

Topic	อดีต CEO กลับมาเป็นกรรมการของบริษัท เหมาะสมหรือไม่อย่างไร
Issue	พฤษภาคม 2558

Chief Executive Officer หรือ CEO คือหัวเรือสำคัญของบริษัทตั้งแต่รับนโยบายจากคณะกรรมการบริษัทมา และถ่ายทอดไปยังทีมบริหาร และขับเคลื่อนธุรกิจให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด CEO จึงเป็นผู้ที่มากด้วยประสบการณ์และเข้าใจในธุรกิจที่ตนบริหารเป็นอย่างดี ด้วยเหตุนี้ หลายบริษัทจึงมักจะแต่งตั้ง CEO ที่เกษียณอายุแล้ว กลับมาดำรงตำแหน่งสำคัญๆ ในบริษัท เช่น กรรมการ กรรมการอิสระ หรือ ที่ปรึกษา เป็นต้น

ในกรณีที่บริษัทแต่งตั้งอดีต CEO กลับมาเป็นกรรมการนั้น ถ้าเป็นกรรมการทั่วไปก็ไม่ได้มีกฎเกณฑ์ใดๆ กำหนดไว้ แต่หากเป็นกรรมการอิสระในบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ขายต่อประชาชนก็จะต้องปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน เช่น ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่ง ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี เป็นต้น ในกรณีเช่นนี้ หากเปรียบเทียบกับของประเทศอังกฤษ ก็ได้กำหนดเกณฑ์ในลักษณะเดียวกันแต่เข้มกว่า กล่าวคือ ใน UK CG Code กำหนดไว้ว่าบุคคลที่จะมาเป็นกรรมการอิสระได้นั้นจะต้องไม่มีความสัมพันธ์กับบริษัททั้งการเป็นลูกจ้างหรือได้รับเงินเดือนประจำในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา เป็นต้น หากจะมีการแต่งตั้งให้กลับมาเป็นกรรมการอิสระ คณะกรรมการจะต้องพิจารณาถึงความเหมาะสมด้วย

อย่างไรก็ตาม ในเรื่องดังกล่าวนี้ จะขอยกมุมมองของบุคคลที่เคยเป็น CEO ซึ่งเกษียณอายุแล้วกลับมาเป็น Chairman ว่าจากประสบการณ์จริงของบุคคลเหล่านี้เป็นอย่างไร

คนแรก คือ นาย Michael Blumenthal อดีต CEO ของบริษัท Unisys ซึ่งเป็นบริษัทที่ให้บริการและคำปรึกษาด้าน IT และจดทะเบียนในตลาดหุ้นนิวยอร์ก ได้กลับมาเป็น Chairman ให้กับ Unisys มีความเห็นว่า “แม้อดีต CEO จะเป็นคนที่มีความสามารถแค่ไหน ก็ไม่ควรกลับมาในคณะกรรมการอีก เพราะเพื่อนกรรมการด้วยกันก็ยังตระหนักดีว่าท่านเคยเป็น CEO มาก่อน ในแง่หนึ่ง อดีต CEO ที่กลับมาเป็นกรรมการอาจจะไม่กล้าวิจารณ์การทำงานของ CEO ปัจจุบันได้อย่างเปิดเผย ในทางกลับกัน CEO คนปัจจุบันก็ไม่กล้าปรับเปลี่ยนนโยบายใดๆ ที่อดีต CEO เดิมได้เคยอนุมัติไว้”

คนที่สอง คือ นาย John Horan อดีต CEO ของบริษัท Merck ซึ่งเป็นบริษัทวิจัยและพัฒนาเวชภัณฑ์ ได้กลับมานั่งเป็น Chairman ให้กับ Merck มีความเห็นว่า “ผมทำผิดพลาดที่รับตำแหน่งในคณะกรรมการหลังหมดวาระการเป็น CEO การหาหรือแลกเปลี่ยนความเห็นในที่ประชุมดำเนินไปอย่างยากลำบาก ผมไม่รู้ว่าจะเมื่อไหร่ควรให้ความเห็น เมื่อไหร่ควรจะหยุดให้ความเห็น หากคณะกรรมการต้องการขอความเห็นผมจริงๆ ก็สามารถทำได้ด้วยวิธีอื่นๆ โดยที่ผมไม่ต้องมานั่งในคณะกรรมการก็ได้”

นอกจากนี้ อดีตคณบดีของ Stanford University Graduate School of Business ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของ Ford Motor ได้ให้ความเห็นได้อย่างน่าสนใจว่า “อดีต CEO ที่มีความเหมาะสมที่จะกลับมาเป็นกรรมการนั้น มักไม่ประสงค์จะมานั่งเป็นกรรมการให้บริษัท ในทางกลับกัน อดีต CEO ที่ประสงค์จะกลับมานั่งเป็นกรรมการ มักเป็นคนที่ไม่ควรกลับมาเป็นกรรมการบริษัท”

การแต่งตั้งอดีต CEO กลับมาเป็นกรรมการไม่ว่าจะเป็นกรรมการทั่วไป หรือกรรมการอิสระนั้น ประเด็นสำคัญนอกจากการพิจารณาตามกฎเกณฑ์ที่มีอยู่แล้ว ยังต้องพิจารณาถึงความเหมาะสมของ CEO ท่านนั้น ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถที่จะเป็นประโยชน์ต่อบริษัท และประการสำคัญต้องแสดงให้เห็นได้ว่า CEO ท่านนั้นสามารถให้ความเห็นได้อย่างเป็นอิสระเพื่อประโยชน์ต่อบริษัทโดยแท้



CG Center: http://www.set.or.th/th/regulations/cg/cg/history_p1.html

ข้อมูลอ้างอิง: หนังสือ The Board Book, An insider's guide for directors and trustees โดย William G. Bowen



ฝ่ายพัฒนาระบบนิเวศตลาดทุน
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
CG Center 0-2229-2603, 2604 และ 2629