



PPSGROUP
TRUSTWORTHY PROJECT MANAGER

SET SUSTAINABILITY AWARDS 2017

PROJECT PLANNING SERVICE PCL.

"คุ้มค่าคู่ควร แทนการไว้วางใจ"



**TRUSTWORTHY
PROJECT MANAGER**

TIMELINE



Why PPS?



ทำไมลูกค้าถึงเลือกใช้ PPS

- จ้างเพราะ มีความรู้ มีความน่าเชื่อถือ มีความดี มีความโปร่งใส
- ASSET ที่ประเมินค่าไม่ได้ ซึ่งนั่นก็คือ ทรัพยากรมนุษย์
- สิ่งที่ต้องทำเพื่อความยั่งยืน คือ การสร้างทรัพยากรมนุษย์ สร้างจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร การเก็บองค์ความรู้ ผ่านนวัตกรรม และต่อยอดให้เกิดธุรกิจที่เกี่ยวข้อง





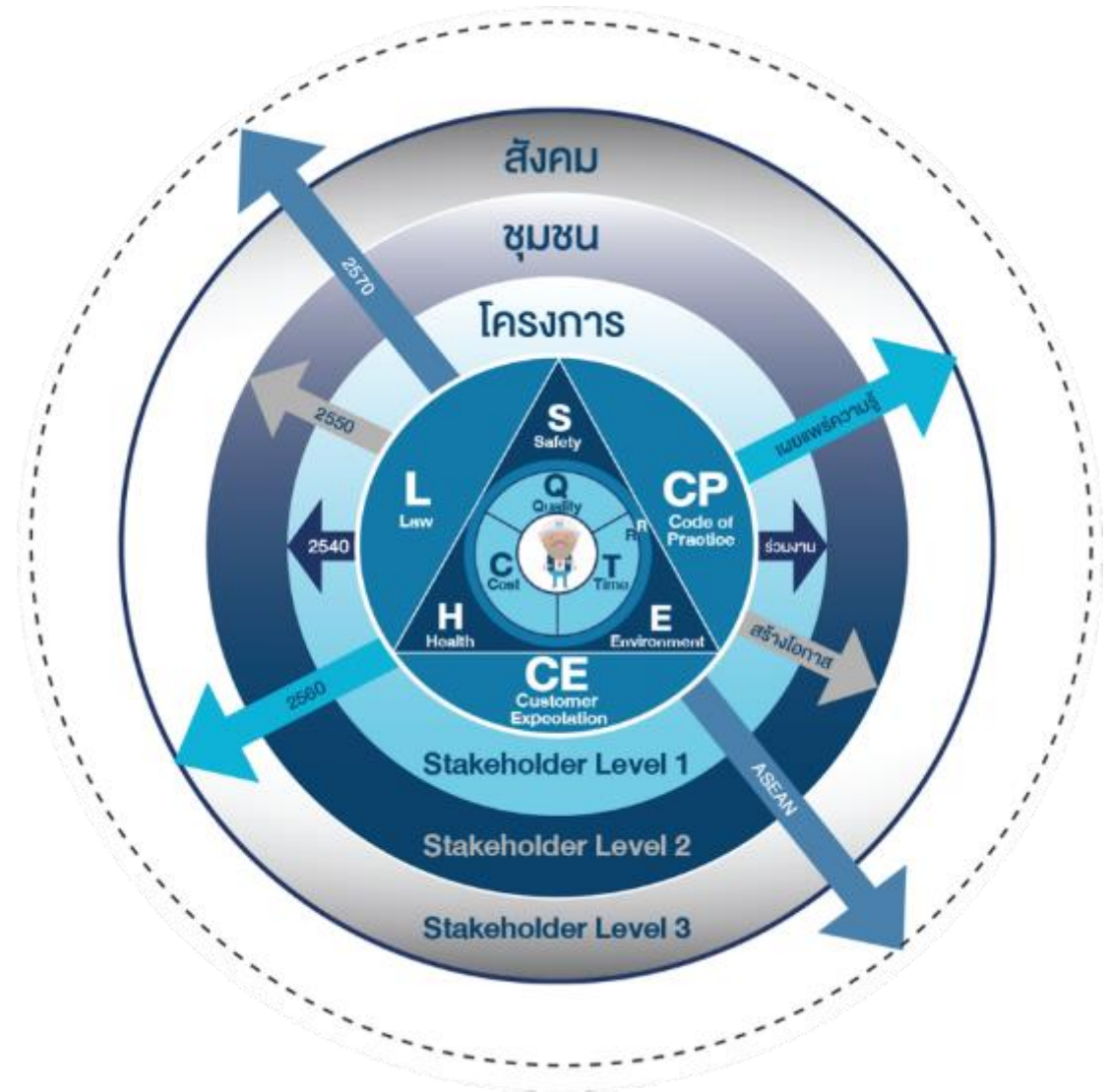
Sustainability Strategy

กลยุทธ์สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

Sustainable Framework

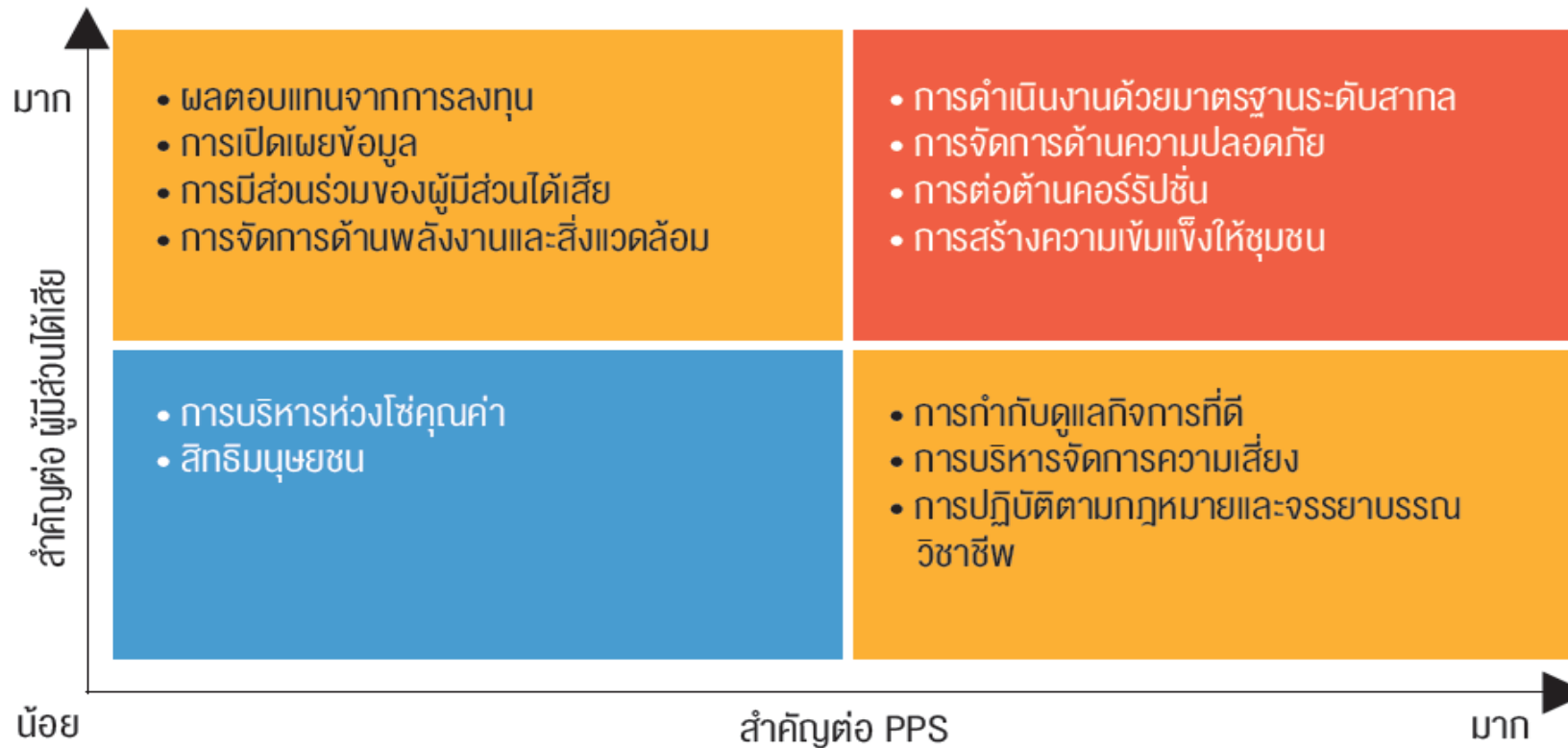
PPS UNIVERSE

- Frame work ที่เริ่มจากสิ่งที่บริษัททำอยู่ทุก ๆ วัน
- การทำให้ดูเป็นตัวอย่าง การเป็นต้นแบบ ขยายออกไป ไม่มีที่สิ้นสุด เหมือนจักรวาล



Sustainability Issues

ประเด็นที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

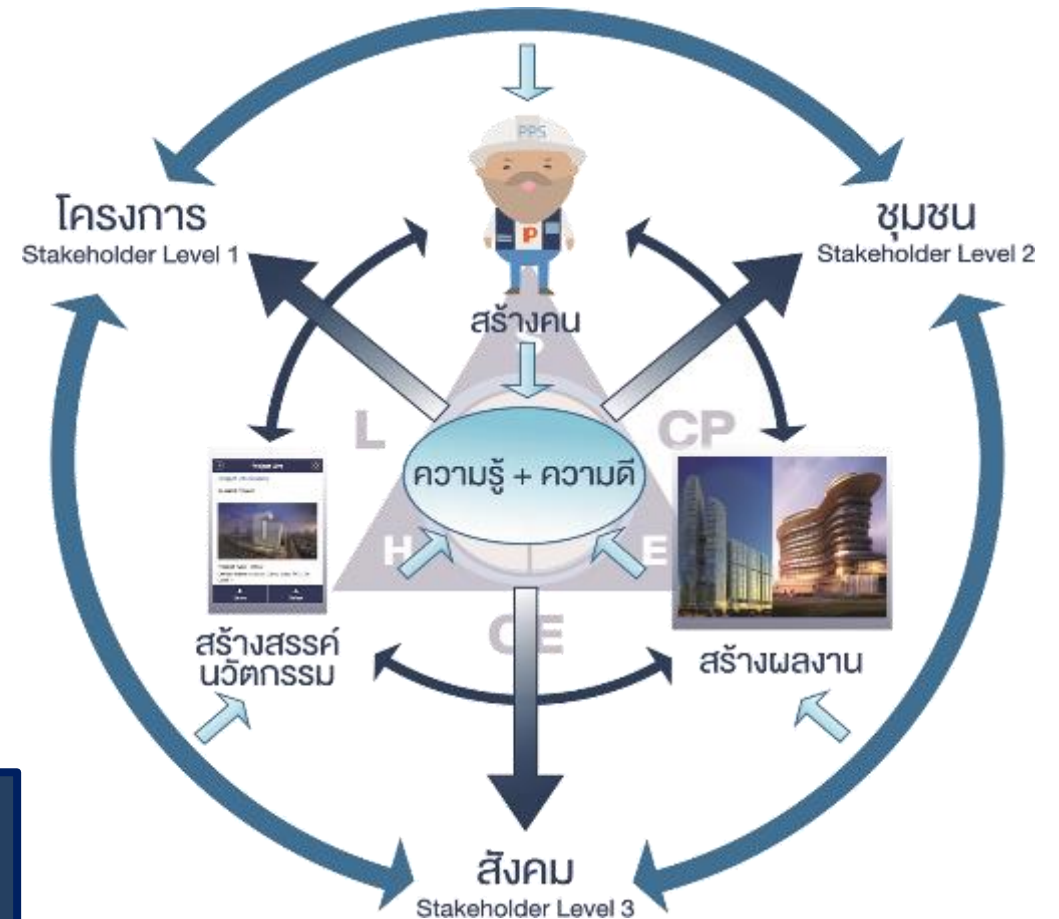


Sustainable Development Strategy

PPS IGNITE

“ การจุดประกาย
เพื่อทำให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ”

“สร้างคน สร้างงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม”



Stakeholder engagement



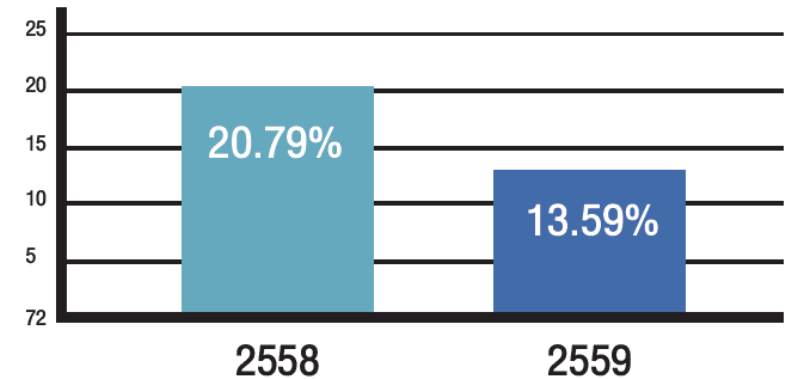


พนักงาน

ระดับ	:	Stakeholder Level 1 (ภายในองค์กร)
ความคาดหวัง	:	การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
	:	ความมั่นคงในการทำงาน
	:	ความก้าวหน้าในอาชีพ
	:	การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
	:	ความปลอดภัยในการทำงาน
	:	การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

ผลลัพธ์	:	ผลสำรวจความพึงพอใจของพนักงาน = 83 %
	:	พนักงานมีความผูกพันในองค์กร

สถิติอัตราการลาออกของพนักงาน



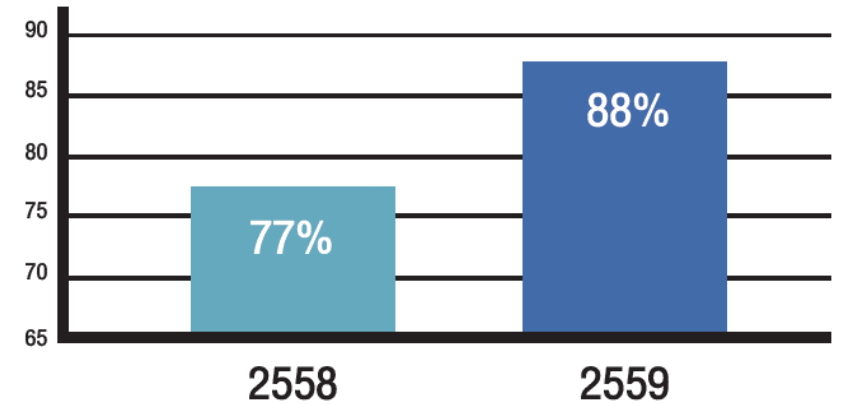


ลูกค้า

ระดับ	:	Stakeholder Level 1
ความคาดหวัง	:	คุณภาพงานที่ดี
	:	ราคาที่เหมาะสม
	:	ส่งมอบงานตรงเวลา
	:	ความปลอดภัยของสิ่งก่อสร้าง
	:	ความโปร่งใส
	:	การปฏิบัติตามกฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ผลลัพธ์	:	ลูกค้ามีความไว้วางใจและเชื่อมั่นในองค์กร
	:	จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเกิดกรณีข้อร้องเรียน
	:	จากลูกค้าน้อยมาก

ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า





คู่ค้า

ระดับ	:	Stakeholder Level 1
ความคาดหวัง	:	ความร่วมมือกันในระยะยาว
	:	ความเป็นธรรมและโปร่งใส
ผลลัพธ์	:	การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยไม่เกิดข้อขัดแย้ง
	:	มีการประชุมความคืบหน้าของโครงการและร่วมกันแก้ไข
	:	ปัญหาอย่างรวดเร็วและยุติธรรม
	:	ไม่มีการจ่ายผลประโยชน์ในการค้าที่ไม่สุจริตเพื่อการทำงานที่โปร่งใส





ผู้ออกแบบ/ผู้รับเหมาก่อสร้าง

ระดับ	:	Stakeholder Level 1 (ภายในองค์กร)
ความคาดหวัง	:	การปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม
	:	ความมั่นคงในการทำงาน
	:	ความก้าวหน้าในอาชีพ
	:	การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
	:	ความปลอดภัยในการทำงาน
	:	การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น

ผลลัพธ์	:	มีการประชุมและติดตามงานอย่างต่อเนื่องทำให้การทำงานเป็นไปตามแผน
	:	ใช้ Project Live ในการจัดการด้านคุณภาพเพื่อลดปัญหาการเกิดข้อโต้แย้งในการทำงาน





ชุมชน

ระดับ	:	Stakeholder Level 2 (เปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ)
ความคาดหวัง	:	การจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
	:	การจัดการด้านข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
	:	การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน
	:	การได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือด้านต่าง ๆ
ผลลัพธ์	:	ชุมชนมีความเข้าใจและยอมรับในตัวองค์กร
	:	มีขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถ แก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว





สังคม

ระดับ	:	Stakeholder Level 3 (ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการโดยตรงแต่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ)
ความคาดหวัง	:	การจัดการด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อม
	:	ได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง
	:	การได้รับการสนับสนุนช่วยเหลือด้านต่าง ๆ
ผลลัพธ์	:	มีขั้นตอนการจัดการของเสียอย่างมีคุณภาพ ทำให้สิ่งแวดล้อมและภาพลักษณ์ขององค์กรเป็นไปในทางที่ดี
	:	สังคมเกิดการยอมรับและให้การสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง
	:	CSR ขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสำเร็จ





ผู้ถือหุ้น

ระดับ : Stakeholder Level 3 (ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการโดยตรงแต่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ)

ความคาดหวัง :

- : ผลตอบแทนจากการลงทุน
- : การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นจริงและโปร่งใส
- : ความมั่นคงทางธุรกิจ

ผลลัพธ์ :

- : ผลประกอบการขององค์กรมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง
- : ผู้ถือหุ้นมีความเชื่อมั่นและมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อองค์กร
- : บริษัทเป็นหนึ่งใน 51 บริษัทที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลหุ้นยั่งยืน THIS (Thailand Sustainability Investment List)



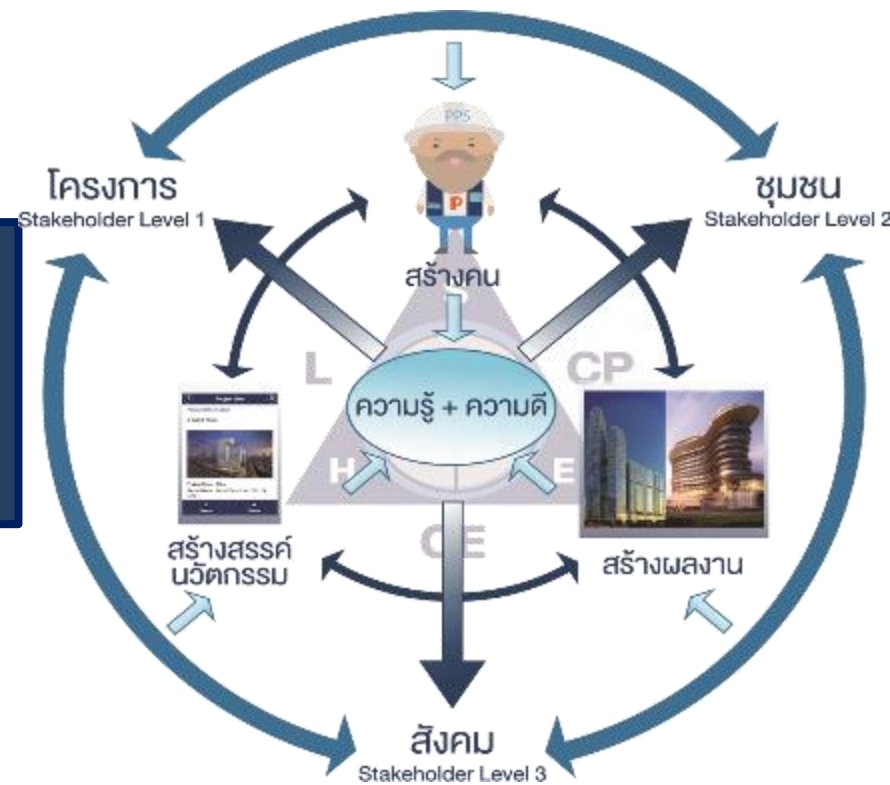


สื่อมวลชน

ระดับ ความคาดหวัง	:	Stakeholder Level 3 (ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโครงการโดยตรงแต่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ)
	:	ได้รับข้อมูลที่มีความถูกต้อง รวดเร็ว แม่นยำ และครบถ้วน
ผลลัพธ์	:	มีการนำเสนอข่าวสารที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร



สร้างคน สร้างงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม



- PPS Training Center เป็นองค์กรแม่ข่ายที่ได้รับการรับรองจากสภาวิศวกร
- สามารถออกวุฒิบัตรเพื่อรับรองกิจกรรมและจำนวนหน่วยพัฒนา PDU ให้ผู้ผ่านการอบรมได้
- ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำหน่วย PDU ขอเลื่อนระดับชั้นวิศวกรจากสภาวิศวกรได้

สถิติการจัดอบรม

ปี	Time	Hour	PDU (หน่วย)
2558	16	1617	885
2559	22	3465	1473
2560 (ณ 31 ส.ค.)	12	1655	948

PPS Training Center > จัดอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้แก่ บุคลากรภายใน อย่างสม่ำเสมอ

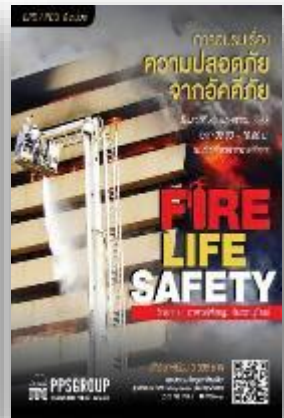


PPS Training Center

➤ Training on Site



PPS Training Center ➤ จัดอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ให้แก่ บุคลากรภายนอก ที่สนใจ



Our Employee ➤ สร้างความผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงาน



Our Employee

➤ สร้างความผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงาน



Adventure Team Synergy



Monthly Assembly



สวัสดิการผู้เกษียณอายุ



งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่

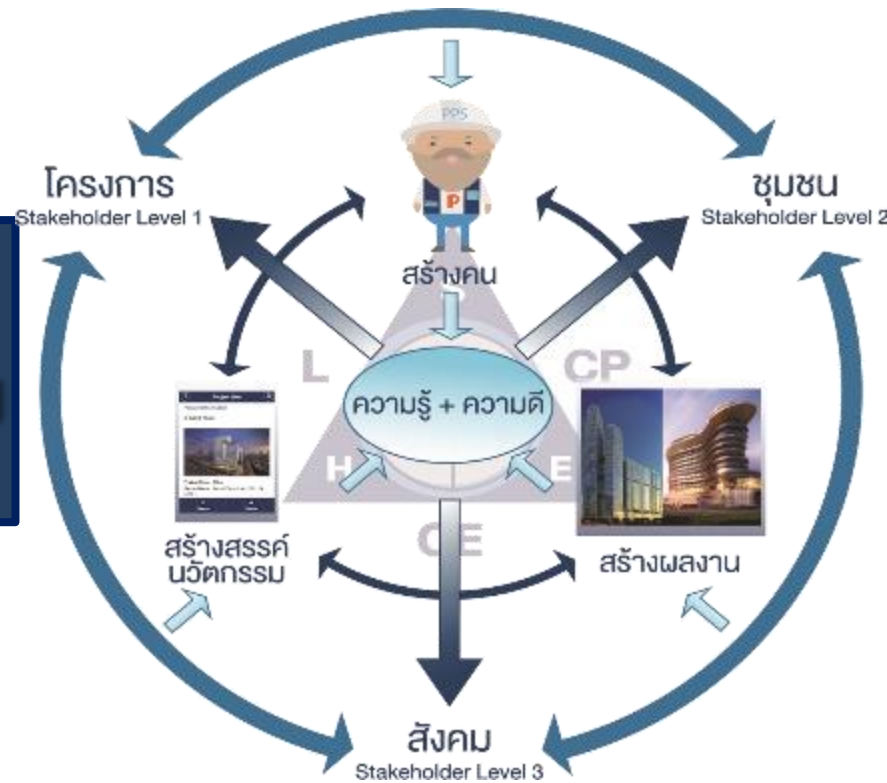


รางวัลคุณค่าคู่ควรแก่ความไว้วางใจ

PPS RUN FOR LOVE ➤ กิจกรรมแจกเสื้อให้กับ Pacer



สร้างคน สร้างงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม



Project Environment

การดำเนินธุรกิจไม่ว่าจะเล็กหรือใหญ่ย่อมก่อให้เกิดมลพิษทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่สิ่งแวดล้อมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ธุรกิจของ PPS ก็มีส่วนในการสร้างมลพิษให้แก่สิ่งแวดล้อมเช่นกัน เราจึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการพลังงานและใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณค่าที่สุด เพื่อเป็นการป้องกันและลดผลกระทบที่จะเกิดแก่สิ่งแวดล้อม



Project Environment

แนวทางการลดทรัพยากรสิ่งแวดล้อม

รายการ	เป้าหมาย (ต่อปี)	แนวทางจัดการ
ทรัพยากรน้ำ (หน่วย)	500	1. ตรวจสอบเช็คการรั่วไหลของอุปกรณ์ เช่น ก๊อกน้ำ สุขภัณฑ์ ท่อน้ำ หากมีจุดชำรุดก็ซ่อมแซมให้มีสภาพเรียบร้อยและพร้อมใช้งานอยู่เสมอ
ทรัพยากรไฟฟ้า (หน่วย)	50,000	1. ตรวจสอบเช็คระบบแอร์ใหม่ทั้งหมด พร้อมปรับปรุงอาคารให้อากาศถ่ายเทขึ้น 2. เปลี่ยนไฟเป็นหลอด LED 3. ติดตั้งแผง Solar Roof Top เพื่อลดค่าไฟฟ้า และนำไฟฟ้าที่ผลิตได้มาใช้ในสำนักงานทดแทนทรัพยากรไฟฟ้าเดิม
ทรัพยากรกระดาษ (รีม)	800	1. จัดทำแบบฟอร์มการเบิก-จ่ายกระดาษ เพื่อเก็บสถิติการใช้กระดาษของแต่ละแผนก 2. จัด Challenge ขึ้นเพื่อสร้างความท้าทายให้แต่ละแผนก

Project Environment

- เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชน สังคม
- สร้างสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานต่างๆ และสังคมโดยรอบ
- ช่วยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์



Project Environment

- สร้างรายได้
- เกิดเป็นธุรกิจใหม่
- ในปี 2017 ก่อตั้งบริษัทเพื่อดำเนินธุรกิจด้านพลังงาน



- เผยแพร่ความรู้ที่ดีออกสู่สังคม
- สร้างสังคมของวิศวกรที่ดี



➤ สิ่งที่เกิดขึ้น คือ การร่วมมือกันของชุมชน มหาวิทยาลัย และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง



ตอนช่างเก่า .. เล่าเรื่อง ณ ชุมชนนางเลิ้ง



ตอนวิศวกรตามรอยพระบาท



ตอนเวียงป่าเป้า ปลอดภัยจากอัคคีภัย



ตอนร้อยปีของดี วิถีพวงแต้ม



Project Society

➤ สร้างสัมพันธ์ที่ดีผ่านกิจกรรมดีๆ ร่วมกับลูกค้า ผู้คนในอุตสาหกรรมและเจ้าของโครงการ



TESCO Lotus

QTC
QTC ENERGY PCL

sav
PRECISION

APM
Asset Pro Management

C PANEL
Concrete For The Future

DAIKIN

SMART
บัสคีย์
ระบบ ควบคุม อื่น

มาสเตอร์คูล
MASTERKOOL

SPR
SPR Solar Roof
SPR: The Best Quality Solar Roof

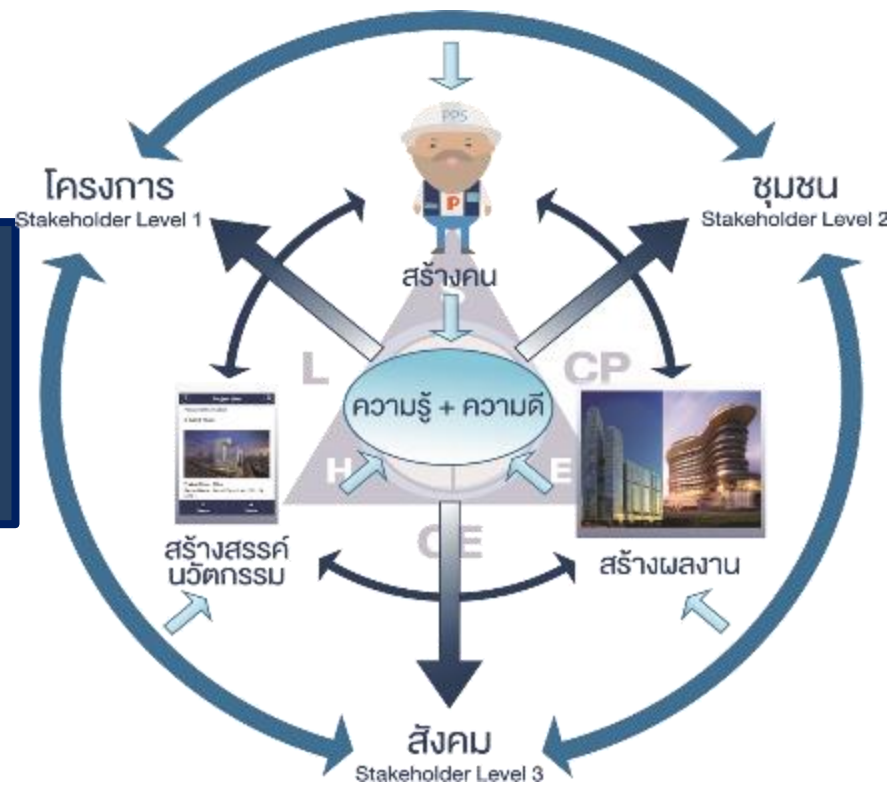
Schneider Electric

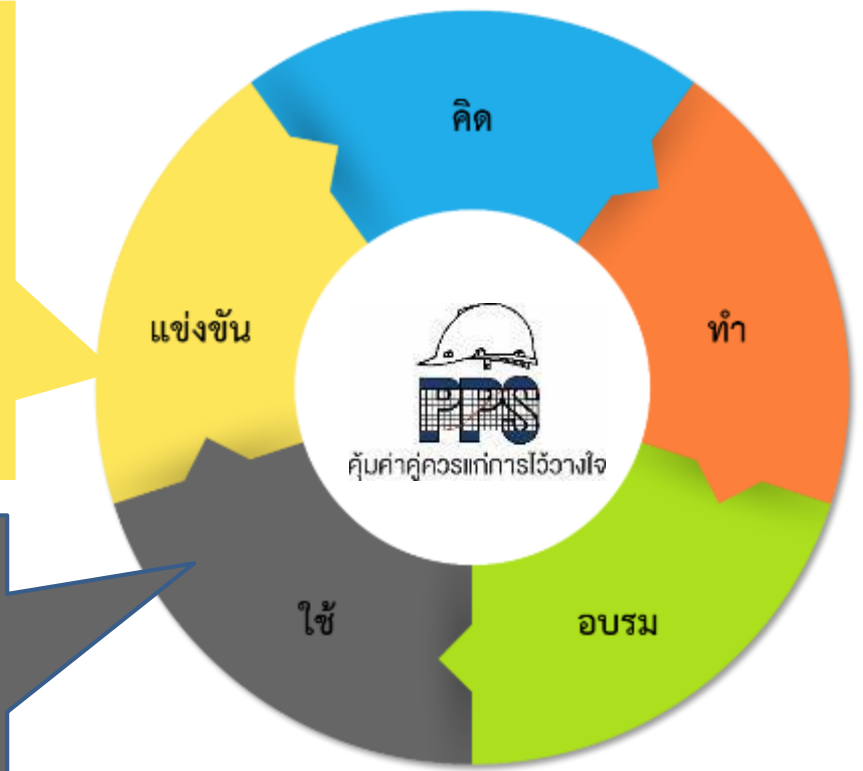
ccp
บริษัท ผลิตสินค้าซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)

IMPERIAL
FIRE ENGINEERING
The Expert in Fire Protection System

HäCO
Electric Solutions

สร้างคน สร้างงาน สร้างสรรค์นวัตกรรม





PPS INNOVATION ➤ พัฒนานวัตกรรมไปพร้อมๆ กับการพัฒนาพนักงาน

พบกับผู้ท้าชิงเงิน
PPS Project Live Challenge

ทีม Intelle of Thought
หัวหน้าทีม: ดร.อภิชาต วัฒนคุณารักษ์
E-mail: intelle@projectlive.pps.co.th

ทีม Particular
หัวหน้าทีม: Rhythm ๕2
E-mail: pps.rhythm52@pps.co.th

สมาชิกภายในทีม

ทีม Intelle of Thought

1. ดร.อภิชาต วัฒนคุณารักษ์
2. ดร.อภิชาต วัฒนคุณารักษ์
3. ดร.อภิชาต วัฒนคุณารักษ์

ทีม Particular

1. รุ่งโรจน์ วัฒนคุณารักษ์
2. รุ่งโรจน์ วัฒนคุณารักษ์
3. รุ่งโรจน์ วัฒนคุณารักษ์

BATTLE
ชิงเงินรางวัล **30,000 บาท**
ในวันที่ 22 สิงหาคมนี้

ทีม TLMakro
หัวหน้าทีม: T.L. Makro
E-mail: tlmakro@pps.co.th

ทีม KUNGJONG
หัวหน้าทีม: KUNGJONG
E-mail: kungjong@pps.co.th

สมาชิกภายในทีม

1. รุ่งโรจน์ วัฒนคุณารักษ์
2. รุ่งโรจน์ วัฒนคุณารักษ์
3. รุ่งโรจน์ วัฒนคุณารักษ์

Project Live Season 2
BATTLE ชิงเงินรางวัล **35,000 บาท**
21 พฤศจิกายนนี้

“ครั้งนี้ต้องดีกว่าครั้งแรก”

ทีม GEM OF THOUGHT TEAM

ทีม RHYTHM 36-36 TEAM

ทีมทีมเพื่อลูกค้าของ TEAM

PPS Project Live Challenge

PPS PROJECT LIVE CHALLENGE SEASON 3
BATTLE ชิงเงินรางวัล **35,000 บาท**
18 มิถุนายน 2559

ทีม PORN ABAN TEAM

ทีมทีมใหม่ TEAM

ทีมทีมเก่า TEAM

PROJECT LIVE

PPS PROJECT LIVE CHALLENGE 4.0
BATTLE ชิงเงินรางวัลมูลค่ากว่า **40,000 บาท**
5 พฤศจิกายน 2559

ทีม GOTCHAIE PAKKAG TEAM

ทีม PPS-INET TEAM

ทีม LAKEE BLUM ACADEMY TEAM

ทีม ICON TEAM

PROJECT LIVE

วันนี้คุณ LIVE แล้วหรือยัง

JOINLIVE
projectlive.pps.co.th

PPSGROUP

การอบรม
ระบบ ISO
ในงานธุรการโครงการ
และการประยุกต์ใช้ IT

30 กรกฎาคม 2559 เวลา 9.00-16.00 น.
ห้องอบรม ชั้น 4 อาคารศูนย์วิจัยฯ ชั้นมหาวิทยาลัยฯ

ค่าลงทะเบียน 2,500 บาท

สอบถาม/จองที่นั่ง
5.031.000.000
0 20 118 2559

PPS

PPS PROJECT LIVE CHALLENGE SEASON 3

เปิดรับสมัครแล้ววันนี้ - 31 มีนาคม 2559

รับแค่ 3 ทีมเท่านั้น

ทีมชนะเลิศ รับ **เงินรางวัลรวม 35,000 บาท**

นำเสนอผลงานวันที่ 18 มิถุนายน 2559 นี้

ค่าสมัคร/ค่าประกันชีวิต/ประกันสุขภาพ 3,000 บาท/ทีม

PPSGROUP PIC



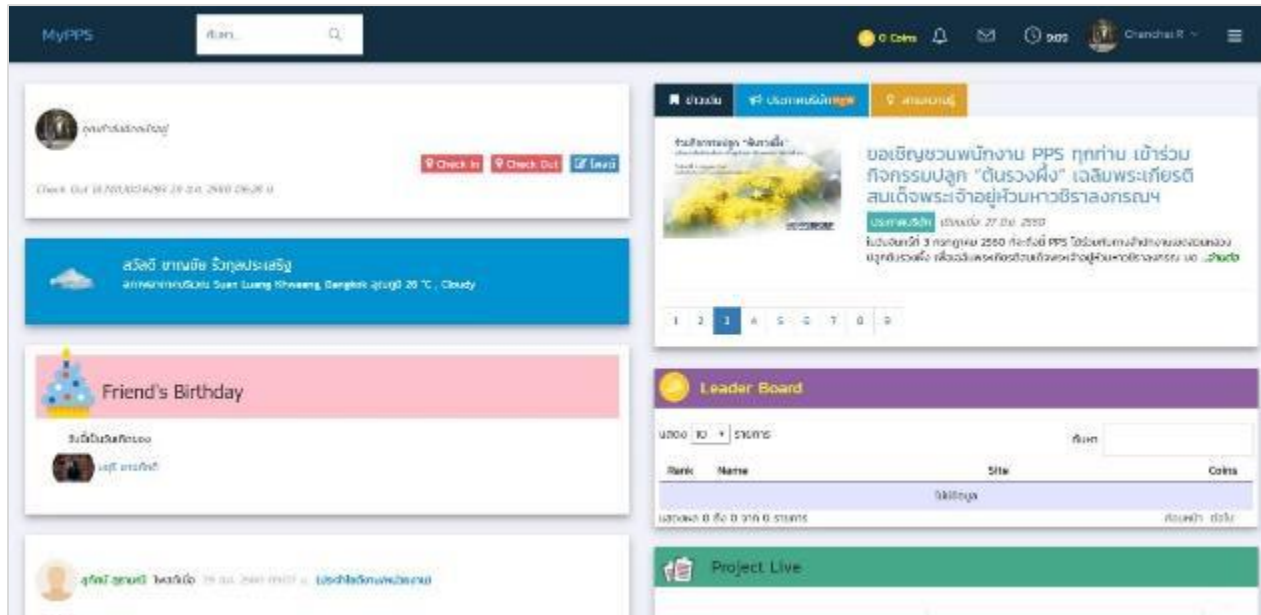
PROJECT LIVE



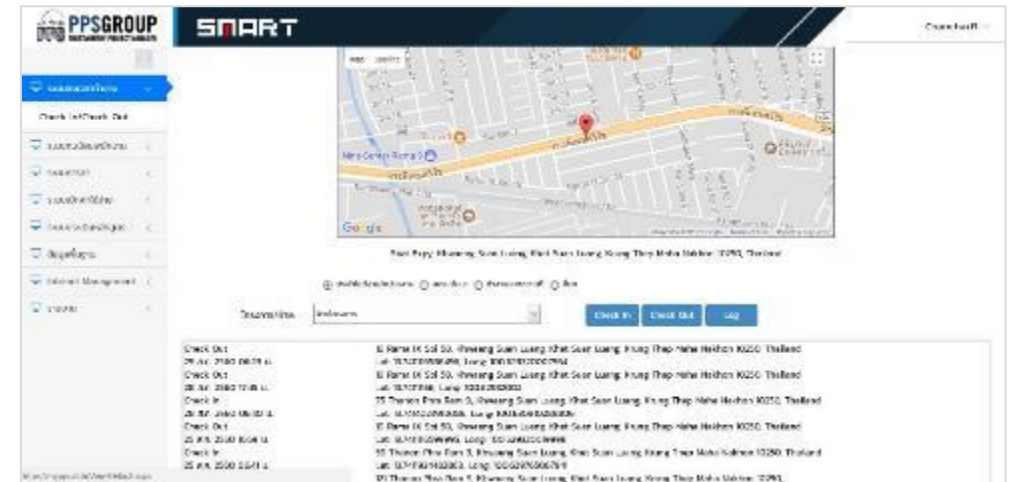
PROJECT LIVE REPORT

สถิติการสร้างข้อมูลประจำเดือนกรกฎาคมโดยโครงการ/หน่วยงาน

No.	Project	Times							
		Defect	NCR	SIR	Memo	Letter	SiteWalk	Meeting	Total
1	New Makro Chiangmai	340							340
2	Magnolias Waterfront Residences (C1)	320							320
3	Tesco Lotus Wangnamyen	184							184
4	Central Center Pattaya (Renovation 2016)	56	15			1			72
5	TESCO Lotus Store Improvement Sukhumvit 50	52							52
6	Renovate Lotus Extra Ubonratchathani	42							42
7	SW_CT_CWN_FL6	38							38
9	THE SUPREME COURT	26		1	3			4	34
8	RHYTHM Sukhumvit 42	30							30
9	Inet Data Center, Saraburi [INET-IDC3]	16	5		1		2		24
10	The Bangkok Residences : Holiday Inn Express Soi Soonvijai	20	2						22



- Check-in, Check-out
- Collaboration
- Single Sign-On
- etc.

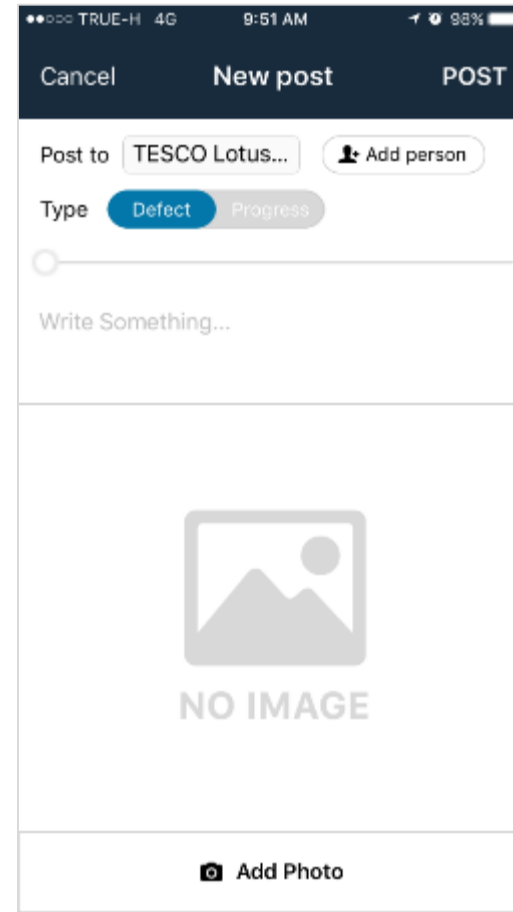


Check Out	Check In
28 Aug 21:00 06:15 U	8 Rama IX Rd S1, Phrasang San Luang, Phat San Luang, King Thai Maha Vajiralongkornrajavidyalaya University, Bangkok 10250, Thailand
28 Aug 21:00 06:15 U	8 Rama IX Rd S1, Phrasang San Luang, Phat San Luang, King Thai Maha Vajiralongkornrajavidyalaya University, Bangkok 10250, Thailand
28 Aug 21:00 06:15 U	8 Rama IX Rd S1, Phrasang San Luang, Phat San Luang, King Thai Maha Vajiralongkornrajavidyalaya University, Bangkok 10250, Thailand
28 Aug 21:00 06:15 U	8 Rama IX Rd S1, Phrasang San Luang, Phat San Luang, King Thai Maha Vajiralongkornrajavidyalaya University, Bangkok 10250, Thailand
28 Aug 21:00 06:15 U	8 Rama IX Rd S1, Phrasang San Luang, Phat San Luang, King Thai Maha Vajiralongkornrajavidyalaya University, Bangkok 10250, Thailand
28 Aug 21:00 06:15 U	8 Rama IX Rd S1, Phrasang San Luang, Phat San Luang, King Thai Maha Vajiralongkornrajavidyalaya University, Bangkok 10250, Thailand
28 Aug 21:00 06:15 U	8 Rama IX Rd S1, Phrasang San Luang, Phat San Luang, King Thai Maha Vajiralongkornrajavidyalaya University, Bangkok 10250, Thailand
28 Aug 21:00 06:15 U	8 Rama IX Rd S1, Phrasang San Luang, Phat San Luang, King Thai Maha Vajiralongkornrajavidyalaya University, Bangkok 10250, Thailand
28 Aug 21:00 06:15 U	8 Rama IX Rd S1, Phrasang San Luang, Phat San Luang, King Thai Maha Vajiralongkornrajavidyalaya University, Bangkok 10250, Thailand
28 Aug 21:00 06:15 U	8 Rama IX Rd S1, Phrasang San Luang, Phat San Luang, King Thai Maha Vajiralongkornrajavidyalaya University, Bangkok 10250, Thailand



Site	Status	Value
Site 1	Active	100%
Site 2	Completed	100%
Site 3	On Hold	50%
Site 4	Cancelled	0%

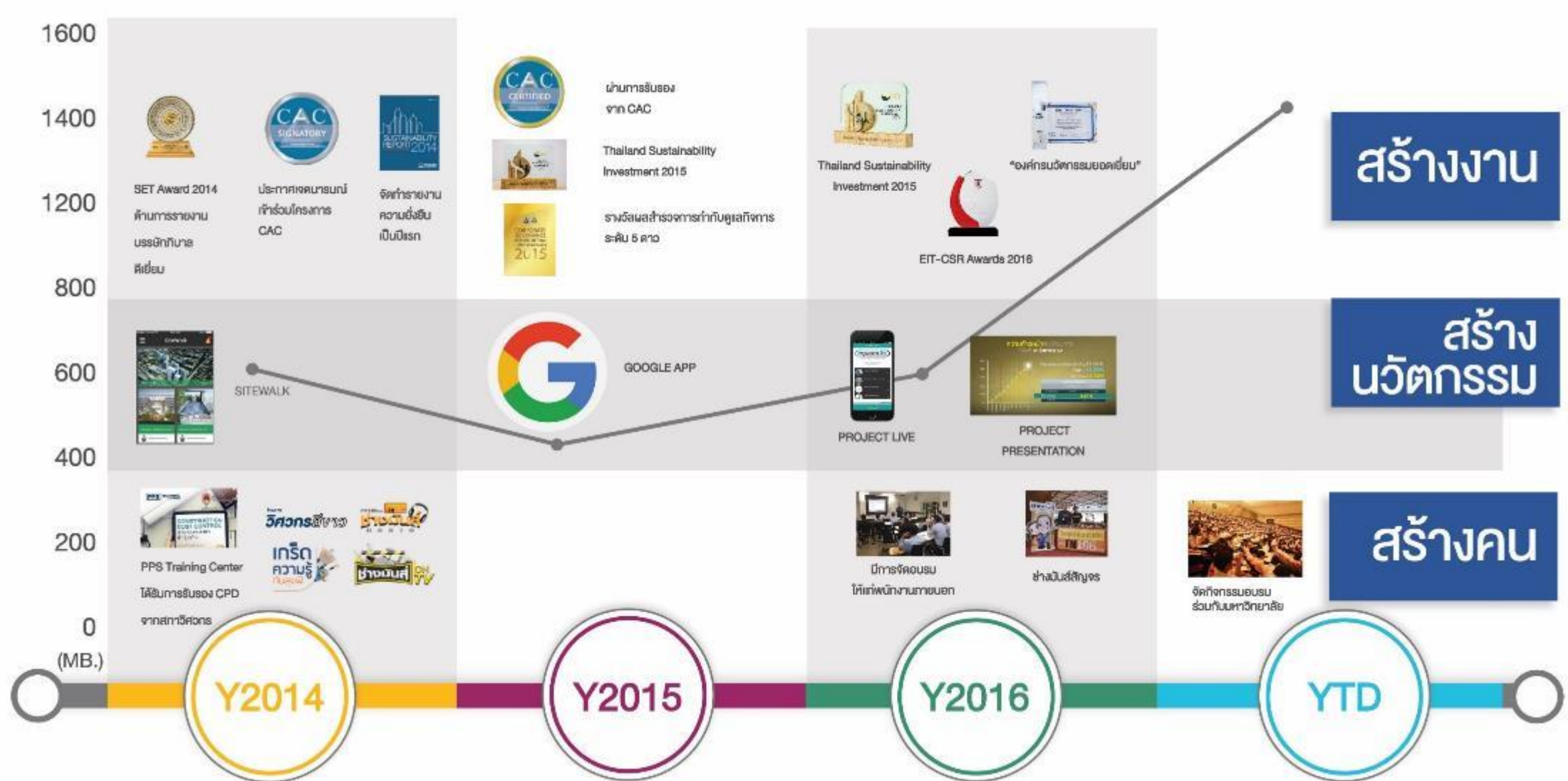
PROJECT SITEWALK





How successful of
sustainability projects ?

ผลสำเร็จจากการทำโครงการเพื่อความยั่งยืน



ตัวอย่างโครงการเพื่อความยั่งยืนของพนักงาน



รักป่าฟื้นสุดท้าย

PPS

IN FOREST





ต่อมครับ ผมอยากให้
เราทำ CSR กันครับ



จัดมาคนละ 1
โครงการครับน้องๆ



คืออะไรน้อ CSR?



เอางั้นหรือพี่?



????



จัดไปพี่



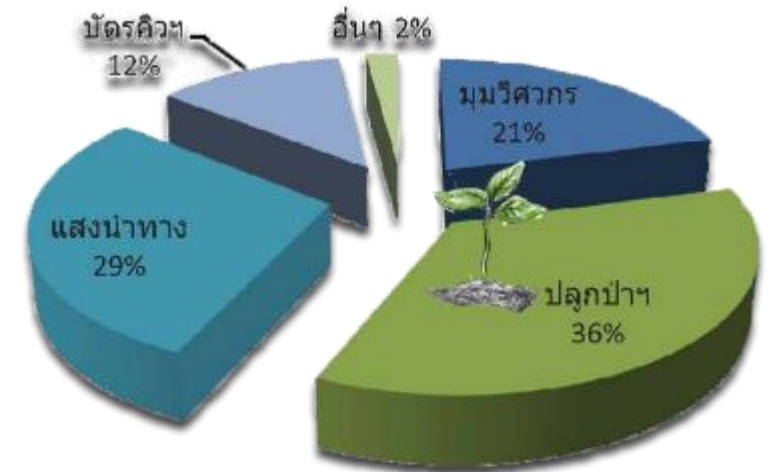


การวิเคราะห์โครงการเพื่อความยั่งยืน



วัตถุประสงค์ของโครงการ	
วัตถุประสงค์หลัก	...
วัตถุประสงค์รอง	...

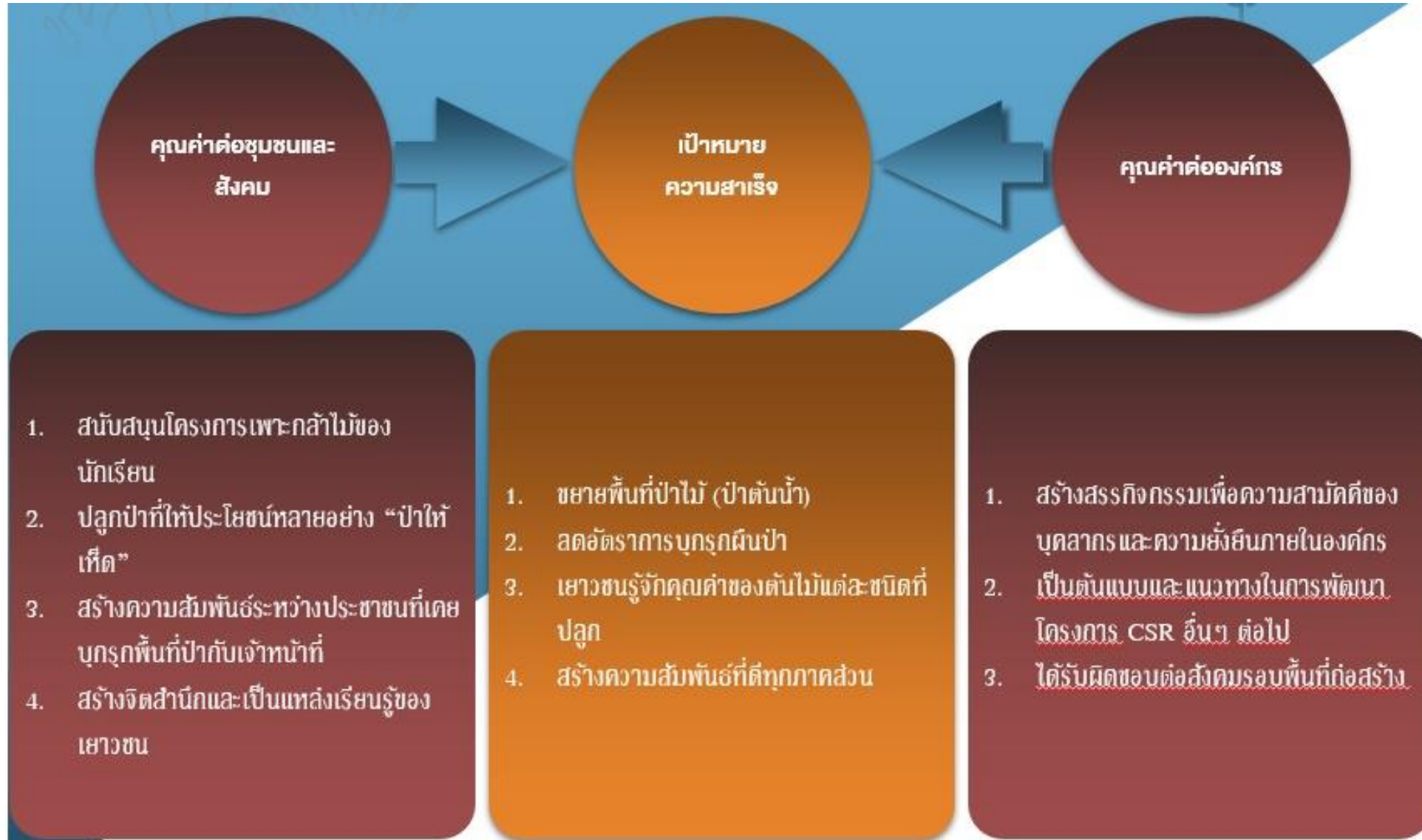
วัตถุประสงค์ของโครงการ	
วัตถุประสงค์หลัก	...
วัตถุประสงค์รอง	...



ผลสำรวจโครงการ CSR



การปลูกป่าให้คุณค่าอย่างไร ?



กิจกรรมรักษ์ป่าผืนสุดท้าย



EP. 1 กิจกรรม

เรียนรู้ป่า

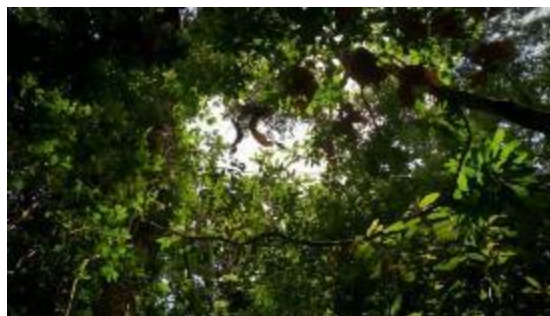
รักษ์ป่าต้นสุดท้าย

PPS IN FORREST



เราเข้าใจสิ่งที่ถูกเลือกให้เป็น CSR

“รักษ์ป่าผืนสุดท้าย”

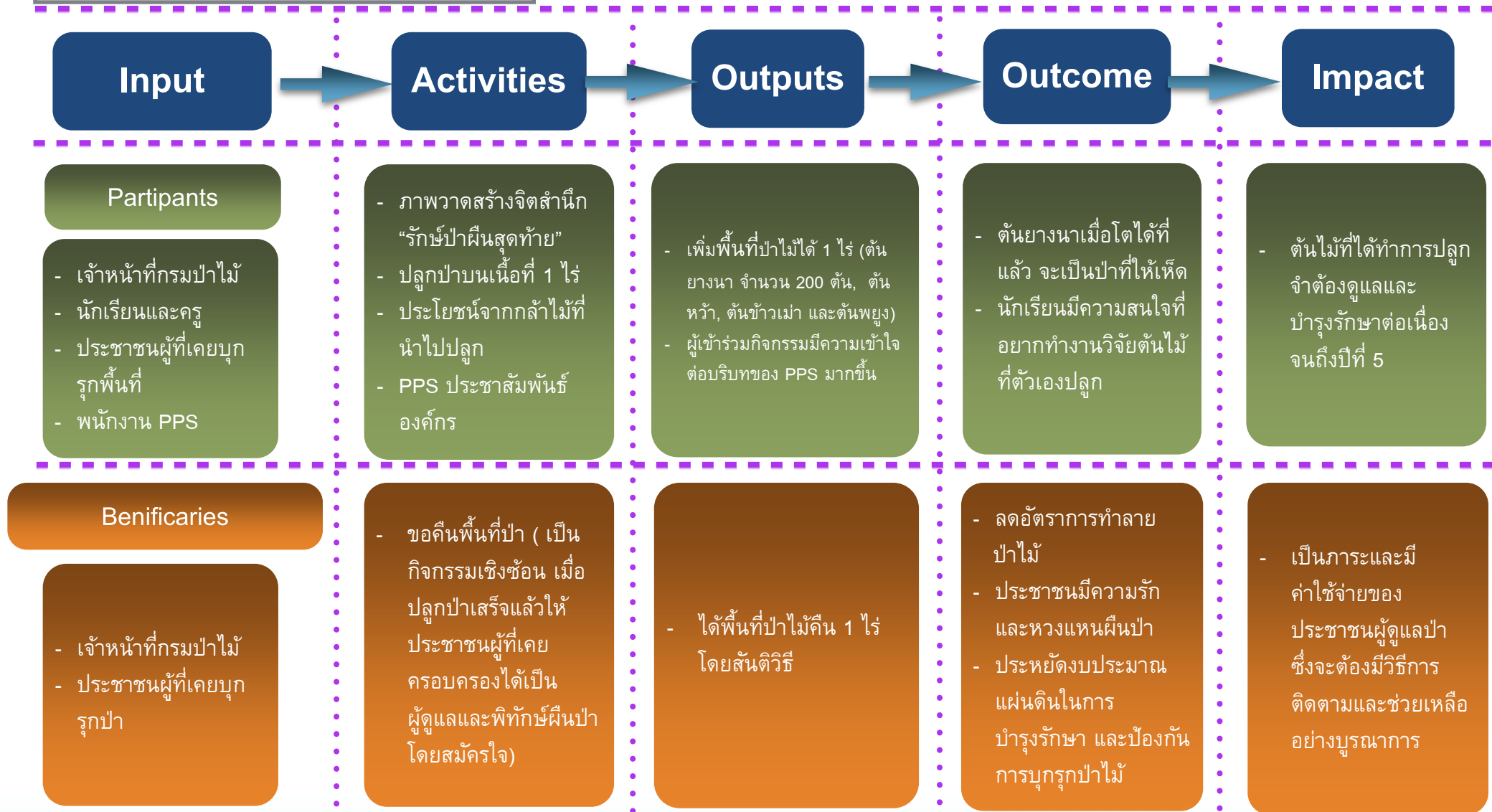


EP. 2 กิจกรรม

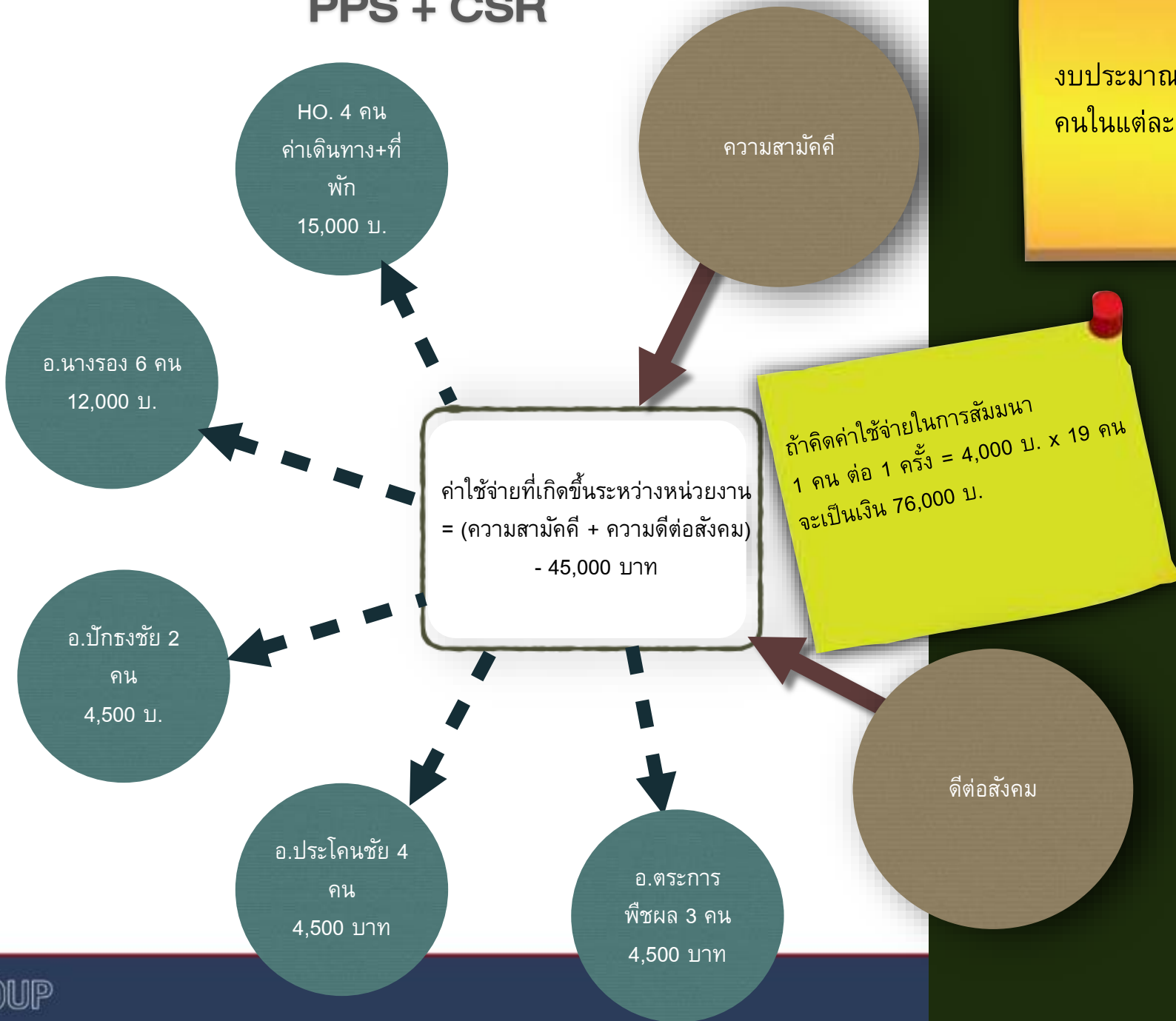
ปลูกป่า



“ความสำเร็จ” ที่มีแต่ได้กับได้ !



PPS + CSR



สันติวิธีดีกว่า..

ประชาชน



- 1) บุกรุกครอบครองพื้นที่
- 2) เปลี่ยนสภาพป่าเป็นไร่นาและพื้นที่ว่างเปล่า
- 3) เปลี่ยนผู้ครอบครองที่ดิน

ยุคก่อนนี้

เจ้าหน้าที่ / รัฐ

- 1) สูญเสียพื้นที่ป่าไม้
- 2) ใช้เจ้าหน้าที่หลายภาคส่วนในการยึดพื้นที่คืน
- 3) ใช้งบประมาณในการฟื้นฟูสภาพป่าไม้

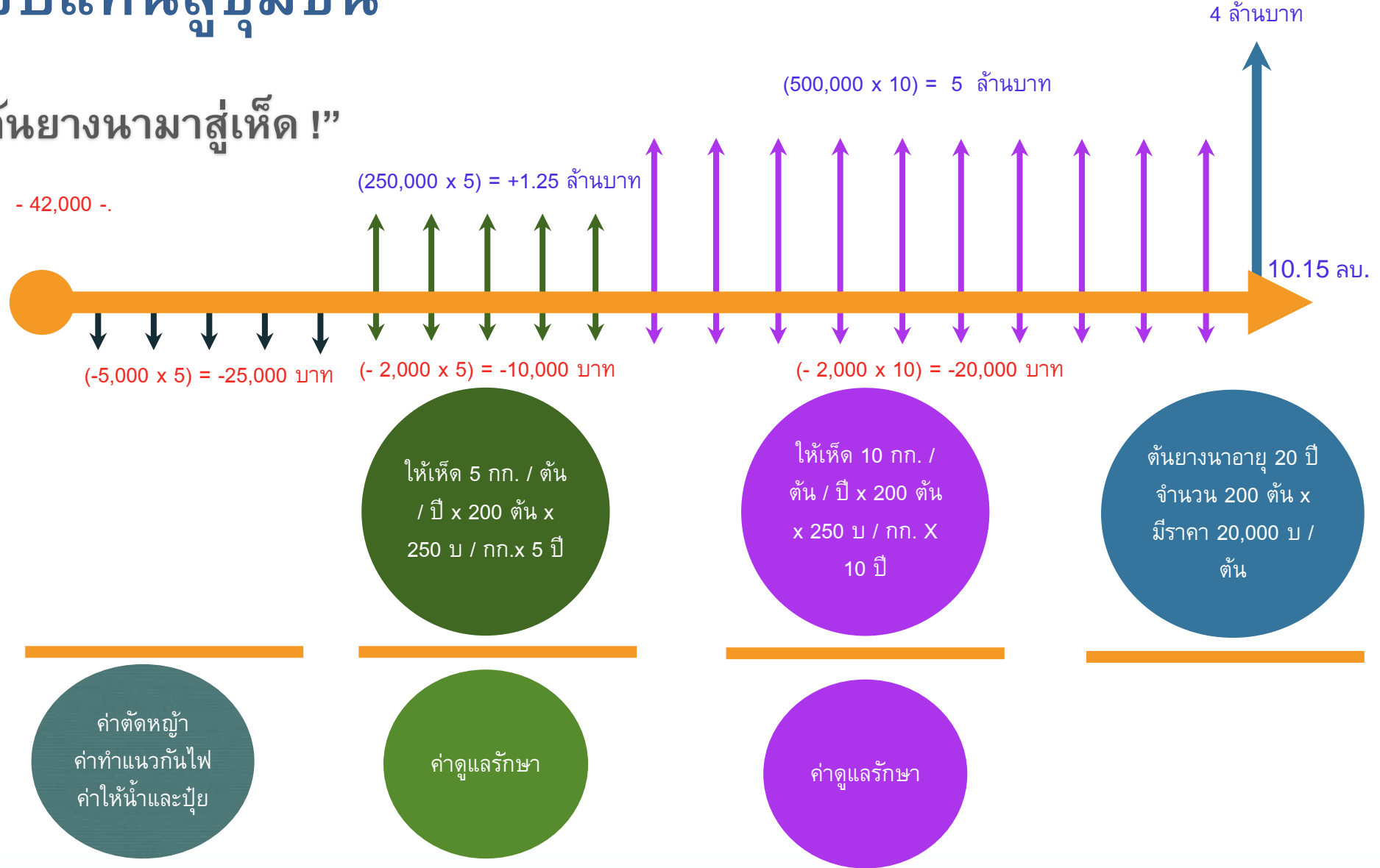


ยุคปัจจุบัน



ผลตอบแทนสู่ชุมชน

“จากต้นยางนาเข้าสู่เห็ด !”





WHAT'S NEXT ?

NEW SD ROADMAP

		Actions	Goals
Our Home บ้านของเรา (เศรษฐกิจ)	Enhancing Working Efficiency	<ul style="list-style-type: none"> ISO 9001 ในกระบวนการควบคุมคุณภาพและความปลอดภัย ดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ได้จริยธรรม (CG, Ethics and Laws) เลือกคู่ค้าที่ดำเนินงานอย่างโปร่งใสและได้มาตรฐานตามที่บริษัทกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> มีการรับใช้ ISO ที่เป็นมาตรฐานสากล ภายในระยะเวลาอย่างน้อย 3 ปี หลังจากที่มีการประกาศใช้หรือกรณีที่อยู่ในช่วงจัดตั้งหน่วยงาน มีการรับทราบรายงานข้อร้องเรียนการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใสผ่าน Whistleblow policy ได้ 100% และมีการตอบรับข้อร้องเรียนนั้นภายใน 7 วันทำการ นับจากวันที่ได้รับข้อร้องเรียน เลือกคู่ค้าที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการเลือกคู่ค้า 100% (จากนโยบายของบริษัท)
	PPS INNOVATION (Moving towards greener market)	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนานวัตกรรมเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานภายในองค์กร - ใช้ Project Live ในการบริหารจัดการโครงการทั้งระบบ - Blue book project เพื่อรวบรวมข้อมูลที่ใช้ประกอบการทำงานไว้เป็นข้อมูลส่วนกลาง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแต่ละโครงการเพื่อเป็นฐานข้อมูลกลางได้ 100% - สามารถให้พนักงานเข้าถึงข้อมูลได้จากระบบภายในของบริษัท (Data base) ได้จากทุก Site งานของ PPS - มีการทบทวนเพื่อให้นักงานสามารถรู้ตัว Blue book คืออะไร และใช้งานอย่างไร โดยพนักงานที่เข้าข้อมูลจะต้องผ่านการอบรมการใช้งานเป็นจำนวน 100%
Our Environment โลกของเรา (สิ่งแวดล้อม)	Reduce GHG Emissions	<ul style="list-style-type: none"> - Health & Environment ในการก่อสร้าง / EIA Report การวัดผลกระทบสิ่งแวดล้อมและสุขภาพกับคนทำงานในที่เกิดก่อสร้าง และชุมชนโดยรอบโครงการ - เพิ่มพื้นที่สีเขียว จัดทำโครงการปลูกต้นไม้ ปลูกป่า 	ลดปริมาณการปล่อยมลพิษ
	Resources Preservation	<ul style="list-style-type: none"> ลดพลังงานการใช้ไฟฟ้า (ติดตั้งโซลาร์เซลล์ที่สำนักงานใหญ่, เปลี่ยนหลอดไฟ LED เพิ่มขึ้นจากเดิม) ลดการใช้กระดาษ (นโยบายลดกระดาษใน office, การใช้ Project Live เพื่อลดปริมาณกระดาษ) 	<ul style="list-style-type: none"> ลดปริมาณการปล่อยมลพิษ มีปริมาณการใช้กระดาษไม่เกิน 800 รม/ปี
Our Community ชุมชนของเรา (สังคม)	Expertise Sharing	<ul style="list-style-type: none"> CSR project planning - จัดโครงการ CSR โดยให้เป็นการประกวดโครงการ CSR จากทีมงานที่ Site เป้าหมายเพื่อให้พนักงานสามารถเข้าใจในกิจกรรม CSR และเพื่อเป็นการสร้างสัมพันธ์อันดีที่ทำงานร่วมกัน รวมถึงเป็นการแสดง Spirit การเป็นหนึ่งเดียวกันของคนในองค์กร (พนักงานมีส่วนร่วมช่วยกันในการทำกิจกรรม) Knowledge sharing - จัดกิจกรรมให้ความรู้ทางด้านวิศวกรรมให้กับชุมชนที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร หรือองค์กรและสถาบันทางการศึกษาที่ไม่มีความสนใจ (Changmuns, White engineer, เกร็ดความรู้กับลุงพี) 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดโครงการ CSR อย่างน้อย 2 โครงการ/ปี จัดกิจกรรมอย่างน้อย 5 ครั้งต่อปี
	People	<ul style="list-style-type: none"> MyPPS - ใช้ Innovation ของบริษัท MyPPS เพื่อประชาสัมพันธ์สิทธิประโยชน์ของพนักงานให้ทราบอย่างทั่วถึง (HR) Human rights ปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนด้วยความเท่าเทียม ต่อต้านการจ้างงานที่ผิดกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> วัดผลจากแบบสอบถามการรับรู้ถึงสวัสดิการต่างๆ ของพนักงาน 100% ไม่มีการจ้างงานที่ไม่เป็นธรรมและไม่มีการจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย
	Competency	<ul style="list-style-type: none"> PPS Training Center มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้แก่พนักงาน 	มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาพนักงานไม่น้อยกว่า 760 คน-ชั่วโมง/ปี ผ่านเกณฑ์ความสามารถในการประเมินไม่น้อยกว่า 70%

- สอดคล้องกับแผนการดำเนินงานทางธุรกิจ
- สามารถวัดผลรายปีได้
- มอบผลตอบแทนเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม



INNOVATION TIMELINE



WEB REPORT

2546

SITEWALK



SITEWALK
PROJECT LIVE
Animation
เทร็ดความรู้กับลุงพี

2557



SITEWALK
GOOGLE APP

2558

PROJECTLIVE



PROJECT LIVE
PROJECT DELIVERY
PROJECT
PRESENTATION

2559

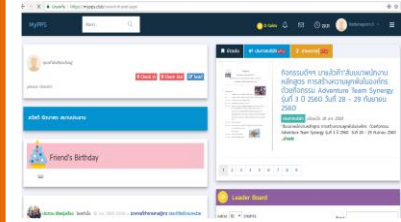
MYPPS



PROJECT LIVE
PROJECT DELIVERY
PROJECT BACKOFFICE

2560

MYPPS



PROJECTLIVE



SITEWALK

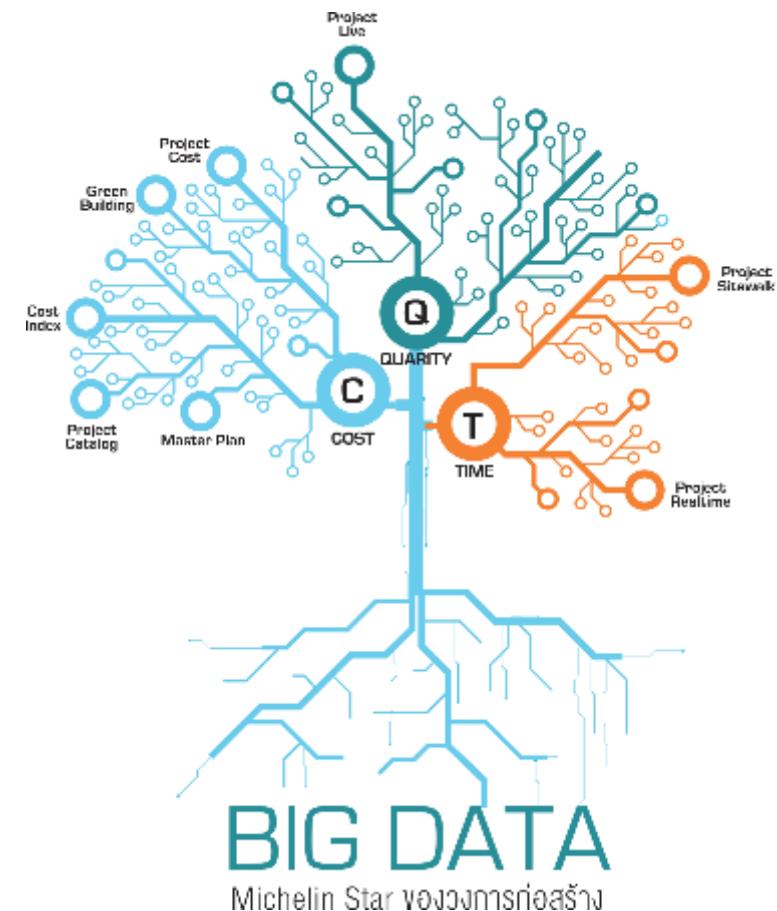


รวม DATA BASE ที่มีทั้งหมด
เป็น Single sign on
Construction Cost index
(Project Bluebook)

FUTURE

เพิ่มความสามารถในการบริหารจัดการ

- * Knowledge management & HR management
- * Projects Profit and loss
- * Employee Engagement
- * New Business
- * Value to Society

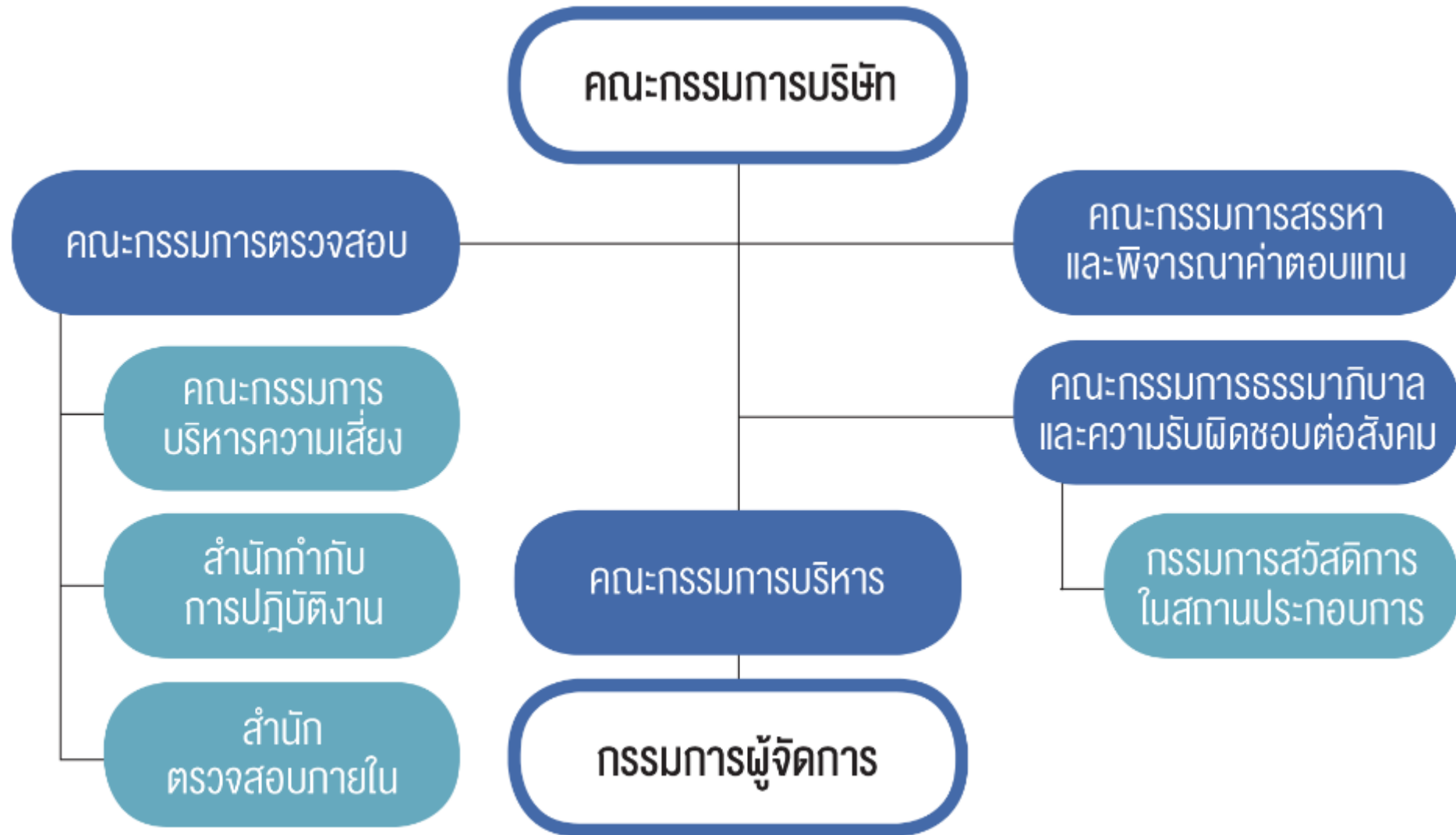




Sustainable management

การบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

โครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน



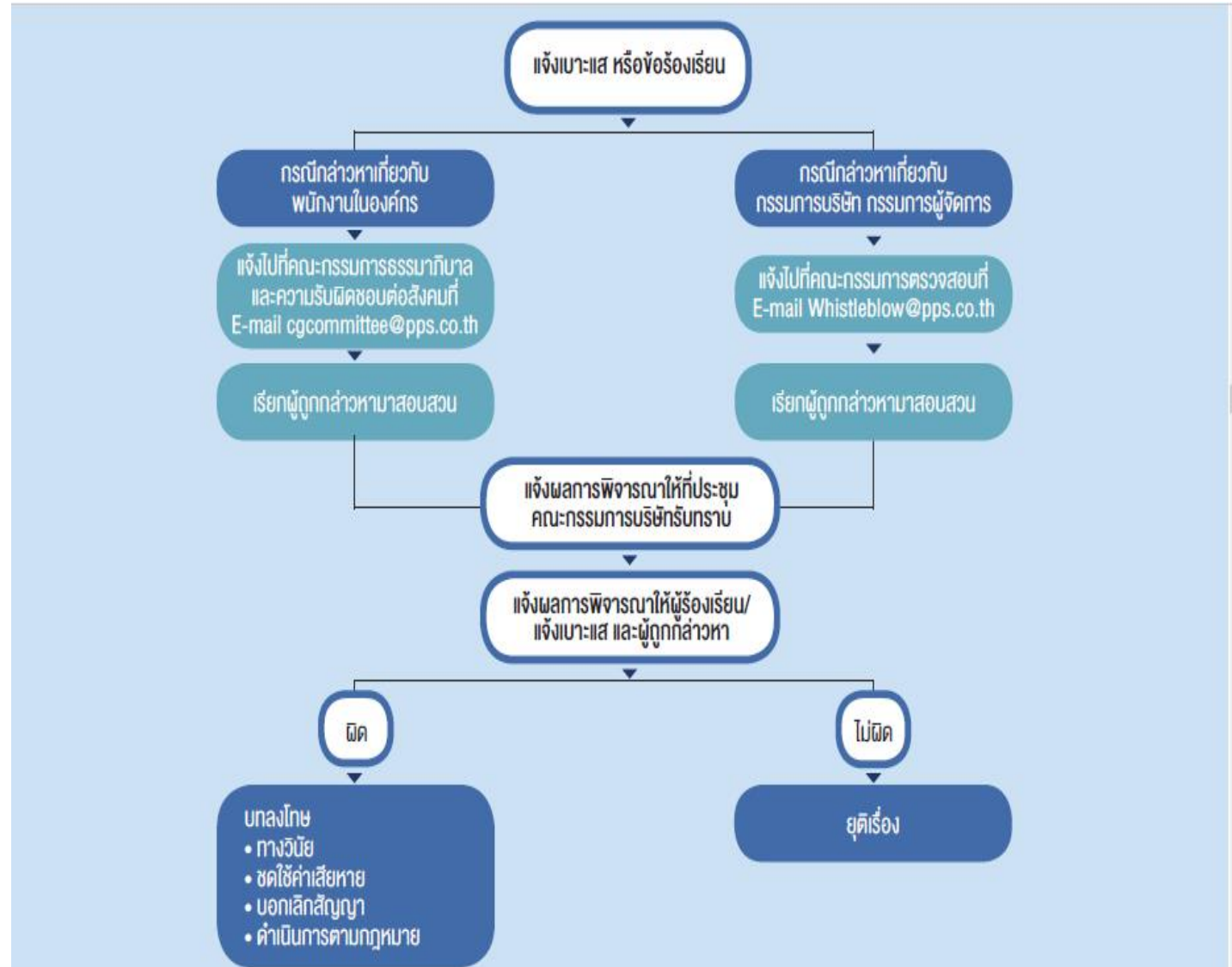
PPS ดำเนินธุรกิจภายใต้ “ นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ”

ด้วยความเชื่อมั่นว่า การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้เป็นพื้นฐานสำคัญของการทำธุรกิจในระยะยาว จึงได้จัดทำนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท และจัดทำ “ข้อกำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมธุรกิจและคู่มือ

จรรยาบรรณ” เผยแพร่บนเว็บไซต์บริษัทฯ www.pps.co.th

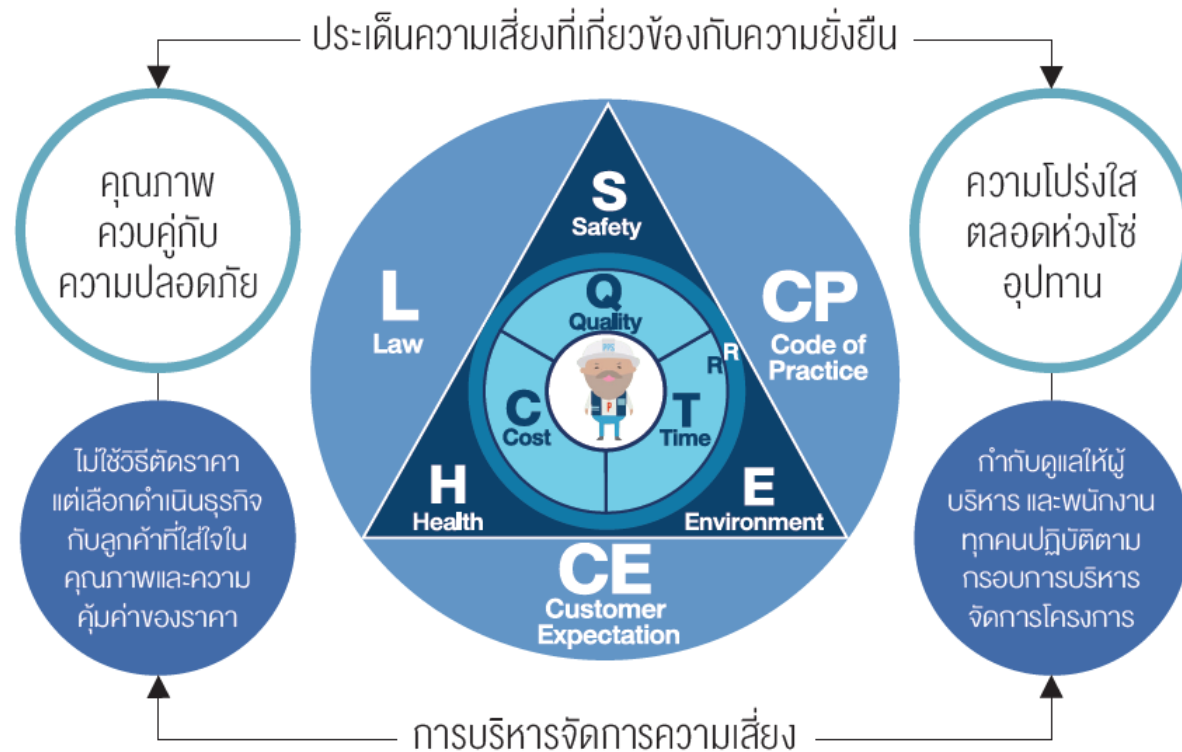
เพื่อสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการปฏิบัติในเรื่องจรรยาบรรณและธรรมาภิบาลให้แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้งปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องสถานะเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

PPS ได้จัดทำระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสตามแนวทาง Whistleblower Policy



PPS ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยง

มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์และติดตามผลงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อพิจารณาถึงความเสี่ยงในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน โดยจะนำผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นมาหาแนวทางเพื่อควบคุม ลดผลกระทบและโอกาสอันอาจเกิดขึ้น เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจ

ความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในหน่วยงานก่อสร้าง

- ✓ มีการจัดการอบรมในเรื่องความปลอดภัยให้แก่พนักงาน
- ✓ ให้ความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายไม่ว่าจะเป็นเจ้าของงานหรือผู้รับเหมาก่อสร้างในทุกทีมงานให้มีเป้าหมายเดียวกันในการให้มีอุบัติเหตุเป็นศูนย์ในทุกวันทำงาน

โดยที่ผ่านมา ตลอดปี 2559 ไม่มี การเกิดอุบัติเหตุหนักจนถึงขั้นต้องหยุดการทำงานในหน่วยงานที่เรา
ควบคุม

ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการค้าในธุรกิจ

ความเสี่ยงด้านคอร์รัปชัน บริษัทให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอันดับสูงสุด โดยมุ่งเน้นสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนตระหนักว่าการทุจริตคอร์รัปชันนั้นเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ และกระจายไปถึงคู่ค้ารวมไปถึงเข้าร่วมภาคีต่อต้านคอร์รัปชัน เป็นบริษัทเดียวในธุรกิจประเภทเดียวกันที่เข้าร่วมและได้รับการรับรอง



การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่

	ประเด็น Emerging Risk	ผลกระทบ	แนวทางการจัดการ
Climate change and resource scarcity	การได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมชาติและผลทางการเมือง เช่น อุทกภัย แผ่นดินไหว อัคคีภัย वादภัย	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินงานล่าช้า หรือหยุดชะงัก - ทำงานซ้ำซ้อนจากการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากภัยพิบัติต่างๆ - เกิดค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น - สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ 	เป็นความเสี่ยงที่บริษัทฯ มีการบริหารจัดการอยู่แล้ว โดยจัดเตรียมเงินทุนหมุนเวียนของบริษัทฯ ให้เพียงพอกระจายแหล่งที่มาของรายได้ อีกทั้งยังติดตามและปรับปรุงแผนงานอยู่เสมอ เพื่อปรับตัวกับสถานการณ์ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์
Shift in global economic power	จากภาวะเศรษฐกิจตกต่ำเมื่อปี 2540 หรือยุคต้มยำกุ้ง ทำให้ต้องหาแนวทางแก้ไขและนำพาบริษัทฯ ให้พ้นวิกฤต	ส่งผลกระทบโดยตรงต่อภาวะการลงทุนในอุตสาหกรรมก่อสร้างในประเทศ	บริษัทฯ ได้จัดทำแผนฉุกเฉินเพื่อลดความเสี่ยงจากภาวะเศรษฐกิจ และการเมือง โดยการลดชั่วโมงการทำงาน ลดการทำโอที แต่ไม่มีนโยบายปลดพนักงาน
Demographic and social change, Rapid urbanization	ปัจจุบันประชากรมีความต้องการแยกครอบครัว หรือมีที่อยู่เป็นของตนเองเร็วขึ้น ค่านิยมในการซื้อคอนโด ทานข้าวนอกบ้าน ช้อปปิ้ง ล้วนส่งผลในเชิงบวกต่อลักษณะของธุรกิจทั้งสิ้น	เป็นความเสี่ยงเชิงบวกต่อธุรกิจของบริษัทฯ	รับงานให้หลากหลายประเภท เพื่อรองรับความต้องการของประชากร เช่น คอนโด ห้างสรรพสินค้า สนามบิน รถไฟฟ้า อาคารสำนักงาน โรงแรม เป็นต้น

30th ANNIVERSARY
PPS GROUP



เพราะเราเชื่อมั่นคุณค่าของ วิศวกรที่ดี

PPS

สนับสนุน..*วิศวกรที่ดี*

