

เอกสาร
แนะนำตัวชี้วัด
ด้านความยั่งยืน
(ESG Metrics)

กลุ่มอุตสาหกรรม

อสังหาริมทรัพย์ และก่อสร้าง Property & Construction

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับ บริษัท อีอาร์เอ็ม สยาม จำกัด
The Stock Exchange of Thailand & ERM-Siam

Webinar “แนะนำการใช้ SET Sustainability Reporting Guide ตาม ESG Metrics ระดับพื้นฐานและกลุ่มอุตสาหกรรม”

© Copyright 2018 by ERM Worldwide Group Limited and/or its affiliates ("ERM"). All Rights Reserved.
No part of this work may be reproduced or transmitted in any form or by any means, without prior
written permission of ERM.

The business of sustainability



ความเป็นมา

เอกสารแนะนำตัวชี้วัดตามกลุ่มอุตสาหกรรม

มาตรฐานหรือแนวทางการรายงาน เป็นส่วนสำคัญในการไปสู่ความสมบูรณ์ของการรายงานด้านความยั่งยืน



ความเป็นมา

เอกสารแนะนำตัวชี้วัดตามกลุ่มอุตสาหกรรม

ความหลากหลายของข้อมูลด้านความยั่งยืน

การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ การบริหารจัดการความเสี่ยง อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การจัดซื้ออย่างยั่งยืน
 การดูแลและพัฒนาพนักงาน การจัดการด้านขยะ นวัตกรรม สิทธิมนุษยชน ลูกค้าสัมพันธ์
 ห่วงโซ่อุปทาน การจัดการน้ำเสีย การปฏิบัติอย่างมีความเท่าเทียม สุขอนามัยและความปลอดภัยของลูกค้า
 มลพิษทางอากาศ สร้างคุณค่าสู่สังคม ความมั่นคงทางไซเบอร์ ความหลากหลายทางชีวภาพ



สิ่งแวดล้อม

สังคม

บรรษัทภิบาล

และเศรษฐกิจ

ความเป็นมา

เอกสารแนะนำตัวชี้วัดตามกลุ่มอุตสาหกรรม

1. คัดเลือกตัวชี้วัดด้านความยั่งยืน
ที่สอดคล้องต่อกลุ่มอุตสาหกรรม

2. จัดกลุ่มและความสำคัญให้ตัวชี้วัด

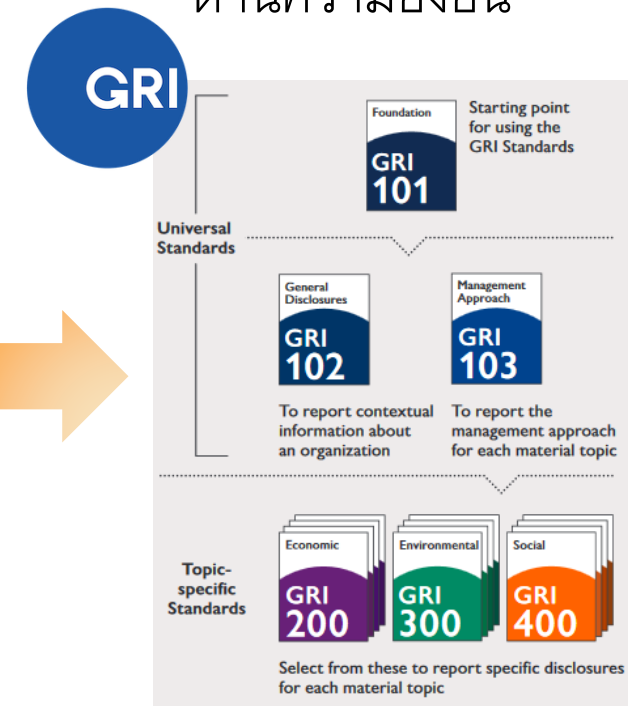
3. สรุปแนวทางการเปิดเผยข้อมูล
ด้านความยั่งยืน*



VALUE REPORTING FOUNDATION

SASB STANDARDS

	Extractives & Minerals Processing					Financials	Food & Beverage	Health Care	Infrastructure
	Iron & Steel Producers	Metals & Mining	Oil & Gas - Exploration & Production	Oil & Gas - Midstream	Oil & Gas - Refining & Marketing	Oil & Gas - Services	Click to expand	Click to expand	Click to expand
Water & Wastewater Management									
Waste & Hazardous Materials Management									
Ecological Impacts									
Human Rights & Community Relations									
Customer Privacy									
Data Security									
Social Capital									
Access & Affordability									
Product Quality & Safety									
Customer Welfare									
Selling Practices & Product Labeling									
Labor Practices									
Human Capital									
Employee Health & Safety									
Employee Engagement, Diversity & Inclusion									
Product Design & Lifecycle Management									
Business Model Resilience									
Business Model & Innovation									
Supply Chain Management									
Materials Sourcing & Efficiency									
Physical Impacts of Climate Change									
Business Ethics									
Competitive Behavior									
Anti-Bribe & Corruption									
Management of the Legal & Regulatory Environment									
Critical Incident Risk Management									
Systemic Risk Management									



หมายเหตุ: * ปัจจุบันมีคู่มืออ้างอิงตาม GRI Standards 2016 โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ จะทบทวนตัวชี้วัดภายหลังจากที่ GRI Universal Standards 2021 ประกาศใช้ในปี 2023

ความเป็นมา

เอกสารแนะนำตัวชี้วัดตามกลุ่มอุตสาหกรรม

จัดทำเพื่อเป็นแนวทางให้บริษัทจดทะเบียนนำไปรายงานเพื่อสรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (ESG performance summary) ในประเด็นตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนที่จำเป็นแก่มวดยุคนี้ ๆ



องค์ประกอบ

เอกสารแนะนำตัวชี้วัดตามกลุ่มอุตสาหกรรม



1. คำอธิบายตัวชี้วัด

- ความหมายของตัวชี้วัด
- เหตุผลที่ต้องรายงานตัวชี้วัด
- แนวทางการรายงานและวิธีการให้ได้มาซึ่งตัวชี้วัด พร้อมตัวอย่าง
- Mapping ตัวชี้วัดกับมาตรฐาน/กรอบการรายงานต่าง ๆ เช่น GRI
- แหล่งศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมของตัวชี้วัด

2. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ส่วนที่ 1 คำอธิบาย

เอกสารแนะนำตัวชี้วัดตามกลุ่มอุตสาหกรรม

1 มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ G			
Code	ESG Indicators	GRI Standards	SDGs
2 CON-G1 คุณภาพของผลิตภัณฑ์			
3 CON-G1.1	4 นโยบายการจัดการคุณภาพของผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานสากล เช่น ISO 9001: 2015 หรือมาตรฐานอื่น ๆ เป็นต้น	5 Disclosure	6 Goal 12: Responsible Consumption and Production
3 CON-G1.2	จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ พร้อมมาตรการแก้ไขและเยียวยา	Disclosure 416-2	Goal 12: Responsible Consumption and Production
7 กำไบบริษัทควรรายงาน <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของธุรกิจที่จะพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ภายใต้มาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ โดยแสดงให้เห็นถึงกระบวนการปรับปรุงคุณภาพของการผลิต ให้บริการ ตลอดจนการจัดจำหน่าย และส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนดไว้ เพื่อตอบสนองความพึงพอใจและรักษาความสัมพันธ์กับกลุ่มลูกค้าเดิม ขณะเดียวกันการนำไปสู่การขยายฐานลูกค้าใหม่อย่างต่อเนื่องด้วย 			
8 แนวทางการรายงาน <ul style="list-style-type: none"> สรุปนโยบายและแนวปฏิบัติการจัดการด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่แสดงให้เห็นถึงการกำหนดเป้าหมายและมาตรการควบคุมคุณภาพของกระบวนการผลิตและผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง เช่น ISO 9001: 2015 เป็นต้น จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ ซึ่งมีผลกระทบต่อระดับความพึงพอใจของลูกค้าและภาพลักษณ์ของธุรกิจอย่างมีนัยสำคัญ พร้อมมาตรการแก้ไขและเยียวยา 			

คุณประโยชน์: สรุปรายชื่อตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนที่มีนัยสำคัญต่อกลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อให้สะดวกต่อการประยุกต์ใช้ในองค์กร พร้อมด้วยเหตุผลและแนวทางการรายงานที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

- 1 ชื่อและรหัสมิติตัวชี้วัดประกอบด้วย 3 มิติ มิติสิ่งแวดล้อม (E) มิติสังคม (S) มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ (G)
- 2 ชื่อและรหัสกลุ่มตัวชี้วัด
- 3 รหัสของตัวชี้วัด
- 4 ตัวชี้วัด
- 5 ความสอดคล้องกับ GRI Standards
- 6 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
- 7 เหตุผลและความสำคัญของตัวชี้วัดที่จำเป็นต่อการเปิดเผยสู่สาธารณะ
- 8 แนวทางการเขียนและรายงานเกี่ยวกับตัวชี้วัด
 - มีคำอธิบายวิธีการและสมการการคำนวณที่จำเป็น
 - ในกรณีที่มีคำศัพท์เฉพาะทาง จะมีแบบแหล่งอ้างอิงสำหรับการศึกษาเพิ่มเติม

ส่วนที่ 2 ตารางสรุปผลการดำเนินงาน ในเอกสารแนะนำตัวชี้วัดตามกลุ่มอุตสาหกรรม

1	2	3	4	5
CON-E1 การ				
CON-E1.1	G4-DMA	ชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	มี/ไม่มี	
CON-E1.2	G4-EN2	ร้อยละของการใช้วัสดุก่อสร้างที่ได้รับ การรับรองตามเกณฑ์ของฉลากสิ่งแวดล้อม	%	
CON-E2 ความ				
หลากหลายทางชีวภาพและการยุติการค้าไม้ทำลายป่า				
CON-E2.1	Disclosure 304-1	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ และการยุติการค้าไม้ทำลายป่า โดยครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานธุรกิจ และห่วงโซ่อุปทานของบริษัท	มี/ไม่มี	
CON-E2.2	Disclosure 304-2	การประเมินความเสี่ยงและผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพจากการดำเนินงานธุรกิจ	มี/ไม่มี	
CON-E2.3	Disclosure 304-1	จำนวนพื้นที่การดำเนินงานของบริษัทที่มีการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ	ตาราง เมตร	
CON-E2.4	Disclosure 304-1	จำนวนพื้นที่ป่าที่ได้รับการอนุรักษ์ภายใต้ การดูแลของบริษัท	ตาราง เมตร	
CON-E2.5	Disclosure 304-3	แผนงานหรือโครงการอนุรักษ์ ความหลากหลายทางชีวภาพในการดำเนินงาน	มี/ไม่มี	
CON-E2.6	Disclosure 304-3	แผนงานหรือโครงการอนุรักษ์พื้นที่ป่า ในการดำเนินงาน	มี/ไม่มี	
CON-E3 ความ				
เสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ				
CON-E3.1	Disclosure 201-2	การประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ โดยอธิบายผลกระทบ ที่อาจส่งผลการดำเนินงาน	มี/ไม่มี	

คุณประโยชน์: ตารางการเก็บข้อมูลเชิงปริมาณและคุณภาพสำหรับตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนที่มี นัยสำคัญต่อกลุ่มอุตสาหกรรม โดยองค์กรสามารถติดตามผลการดำเนินงานรายปี เพื่อประกอบ การวางแผนพัฒนาในแต่ละมิติความยั่งยืน

- 1 รหัสของตัวชี้วัด
- 2 ความสอดคล้องกับ GRI Standards
- 3 ชื่อตัวชี้วัด
- 4 หน่วยวัดผลของตัวชี้วัด
- 5 การระบุข้อมูลประเมินตามตัวชี้วัด ปีปัจจุบัน และ 3 ปีย้อนหลัง

หมายเหตุ: * ปัจจุบันคู่มืออ้างอิงตาม GRI Standards 2016 โดยตลาดหลักทรัพย์ฯ จะทบทวนตัวชี้วัดภายหลังจากที่ GRI Universal Standards 2021 ประกาศใช้ในปี 2023



ตัวชี้วัดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนสำหรับ 8 กลุ่มอุตสาหกรรม



8 กลุ่มอุตสาหกรรมของบริษัทจดทะเบียนใน SET และ mai

1. เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร (Agro & Food Industry)
2. สินค้าอุปโภคบริโภค (Consumer Products)
3. สินค้าอุตสาหกรรม (Industrials)
4. เทคโนโลยี (Technology)
5. บริการ (Services)
6. ธุรกิจการเงิน (Financials)
7. ทรัพยากร (Resources)
8. อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง (Property & Construction)



ภาพรวมตัวชี้วัดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนสำหรับ กลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง

E	มิติสิ่งแวดล้อม				
		วัสดุก่อสร้าง	บริการรับเหมา ก่อสร้าง	พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ และกองทรัสต์เพื่อการลงทุน ในอสังหาริมทรัพย์
	ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	/			
	การรายงานวิเคราะห์ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	/			
	การใช้วัสดุหรือวัสดุก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	/	/	/	
	การจัดการป่าอย่างยั่งยืน	/			
	มลพิษทางอากาศ	/			
	ความหลากหลายทางชีวภาพและการยุติการตัดไม้ทำลายป่า	/	/	/	
	ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	/	/	/	/
	การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม			/	


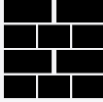





ภาพรวมตัวชี้วัดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนสำหรับ กลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง

 มิติสังคม	 วัสดุก่อสร้าง	 บริการรับเหมา ก่อสร้าง	 พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	 กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ และกองทรัสต์เพื่อการลงทุน ในอสังหาริมทรัพย์
การจ้างงานท้องถิ่น	/			
การเคารพความแตกต่างและความเสมอภาค	/	/	/	/
การส่งเสริมแรงงานสตรี	/	/	/	/
การกำหนดค่าจ้างอย่างเป็นธรรม	/	/		
การบริหารโครงการเพื่อสังคมที่ยั่งยืน			/	/



ภาพรวมตัวชี้วัดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนสำหรับ กลุ่มอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง

 มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ	 วัสดุก่อสร้าง	 บริการรับเหมา ก่อสร้าง	 พัฒนาอสังหาริมทรัพย์	 กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ และกองทรัสต์เพื่อการลงทุน ในอสังหาริมทรัพย์
ความปลอดภัยทางไซเบอร์และการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล	/	/	/	/
คุณภาพของผลิตภัณฑ์	/	/	/	
การจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤต	/	/	/	
การพัฒนาภาคการเงินเพื่อความยั่งยืน				/
การป้องกันอาชญากรรมทางการเงิน				/
ความมั่นคงทางการเงิน				/

ตัวอย่างตัวชี้วัดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน มิติสิ่งแวดล้อม

Code	ESG Indicators	GRI Standards	SDGs
PDE-E4 ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ			
PDE-E4.1	การประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยอธิบายผลกระทบที่อาจส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจ	Disclosure 201-2	Goal 13: Climate Action
PDE-E4.2	เป้าหมาย แผนงาน และมาตรการบรรเทาความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	Disclosure 201-2	Goal 13: Climate Action

Strategy

1. Increase the share of biomass and renewable energy that substitute fossil fuel.
2. Improve or modify processes and equipment to enhance energy efficiency.
3. R&D of technology to drive Net Zero emissions target in 2050.
4. Develop products, services and solutions that reduce GHG emissions across the value chain.
5. Apply economic tools to promote greenhouse gas emissions reduction.
6. Reforestation and rehabilitation of terrestrial forest, mangrove and seagrass as carbon sink.
7. Awareness raising on energy conservation and climate resilience among employees and contractors.

Management

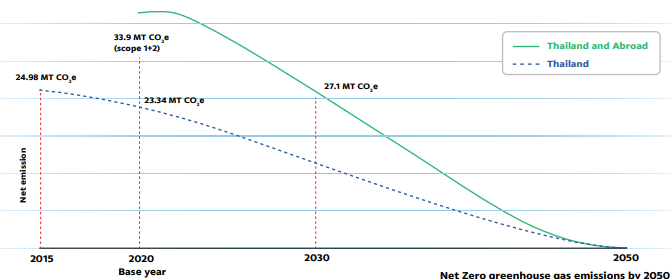
1. Set emissions reduction target in line with the Paris agreement and goal to keep global warming to below 1.5 degrees Celsius and Net Zero by 2050.
2. Prepare measures to enhance and drive energy efficiency across all business units.
3. Prepare and disclose climate-related issues according to TCFD and SBTi.
4. Monitor and regulate climate resilience agenda by Board of Directors and top executives on quarterly basis.
5. Advocacy and action by the Climate Change and Energy Committee which meets quarterly.

Management

- Formulating business continuity management plan to ensure all operations maintain normal business operations during a disaster.
- Closely monitoring water situation by the global acknowledged tool with water stress area identification and mitigation plan in place.
- Collaborating with government and industry sectors to manage water and push water storage expansion.
- Adhering strictly to water management policy by minimizing water consumption (Reduce), treating and reusing wastewater (Reuse/Recycle), and replenishing its water sources (Replenish) in the production process.

ESG Pathway

20% Net GHG Reduction by 2030 (from Base Year 2020)
Net Zero by 2050



NET ZERO TRANSITION PATHWAY INITIATIVES

Energy Efficiency
By using the best available technologies

Clean and Green Energy
By increasing the share of biomass and renewable energy

Carbon Capture
By networking with national and international to scale up carbon capture, utilization and storage (CCUS) technologies

Low-carbon Products
By innovating the low-carbon products based on the principles of circular economy across value chain

Natural Climate Solution
By collaborating with communities and authorities for reforestation and rehabilitation as carbon sink

Climate Change

Physical risks caused by global warming, which exacerbate climate disasters around the world such as droughts, floods, storms, wildfires, and extreme weather, may affect the operations and cause business disruptions.

ตัวอย่างตัวชี้วัดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน มิติสิ่งแวดล้อม

CMA-E4 การจัดการป่ายั่งยืน			
CMA-E4.1	รายชื่อมาตรฐานการรับรองเกี่ยวกับการจัดการป่าอย่างยั่งยืนทั้งในผลิตภัณฑ์และห่วงโซ่อุปทาน	-	Goal 15: Life on Land
CMA-E4.2	ร้อยละของผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานการจัดการป่าอย่างยั่งยืน	-	Goal 15: Life on Land

biodiversity conservation areas in accordance with the **FSC**'s Sustainable Forest Management Standards as well as restored forestlands in the vicinities of its manufacturing plants as well as in national parks and communities.

Management

- The Quarry Rehabilitation and Biodiversity Working Group provides oversight to ensure compliance with international standards on biodiversity management.
- Foster "Net Positive Impact" in all relevant processes.
- Organize a quarry rehabilitation fund for research into rehabilitation and transfer of mining zone after closure, and other social activities.
- Communicate with the community and external entities so they are informed and understand about SCG's action in ecosystem conservation and biodiversity.

At least

10%
coverage of FSC Biodiversity Conservation Area in agroforestry zone.

2021

14%
1,552.5 rai

Total wood fiber procured, percentage from certified sources	Quantitative	Metric tons (t), Percentage (%)	RT-CP-430a.1	2,564,620 t, 100% FSC TM -COC
Total aluminum purchased, percentage from certified sources	Quantitative	Metric tons (t) CO ₂ -e, Percentage (%)	RT-CP-430a.2	Not Applicable

ตัวอย่างตัวชี้วัดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน มิติสังคม

Code	ESG Indicators	GRI Standards	SDGs
PDE-S1 การเคารพความแตกต่างและความเสมอภาค			
PDE-S1.1	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเคารพความแตกต่างและความเสมอภาคภายในองค์กรและห่วงโซ่อุปทาน โดยไม่แบ่งแยกเพศ อายุ สัญชาติ ความพิการ ศาสนา หรืออื่น ๆ	Disclosure 405-1	Goal 8: Decent Work and Economic Growth
PDE-S1.2	ข้อมูลของพนักงานจำแนกตามเพศและสัญชาติ	Disclosure 405-1	Goal 8: Decent Work and Economic Growth
PDE-S1.3	จำนวนเหตุการณ์หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการละเมิดสิทธิ ความเสมอภาค และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างไม่เป็นธรรม พร้อมมาตรการแก้ไขและเยียวยา	Disclosure 406-1	Goal 8: Decent Work and Economic Growth

→ SCG is committed to the ethical business practices and adheres to the Four Core Values in its business operations. Since 1987, it has included human rights and labor practices in SCG Code of Conduct, which has been reviewed to ensure currency and consistency with international standards – a testament

to SCG's commitment to human rights and equitable treatment of all without discrimination in both its direct activities and the activities of suppliers/contractors in the business value chain both in Thailand and abroad.

→ **Target and Performance**
Number of human rights violation cases
2021
0

Management

1. SCG has announced and reviewed SCG Human Rights Policy and SCG Diversity and Inclusion Policy in line with United Nations Global Compact (UNGC), the International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, and other international standards, as well as driven implementation of such policies through SCG Sustainable Development Committee.
2. SCG has established a unified organization-wide risk management framework and carried out human rights due diligence process in all facets in a proactive manner to prevent human rights violation.

GRI	Required Data	Unit	Year								
			2017		2018		2019		2020		
			Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	
102-8	Information on employees and other workers										
	Total number of employees ¹	Persons	2,008	1,736	2,226	1,929	2,321	1,925	2,303	1,656	
			3,744		5,131		4,246		3,966		
	By employment contract and region										
	Permanent employees	Persons	1,521	1,357	1,712	1,467	1,764	1,501	2,285	1,611	
	• Thailand	Persons	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2,283	1,609	
	• China	Persons	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0	
	• Singapore	Persons	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	2	
	• The United States of America	Persons	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0	
	Temporary employees	Persons	487	379	514	462	557	424	18	45	
	• Thailand	Persons	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	17	45	
	• Hong Kong	Persons	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1	0	
By employment type											
Full-time employees	Persons	1,521	1,357	2,226	1,929	2,321	1,925	2,303	1,656		
Part-time employees	Persons	487	379	514	462	0	0	2	5		

GRI 411: Rights of Indigenous Peoples (2016)		
411-1	incidents of violations involving rights of indigenous peoples	No case found

ตัวอย่างตัวชี้วัดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

มิติสังคม

Code	ESG Indicators	GRI Standards	SDGs
PDE-S2 การส่งเสริมแรงงานสตรี			
PDE-S2.1	นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสตรีในสถานประกอบการอย่างเท่าเทียมกัน	Disclosure 405-1	Goal 5: Gender Equality Goal 8: Decent Work and Economic Growth
PDE-S2.2	จำนวนพนักงานผู้หญิง จำแนกตามระดับตำแหน่ง - ผู้บริหารระดับสูง - ผู้บริหาร - พนักงาน	Disclosure 405-1	Goal 5: Gender Equality Goal 8: Decent Work and Economic Growth

Voices of Female Executives and New Generation Managers

SCG promotes equality and the elimination of unfair gender discrimination. To this end, the Company encourages the nomination of individuals regardless of gender and expression of gender to be eligible for managerial position at all levels.

2025

Female employees in all management positions account for

27%

2021

24.8%

Management

1. SCG has announced and reviewed

SCG Human Rights Policy and SCG Diversity and Inclusion Policy in line with United Nations

Global Compact (UNGC), the International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, and other international standards, as well as driven implementation of such policies through SCG Sustainable Development Committee.

GRI	Required Data	Unit	2017		2018		2019		2020	
			Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Diversity of governance bodies and employees										
Number of employees by level and age group										
	Board of Directors ⁵	Person	10	0	12	0	11	0	23	0
			10		12		11		23	
	• Below 30 years old	Person	0	0	0	0	0	0	0	0
	• 30-50 years old	Person	1	0	1	0	1	0	2	0
	• Over 50 years old	Person	9	0	11	0	10	0	21	0
	Top Management	Person	4	0	4	0	4	0	3	0
			4		4		4		3	
	• Below 30 years old	Person	0	0	0	0	0	0	0	0
	• 30-50 years old	Person	1	0	0	0	0	0	0	0
	• Over 50 years old	Person	3	0	4	0	4	0	3	0
	Senior Management	Person	40	28	41	31	43	37	41	36
			68		72		80		77	
	• Below 30 years old	Person	0	0	0	0	0	0	0	0
	• 30-50 years old	Person	27	18	25	19	27	23	30	22
	• Over 50 years old	Person	13	10	16	12	16	14	11	14

GRI	Required Data	Unit	2017		2018		2019		2020	
			Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
405-1	Middle Management ⁴	Person	40	40	62	55	72	58	64	41
			80		117		130		105	
	• Below 30 years old	Person	0	0	0	0	0	0	0	0
	• 30-50 years old	Person	38	35	58	49	68	53	58	39
	• Over 50 years old	Person	2	5	4	6	4	5	6	2
	Manager	Person	209	212	220	222	218	229	185	205
			421		442		447		390	
	• Below 30 years old	Person	5	3	5	4	1	3	1	2
	• 30-50 years old	Person	188	200	200	206	200	212	171	192
	• Over 50 years old	Person	16	9	15	12	17	14	13	11
	Supervisor	Person	147	162	152	197	152	221	141	180
			309		349		373		321	
• Below 30 years old	Person	7	18	10	25	5	25	3	12	
• 30-50 years old	Person	133	139	138	165	143	186	133	159	
• Over 50 years old	Person	7	5	4	7	4	10	5	9	
Officer/Staff	Person	1,568	1,294	1,747	1,423	1,832	1,380	1,869	1,194	
		2,862		3,170		3,212		3,063		
• Below 30 years old	Person	626	512	747	545	751	493	712	416	
• 30-50 years old	Person	913	765	963	858	1,037	858	1,110	757	
• Over 50 years old	Person	29	17	37	20	44	29	47	21	

ตัวอย่างตัวชี้วัดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

Code	ESG Indicators	GRI Standards	SDGs
PDE-G2 คุณภาพของผลิตภัณฑ์			
PDE-G2.1	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานสากล เช่น ISO 9001: 2015 หรือมาตรฐานอื่น ๆ เป็นต้น	Disclosure 416-1	Goal 12: Responsible Consumption and Production
PDE-G2.2	จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ร้องเรียนเกี่ยวกับคุณภาพของผลิตภัณฑ์ พร้อมมาตรการแก้ไขและเยียวยา	Disclosure 416-2	Goal 12: Responsible Consumption and Production

All products and services are assessed regarding health and safety impact by using the Product Hazard Analysis under ISO 9001

Strategy

1. Develop products, services, and solutions that meet consumer's needs, enhancing well-being, taking into account the impact of environment (Climate Resilience and Circularity).
2. Develop business processes throughout the value chain according to the international standards.
3. Innovation-oriented approach in the development of products, services and solutions to generate new business opportunities.
4. Consider the impact of products, services and solutions on environment and product safety throughout its life cycle.
5. Increase the share of eco-friendly products with direct benefit to consumer.
6. Advocate for the consumer to make eco-friendly choice of products, services, and solutions.

Management

- Use innovation and digital technology to ramp up efficiency of product development and drive cost-cutting.
- Use circular economy principles to guide optimum resource utilization, energy and water efficiency and reduce waste generation.
- Review capital expenditures in products and services development to expedite transformation.
- Use Eco-Design concept from design, production, packaging, safe use, and the least waste from disposal or reuse.

TOPIC	METRIC	CATEGORY	UNIT OF MEASURE	CODE	RESPONSE/REFERENCE
Activity Matrix	Percentage of production as: (1) paper/wood, (2) glass, (3) metal, and (4) plastic	Quantitative	Percentage (%) by revenue	RT-CP-000.B	(1) 92% (4) 8%
	Number of employees	Quantitative	Number	RT-CP-000.C	P.7 Annual Report 2021, P.188
Product Lifecycle Management	Percentage of raw materials from: (1) recycled content, (2) renewable resources, and (3) renewable and recycled content	Quantitative	Percentage (%) by weight	RT-CP-410a.1	(1) P.120
	Revenue from products that are reusable, recyclable, and/or compostable	Quantitative	Reporting currency	RT-CP-410a.2	2,102 MB (recyclable polymer container)
	Discussion of strategies to reduce the environmental impact of packaging throughout its lifecycle	Discussion and Analysis	n/a	RT-CP-410a.3	P.16, 44-45
Product Safety	Number of recalls issued, total units recalled	Quantitative	Number	RT-CP-250a.1	Zero recall

ตัวอย่างตัวชี้วัดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน มิติบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

Code	ESG Indicators	GRI Standards	SDGs
PDE-G3 การจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤต			
PDE-G3.1	นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤตของบริษัท	Disclosure 403-7	Goal 3: Good Health and Well-being
PDE-G3.2	จำนวนครั้งของการซ้อมเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤต	Disclosure 403-7	Goal 3: Good Health and Well-being
PDE-G3.3	จำนวนกรณีหรือเหตุการณ์ที่ทำให้เกิดการหยุดชะงักทางธุรกิจ พร้อมมาตรการแก้ไข	Disclosure 403-7	Goal 3: Good Health and Well-being

Emergency Management in AMATA Industrial Estates

The Company places importance on the safety of customers in AMATA industrial estates by ensuring safe common areas and efficient management of emergency situations. Apart from having its own fire station in accordance with the Regulations of the Board of Industrial Estate Authority of Thailand regarding Standard of Facilities, Infrastructures and Services in Industrial Estate, B.E. 2557, the Company has set up two Emergency Response Centers at AMATA City Chonburi Industrial Estate, and one Emergency Response Center at AMATA City Rayong Industrial Estate, operated by personnel with expertise who have passed training according to laws in firefighting and disaster relief. Customers can contact via direct telephone number of the Emergency Response Center at AMATA Chonburi Industrial Estate and AMATA City Rayong Industrial Estate 24 hours.

In addition, the Company foresees possible risks of emergencies such as fire or chemical spills in factories of the customers in the industrial estates which is beyond the authority of the Company to manage. Therefore, the Company established a school for industrial firefighting. The school provides training both in theory and in practice on safety, occupational health and good working environment as well as fire protection and extinguishment in the workplace for factories located in AMATA City Chonburi and AMATA City Rayong Industrial Estates to promote safety, good occupational health and good working environment in accordance with the law while employees can respond appropriately in event of a fire in the workplace.

In 2020, the Company helped suspend 14 fire incidents for customers in both industrial estates and

- The Company had provided a total of 496 basic firefighting training courses, fire drills, fire evacuation and other safety related training courses to the factories in both industrial estates. A total of 6,200 factory employees participated in the training.
- In 2020, the Company, in collaboration with the operators in both industrial estates, organized an annual emergency control practice (chemical spill, gas leak and fire from transportation) to be prepared for emergency situation, provide skills in the operation, communication, use of equipment and other skills required for prompt emergency control to minimize the risk of losing lives and property to the operators and neighboring communities.



Question & Answer



ขอขอบคุณ

ประสิทธิ์ ไวยาวัจฉมัย

Partner

Asia Pacific, Bangkok

โทร: (+66) 2074 3112

Prasit.Vaiyavatjamai@erm.com

พรพรรณ ศิริสมฤทธิกุล

Consulting Director

Asia Pacific, Bangkok

โทร: (+66) 2074 3109

Pornphan.Sirisomrithikul@erm.com