



CKPower
ENDLESS ENERGY



CKP

บริษัท ซีเค พาวเวอร์ จำกัด (มหาชน)

SET: ทรัพยากร / พลังงานและสาธารณูปโภค

<http://www.ckpower.co.th>

ธุรกิจหลัก

เป็น Holding Company
โดยลงทุนในธุรกิจผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า
โดยมีบริษัท ไฟฟ้าน้ำจืด 2 จำกัด
ซึ่งประกอบธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังน้ำเป็นบริษัทแกน

การดำเนินการของบริษัทเพื่อตอบสนอง อย่างทันก่วงที่ต่อสถานการณ์ COVID-19 (Emergency Response)

จากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ในช่วงต้นปีที่ผ่านมา กลุ่มบริษัททั้งในประเทศไทยและ สปป.ลาว มีแนวทางการรับมือกับเหตุการณ์อย่างทันก่วงที่ เพื่อจัดการลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้จัดตั้งคณะทำงานซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารและตัวแทนพนักงานจากทุกสายงาน ทำหน้าที่เตรียมการรองรับและตอบสนองต่อสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อ COVID-19 รวมทั้งติดตามข่าวสารและประเมินสถานการณ์อย่างใกล้ชิด รวมถึงพิจารณาวางแผนดำเนินการอย่างเหมาะสม ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันเป็นไปตามมาตรฐานองค์การอนามัยโลกและกระทรวงสาธารณสุข



คณะทำงานฯ ได้ทำการวิเคราะห์ผลกระทบทางธุรกิจ (Business Impact Assessment) เพื่อวิเคราะห์กิจกรรมต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจของบริษัท และบริษัทในเครือโดยให้ความสำคัญกับกิจกรรมหลักในบริษัท อาทิ การปรับเปลี่ยนรูปแบบการรับ-จ่ายเช็คเป็นแบบอิเล็กทรอนิกส์ การอนุมัติเอกสารทางอีเมล การสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน เช่น การแจ้งเลื่อนกำหนดวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี การแจ้งมาตรการป้องกันต่างๆ ของโรงไฟฟ้าให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง การประสานการจัดส่งใบแจ้งหนี้และการส่งของสำหรับบริษัทคู่ค้าและผู้จัดจำหน่าย การจัดตั้งกลุ่มการสื่อสารภายในองค์กรผ่าน Application Line เพื่อสื่อสารอย่างทันทั่วทั้ง การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อการประชุมโดยติดต่อผ่านโปรแกรมการประชุมทางไกลด้วยภาพและเสียงเข้ามาทดแทนการประชุมแบบเผชิญหน้า และการจัดเตรียมอุปกรณ์ด้านสารสนเทศเพื่อรองรับการปฏิบัติงานจากที่บ้าน (Work From Home) รวมไปถึงกำหนดมาตรการในการดูแลสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานต่าง ๆ

นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดสรรงบประมาณเพื่อจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE) อย่างเพียงพอสำหรับพนักงานที่เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่บริษัท บริษัทในเครือ และพื้นที่โรงไฟฟ้าทุกแห่ง เพื่อใช้รับมือกับสถานการณ์การระบาดของเชื้อ COVID-19 และทำให้บริษัทสามารถดำเนินการกิจการได้อย่างต่อเนื่อง

การบริหารจัดการ ภาวะวิกฤต COVID-19 ของบริษัท (Crisis Management)

คณะทำงานฯ ของบริษัทมีการติดตามและประเมินสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอย่างใกล้ชิด ต่อมาเมื่อสถานการณ์การระบาดเริ่มมีแนวโน้มรุนแรงขึ้น คณะทำงานฯ จึงได้สั่งการให้ทุกส่วนงานเริ่มดำเนินการตามแผนฉุกเฉินที่ได้ประเมินไว้ โดยกำหนดให้พนักงานปฏิบัติงานจากที่บ้าน (Work From Home) ในอัตราส่วนร้อยละ 70-80 เป็นระยะเวลาอย่างน้อย 1 เดือน และทบทวนความจำเป็นเร่งด่วนของงานใน 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) งานจำเป็นที่ต้องทำในพื้นที่สำนักงาน 2) งานที่สามารถทำได้ที่บ้านอย่างต่อเนื่อง และ 3) งานที่ทำจากบ้านได้ แต่ต้องเข้าพื้นที่สำนักงานเป็นครั้งคราว รวมถึงมีการกำหนดผู้ทำหน้าที่หลักและสำรอง เพื่อกรณีมีการติดเชื้อเกิดขึ้นในหน่วยงานเดียวกัน พร้อมทั้งจัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นต่าง ๆ

เมื่อเข้าสู่ช่วงการดำเนินงานตามแผนฉุกเฉิน บริษัทได้แบ่งพนักงานสลับหมุนเวียนเข้ามาทำงานตามวันที่กำหนดและแยกพื้นที่ปฏิบัติงานตามชั้นที่กำหนด โดยไม่อนุญาตให้บุคคลภายนอกเข้าสู่บริเวณพื้นที่สำนักงานและ/หรือโรงไฟฟ้า นอกจากนี้ยังได้มีการจัดพื้นที่ส่วนกลางให้มีการใช้งานอย่างเหมาะสมเป็นไปตามหลักการเว้นระยะห่างทางสังคม (Physical Distancing) สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานจากที่บ้าน บริษัทได้จัดเตรียมการเข้าคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก การสนับสนุนค่าใช้จ่ายสำหรับการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตและค่าโทรศัพท์ รวมทั้งการติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดและแจ้งข่าวสารต่อพนักงานอย่างทันท่วงที ผ่านการประชุมรายสัปดาห์ของคณะทำงานเพื่อนำปัญหาและข้อเสนอแนะไปปรับปรุงและแก้ไขได้ทันต่อสถานการณ์

สำหรับมาตรการในพื้นที่โรงไฟฟ้า กำหนดให้เขตพื้นที่โรงไฟฟ้าภายใต้การบริหารจัดการทุกแห่งของบริษัท เป็นเขตหวงห้ามขั้นสูงสุดและจำกัดการเข้าออกอย่างเคร่งครัด โดยบริษัทได้ออกประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เช่น งดการเดินทางไปต่างประเทศเพื่อธุรกิจและเพื่อส่วนตัวทั้งหมด และยกเลิกการลาหรือการเดินทางไปต่างประเทศที่ได้รับอนุมัติไปก่อนหน้านี้ กรณีพนักงานสัมผัสหรืออยู่ใกล้ชิดกับผู้ติดเชื้อ COVID-19 และผู้ที่มีความเสี่ยงต้องแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาและฝ่ายทรัพยากรบุคคลทันที และให้พนักงานส่งรายงานสุขภาพต่อผู้บังคับบัญชาและฝ่ายทรัพยากรบุคคลเป็นเวลา 14 วันนับตั้งแต่วันที่แจ้งและให้ปฏิบัติงานจากที่บ้าน (Work From Home) สำหรับพนักงานสัญญาจ้างหรือผู้รับเหมาประจำที่ปฏิบัติงานในพื้นที่บริษัท และบริษัทในเครือให้ปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดขึ้นเช่นเดียวกับพนักงาน

ทั้งนี้ โรค COVID-19 เป็นโรคติดต่อร้ายแรงและเป็นโรคที่เกิดขึ้นใหม่ที่ความรู้ความเข้าใจทางการแพทย์เกี่ยวกับโรคนี้อาจมีน้อยมาก มาตรการต่าง ๆ ที่บริษัทกำหนดขึ้นจึงเป็นมาตรการเชิงรุกควบคุมไปกับการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ เพื่อให้ทุกฝ่ายมีความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันถึงแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ของบริษัท และสร้างความมั่นใจในมาตรการรองรับของบริษัท เช่น

- **ลูกค้า** บริษัทมีการสื่อสารแนวทางการบริหารความเสี่ยงและรับมือในสถานการณ์การแพร่ระบาด ตลอดจนมาตรการต่าง ๆ ของบริษัทแก่ลูกค้าทุกราย เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าบริษัทมีมาตรการที่รัดกุมในการรับมือต่อสถานการณ์การระบาดและสามารถผลิตไฟฟ้าได้เต็มศักยภาพทุกโรงไฟฟ้าไม่มีการติดขัดแต่อย่างใด
- **คู่ค้า** บริษัทมีการสื่อสารแนวทางการบริหารความเสี่ยงและรับมือในสถานการณ์การแพร่ระบาด ตลอดจนมาตรการต่าง ๆ ของบริษัทแก่คู่ค้าของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ พร้อมกับกำหนดมาตรการระหว่างการระบาด เช่น การประชุมผ่านระบบ Teleconference เท่านั้น ในส่วนของการจัดส่งใบแจ้งหนี้จะมีการให้จัดส่งผ่านกล่องที่บริษัทจัดเตรียมไว้เพื่อลดการสัมผัสโดยตรง เมื่อสถานการณ์คลี่คลายขึ้นบริษัทอนุญาตให้จัดประชุมภายในสำนักงานได้ตามพื้นที่ที่กำหนดไว้ และมีมาตรการรัดกุมก่อนเข้ายังอาคารสำนักงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงของการติดเชื้อจากบุคคลภายนอก

การบรรเทาผลกระทบและดูแลผู้มีส่วนได้เสีย อย่างรอบด้านในสถานการณ์ COVID-19 (Impact Mitigation)

บริษัทให้ความสำคัญกับการสนับสนุนและช่วยผู้มีส่วนได้เสียในช่วงสถานการณ์วิกฤต COVID-19 โดยมีการดำเนินการกับผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ ได้แก่

พนักงานและปฏิบัติการภายในโรงไฟฟ้า: ภายใต้การบริหารของบริษัททั้งในประเทศไทยและสปป.ลาว บริษัทให้ความสำคัญและเน้นเรื่องความปลอดภัยสูงสุด โดยได้จัดหาอุปกรณ์ป้องกันให้แก่พนักงานอย่างเพียงพอ พร้อมกำหนดมาตรการระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยช่วงวิกฤตการณ์ที่ผ่านมาบริษัทไม่มีการลดเงินเดือน และไม่มีการปรับลดสวัสดิการลงแต่อย่างใด

นอกจากนี้ พนักงานสามารถนำค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมระหว่างการปฏิบัติงานที่บ้านมาเบิกได้ อาทิ ค่าโทรศัพท์ ค่าอินเทอร์เน็ตที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การดูแลในเรื่องการตรวจหาเชื้อ COVID-19 สำหรับพนักงานที่มีความเสี่ยงสามารถตรวจได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ทั้งนี้เมื่อสถานการณ์คลี่คลาย บริษัทอนุญาตให้พนักงานกลับเข้ามาทำงาน ณ สำนักงานได้ตามปกติ ยกเว้นพนักงานที่ตั้งครรภ์ยังคงให้สามารถปฏิบัติงานที่บ้านได้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเลือกเวลาปฏิบัติงานได้อย่างยืดหยุ่น (Flexi Hours) เพื่อเป็นการลดความแออัดระหว่างการเดินทางและภายในสำนักงาน และเพื่อให้พนักงานมีพื้นที่รับประทานอาหารกลางวันที่ไม่แออัดจนเกินไป

สำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่โรงไฟฟ้าในสปป.ลาว บริษัทจำกัดให้อยู่ภายในเขตพื้นที่โรงไฟฟ้าเท่านั้น ห้ามออกนอกพื้นที่ในช่วงที่มีการระบาด โดยบริษัทได้จัดส่งถุงปันน้ำใจพร้อมอุปกรณ์ป้องกันให้แก่ผู้ที่ปฏิบัติงานภายในโรงไฟฟ้าทุกท่าน รวมถึงผู้ที่ไม่ใช่พนักงานของบริษัท

ผู้ถือหุ้น: บริษัทได้ประกาศเลื่อนการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์ และข่าวประชาสัมพันธ์ รวมทั้งมีการสื่อสารแนวทางการบริหารความเสี่ยงและรับมือในสถานการณ์การแพร่ระบาด ตลอดจนมาตรการต่าง ๆ ของบริษัทแก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอ เมื่อสถานการณ์เริ่มดีขึ้น บริษัทจึงได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563 ภายใต้มาตรการที่รัดกุมตามข้อกำหนดของกระทรวงสาธารณสุขและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น การเว้นระยะห่าง การวัดอุณหภูมิ การใช้ระบบเช็คอิน-เช็คเอาท์ผ่าน Application ไทยชนะ พร้อมกับการจัดเตรียมหน้ากากอนามัยและแอลกอฮอล์สเปรย์ให้แก่ผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมทุกท่าน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในความปลอดภัยและเพื่อสุขอนามัย

ชุมชนและสังคม: บริษัทร่วมดูแลช่วยเหลือสังคมทั้งภายในประเทศไทยและสปป.ลาว สำหรับสปป.ลาว บริษัทมอบเงินจำนวน 1,000,000 บาท ให้แก่กระทรวงสาธารณสุข สปป.ลาว ผ่านสถานเอกอัครราชทูตไทย ณ เวียงจันทน์ เพื่อแสดงไมตรีจิตและความห่วงใยที่กลุ่มบริษัทให้แก่รัฐบาลสปป.ลาว เพื่อใช้ยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19

สำหรับในประเทศไทย บริษัทได้มอบเงินบริจาคให้แก่มูลนิธิรามาธิบดีจำนวน 1,000,000 บาท เพื่อสนับสนุนการรับมือและหยุดยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 พร้อมกับสนับสนุนอาหารกล่องจำนวน 3,000 กล่อง ให้แก่ทีมแพทย์และพยาบาลโรงพยาบาลรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร์ นอกจากนี้ บริษัท ได้มอบถุงปันน้ำใจจำนวน 400 ถุง ภายใต้กิจกรรม “พลังใจที่ไม่สิ้นสุด” ให้กับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกไทย จ.นครราชสีมา ซึ่งถุงปันน้ำใจบรรจุยารักษาโรค หน้ากากอนามัยชนิดผ้า เครื่องอุปโภคบริโภคที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตประจำวันให้แก่ผู้ที่ไม่มียาได้ ประกอบด้วย ผู้สูงอายุ ผู้พิการจำนวนกว่า 300 ครอบครัว รวมประชากรประมาณ 1,030 คน ที่อาศัยในพื้นที่โดยรอบโรงไฟฟ้าบางเขนชัยโฮลาร์ ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าที่อยู่ภายใต้การบริหารของบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทยังมอบเงิน จำนวน 2,000,000 บาท เพื่อสมทบ “กองทุนช่วยพัฒนาสู้ภัยโควิด 19 (และโรคระบาดต่างๆ)” ในการช่วยเหลือโรงพยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ รวมถึงจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์และสิ่งของจำเป็นในการรักษาผู้ป่วย COVID-19 สำหรับในปัจจุบัน บริษัทยังคงเฝ้าระวังสถานการณ์การระบาดอย่างใกล้ชิด และได้สร้างความร่วมมือกับ บมจ. อินโดรามา เวนเจอร์ส (IVL) ในกิจกรรมแยกขวด ช่วยหมอ โดยให้พนักงานภายในกลุ่มบริษัทร่วมกันนำขวด PET มาบริจาคเพื่อนำไปผลิตชุด PPE แก่บุคลากรทางการแพทย์ เพื่อเตรียมรับมือกรณีมีการระบาดในระลอกที่ 2 อีกด้วย

การวางแผนฟื้นฟูธุรกิจ ภายหลังสถานการณ์ COVID-19 (Business Recovery)

เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 มีแนวโน้มที่ลดลง บริษัทได้ดำเนินการผ่อนคลายนโยบายตามแผนฟื้นฟูธุรกิจ (Business Recovery) โดยให้พนักงานกลับมาปฏิบัติงานที่สำนักงาน และอนุญาตให้พนักงานบริษัทและบริษัทในเครือฯ สามารถเดินทางภายในประเทศได้ แต่ยังคงมีมาตรการให้พนักงานสวมใส่หน้ากากอนามัย ล้างมือ และมีการตรวจวัดอุณหภูมิบริเวณเข้า-ออก โรงไฟฟ้าและสำนักงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงบริษัทคู่ค้าที่ต้องการเข้ามาติดต่อยังคงกำหนดให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันต่าง ๆ ที่ได้วางไว้อย่างต่อเนื่องจนกว่าจะมีวัคซีนป้องกันที่ใช้ได้อย่างแพร่หลาย พนักงานทุกคนต้องปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและปรับวิธีการทำงานเพื่อเข้าสู่วิถีวิถีใหม่ในการทำงาน (New Normal)

บริษัทได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ครั้งนี้ในระดับต่ำ แผนงานที่ได้รับ การทบทวนประกอบด้วย การประสานงานที่ต้องมีการเดินทางไปสปป.ลาว เนื่องจากการลงทุนโรงไฟฟ้า หลักของบริษัทยังใหญ่อยู่ในสปป.ลาว จึงเป็นเรื่องเร่งด่วนในการพิจารณาเมื่อ COVID-19 ครั้งนี้บรรเทาลง เพื่อให้กระทบต่อแผนและกำหนดการที่วางไว้น้อยที่สุด แต่หากสถานการณ์ยังส่งผลให้ไม่สามารถเดินทางข้ามระหว่างประเทศอย่างอิสระได้ตามปกติ บริษัทจำเป็นต้องพิจารณาปรับตัว New Normal ในลักษณะอื่นเพิ่มเติม ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด ควบคู่ไปกับการควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างรัดกุม

บริษัทได้วิเคราะห์ New Normal ในอุตสาหกรรมของบริษัทโดยคาดว่าสามารถส่งผลเชิงบวกให้แก่บริษัทต่าง ๆ ด้านพลังงานสะอาดได้ กล่าวคือ ประชาชนยังคงต้องการใช้พลังงานไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากประชาชนจำเป็นต้องอยู่บ้านกักตัว แต่ในเวลาเดียวกันก็จะเกิดกระแสอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการใช้พลังงานจากแหล่งทางเลือกที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนจะถูกนำมาปรับใช้กับธุรกิจภายในกลุ่มอย่างแพร่หลายมากยิ่งขึ้นและขยายวงกว้างไปสู่อุตสาหกรรมอื่น ๆ

New Normal ประการถัดมาคือ การร่วมมือกันของภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคเอกชนในการนำเสนอ Solution เพื่อจัดการกับขยะที่เกิดจากการป้องกันการระบาด และการใช้บริการจัดส่งพัสดุ/ซื้อของออนไลน์ที่แพร่หลายมากในระหว่างการระบาดของ COVID-19 แผนระยะยาวของบริษัทในสถานการณ์ New Normal จึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นว่าการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานน้ำเป็นการสร้างความยั่งยืนให้แก่การพัฒนาธุรกิจของภูมิภาคนี้โดยตรง ถ้าหากปราศจากความมั่นคงทางพลังงานไฟฟ้าทุกธุรกิจจะยิ่งพบกับความลำบากมากยิ่งขึ้น พร้อมกับการสร้างความตระหนักรู้ในการช่วยกันสร้างความยั่งยืนในทุกมิติ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน ระดับองค์กร ระดับชาติ ระดับภูมิภาคและระดับโลก โดยบริษัทจะปรับแผนระยะยาวตามสถานการณ์ พร้อมให้ความร่วมมือที่กับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นภายในประเทศไทยหรือกับรัฐบาล สปป.ลาว