการพัฒนาศักยภาพ)

บริษัท	สรุปการดำเนินงาน
BANPU	พัฒนาศักยภาพและภาวะผู้นำให้แก่พนักงานและผู้บริหารในทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ความเชี่ยวชาญทางธุรกิจการขับเคลื่อนและผลลัพธ์ การคิดเชิงวิพากษ์และการตัดสินใจ กรอบความคิดเพื่อการเติบโต และความเชี่ยวชาญด้านดิจิทัล
BGRIM	จัดทำโครงการ “Digital Awareness” เพิ่มความรู้และทักษะด้านดิจิทัลให้แก่พนักงานเพื่อความสอดคล้องกับเป้าหมายของบริษัท เช่น หัวข้อ “ปรับความคิดคลิกดิจิทัล” หรือ “Shift Your Digital Mindset” ที่พนักงานจะได้เรียนรู้ว่าเทคโนโลยีสามารถเปลี่ยนโฉมหน้าการทำงานในอนาคต ปรับมุมมองและวิธีคิดในยุคดิจิทัล ในปี 2564 มีผู้เข้าร่วมรวม 813 คน
GPSC	จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ GPSC Academy เพื่อเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในแต่ละด้าน เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมแผนพัฒนาธุรกิจใหม่ของบริษัท เช่น พัฒนาด้านภาวะผู้นำและความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ การเสริมและเพิ่มทักษะของพนักงานให้ตอบโจทย์ธุรกิจในอนาคตของบริษัท เป็นต้น
TOP	ส่งเสริมความรู้ให้พนักงานเรื่องการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล การสร้าง Digital Mindset และเรียนรู้เกี่ยวกับ Data Analytics Trend and Tools รวมทั้งเปิดโอกาสให้ฝึกสร้าง Analytics Report และนำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในหน่วยงาน



การดูแลพนักงาน (ด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน)

บริษัท	สรุปการดำเนินงาน
CKP	จัดกิจกรรม Safety Toolbox Meeting เพื่อเพิ่มความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานอย่างปลอดภัยตามความเสี่ยงในทุกขั้นตอนการทำงานภายในโรงไฟฟ้า เช่น ความรู้เรื่องการทำงานบนที่สูง กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย จัดให้มีการทำแบบทดสอบจากกิจกรรม Safety Toolbox Meeting และนำไปปรับใช้ในการทำงานเป็นต้น
DEMCO	กำหนดให้มีการรายงานสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย (Near Miss) เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้เกิดความปลอดภัยยิ่งขึ้น ฝึกอบรมให้ความรู้พนักงานเกี่ยวกับกฎระเบียบและวิธีปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน เช่น หลักสูตรทบทวนการทำงานเกี่ยวกับบันจัน การดับเพลิงขั้นต้น เป็นต้น
EGCO	นำระบบ Fast Tag System มาใช้งาน โดยประยุกต์ใช้ฐานข้อมูล Functional Location หรือ KKS Number ของอุปกรณ์ในการทำเครื่องหมายความปลอดภัยที่อุปกรณ์ตัดแยกระบบ เช่น วาล์ว และ Breaker เป็นต้น และระบบติดตามสถานะของอุปกรณ์เพื่อลดอุบัติเหตุและความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการซ่อมบำรุงอุปกรณ์
IRPC	สร้างความตระหนักในด้านความปลอดภัยผ่านกิจกรรม One Day Safety at Work นำกระบวนการด้านความปลอดภัยมาใช้ในการออกแบบและปฏิบัติงาน และนำระบบจัดการอุบัติการณ์ (Incident Management System) มาใช้เพื่อจัดทำฐานข้อมูลและวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของการเกิดอุบัติการณ์ต่าง ๆ
PTG	จัดทำโครงการ Safe Life Safe Riding ขับขี่ปลอดภัยสไตล์ PT โดยจัดให้มีการอบรมให้ความรู้เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านความปลอดภัยบนท้องถนนสำหรับการขับขี่ให้แก่พนักงานในสถานบริการซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยง เพื่อแก้ปัญหาอุบัติเหตุจากการเดินทางมาทำงาน
PTTEP	พัฒนา SSHE Digital Transformation (DT) Initiatives จำนวน 4 แอปพลิเคชัน ได้แก่ iSSHE, Environmental Portal, e-MOC และ Online Barrier โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและปลอดภัย ลดความเสี่ยงที่อาจจะทำให้เกิดอุบัติเหตุ ลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น ลดความผิดพลาดและความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน



การมีส่วนร่วมพัฒนา ชุมชนและสังคม ผ่านกระบวนการทางธุรกิจ

บริษัท	สรุปการดำเนินงาน
ACE	จัดทำโครงการวิจัยพืชพลังงานชนิดใหม่ 2 ชนิด คือ หญ้าสาหร่ายและหญ้าเลา เป็นการพัฒนาพืชพลังงานให้มีประสิทธิภาพและความหลากหลายมากขึ้น เพื่อลดความเสี่ยงจากราคาดันทุนของพืชพลังงานที่อาจปรับตัวสูงขึ้น และยังช่วยสนับสนุนเกษตรกรที่ปลูกพืชพลังงานให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
EA	จัดทำโครงการฟาร์มเกษตรอินทรีย์ EASE Organic เพื่อสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่เกษตรกรในชุมชนบริเวณพื้นที่โรงงานไฟฟ้า ซึ่งช่วยให้เกษตรกรมีรายได้และเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในชุมชน
EASTW	ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาทั้ง 7 แห่ง ใน 3 จังหวัด คือ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง สร้างโรงเรียนต้นแบบในการบริหารจัดการน้ำเสียภายในโรงเรียนเพื่อปลูกจิตสำนึกให้เยาวชนและชุมชนโดยรอบร่วมกันดูแลรักษาแหล่งน้ำ อ努รัักษ์ทรัพยากรน้ำ ตลอดจนใช้น้ำอย่างรู้คุณค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
GULF	สนับสนุนงบประมาณ 75,000,000 บาทในการก่อสร้างอาคาร Gulf Faculty Center สถาบันวิทยสิริเมธี อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง เพื่อสร้างนักวิทยาศาสตร์รุ่นใหม่ผ่านการเรียนการสอนแบบบูรณาการและการทำวิจัยเชิงลึกในสาขาวิทยาการโมเลกุล วิทยาการพลังงาน วิทยาศาสตร์ วิศวกรรม ชีวโมเลกุล และวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ
OR	ร่วมมือกับมูลนิธิโครงการหลวงและ PTT ทำโครงการวิจัยและพัฒนาการปลูกและผลิตกาแฟระบบอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างชุมชนต้นแบบในการปลูกและผลิตกาแฟตามมาตรฐาน GAP ทำให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพการเพาะปลูกกาแฟโดยไม่ทำลายป่า พร้อมสร้างวิสาหกิจชุมชนให้สามารถขายเมล็ดกาแฟเพื่อสร้างรายได้ด้วยตนเอง ตลอดจนช่วยสนับสนุนการซื้อกาแฟดิบ
TPIPP	ลงทุนก่อสร้างโครงการโรงไฟฟ้าเชื้อเพลิงขยะเพื่อให้สามารถนำขยะที่ได้จากชุมชนและโรงงานในท้องถิ่นมาใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตเชื้อเพลิง ช่วยให้ชุมชนสามารถลดปริมาณขยะซึ่งเป็นปัญหาระดับประเทศ และช่วยลดกระบวนการในการกำจัดขยะของหน่วยงานรัฐและเอกชนอื่น ๆ



ข้อมูล ESG Impact Assessment ภาพรวมด้านบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ

ทุกบริษัทมีประธานกรรมการเป็นคนละคนกับผู้นำบริษัทและมีการจัดตั้งคณะกรรมการด้านบรรษัทภิบาลหรือความยั่งยืน อีกทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมด้านบรรษัทภิบาลและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน มีการจัดทำหลักสูตร e-Learning และจัดให้มีการทดสอบความรู้ของพนักงานอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนขยายผลไปสู่คู่ค้าให้ร่วมเป็นแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต นอกจากนี้ บริษัทยังมีการประเมินความเสี่ยงด้าน ESG โดยเฉพาะอย่างยิ่งความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีพลังงานทางเลือกและความเสี่ยงจาก Climate Change โดยมีกระบวนการติดตามความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและปรับกลยุทธ์ที่มุ่งขยายไปสู่ธุรกิจใหม่

โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทและ จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)



28 บริษัท	มีประธานกรรมการเป็นคนละคนกับผู้นำบริษัท
15 บริษัท	มีประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ
11 บริษัท	มีกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50
25 บริษัท	มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมากกว่าร้อยละ 66
19 บริษัท	มีกรรมการที่เป็นผู้หญิงมากกว่า 1 คน
28 บริษัท	มีคณะกรรมการด้านบรรษัทภิบาลหรือความยั่งยืน
21 บริษัท	ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (โครงการ Collective Action Coalition: CAC) และมีอีก 3 บริษัทได้ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแล้ว

การบริหารจัดการความเสี่ยง ด้าน ESG และ Emerging Risk



24 บริษัท

เปิดเผยความเสี่ยงและแนวทางการบริหาร
ความเสี่ยงด้าน ESG

25 บริษัท

เปิดเผยประเด็นความเสี่ยงที่เกิดจาก
คู่ค้าของบริษัท



26 บริษัท

มีการบริหารจัดการความเสี่ยง
ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
(Climate Change)

25 บริษัท

เปิดเผยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)
และแนวทางการบริหารความเสี่ยง

การพัฒนาคู่ค้าด้านความยั่งยืน



26 บริษัท

จัดทำจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้า
(Supplier Code of Conduct) ที่ครอบคลุม
ประเด็นด้าน ESG

ตัวอย่างการดำเนินงานของบริษัท: ด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ



จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)

บริษัท	สรุปการดำเนินงาน
BPP	อบรมและจัดให้มีการทดสอบความรู้ด้านบรรษัทภิบาลและจริยธรรมทางธุรกิจ มีช่องทางต่าง ๆ เพื่อสื่อสารด้าน CG ให้แก่พนักงาน เช่น VDO Podcast ในทุกวันศุกร์ผ่านรายการ “เรื่องเล่าเช้าวันศุกร์” เป็นต้น
DEMCO	จัดให้มีช่องทางในการส่งเสริมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตเพื่อให้พนักงานได้ศึกษาทบทวน กำหนดให้พนักงานเข้าร่วมหลักสูตร HRD - e-Learning ที่จัดโดยสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน พร้อมสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น วารสาร Intranet ของกลุ่มบริษัท
GUNKUL	มีการทดสอบความรู้ของพนักงานเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันซึ่งมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ร้อยละ 100 รวมทั้งให้ความรู้ในหลักสูตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันแก่พนักงานใหม่
PTT	ทำหลักสูตร PTT e-Learning เพื่อให้พนักงานเรียนรู้เรื่องหลักการทำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันด้วยตนเอง



การบริหารจัดการความเสี่ยง ด้าน ESG

บริษัท	สรุปการดำเนินงาน
AGE	มีความเสี่ยงด้านการยอมรับจากชุมชน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ บริษัทจึงมุ่งดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคม กำหนดให้ทุกปี ต้องจัดทำ การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและการประเมินความเสี่ยงจากอันตรายในด้านอื่น ๆ ที่จำเป็น
DEMCO	กำหนดโมเดลการคำนวณและศึกษาข้อมูลสถิติจากแหล่งข้อมูลที่น่าเชื่อถือ เพื่อรับมือกับความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ เช่น ปริมาณความชื้นของแสงอาทิตย์ที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้ปริมาณไฟฟ้าที่ผลิตได้ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์และกระทบต่อรายได้จากการขายไฟฟ้า เป็นต้น
GULF	มีแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านสุขอนามัย ความปลอดภัย และอุบัติเหตุ รวมทั้งผลกระทบต่อคุณภาพอากาศและน้ำ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อ การดำเนินงานของบริษัท เช่น นำเครื่องมือดิจิทัลมาใช้ในทุกโครงการเพื่อช่วยให้พนักงานมีส่วนร่วม ติดตามความปลอดภัยในการทำงาน พร้อมจัดอบรมเรื่องความปลอดภัยให้แก่พนักงานและผู้รับเหมา เป็นต้น
RATCH	ตอบสนองต่อความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยกำหนดนโยบายให้โรงไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทพัฒนาฐานข้อมูลบัญชีก๊าซเรือนกระจกและประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ รวมทั้งเพิ่มการใช้พลังงานทดแทนภายในโรงไฟฟ้าเพื่อลดการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
TTW	ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอาจมีผลต่อปริมาณและคุณภาพของแหล่งน้ำดิบ บริษัทจึงได้ติดตามเฝ้าระวังแหล่งน้ำดิบร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่เกี่ยวข้อง เตรียมแผนปฏิบัติงานกรณีเกิดเหตุหน้าท่วมหรือภัยแล้ง นำน้ำเหลือทิ้งเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำประปาใหม่ และจัดทำโครงการฟื้นฟูคุณภาพแหล่งน้ำ



การบริหารจัดการ Emerging Risk

บริษัท	สรุปการดำเนินงาน
ACE	ป้องกันความเสี่ยงจากภัยคุกคามไซเบอร์และรักษาความปลอดภัยของข้อมูล โดยประเมินประสิทธิภาพระบบการรักษาความปลอดภัย เพิ่มระบบการกู้คืนของข้อมูลเมื่อถูกโจมตี และส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านเทคโนโลยี
BAFS	บริษัทปรับความเสี่ยงด้านความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและพลังงานทางเลือกให้เป็นโอกาสในการขยายธุรกิจที่เกี่ยวกับพลังงานทดแทนและสิ่งแวดล้อม ด้วยการลงทุนในบริษัทย่อยซึ่งเป็นผู้ผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ รวมทั้งเริ่มจัดซื้อรถที่ใช้พลังงานไฟฟ้า 100% เพื่อให้บริการน้ำมันอากาศยาน
SCG	นโยบายภาครัฐเกี่ยวกับการพัฒนาระบบโครงข่ายสมาร์ตกริดของประเทศไทย และการเปิดเสรีด้านพลังงาน (Power Pool) รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีด้านการจัดเก็บพลังงาน ทำให้บริษัทต้องสรรหากรรมการที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเพื่อกำหนดแนวทางการขยายธุรกิจ ต่อยอดความรู้ด้านชีวมวลไปสู่ธุรกิจอื่น จัดทำโครงการศึกษาระบบบริหารจัดการระบบไมโครสมาร์ตกริด
TIIPP	จัดตั้งทีมงานที่รับผิดชอบและดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของระบบคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจ ทดสอบระบบและฝึกซ้อมแผนต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับรูปแบบภัยคุกคามที่อาจเกิดขึ้น เพื่อป้องกันและรับมือภัยคุกคามด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ



การพัฒนาคุณค่าด้านความยั่งยืน

บริษัท	สรุปการดำเนินงาน
BCP	ส่งเสริมให้คู่ค้าปฏิบัติตาม Supplier Code of Conduct และเชิญชวนให้คู่ค้าร่วมเป็นภาคีเครือข่ายเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดกิจกรรมให้คำแนะนำแก่คู่ค้าในการเข้าเป็นสมาชิกของโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (โครงการ CAC)
EASTW	จัดงานประชุมคู่ค้าผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์โดยถ่ายทอดทิศทางของธุรกิจในอนาคต กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การต่อต้านการคอร์รัปชัน การบริหารจัดการนโยบายคุณภาพ ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และจรรยาบรรณคู่ค้า ให้คู่ค้ารับทราบ
EGCO	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้แก่คู่ค้าที่มีความสำคัญและคู่ค้าที่มีความเสี่ยงสูง เพื่อให้ข้อมูลความเสี่ยงด้าน ESG ที่ตรวจพบแก่คู่ค้า เช่น การปฏิบัติตามกฎหมาย การจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ทรัพย์สินทางปัญญา สิทธิมนุษยชน การดำเนินธุรกิจโดยใส่ใจทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม พร้อมส่งเสริมให้คู่ค้าสามารถกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG ด้วยตนเอง
TOP	กำหนดให้คู่ค้ารายใหม่ทุกรายต้องตอบรับ Sustainable Code of Conduct for Suppliers of Thainoil and Subsidiaries เพื่อยกระดับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน (ISO 20400 : Sustainable Procurement) ช่วยลดโอกาสของการหยุดชะงักทางธุรกิจและการดำเนินงานอันล่าช้า