

GPSC

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

กลยุทธ์ธุรกิจ



วิสัยทัศน์

บริษัทผลิตไฟฟ้าชั้นนำ ด้านนวัตกรรม และความยั่งยืนในระดับสากล

ปณิธาน

ก้าวสู่การเป็นบริษัทชั้นนำลำดับหนึ่งในสามของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่ปริมาณกำลังการผลิตไฟฟ้ารวมมากกว่าครึ่งมาจากพลังงานสีเขียว

พันธกิจ

เป็นแกนนำธุรกิจไฟฟ้าและพลังงานอัจฉริยะของกลุ่ม ปตท.

สร้างมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นด้วยการเติบโตของผลกำไรอย่างมั่นคง

ส่งมอบพลังงานไฟฟ้าและสาธารณูปโภคที่มีเสถียรภาพสูงสุดค่า ผ่านการดำเนินงานที่เป็นเลิศ

ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

แสวงหานวัตกรรมด้านไฟฟ้าและสาธารณูปโภค เพื่อการบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยแนวทางพลังงานอัจฉริยะ

คุณค่าขององค์กร



กลยุทธ์ของบริษัท

S1 Strengthen and Expand the Core
ส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจหลัก (Core Business) ของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น การเข้าถึงความต้องการและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ลูกค้า ด้วยหลักความเป็นเลิศในการปฏิบัติการ (Operational Excellence)

S2 Scale-up Green Energy
การเพิ่มสัดส่วนการพัฒนาโครงการพลังงานสะอาด ทั้งจากพลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานลมและการบูรณาการพลังงานหมุนเวียนร่วมกับระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage System)

S3 S-Curve & Battery
การลงทุนด้านนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้จากธุรกิจแบตเตอรี่และ New S-curve พร้อมทั้งรองรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจพลังงานและธุรกิจไฟฟ้าในอนาคต

S4 Shift to Customer Centric Solutions
การมุ่งสู่ธุรกิจการบริหารจัดการพลังงานโดยใช้นวัตกรรมใหม่ โดยมุ่งเน้นการผลิตไฟฟ้ากระจายตามจุดใช้งาน (Distributed Generation) ระบบทำความเย็นแบบรวมศูนย์ (District Cooling) และการบริหารจัดการพลังงาน (Energy Management Service)

กลุ่มทรัพยากร

GPSC

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

ความเสี่ยงด้าน ESG



ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

กำหนดเป้าหมายลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 35% ภายในปี 2573 มุ่งสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรที่เป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ในปี 2593 และมุ่งสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรที่ปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2603 โดยการขยายธุรกิจพลังงานหมุนเวียน ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและจำหน่าย และร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจและลูกค้า เพื่อรับมือกับความเปลี่ยนแปลงและบรรลุเป้าหมายดังกล่าว

ความเสี่ยงด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

บริหารความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และความมั่นคง เพื่อป้องกันการบาดเจ็บ เจ็บป่วย การเสียชีวิต ความเสียหายต่อทรัพย์สิน การหยุดชะงักของการผลิตและผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ผ่านกลยุทธ์ด้านความเป็นเลิศปฏิบัติการ เพื่อปรับปรุงและเสริมสร้างประสิทธิภาพการผลิต และปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย WE SAFE ให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการทำงานอย่างปลอดภัย คิดก่อนทำ และหยุดเมื่อไม่ปลอดภัย

ความเสี่ยงจากการทุจริตคอร์รัปชัน

ปลูกฝังให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตและโปร่งใส ไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ให้ความสำคัญกับการป้องกันการกระทำที่เอื้อประโยชน์โดยมิชอบหรือผิดกฎหมาย มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี สอดคล้องกับเจตนารมณ์การเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

GPSC

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม



การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

พัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต ลดใช้เชื้อเพลิงและพลังงาน เพิ่มสัดส่วนพลังงานหมุนเวียน เข้าร่วมโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย (T-VER) โดยในปี 2566 มีผลลัพธ์ความเข้มข้นการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 0.45 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อกิโลวัตต์-ชั่วโมง สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนอยู่ที่ 38% ทำให้ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 294,505 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากโครงการ T-VER ได้ 582,370 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าจาก 8 โครงการ รวมถึงปลูกป่าแล้วกว่า 230 ไร่

การจัดการพลังงาน

ในปี 2566 มีการบริหารจัดการพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ลดการใช้พลังงานได้ 2.17 ล้านเมกะวัตต์ชั่วโมง รวมถึงติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่โรงไฟฟ้าโกลวโอเพอพีพี กำลังการผลิต 0.637 กิโลวัตต์ สำหรับผลิตไฟฟ้าเพื่อใช้ภายในบริษัท

การบริหารจัดการมลพิษทางอากาศ

นำเทคโนโลยีหัวเผาใหม่เชื้อเพลิงชนิดที่ปล่อยก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ในระดับต่ำ (Low NOx Burner) เพื่อลดการเกิดก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจนจากห้องเผาไหม้ของกังหันก๊าซ (Gas Turbine) และหม้อต้มไอน้ำแบบ Pulverized Coal-Fired Boiler จัดหาถ่านหินบิทูมินัสคุณภาพดีที่มีกำมะถันเจือปนต่ำกว่า 1% ใช้เทคโนโลยีฉีดพ่นหินปูนเพื่อกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ในการเผาไหม้ถ่านหินในหม้อต้มไอน้ำแบบ Circulating Fluidized Bed และติดตั้งระบบกำจัดก๊าซซัลเฟอร์ออกไซด์โดยใช้น้ำทะเล (Seawater Flue Gas Desulfurization System: FGD) กับหม้อไอน้ำแบบ Pulverized Coal-Fired Boiler

การบริหารจัดการของเสียและวัสดุเหลือทิ้ง

ลดปริมาณของเสียจากกระบวนการผลิตให้เหลือน้อยที่สุดตามหลัก 3Rs (Reduce, Reuse และ Recycle) โดยในปี 2566 นำขยะจากการดำเนินงานมาใช้ประโยชน์ได้ 225,314.79 ตัน และลดขยะที่ต้องกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ 1,529.2 ตัน

การบริหารจัดการน้ำ

เข้าร่วมเป็นสมาชิกคณะทำงานบริหารจัดการน้ำกลุ่ม ปตท. เพื่อกำหนดแผนการบริหารจัดการน้ำ แนวทางติดตามเป้าหมาย การลดความเสี่ยง การระบุผลกระทบจากการใช้น้ำสำหรับทุกพื้นที่การดำเนินงาน อีกทั้งยังใช้เครื่องมือ Aqueduct Water Risk Atlas ของหน่วยงาน World Resources Institute เพื่อระบุพื้นที่เสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำ กำหนดแนวทางจัดการน้ำ และปฏิบัติตามหลัก 3Rs โดยในปี 2566 นำน้ำกลับมาใช้ใหม่และใช้ซ้ำ 7,403.15 ลูกบาศก์เมตร

GPSC

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

การดำเนินงานด้านสังคม



การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

เสริมสร้างความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนให้ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากความเสียหายในการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยระบุประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน ประเมินผลกระทบในกลุ่มเสี่ยงหรือกลุ่มที่ต้องได้รับการดูแลเป็นพิเศษ เช่น เด็ก กลุ่มชนพื้นเมือง แรงงานต่างชาติ เป็นต้น อย่างครอบคลุมระดับประเทศ ระดับปฏิบัติงาน และระดับบุคคล ภายใต้ประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัททั้ง 6 ด้าน ได้แก่ สิทธิแรงงาน สิทธิชุมชน สายโซ่อุปทาน ความมั่นคงปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และสิทธิของลูกค้าและผู้บริโภคอย่างต่อเนื่องทุกปี โดยในปี 2566 ไม่พบข้อร้องเรียนด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกประเด็น หรือการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายด้านสิทธิมนุษยชน

การบริหารงานบุคคล

ในปี 2566 มีการวางแผนอัตรากำลัง ปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการทำงานจากการควบรวมกิจการเพื่อรองรับการเติบโตที่รวดเร็ว จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ 100% จัดกิจกรรมเพื่อช่วยลดอัตราการลาออกและเพิ่มความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร มีการพัฒนาความรู้พนักงานโดยจัดทำหลักสูตร Power Principle จาก Technical Academy รวมถึงหลักสูตรเตรียมความพร้อมให้ผู้ที่มีความรู้ผ่านการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้พร้อมตอบสนองความต้องการที่แตกต่างของผู้มีส่วนได้เสียและลักษณะธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสร้างสรรค์

ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

พัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดการเจ็บป่วย บาดเจ็บ หรือเสียชีวิต มีการดูแลคุณภาพชีวิตของพนักงานและผู้รับเหมาอย่างเหมาะสม โดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย กำกับดูแลด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย บริหารความปลอดภัยในกระบวนการผลิต มีกระบวนการประเมินและป้องกันความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยส่วนบุคคล จัดอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีโปรแกรมการรายงานอุบัติการณ์ ส่งเสริมอาชีวอนามัยและสภาพที่ดียิ่งของพนักงาน ตลอดจนปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย

ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม

ในปี 2566 มีการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน 10 กิจกรรม เท่ากับ 1.22-8.63 และผลสำรวจความพึงพอใจของชุมชนที่ระดับ 82.74% ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากโครงการ Life for a Better Life จากการปลูกป่า และจากโครงการ Zero Waste คิดเป็น 695.62 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยชุมชนสามารถเข้าถึงพลังงานหมุนเวียนได้ 515.13 กิโลวัตต์

GPSC

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน)

การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ/บริษัทภิบาล



การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์มาเป็นแนวทางปฏิบัติ มีการทบทวนการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นประจำทุกปี

ก้าวสู่ความเป็นผู้นำด้านนวัตกรรม

ร่วมทุนก่อตั้งบริษัท เอ็นวี โกซัน จำกัด เพื่อขยายการผลิตแบตเตอรี่ในประเทศไทยให้มีกำลังขนาด 1 จิกะวัตต์-ชั่วโมง ร่วมมือกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. และบริษัทผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด พัฒนานวัตกรรมกุนโซลาร์ลอยน้ำเชิงพาณิชย์ที่รองรับกลุ่มลูกค้าโรงงานอุตสาหกรรม รวมถึงหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ต้องการใช้พลังงานหมุนเวียน

การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

จัดทำแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า เพื่อสื่อสารให้คู่ค้าเข้าใจและนำแนวทางไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด มีการประเมินคู่ค้าทุกรายเพื่อประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและระดับความรุนแรงในประเด็นด้าน ESG นอกจากนี้ มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้พนักงานฝ่ายจัดซื้อหรือผู้ที่เกี่ยวข้องปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานเข้าใจบทบาทหน้าที่ในบริหารความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน และสามารถประเมินความเสี่ยงด้าน ESG ภายในบริษัทที่อาจเกิดจากคู่ค้า หรืออาจมอบหมายให้บุคคลภายนอกหรือหน่วยงานประเมินอิสระที่ได้รับรองเป็นผู้ประเมิน

กลุ่มทรัพยากร