

อายุ กรรมการ ของบริษัทจดทะเบียนไทย กับเทรดอินเตอร์



หนึ่งในคำถามที่มักจะถูกหยิบยกขึ้นมาเมื่อต้องสรรหากรรมการบริษัท

คือ กรรมการบริษัทควรมีอายุเท่าไร และสัดส่วนระหว่างกรรมการอาวุโสกับกรรมการรุ่นใหม่ควรเป็นอย่างไร จึงจะเหมาะสม หากพิจารณาตามกฎหมายไทยจะพบเพียงแต่การกำหนดอายุขั้นต่ำ ตามข้อกำหนดในพระราชบัญญัติ บริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 68 ซึ่งกำหนดว่ากรรมการต้องเป็นบุคคลธรรมดา และเป็นผูบรรลุนิติภาวะ คือมีอายุ 20 ปีบริบูรณ์ โดยไม่มีกำหนดเรื่องอายุสูงสุดของกรรมการไว้ และจากผลสำรวจข้อมูลกฎหมายในต่างประเทศ ก็ไม่พบว่ากฎหมายในประเทศใดกำหนดอายุสูงสุดของกรรมการไว้เช่นกัน

หากกฎหมายไม่ได้จำกัดเรื่องอายุสูงสุดของบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการ จำเป็นหรือไม่ที่ต้องกำหนดเรื่อง อายุกรรมการ ไว้ในนโยบาย ด้านการกำกับดูแลกิจการ (CG Policy) หรือกฎบัตรคณะกรรมการ (Board Charter) ซึ่งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัท จดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์ฯ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 ของสำนักงาน ก.ล.ต. และ OECD Principles of Corporate Governance ได้ระบุไปในทิศทางเดียวกันว่าโครงสร้างคณะกรรมการควรมีความหลากหลาย ครอบคลุมทักษะ ประสบการณ์ อายุ และเพศ

กรรมการที่มีความแตกต่างกันในช่วงของอายุ จะช่วยให้เกิด การให้มุมมองและความเห็นที่หลากหลาย ผสมผสานกันระหว่าง ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญจากกรรมการรุ่นอาวุโส ผสานกับความรู้ ความทันสมัยในโลกยุคดิจิทัลปัจจุบันจาก กรรมการรุ่นใหม่ ทำให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการมีความรอบคอบ มองความเสี่ยงอย่างรอบด้าน ทั้งด้าน เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ช่วยให้การดำเนินงานของคณะกรรมการมีความรัดกุมมากยิ่งขึ้น

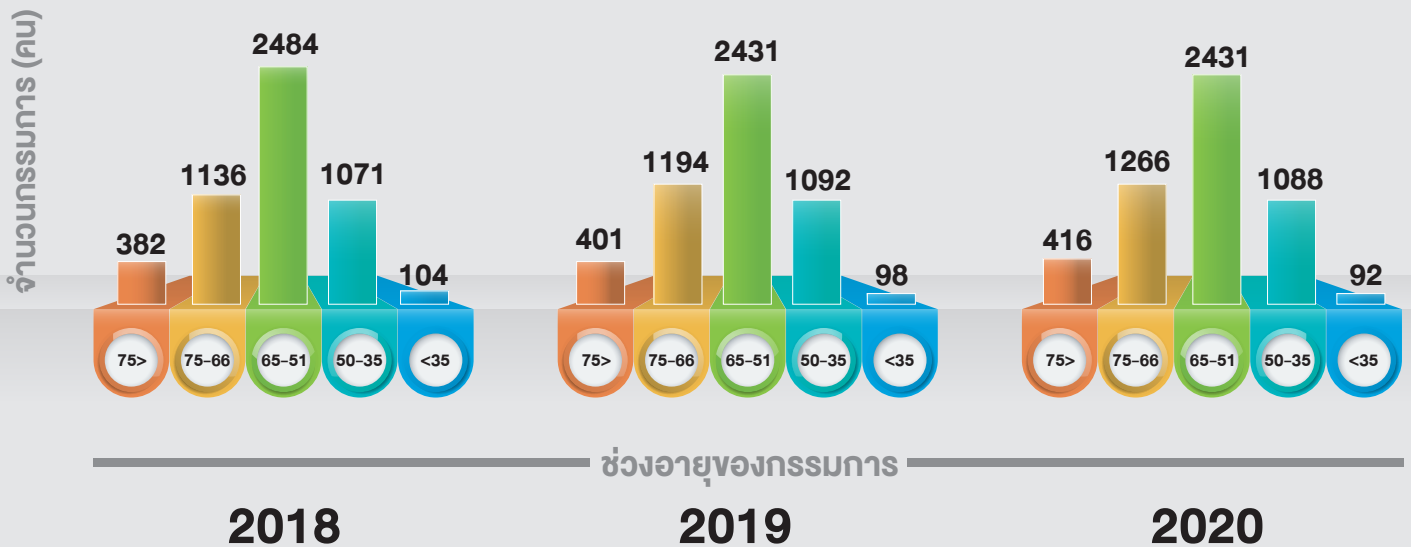




จากผลสำรวจของ Diligent Institute ที่เผยแพร่ใน Corporate Counsel Business Journal เรื่อง Global Boardroom Diversity: Trends and Updates เผยแพร่เมื่อ 28 ต.ค. 2564 โดย**ทำการสำรวจบริษัทมหาชน 5,007 แห่งในทวีปยุโรป อเมริกา และทวีปออสเตรเลีย** ในช่วง มกราคม 2562 ถึง มิถุนายน 2564 จากจำนวนกรรมการที่สำรวจทั้งหมด 41,553 คน พบว่า **อายุเฉลี่ยของกรรมการเพิ่มขึ้น โดยยับจาก 58.9 ปีในปี 2563 เป็น 59.6 ปี** ในปี 2564 โดยกรรมการส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 50-65 ปี หรือคิดเป็น 55% ของกรรมการที่สำรวจทั้งหมด โดยมีข้อสังเกตว่า กรรมการที่มีอายุมากกว่า 65 ปี มีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี จาก 13,071 คนในปี 2562 เป็น 14,808 คนในปี 2564 หรือคิดเป็นเพิ่มขึ้น 13% ในขณะที่กรรมการที่มีอายุน้อยกว่า 50 ปี มีจำนวนลดลงจาก 5,003 คนในปี 2562 เหลือ 3,993 คนในปี 2564 หรือลดลง 20%

สำหรับประเทศไทย จากผลสำรวจอายุของกรรมการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่เปิดเผยผ่านรายงานประจำปี 2561 ถึง 2563 พบว่า **อายุเฉลี่ยของกรรมการมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกปี อายุกรรมการเฉลี่ยปี 2563 เท่ากับ 59.6 ปี** เพิ่มขึ้นจากปี 2561 และ 2562 ที่มีอายุเฉลี่ยที่ 59.0 และ 59.3 ปี โดย**กรรมการที่มีอายุอยู่ในช่วง 51-65 ปี จะมีจำนวนมากที่สุด** คิดเป็น 46% ของกรรมการที่สำรวจทั้งหมด กรรมการที่มีอายุมากกว่า 65 ปี มีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี จาก 1,518 คน ในปี 2562 เป็น 1,682 คน ในปี 2564 หรือคิดเป็นเพิ่มขึ้น 11% ในขณะที่**กรรมการที่มีอายุน้อยกว่า 50 ปี มีจำนวนไม่เปลี่ยนแปลงมากนัก** จาก 1,175 คน ในปี 2562 เป็น 1,180 คน ในปี 2564 หรือเพิ่มขึ้น 0.4%

จำนวนกรรมการตามช่วงอายุ ตั้งแต่ปี 2018-2020



ที่มา: ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย 2564



จากผลสำรวจทั้งของไทยและต่างประเทศ ข้อมูลอายุเฉลี่ยของกรรมการมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

ในขณะที่กรรมการที่มีอายุต่ำกว่า 50 ปี ยังมีจำนวนน้อยและในต่างประเทศมีจำนวนลดลง สำหรับประเทศไทยก็มีจำนวนคงเดิม ซึ่งแสดงให้เห็นว่ากรรมการส่วนใหญ่จะดำรงตำแหน่งต่อเนื่อง อาจเป็นเพราะความต้องการกรรมการที่มีทั้งความเชี่ยวชาญ องค์ความรู้ และประสบการณ์ในธุรกิจนั้นๆ ยิ่งหากทดแทนได้ยาก ประกอบกับการได้รับความไว้วางใจในตัวกรรมการท่านนั้นจากผู้ถือหุ้น ทำให้ผู้ถือหุ้นมีมติเลือกกรรมการท่านเดิมต่อไป ขณะเดียวกันในภาคอุตสาหกรรมเอง กรรมการรุ่นใหม่ที่มีทั้งความรู้ และประสบการณ์ที่จะทำให้ผู้ถือหุ้นยอมรับได้ ยังมีไม่มากนัก ด้วยเหตุนี้ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย จึงมีความเห็นร่วมกันในการจัดทำโครงการ **“การพัฒนากรรมการรุ่นใหม่ (C-level Directorship Program)”** ในปี 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายหรือเพิ่มจำนวนกรรมการในกลุ่มนี้ โดยสร้างกรรมการรุ่นใหม่ (Director Pool) ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่การเป็นกรรมการบริษัทจดทะเบียน รวมถึงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สำหรับบริษัทจดทะเบียนเอง การเปิดรับและยอมรับกรรมการรุ่นใหม่ๆ เพื่อสร้างความหลากหลายของอายุกรรมการ ในองค์คณะกรรมการก็จะช่วยเติมเต็มในการทำหน้าที่ของคณะกรรมาการให้เกิดประสิทธิผล สอดรับกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งของไทยและสากลที่ให้ความสำคัญในประเด็นความหลากหลายของคณะกรรมาการ (Board Diversity) **อันเป็นการยกระดับความสามารถของคณะกรรมาการบริษัท ให้มีมุมมองที่ครอบคลุมเหตุการณ์ หรือสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงผ่านประสบการณ์ และความรู้ของกรรมการที่หลากหลายวัย เพื่อสร้างโอกาสและความยั่งยืนให้กับธุรกิจในระยะยาวต่อไป**

