

# SSSC



SIAM STEEL SERVICE CENTER PUBLIC COMPANY LIMITED  
บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน)



**SIAM STEEL SERVICE CENTER PUBLIC COMPANY LIMITED**

# ประเด็นในการนำเสนอ

1. นโยบาย และทิศทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

2. แนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรม ด้านบรรษัทภิบาลภายในองค์กร

3. แนวทางการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม และความยั่งยืนขององค์กร ที่เชื่อมโยงกับกระบวนการ

4. การบริหารจัดการ เพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

# ประเด็นที่ 1

## นโยบาย และทิศทาง การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน



1. นโยบาย เป้าหมาย 로드แมป แผนกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน
2. บทบาทของผู้นำองค์กร และผู้บริหารระดับสูงในการสนับสนุน และขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน





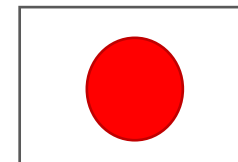
SIAM STEEL  
SERVICE CENTER

# บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน)

บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน) สมุทรปราการ

ดำเนินกิจการมาตั้งแต่ ปี 2528

โดยเป็นบริษัท ร่วมทุนระหว่างประเทศไทย และ ญี่ปุ่น



ได้รับอนุมัติให้เป็นบริษัทจดทะเบียน และ นำหุ้นเข้าซื้อขายใน  
ตลาดหลักทรัพย์ เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2539 ภายใต้ชื่อ SSSC.

ผลิตชิ้นส่วนเพื่ออุตสาหกรรม เครื่องใช้ไฟฟ้า

ยานยนต์ / เฟอร์นิเจอร์ / และหลังคา

จำนวนพนักงานทั้งสิ้น 525 คน





## Head Office - Factory 1



Factory 1 & 2  
Poochaosamingprai Road,  
Bangyaprak, Phrapradaeng,  
Samutprakarn

### Factory 2



Factory 3  
Mabyangporn District,  
Amphur Pluakdaeng,  
Rayong

### Factory 3



Factory 4  
Phuc Dien Industrial Zone  
Hai Duong Province  
Socialist Republic Of Vietnam

### Factory 4



# PROCESS & PRODUCTS



อุตสาหกรรมยานยนต์



อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์



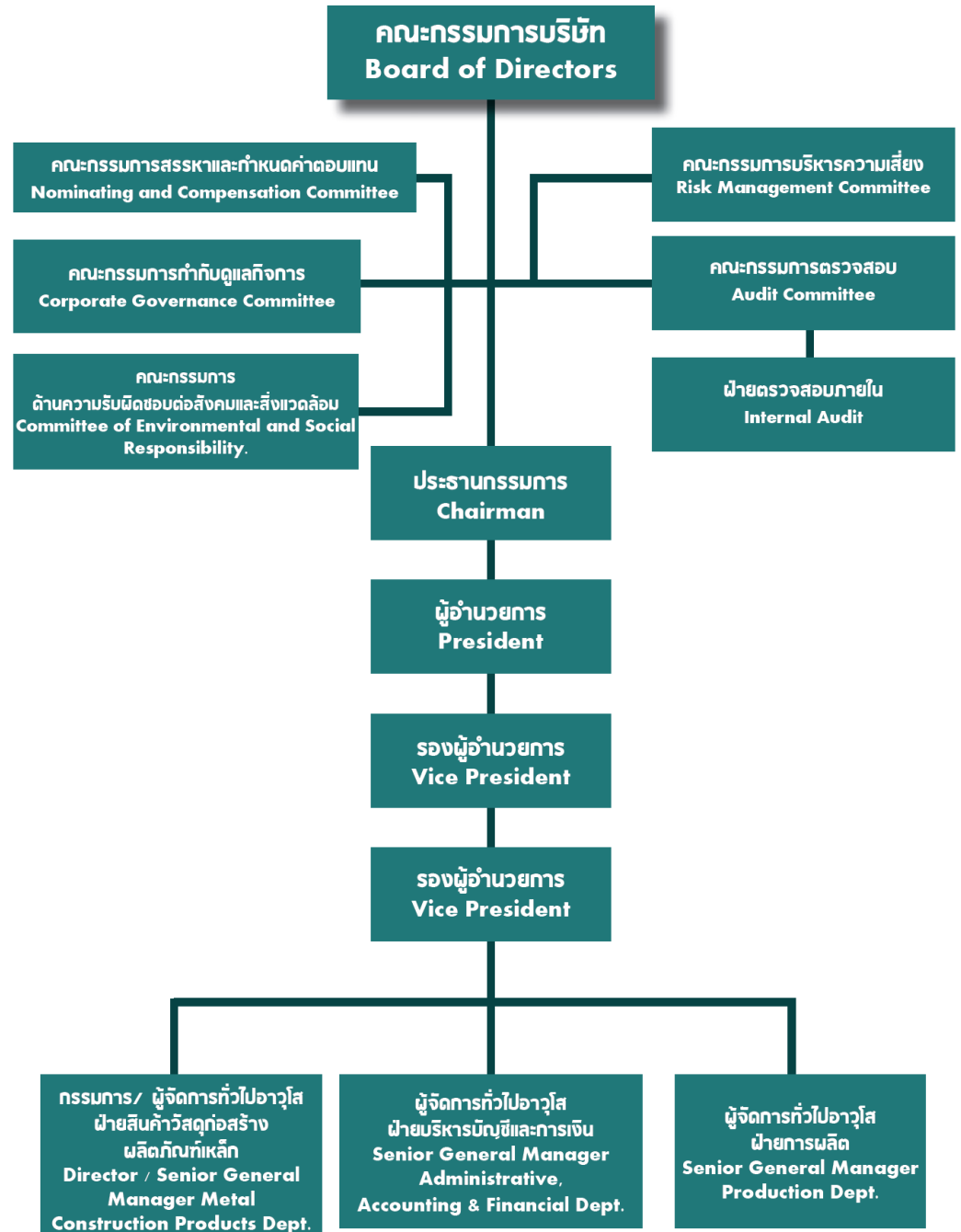
อุตสาหกรรม เครื่องใช้ไฟฟ้า





# SSSC

## โครงสร้างการจัดการ / Management Team







# วิสัยทัศน์

มุ่งสู่การดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล ด้วยเข้าใจ เข้าถึง และเข้าร่วมพัฒนา เพื่อสร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้าและพนักงานอย่างเป็นธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย กับทั้งร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

## พันธกิจ

### ต่อพนักงาน

สร้างความปลอดภัยในการทำงาน และมุ่งพัฒนาทักษะการดำรงชีวิตให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

### ต่อผู้มีส่วนได้เสีย

ดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความพึงพอใจโดยมีธรรมาภิบาล การบริหาร

### ต่อชุมชน/สังคม

เอื้อเพื่อต่อสังคมและรักษาสิ่งแวดล้อม

## ค่านิยมที่พึงประสงค์

มีวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทคือการทำงานเป็นทีมและมีจิตอาสาซึ่งเป็นค่านิยมสำหรับผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ยึดถือและนำไปปฏิบัติซึ่งทำให้เกิดปณิธานขององค์กรที่ว่าด้วย

**“พนักงานมีความสุข สนุกกับการทำงาน”**



# สารจากกรรมการผู้ำนวยการ



บริษัทฯ ยังคงมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความดูแลใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ตลอดจนมีธรรมาภิบาลเป็นเครื่องกำกับให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและยุติธรรม รวมทั้งคำนึงถึงผลกระทบต่อตัวองค์กรเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับสังคมโลก และใกล้เคียง บริษัทจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมไว้ชัดเจน ซึ่งนโยบายดังกล่าว ผ่านการทบทวนจากคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และนำเสนอให้คณะกรรมการของบริษัทพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปี และเพื่อให้การพัฒนาด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เป็นไปอย่างยั่งยืน

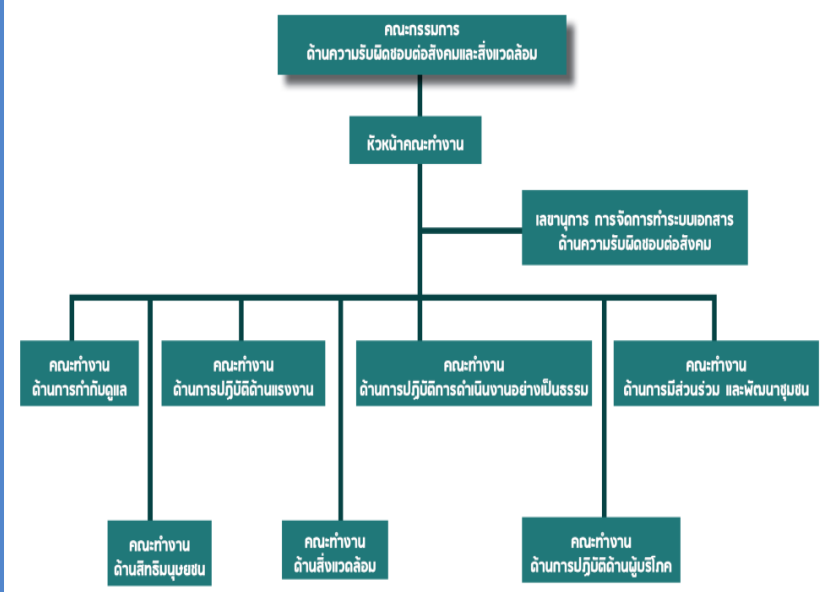
บริษัทยังเล็งเห็นว่า กระบวนการตัดสินใจในการบริหารธุรกิจที่จะยั่งยืนได้ต้องอาศัยหลักความรู้ คุณธรรม เหตุผล ความพอประมาณ และการดูแลเรื่องความเลื่อมใส หรือการมีภูมิคุ้มกัน ซึ่งเป็นหลักคิดตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง บริษัทจึงได้นำมาตราฐานแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงภาคอุตสาหกรรม (มอก.9999 เล่ม 1-2556) มาปรับใช้อย่างบูรณาการในสถานประกอบการ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สมดุลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคง เติบโตได้อย่างยั่งยืนและมีความสุข พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งความไม่แน่นอน



(นายสุรศักดิ์ คุณานันทกุล)  
(กรรมการผู้ดำเนินการ)

## ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน

 <p><b>บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน)</b> SIAM STEEL SERVICE CENTER PUBLIC COMPANY LIMITED ทะเบียนเลขที่ 0107337002052</p>	 <p>วันที่ 1 / 0</p>
<p>ประกาศฉบับที่ 21 / 2559 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ และ คณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)</p>	
<p>เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท เป็นไปอย่างยั่งยืน มีประสิทธิภาพ บริษัทฯ ขอแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ซึ่งมีมติและนายกรรมการต่างๆ ร่วมประสานการทำงานในบริษัทซึ่งสามารถนิยามและวัตถุประสงค์ ดังรายชื่อต่อไปนี้</p>	
<p><b>คณะกรรมการบริหารด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)</b></p>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นายสุรศักดิ์ คุณานันทกุล กรรมการผู้จัดการอาวุโส ประธานคณะกรรมการ</li> <li>2. ดร.คำดี สุธีระนิจ กรรมการผู้จัดการอาวุโส รองประธาน</li> <li>3. นายสุรศักดิ์ จินนุช กรรมการผู้จัดการอาวุโส</li> <li>4. นายสุรชัย เชื้อหงษ์บุญมี นายก.ทั่วไปอาวุโส ฝ่ายบริหารฝ่ายคน</li> <li>5. นายอนุวัฒน์ ชนธกุล นายก.ทั่วไปอาวุโส ฝ่ายผลิต</li> <li>6. นายสุรศักดิ์ ชูภรณ์บุญมี นายก.ทั่วไปอาวุโส ฝ่ายการตลาด</li> <li>7. นายพิเชษฐ์ ฐิติ นายก.ทั่วไปอาวุโส ฝ่ายบริหารฝ่ายช่าง</li> <li>8. นายพิเชษฐ์ โฉมศิริพันธ์ ผู้จัดการบริษัท</li> </ol>	
<p>หน้าที่และหน้าที่ความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ มีดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัท</li> <li>2. ดำเนินการสื่อสารให้พนักงานทุกระดับ ผู้ค้า ผู้รับเหมาและผู้เกี่ยวข้อง ทั่วทั้งองค์กรและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง</li> <li>3. กำหนดแผนงาน ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การประเมินผลธุรกิจและแผนการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ กำหนดอย่างสอดคล้องและสนับสนุนตัวชี้วัดของหน่วยงาน</li> <li>4. จัดทำงบประมาณ ติดตามและประเมินผลงาน ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของฝ่าย แผนกต่างๆในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่แผนงานและงบประมาณไว้กับพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง</li> <li>5. ออกกฎเกณฑ์ ระเบียบ คำสั่ง และประกาศด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ</li> <li>6. ควบคุมแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ให้ได้ผลและให้พนักงานสามารถรายงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ</li> </ol>	
<p>นายสุรศักดิ์ คุณานันทกุล (นายกรรมการ)</p>	



## นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ให้การสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมรวมทั้งใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องมีเจตนารมณ์ที่จะทำงานร่วมกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมุ่งสร้างความสัมพันธ์อันดีที่เกิดจากการยอมรับและไว้วางใจซึ่งกันและกันคำนึงถึงผลกระทบที่อาจมีต่อผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีหลักปฏิบัติดังนี้

1. บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล จริยธรรม และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
2. บริษัทฯ ให้การส่งเสริมและการสนับสนุน ทั้งด้านทรัพยากรบุคลากร งบประมาณ เวลาในการทำงาน การฝึกอบรม เพื่อพัฒนางานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในทุก ๆ ด้าน ซึ่งรวมทั้งการนำเสนอข้อคิดเห็นเพื่อการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
3. บริษัทฯ จะยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ
4. บริษัทฯ จัดให้มีการทบทวนเป้าหมาย และ วางแผนด้านความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการประเมินผลอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

## นโยบายเศรษฐกิจพอเพียง ภาคอุตสาหกรรม (มอก.9999)

บริษัทฯ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในองค์กร โดยมีการบริหารจัดการและดำเนินงาน ที่คำนึงถึงความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน รวมทั้งมีความรู้และคุณธรรม เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สมดุลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ให้มีความมั่นคง เติบโตได้อย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดความสุข พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และความไม่แน่นอนจากสภาพแวดล้อม ทั้งภายในและภายนอก โดยบริษัทฯ มีการดำเนินงานตามแนวทางดังนี้

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร ด้วยการสร้างจิตสำนึก ให้มีความรู้ ควบคู่คุณธรรม เพื่อให้บุคลากรมีความพอเพียง รอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง มีความซื่อสัตย์ สุจริต ขยัน อดทน สามัคคี และแบ่งปัน
2. เคารพเอาใจใส่ต่อผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม เป็นธรรม รวมทั้งสิทธิตามกฎหมาย
3. พัฒนาการบริหารแบบองค์รวม และเชิงระบบในการนำองค์กร การวางแผน การปฏิบัติ การติดตามเฝ้าระวัง และการปรับปรุง รวมถึงระบบสารสนเทศ ให้มีผลลัพธ์ทางธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
4. ส่งเสริมให้บุคลากรเรียนรู้และเข้าใจถึงประโยชน์ของทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศ รวมทั้งดิน น้ำ ป่า และความหลากหลายทางชีวภาพ ในการจรรโลงจิตใจ การดำรงชีวิตและการพึ่งพากัน



## เป้าหมาย และ แผนการดำเนินงาน ด้าน CSR / Sustainable Development (SD)



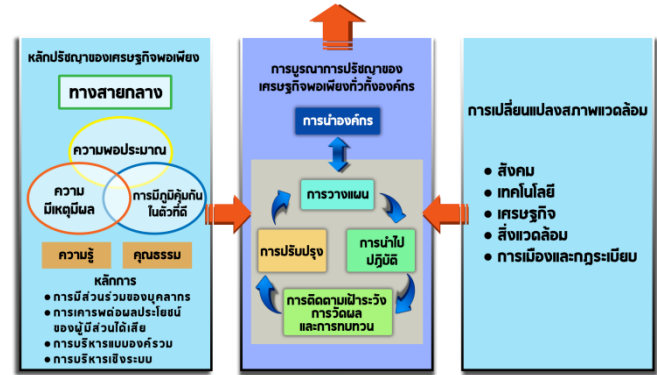
# กลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อความยั่งยืน

# ผลสำเร็จ ตามกลยุทธ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อความยั่งยืน

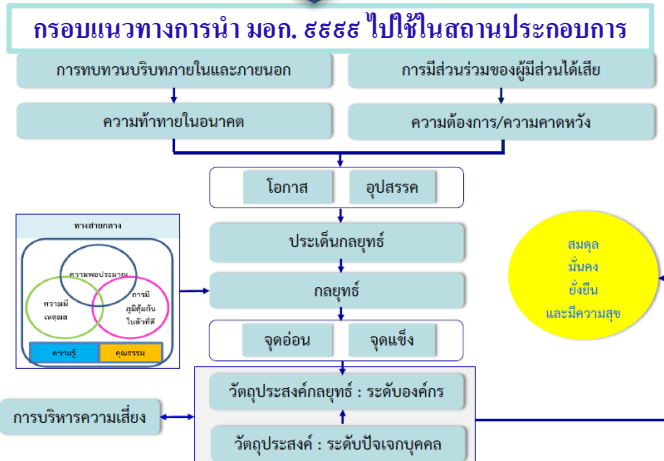
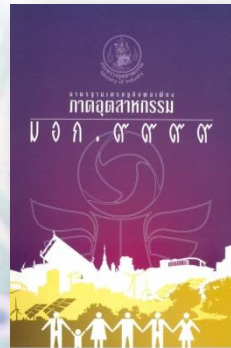
ปี	การดำเนินงาน	เป้าหมาย
2557	สำรวจและทบทวนบริบทด้านความรับผิดชอบต่อสังคมทั้งภายนอกและภายใน	- กำหนดมาตรฐานสำคัญด้านความรับผิดชอบต่อสังคมสำหรับการพัฒนาบริษัทที่เหมาะสม
2558	การพัฒนาคุณภาพกับความรับผิดชอบต่อสังคม	- กำหนดกรอบแนวทางความรับผิดชอบต่อสังคมสามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาคุณภาพและความรับผิดชอบต่อสังคม - มีแนวปฏิบัติและแผนปฏิบัติการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
2559	การบูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคม	- มีการบูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมเข้าไปทุกหน่วยงาน

- ลงนามบันทึกข้อตกลงเพื่อเข้าร่วม “โครงการส่งเสริมการนำมาตรฐานแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงภาคอุตสาหกรรม (มอก. 9999 เล่ม 1-2556) ไปใช้ในสถานประกอบการเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน” ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินการโดยสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.) ร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรม และสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.) เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2557
- ประกาศแต่งตั้งคณะทำงานมาตรฐาน มอก.9999 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2557
- นโยบายเศรษฐกิจพอเพียง ภาคอุตสาหกรรม มอก.9999 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2557

## สมดุล ชั่งคอง ยั่งยืน และมีความสุข



เพื่อแก้ไขปัญหาหรือเป็นทางออก สำหรับการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและทิศทางที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งมุ่งเน้นผลลัพธ์ใน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านสิ่งแวดล้อม ภายใต้แผนงานที่ได้มีการปรับให้สอดคล้องกับมาตรฐานแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงภาคอุตสาหกรรม (มอก. 9999 เล่ม 1-2556) ตามกรอบระยะเวลา 3 ปี (2557-2559) ดังแสดงในแผนผังการดำเนินงาน



## ประเด็นที่ 2

แนวทาง  
การเสริมสร้างวัฒนธรรม  
ด้านบรรษัทภิบาลภายในองค์กร





# แนวการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านบรรษัทภิบาลภายในองค์กร

❖ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความดูแลใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ

❖ มีธรรมาภิบาลเป็นเครื่องกำกับให้การดำเนินกิจกรรมต่างๆ เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและยุติธรรม และ

❖ คำนึงถึงผลกระทบต่อตัวองค์กรเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับสังคมไทย และโลก



การดำเนินงาน/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน ภายใต้ความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ยึดแนวปฏิบัติทั้ง 8 ด้าน ดังนี้

การดำเนินงาน/กิจกรรมเพื่อการพัฒนาความยั่งยืน ภายใต้ความรับผิดชอบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ ได้ยึดแนวปฏิบัติทั้ง 8 ด้าน ดังนี้

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. ด้านการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
3. ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน
4. ด้านการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
5. ด้านความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
6. ด้านการพัฒนาชุมชนและสังคม
7. ด้านการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
8. ด้านนวัตกรรม และการเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม

# โครงสร้างคณะกรรมการ / คณะทำงาน และ นโยบาย ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

โครงสร้างการดำเนินงาน CSR ของบริษัทเป็นดังนี้



**บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด (มหาชน)**  
SIAM STEEL SERVICE CENTER PUBLIC COMPANY LIMITED  
ทะเบียนเลขที่ 0107537002052  
REGISTRATION No. 0107537002052



ประกาศฉบับที่ 22 / 2559

**เรื่อง นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)**

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งมีผลในการพัฒนาระบบมาตรฐานต่าง ๆ ขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อผลกระทบในด้านต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการประกอบกิจการขององค์กร ดังนี้

- บริษัทฯ จะดำเนินธุรกิจ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล จริยธรรม จรรยาบรรณ และ การกำกับกิจการที่ดีควบคู่ไปกับการดูแลใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้เสีย เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ยุติธรรม และเคารพสิทธิมนุษยชน
- บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนา ปรับปรุงการบริหารจัดการคุณภาพชีวิตการทำงาน การจัดการสิ่งแวดล้อม การจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง โดยการทำงานภายใต้ระบบมาตรฐาน MS-QWL, ISO 14001, OHSAS 18001, มาตรฐานระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001, ISO/TS 16949 และการอนุรักษ์พลังงาน ISO50001 รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดอื่น ๆ หรือแนวปฏิบัติสากลที่เกี่ยวข้องพร้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อกำหนดคุณลักษณะ มอก.9999 มาบูรณาการ ประยุกต์ใช้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อนำไปสู่การดำเนินธุรกิจที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน
- บริษัทฯ ให้การส่งเสริมและสนับสนุน ทั้งด้านทรัพยากรบุคคล งบประมาณ เวลาในการทำงาน การฝึกอบรม รวมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาพัฒนาทางด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในทุก ๆ ด้าน อย่างมีประสิทธิภาพ
- บริษัทฯ จัดให้มีการทบทวนและประเมินผล เป้าหมาย และ แผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2559 เป็นต้นไป

ประกาศตาม ณ วันที่ 13 พฤษภาคม 2559

  
(รศ.ดร.สุจิต คุณชนกุลวงศ์)

ประธานคณะกรรมการ  
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

# แนวการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านบรรษัทภิบาลภายในองค์กร

เป้าหมายการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี 5 ปี (ตั้งแต่ ปี 2556 – 2560)



นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ทำตาม นวัตกรรม เข้าใจ เข้าถึง อย่างเท่าเทียม ประกอบไปด้วยสาระสำคัญ 5 หมวดดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
3. บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
5. ความรับผิดชอบต่อของคณะกรรมการ



## นวัตกรรม เข้าใจ เข้าถึง อย่างเท่าเทียม

- เน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างเท่าเทียม โปร่งใส ตรวจสอบได้
  - ❖ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ
  - ❖ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ/บรรษัทภิบาล
  - ❖ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน
  - ❖ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
  - ❖ แต่งตั้งคณะกรรมการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
  - ❖ จัดทำคู่มือของคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อเน้นการบริหารที่โปร่งใส อาทิ
    - คู่มือตรคณะกรรมการตรวจสอบ
    - คู่มือตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ/บรรษัทภิบาล
    - คู่มือตรคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน
    - คู่มือตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- นอกจากนี้ยังมี กำนโยบายต่าง ๆ ไว้ ชัดเจน อาทิ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
  - นโยบายและหลักเกณฑ์ในการสรรหากรรมการบริษัท
  - นโยบายการพิจารณาการตอบแทน
  - นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น
  - โครงการรณรงค์และการสร้างจิตสำนึกในองค์กร
- ❖ ทบทวนเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง





SIAM STEEL  
SERVICE CENTER

# คู่มือจรรยาบรรณ และ ข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน

## ของกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน



คณะกรรมการ ได้ทบทวนและปรับปรุง

“คู่มือจรรยาบรรณ และข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน  
ของกรรมการ ผู้บริหาร และ พนักงาน”

เพื่อให้พนักงานทุกระดับ เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตามที่  
และ ภารกิจที่ของพนักงานทุกระดับพึงได้รับการมอบหมาย ด้วยความ  
ซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรมภายใต้กรอบของกฎหมาย และ ภายในขอบเขต  
ความรับผิดชอบของตน รวมทั้งต้องใช้วิจารณญาณอย่างรอบคอบในการ  
ตัดสินใจดำเนินการใดๆ ละเว้นการกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อ  
บริษัทและส่วนรวม

จรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct) ครอบคลุมเรื่องต่าง ๆ ที่  
บริษัทให้ความสำคัญ ประกอบด้วย

- 1) ความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต่อผู้มีส่วน  
ได้เสีย
- 2) การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
- 3) การมีส่วนร่วมได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน
- 4) การเคารพกฎหมาย และหลักสิทธิมนุษยชนสากล
- 5) การรักษาความลับ การเก็บข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน
- 6) การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อลูกค้า
- 7) ความรับผิดชอบต่อชุมชน และสังคมโดยรวม
- 8) การปฏิบัติต่อพนักงาน
- 9) การสนับสนุนภาคการเมือง
- 10) การควบคุมภายใน และการตรวจสอบ
- 11) การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
- 12) การป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน
- 13) ความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- 14) ทรัพย์สินทางปัญญา และการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการ  
สื่อสาร

การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน



SIAM STEEL  
SERVICE CENTER

# ผลการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านบรรษัทภิบาลในองค์กร

ผลจากการพัฒนาปรับปรุงการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ภายใต้แนวปฏิบัติหลักความรับผิดชอบต่อสังคม ทำให้เพิ่มคุณค่าให้แก่บริษัท โดยได้รับการประเมินดีขึ้นตามลำดับ

➤ ในปี 2558 บริษัทได้รับผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของบริษัท อยู่ในระดับ “ดีมาก” จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ที่ กสท. ร่วมกับ ตลท. และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เป็นผู้จัด

➤ บริษัทได้รับผลการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี จากสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย

ปี 2553 ดีเยี่ยม  
ปี 2554 ถึง 2559 ดีเลิศ  
(คะแนนเต็ม 100 คะแนน 6 ปี ต่อเนื่อง)

➤ บริษัทได้รับเกียรติบัตร “Certificate of ESG100 Company” ปี 2558 - 2559 ในฐานะ ที่เป็นบริษัทที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 100 บริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน (ESG100) ในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล



ผลประเมิน

ปี	2557	2558
บริษัท	86%	89%
สัญลักษณ์	ดีมาก	ดีมาก

คะแนนรวม

หมวด	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557	ปี 2558
สิทธิของผู้ถือหุ้น	97%	97%	98%	92%	97%
การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน	88%	85%	95%	98%	96%
สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย	82%	93%	98%	93%	94%
การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	93%	93%	94%	79%	87%
ความรับผิดชอบต่อสังคม	53%	74%	76%	81%	83%



การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน



SIAM STEEL  
SERVICE CENTER

# การสร้างวัฒนธรรมและความรู้ ความสามารถ ด้าน CSR



## แผนการฝึกอบรม ปี 2558

หัวข้อฝึกอบรม หัวข้อฝึกอบรม	ผู้รับการฝึกอบรม									กำหนดการ ฝึกอบรม	
	ฝ่ายวิศวกรรมกล	ฝ่ายเคมี/ EOP	ฝ่ายการดำเนินงาน และฝ่ายจัดซื้อ	ฝ่ายบัญชี-การเงิน	ฝ่ายกฎหมาย	ฝ่ายการตลาด	Engineering-ซ่อมบำรุง	ควบคุมและ-SAFETY	ฝ่ายผลิต		ผู้รับเหมา
1.การกำกับดูแลองค์กร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20-23,25-26 พฤษภาคม 2558
2.สิทธิมนุษยชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20-23,25-26 พฤษภาคม 2558
3.การปฏิบัติแรงงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20-23,25-26 พฤษภาคม 2558
4.สิ่งแวดล้อม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20-23,25-26 พฤษภาคม 2558
5.การดำเนินงานอย่างเป็นธรรม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20-23,25-26 พฤษภาคม 2558
6.ประเด็นผู้บริโภค	-		✓	-	-	✓	-	✓	✓	-	20-23,25-26 พฤษภาคม 2558
7.การมีส่วนร่วมและพัฒนาชุมชน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20-23,25-26 พฤษภาคม 2558
8.Code of Conduct	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20-23,25-26 พฤษภาคม 2558
9.การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	20-23,25-26 พฤษภาคม 2558





SIAM STEEL  
SERVICE CENTER

# การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



## เป้าหมาย และ แผนการดำเนินงาน การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน

- ทบทวน ปรับปรุง เพื่อยื่นขอต่อ  
อายุใบรับรองการเป็นสมาชิกฯ  
(ก่อนวันหมดอายุล่วงหน้า 3 เดือน)

- การผลักดันให้คู่ค้าในห่วง  
โซ่อุปทานดำเนินนโยบายและ  
แนวปฏิบัติที่จะไม่มีส่วน  
เกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

- ได้รับการรับรอง  
เป็นสมาชิกแนวร่วม  
ปฏิบัติของภาคเอกชน  
ไทยในการต่อต้านการ  
ทุจริต เมื่อวันที่ 10  
ก.ค. 2558



### ช่องทางการแจ้ง เบาะแส และ มาตรการคุ้มครอง ผู้ร้องเรียน



#### มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

บริษัทฯ กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1. ผู้ร้องเรียน สามารถเลือกที่จะไม่เปิดเผยตนเองได้หากเห็นว่าการเปิดเผยนั้น จะไม่ปลอดภัย แต่หากมีการเปิดเผยตนเองก็จะทำให้องค์กรสามารถรายงานความคืบหน้าและชี้แจงข้อเท็จจริงให้ทราบ
2. ผู้รับข้อร้องเรียน จะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องไว้เป็นความลับ/ค้ำบังถึงความปลอดภัย โดยได้กำหนดมาตรการคุ้มครองพนักงานที่ร้องเรียน และ/หรือ ผู้ที่ให้ข้อมูล และ/หรือ ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อมูล โดยจะได้รับความคุ้มครองจากการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เช่น การเปลี่ยนตำแหน่งงาน ลักษณะงาน สถานที่ทำงาน สัมผัสงาน ชมขู่ รมกวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง อันเนื่องมาจากสาเหตุแห่งการแจ้งข้อร้องเรียน



บริษัท ฯ ได้ผ่านการรับรองว่า มีกระบวนการในการต่อต้านการคอร์รัปชันที่ดี และได้รับการเป็นสมาชิกของ "แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต" อย่างสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 29 กรกฎาคม 2558









# แผนการดำเนินงานปี 2558 - 2559

อบรมให้ความรู้แก่ผู้ประกอบการ(Supplier) ทั้งหมด ที่นำรถบรรทุกกรม 151 คันเข้ามาให้บริการบรรทุกสินค้าให้บริษัท เข้าใจมาตรการ และ ร่วมต่อต้านการทุจริต



# ประเด็นที่ 3

## แนวทาง

การดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม  
และความยั่งยืนขององค์กรที่เชื่อมโยง  
กับกระบวนการธุรกิจ





# การบริหารนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัทฯ ยังได้กำหนดนวัตกรรมเพื่อนำไปใช้ในกระบวนการทำธุรกิจ เพื่อการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคมใน 7 ด้าน ดังต่อไปนี้

## 1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นวัตกรรม **“เข้าใจ เข้าถึง อย่างเท่าเทียม”** เน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างเท่าเทียม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้นทุกราย ตามรายละเอียดที่กล่าวไว้แล้วในหมวดการกำกับดูแลกิจการ

## 2. ด้านการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรมและการต่อต้านการทุจริต

นวัตกรรม **“ความเป็นธรรมนำธุรกิจ”** โดยเน้นการแข่งขันการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม เคารพในทรัพย์สินของผู้อื่น รวมทั้งส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่ธุรกิจ

## 3. ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

นวัตกรรม **“เน้นการให้ความสำคัญ ความเป็นธรรม ความเสมอภาคกับพนักงาน และการให้โอกาสในการเรียนรู้”** เป้าหมายในการสร้างมูลค่าเพิ่ม และเพิ่มผลผลิต

ทั้งนี้ภายใต้ต้น โขบายที่ว่า **“หน้าที่ขององค์กร คือ ทำให้พนักงานมีความสุข สนุกกับการทำงาน”**

## 4. ด้านความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

นวัตกรรม **“ความพึงพอใจมาเป็นอันดับหนึ่ง”** ตามนโยบายคุณภาพที่ว่า

**“สร้างความพึงพอใจ เอาใจใส่คุณภาพ มุ่งมั่นพัฒนาองค์กร”**

- ทุกขั้นตอนการผลิตสินค้า บริษัทคำนึงถึงคุณภาพ ความปลอดภัย การได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส การตลาดที่เป็นธรรม และการปฏิบัติทางสัญญาที่เป็นธรรมต่อผู้บริโภค และลูกค้าอื่น ๆ รวมทั้งการลดความเสี่ยงให้เหลือน้อยที่สุดจากการใช้ผลิตภัณฑ์และการบริการผ่านการออกแบบ การผลิต



# การบริหารนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาความยั่งยืน

## 5. ด้านการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

นวัตกรรมด้านการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม กำหนดไว้ดังนี้

**S. Stop Global Warming**

**S. Save Green Save Earth**

**S. Save Green World**

**C. Corporate Social Responsibilities**

นั่นคือ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า คำนึงถึงการได้มาของทรัพยากร เพื่อใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน, การป้องกันและลดผลกระทบจากมลพิษ และ ช่วยปกป้องฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม

## 6. ด้านการร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

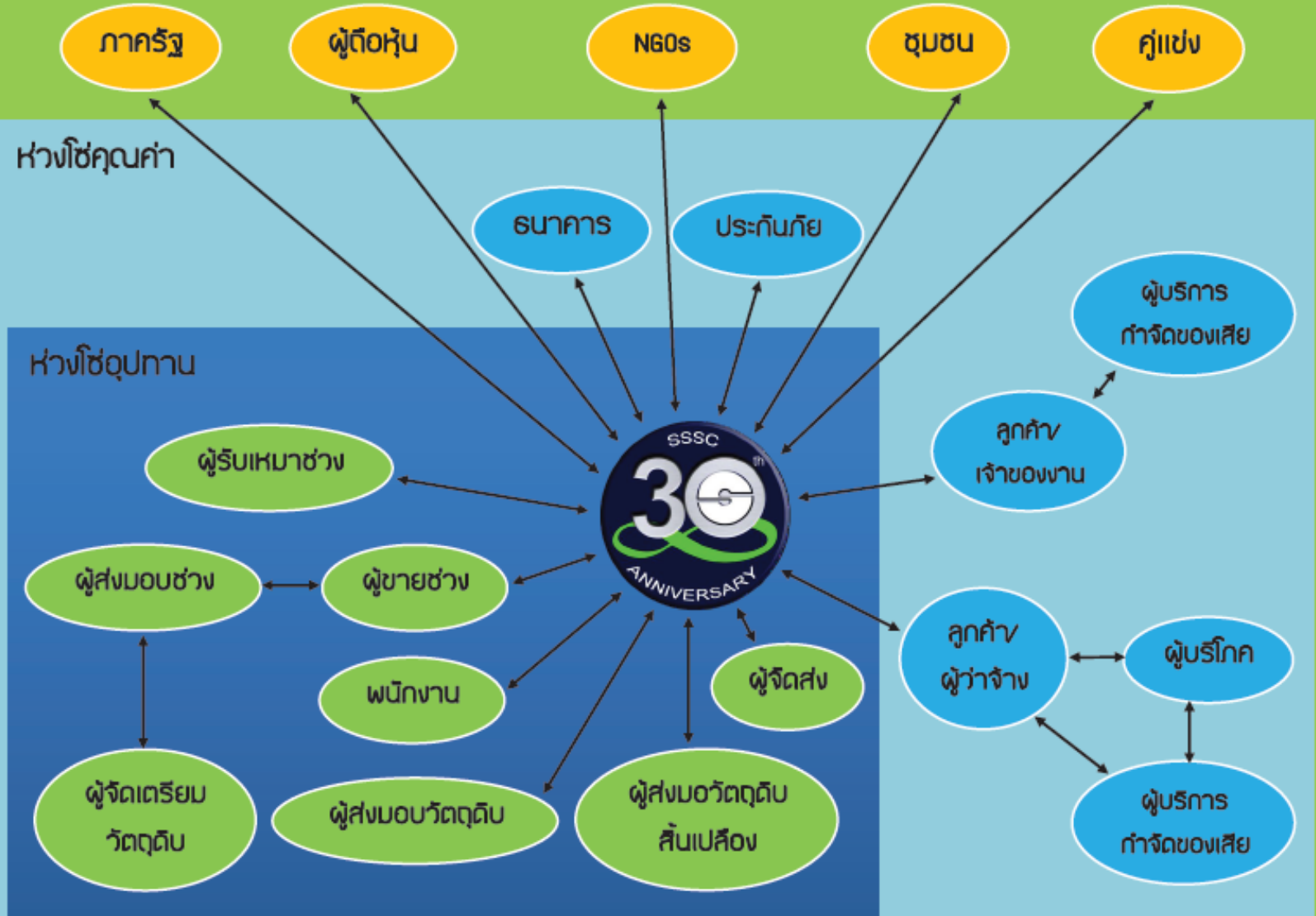
นวัตกรรม **“เราจะเติบโตพร้อมกับชุมชนและสังคม”** เป็นการเน้นการเติบโตของบริษัทควบคู่กับชุมชนและสังคม โดยเริ่มจากการให้พนักงานคิดดี ทำดี ผ่านโครงการ “ทำดีใส่กระเป๋า” เมื่อพนักงานทำดีจะเกิดความสุข ซึ่งจะส่งต่อไปยังครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความสุข

## 7. ด้านการจัดทำรายงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

นวัตกรรม **“ค้นหาเพื่อการพัฒนา”** เป็นการรวบรวมสิ่งต่างๆ ที่บริษัทได้ทำมาประมวลผล เพื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของบริษัท และมีการติดตามผลการปฏิบัติด้าน CSR โดยคณะกรรมการมีการเสนอแนวคิด แนวปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมี นโยบายให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่และต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจภายใต้การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ดังนี้

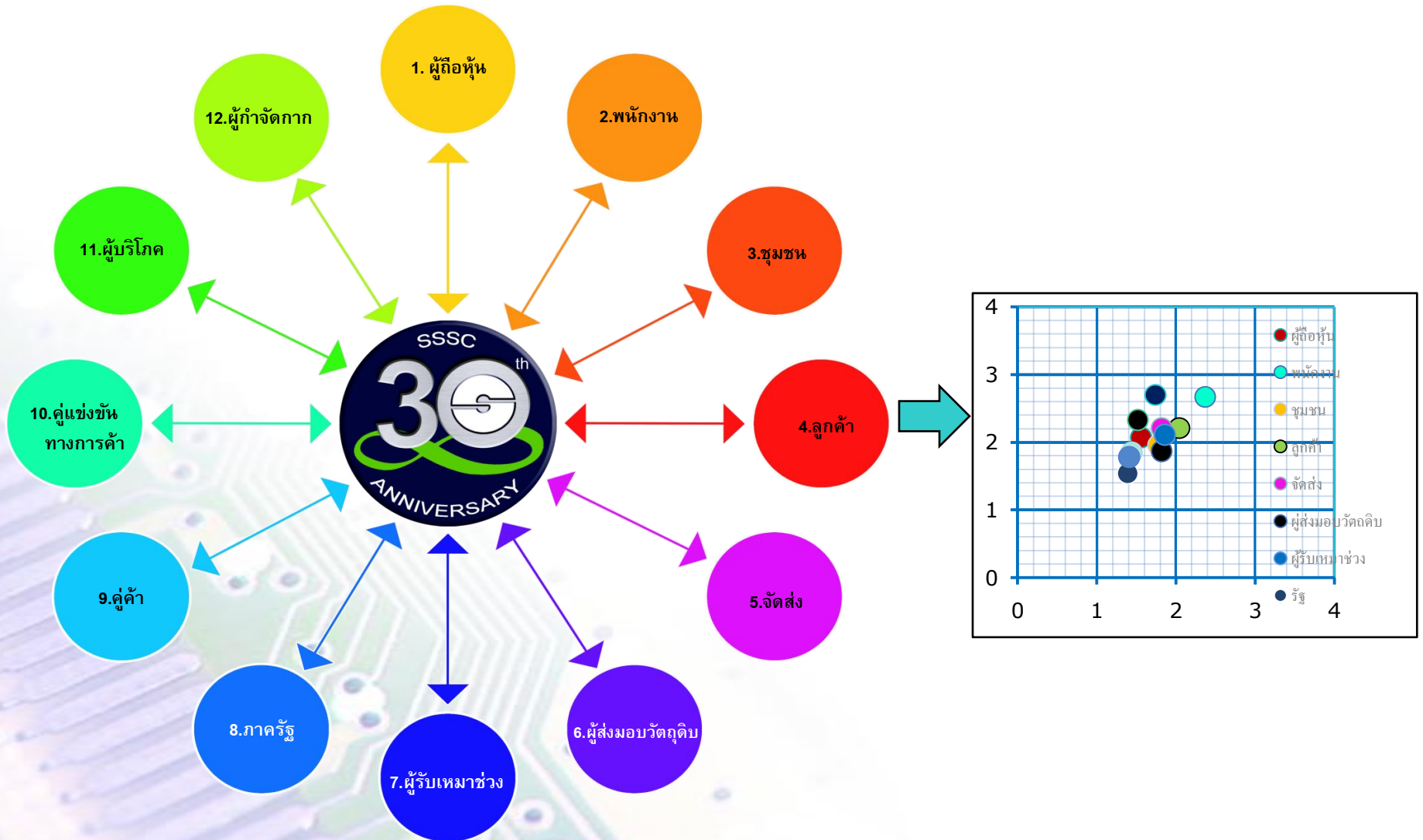
ธรรมาชาติ สังคม และสภาวะแวดล้อมทางเศรษฐกิจ



การซึ่งผู้มีส่วนได้เสีย



# การจัดลำดับผู้มีส่วนได้เสีย





SIAM STEEL  
SERVICE CENTER

# การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

เน้นการให้ความเป็นธรรม ความเสมอภาคกับพนักงาน  
และการให้โอกาสในการเรียนรู้



SIAM STEEL  
SERVICE CENTER





นวัตกรรม  
ในการดูแลพนักงาน  
“ให้มีความสุข สนุกกับการทำงาน”

# นวัตกรรม



การดูแล  
พนักงาน  
ให้มี  
ความสุข



# ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน และ การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

## กลยุทธ์ในการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ถือเป็นปัจจัยในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต ดังนั้น บริษัทฯ จึงยึดหลัก “การให้ความเป็นธรรม ความเสมอภาคกับพนักงาน และการให้โอกาสในการเรียนรู้”

## แนวปฏิบัติในการดำเนินงาน

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินงาน ด้านการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ข้างต้น ดังนี้

- ร่วมสนับสนุนและเคารพในการปกป้องสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงานต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก เป็นต้น
- จัดให้มีระบบการทำงานที่มุ่งเน้นความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงานอย่างเหมาะสม
- จัดให้มีเงื่อนไขการทำงานที่เป็นธรรม ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมตามศักยภาพ
- จัดให้มีการดูแลในเรื่องสวัสดิภาพตามความจำเป็นและเหมาะสม สนับสนุนให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
- กำหนดนโยบายต่าง ๆ อย่างรอบคอบ เพื่อหลีกเลี่ยง ความเสี่ยง และการร่วมกระทำความผิดด้านสิทธิมนุษยชน
- คำนึงถึงสิทธิพื้นฐาน สิทธิในการทำงาน และ ให้อิสระในการเข้าร่วมกิจกรรม
- คำนึงถึงการจ้างงาน ความสัมพันธ์การจ้างงาน สภาพการทำงาน สุขภาพ และความปลอดภัยในการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร และการฝึกอบรมในสถานประกอบการ



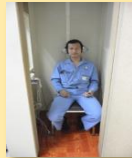


## สุขภาพะทางกาย

1/4



ตรวจสุขภาพประจำปี



ตรวจสอบสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยง



ตรวจคัดกรองสุขภาพ



ฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่คอตีบบาดทะยัก



## นวัตกรรม

## SSSC. HEALTH CARE







SIAM STEEL  
SERVICE CENTER

## สุขภาวะทางกาย

2/4



ยืดเหยียดก่อนเข้าทำงาน



ส่งเสริมการออกกำลังกาย



ห้องฟิตเนส



อบรมโภชนาการ



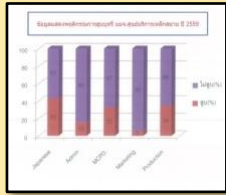
แนะนำการออกกำลังกาย



ผลการส่งเสริมสุขภาพ



### สุขภาวะทางกาย



ประเภทการประเมิน	ปี 2019	ปี 2020
1. สภาพแวดล้อมการทำงาน	~45	~50
2. สุขภาพและความปลอดภัย	~55	~60
3. วัฒนธรรมองค์กร	~65	~70
4. ความก้าวหน้าในอาชีพการงาน	~75	~80
5. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	~85	~90

สำรวจพฤติกรรมกรสุขภาพหรือและดื่มแอลกอฮอล์



ตรวจสอบสารเสพติดในปัสสาวะของพนักงาน



ตรวจสอบสารเสพติดในปัสสาวะของผู้รับจ้างช่วง



ตรวจสอบความพร้อมก่อนเริ่มงาน



จัดพื้นที่สูบบุหรี่



ส่งเสริมกิจกรรมงดดื่ม



อบรมพิษภัยของยาเสพติด





SIAM STEEL  
SERVICE CENTER

### สุขภาพร่างกาย

4/4



รูปCCCF



โครงการ 5ส



Patrol ความปลอดภัย



PPE และอุปกรณ์ป้องกัน



รางวัล 5ส



รางวัลโครงการ 365 วัน  
ทำงานปลอดภัย



แผนการบำรุงรักษาและการตรวจความปลอดภัยโดยวิศวกร





### สุขภาวะทางอารมณ์



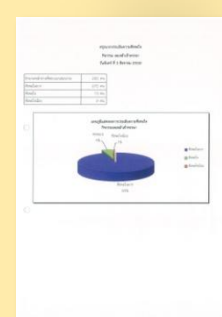
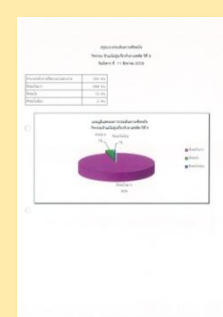
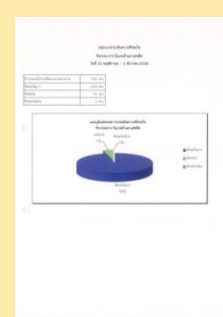
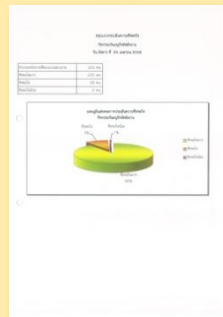
➤ นวัตกรรม “ทุกซี้ใจโล้โหล-เปิดโหลโต้ปัญหา”



➤ นวัตกรรม “ทำดีใส่กระปุก”



➤ นวัตกรรม “ผ้าป่ารอยยิ้มอิ่มสุข”



ประเมินความพึงพอใจของความพึงพอใจต่างๆ



SIAM STEEL  
SERVICE CENTER

แนวทางปฏิบัติเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตพนักงาน ใช้ระบบการจัดการบริหารคุณภาพชีวิตพนักงาน

MS – QWL Management System Quality of Work Life

# สุขภาวะทางสังคม



โครงการ 5ส วัดสร้างสุข



โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน



โครงการ Safety to school



ศูนย์การเรียนรู้ด้านยาเสพติดและความปลอดภัย

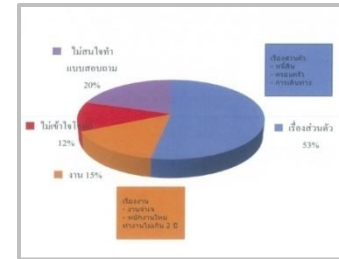




# สุขภาวะทางจิตวิญญาณ

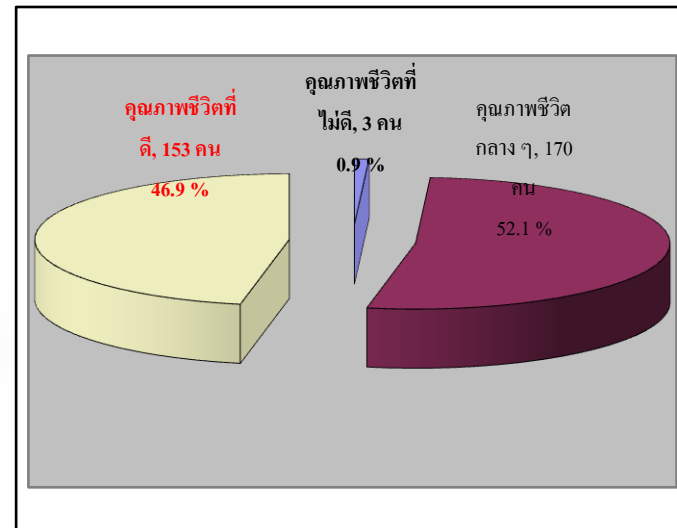
สรุปสาเหตุความเครียดสูง กับ รุนแรง ปี 2558

(จำนวน 47 คน จาก 200 คน)



ระบบบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน MS-QWL

แบบประเมินคุณภาพชีวิตขององค์การอนามัยโลก (WHOQOL-BREF-THAI) ปี2559 จำนวน 326 คน



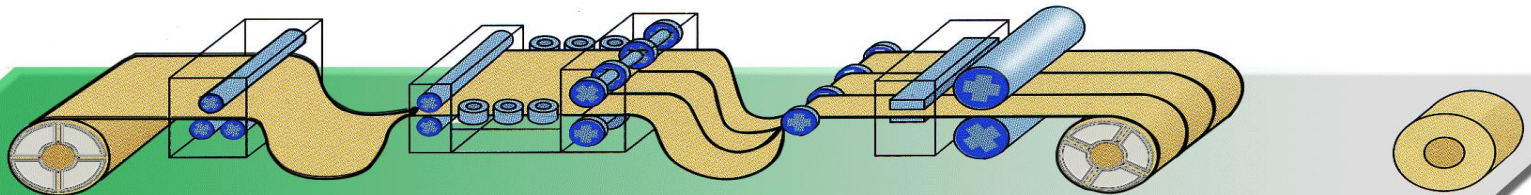


# ปัจจัยความสำเร็จ

- ผู้บริหารเห็นความสำคัญของทุกกิจกรรม และให้การสนับสนุนอย่างจริงจัง
- คณะทำงานด้าน CSR ทุกระดับมาจากทุกส่วนงาน และมีการแบ่งบทบาทหน้าที่ทำงานอย่างเป็นระบบ
- พนักงานทุกคน มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่างๆขึ้น จึงทำให้พนักงานรู้สึกภูมิใจรักองค์กร จึงเข้ามามีส่วนสนับสนุนกิจกรรม ทั้ง 100 %
- การสร้างกิจกรรมร่วมกับเครือข่าย ชุมชน อย่างสม่ำเสมอ มีการช่วยเหลือและแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ จึงทำให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินกิจกรรม
- ได้รับการสนับสนุน ความร่วมมือ จากหน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงาน องค์กรที่เป็นเครือข่ายเป็นอย่างดี
- ประเด็นสำคัญอัตราการลาออกของพนักงานลดลง ส่งผลทำให้สินค้าที่ผลิตมีคุณภาพ สร้างความพึงพอใจให้ลูกค้า ลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต สามารถพัฒนาองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงาน	2558	2557	2556
1.อัตราการลาออก ( Turn Over Rate)	1.52 %	1.59 %	1.65 %

# ผลิตภัณฑ์/บริการ



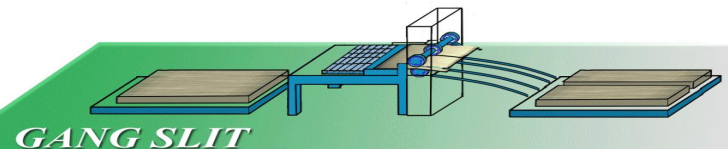
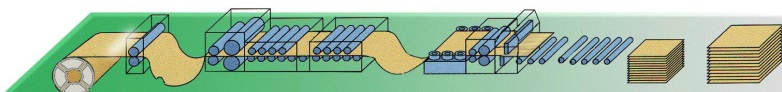
**SLITTING PROCESS LINE**

# ด้านความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

## นวัตกรรมภายใต้นโยบายคุณภาพ

“สร้างความพึงพอใจ เอาใจใส่คุณภาพ มุ่งมั่นพัฒนาองค์กร”

- ทุกขั้นตอนการผลิตสินค้า บริษัทคำนึงถึงคุณภาพ ความปลอดภัย การได้รับข้อมูลอย่างเพียงพอ การตัดสินใจเลือก การรับรู้ และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ
- เพื่อนำไปสู่การผลิตสินค้า และการให้บริการที่มีความยั่งยืน ทั้งด้าน เศรษฐกิจ สังคม และ มาตรฐานต่าง ๆ จนได้รับรางวัล โรงงานนำอยู่ จากกระทรวงอุตสาหกรรม, ได้รับการประเมินความพึงพอใจจากผู้บริโภคอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยมตลอดมา รวมทั้งได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9001, ISO/TS 16949, ต่อเนื่องมาตลอด





# ระบบมาตรฐานต่างๆ ที่บริษัทฯ ได้รับ



## CERTIFIED

The TÜV CERT Certif  
of TÜV NORD CEI

certifies in accordance w  
procedures TI

### SIAM STEEL SERVICE CENTER PUB

Factory 1 : 51/3 Moo 2, Poochaosamin  
Phrapradaeng, Samutprakarn

Factory 2 : 51/11 Moo 3, Poochaosamin  
Phrapradaeng, Samutprakarn

Factory 3 : 60/6 Moo 3, Mabyangporn, Pluak

has established and applies a quality

- 1.) Slitting of Steel Coils and Cut
- 2.) Blanking, Forming and Bending of Furniture  
Automotive Parts and Con
- 3.) Production and Installation of Steel Roofin  
and Accessory P

An audit was performed, Rep  
Proof has been furnished that the req

ISO 9001 : 2000

are fulfilled.

The certificate is valid until

Certificate Registration No. I

The company has been cert

**ISO 9001 (OCT. 2000)**  
**ISO 14001 (JUL. 2004)**



## CERTIFIED

The TÜV CERT Certif  
of RWTÜV System

certifies in accordance with  
procedures the

### SIAM STEEL SERVICE

PUBLIC COMPANY

Factory 1 : 51/3 Moo 2, Poochaosamingpr  
Phrapradaeng, Samutprakarn 10

Factory 2 : 51/11 Moo 3, Poochaosamingpr  
Phrapradaeng, Samutprakarn 10

Factory 3 : 60/6 Moo 3, Mabyangporn, Pluakda  
has established and applies an environmen

- 1.) Slitting of Steel Coils and Cuttin
- 2.) Blanking, Forming and Bending of Furniture P  
Automotive Parts and Constr
- 3.) Production of Steel Roofing, Siding, Ceiling, Flo

An audit was performed, Report  
Proof has been furnished that the req

ISO 14001 : 2004

are fulfilled.

Essen, 26.08.2005

**OHSAS 18001 (FEB. 2007)**

## CERTIFICATE

Management system as per  
BS OHSAS 18001 : 2007

In accordance with TÜV NORD CERT procedures, it is hereby certified that

**SIAM STEEL SERVICE CENTER PUBLIC COMP**  
Factory 1: 51/3 Moo 2, Poochaosamingprai Road, Bangy  
Phrapradaeng, Samutprakarn 10130, THAILAND  
Factory 2: 51/11 Moo 3, Poochaosamingprai Road, Bangy  
Phrapradaeng, Samutprakarn 10130, THAILAND  
Factory 3: 60/6 Moo 3, Mabyangporn,  
Pluakdaeng, Rayong 21140, THAILAND

applies a management system in line with the above standard for the following scope

- 1.) Slitting of Steel Coils and Cutting of Steel Sheets.
- 2.) Blanking, Forming and Bending of Furniture Parts Elect  
Parts, Automotive Parts and Constructions Parts.
- 3.) Production and Installation of Steel Roofing, Siding, Ce  
Panel and Accessory Parts.

Certificate Registration No. 44 116 070849  
Audit Report No. 3584 0709

Valid u

This certification was conducted in accordance with the TÜV NORD CERT system  
subject to regular surveillance audits.



## CERTIFICATE

Management system as per  
ISO/TS 16949:2002  
(2nd edition, 2002-03-01)

Evidence of conformity with the above standard has been  
in accordance with TÜV NORD CERT procedures for:

**Siam Steel Service Center Pub**  
Factory 1: 51/3 Moo 2, Poochaosamin  
Bangyaparak, Phrapradaeng, Samut  
Thailand

with the functions according to appendix

Scope

**Manufacturing of slitting steel coils  
blanking and forming steel parts**

without product design responsibility (according to sect

IATF Registration No. 0678131  
Certificate Registration No. 44 111 071472-022

This certification was conducted in accordance with the  
subject to regular surveillance audits.

**TS 16949 (JAN. 2009)**



## Certificate

The Federation of Thai Industries Thai Health Promotion Foundation

here by certifies that the company

**Siam Steel Service Center Public Co.,LTD.**

51/3 Poochao Road, Bangyaparak, Phrepraedeeng, Samutprakarn 10130

for the scope

**Processing Steel Sheet & Steel Coil**

has implemented and maintained a

**Management System of Quality of Work Life**

management system in accordance with the following standard;

MS QWL 2008

This certificate is valid from 27 October 2008

until 27 October 2011

Certificate No. 120/08200

( Mr. Sompong Nakomart )

Senior Vice Chairman of The Federation of Thai Industries

( Dr. Supakorn Bussasi )

Chief Executive Officer of Thai Health Promotion Foundation

**MS QWL (JAN. 2008)**



# แนวทางปฏิบัติเพื่อพัฒนากระบวนการและผลิตภัณฑ์

## โครงการ Work Site Control







## โครงการ Barcode สำหรับ Steel Pallet

```

Siam Steel Service Center Public Co., Ltd. 18/08/16
COCIS - Cutting & Delivery Control Information System 08.52.13
Steel Pallet Menu
1. Process Steel Pallet Registration..... STL110
2. Process Pallet Receive..... STL111
3. Process Pallet Return (No Receive Order Sheet)..... STL109
4. Process Customer Registration..... STL115
5. Process No Pallet Return..... STL101
6. Print Daily Steel Pallet Control Sheet..... STL114
7. Print Listing Steel Pallet Register..... STL107
8. Print Daily Pallet Receiving Order Check Sheet..... STL108
9. Re-Print Steel Pallet Receive Bill..... STL108
10. Print Daily Steel Pallet Control Sheet (Stock)..... STL1141
11. Print Steel pallet control report (Current)..... STL116
12. Print Steel pallet stock control..... STL102
13. Steel pallet re-location to customer..... STL120
14. Steel pallet Control by Delivery Date..... STL117
15. Steel pallet stock control..... STL121
91. Work with submitted jobs
99. Work Spool File:
Selection or command
***>
  
```



### ผลลัพธ์

1. ลดความผิดพลาดของการจัดเก็บ
2. ให้รู้จำนวนที่แท้จริงที่อยู่โรงงาน
3. สะดวกต่อการบริหารจัดการ
4. ลดการสูญหาย
5. ประหยัดค่าใช้จ่าย

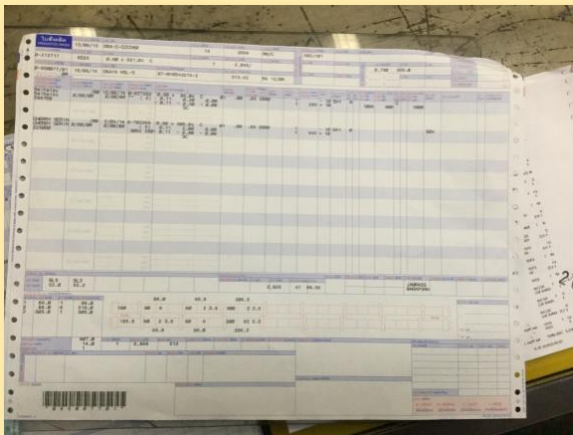






# แนวทางปฏิบัติเพื่อพัฒนากระบวนการและผลิตภัณฑ์

## โครงการ Slitting Cutter Set Up Program โปรแกรมตั้งใบมีด Slit อัตโนมัติ



### ผลลัพธ์

1. ลดความผิดพลาดของการตั้งมีด
2. ประหยัดเวลาดลง
3. พนักงานสามารถทำได้ทุกคน

หมายเหตุ : ผลจากการดำเนิน โครงการ  
ความผิดพลาดเป็น 0%  
เวลาดลดลง 100%



## โครงการ Tool Life Program โปรแกรมจัดการอายุใบมีดทุกเครื่องจักร

The screenshots show the following data tables:

**Table 1: Equipment List**

O Line	Date
SE11	13/08/15
SE12	11/08/15
SE14	10/08/15
SE16	13/08/15
SE17	13/08/15
SE18	13/08/15
SE20	13/08/15
SE21	13/08/15
SE23	13/08/15
SE26	13/08/15
SE27	13/08/15
SE29	13/08/15

**Table 2: Equipment Details**

O Line	Equipment	Life	Start Date	Pieces	Weight	Long
- SLS CUTTER-A	400,000	9/08/16	910	111,210		
- SLS CUTTER-B	400,000	17/08/16	98	13,086		
- SLS CUTTER-C	400,000	18/08/16	180	156,883		
- SLS CUTTER-D	400,000	17/08/16	335	188,082		
- SLS CUTTER-E	400,000	8/08/16	81	119,482		
- SLS CUTTER-F	400,000	10/08/16	53	117,894		
- SLS CUTTER-G	400,000	8/08/16	989	392,121		
- SLS CUTTER-H	400,000	10/08/16	612	603,246		
- SLS CUTTER-L	400,000					

**Table 3: Equipment Details**

O Line	Equipment	Life	Start Date	Pieces	Weight	Long
- SE90 CUTTER-A	250,000	9/08/16	41,177	687,806	49,756,984	
- SE90 CUTTER-B	250,000					
- SE90 CUTTER-C	250,000					
- SE90 LEVELLER-B	100,000,000	10/08/16	34,978	594,757	41,929,395	
- SE90 LEVELLER-B	100,000,000	10/08/16	34,978	594,757	41,929,395	



### ผลลัพธ์

1. สามารถเปลี่ยนใบมีดได้ก่อนที่จะเกิดความเสียหาย
2. ประหยัดค่าใช้จ่าย
3. คุณภาพสินค้าได้ตามมาตรฐาน

หมายเหตุ : ผลจากการดำเนินโครงการ ไม่เกิดการเคลมสินค้า ที่มีปัญหาจากใบมีด



# การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

เราจะเติบโตพร้อมกับชุมชน และสังคม





# การร่วมพัฒนาชุมชน และสังคม ภายใต้ นวัตกรรม “เราจะเติบโตพร้อมกับชุมชนและสังคม”



- เน้นการเติบโตของบริษัทควบคู่กับชุมชนและสังคมโดยเริ่มจากการให้พนักงานคิดดีทำดีผ่านโครงการ “ทำดีใส่กระเป๋า” เมื่อพนักงานทำดีจะเกิดความสุข ซึ่งจะส่งต่อไปยังครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความสุข
- การให้ความช่วยเหลือในโครงการเพื่อนช่วยเพื่อน โดยจัดกิจกรรมรณรงค์ความปลอดภัยในการทำงาน และป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการของบริษัทลูกค้า/คู่ค้า
- การดูแลให้ความช่วยเหลือชุมชนรอบข้าง และสถานที่ของส่วนราชการต่างๆ เพื่อให้สามารถให้บริการประชาชนในบรรยากาศที่ดี กับทั้งการฝึกอบรมให้พนักงานรู้จักการออม โดยลดการใช้สินค้าฟุ่มเฟือย ลดการเสพสิ่งที่เป็นอบายมุข และให้เรียนรู้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง และส่งผ่านไปยังครอบครัว ชุมชน และสังคมต่อไป



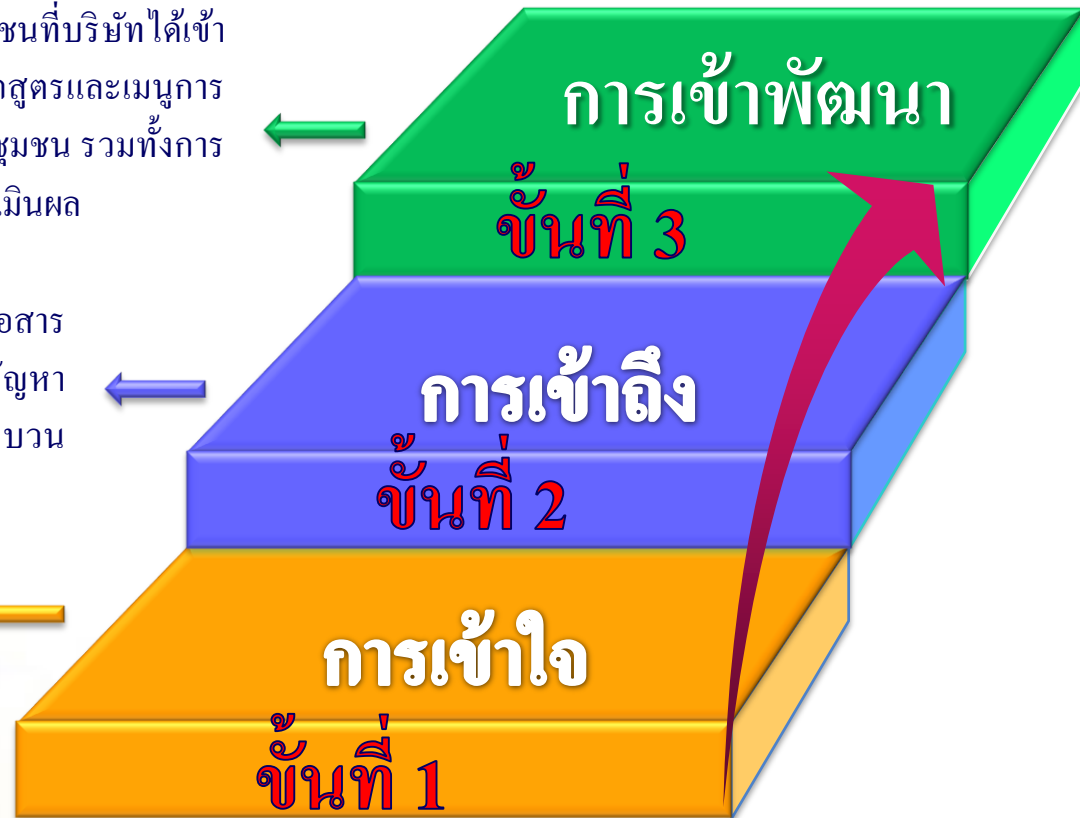
## กลยุทธ์ในการพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

เพื่อให้การพัฒนาชุมชนและสังคมของบริษัทได้บรรลุถึงการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง บริษัทฯ ยึดหลักการพัฒนาตามแนวพระราชดำริที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงพระราชทานไว้ คือ **เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา** เป็นบันได 3 ขั้นมุ่งสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

**การพัฒนา :** เป็นการเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพชุมชน สร้างทีมที่แข็งแกร่ง โดยตั้งคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของชุมชนแต่ละชุมชนที่บริษัทได้เข้าไปพัฒนาร่วมกับคณะทำงานของบริษัท ในการออกแบบหลักสูตรและเมนูการพัฒนา การศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และฝึกปฏิบัติของชุมชน รวมทั้งการให้ทีมที่แข็งแกร่งให้คำแนะนำในชุมชนและติดตามสนับสนุนประเมินผล

**การเข้าถึง :** เป็นการสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วม โดยมุ่งสื่อสารสร้างความเข้าใจและความมั่นใจกับชุมชน ร่วมกันวิเคราะห์ ปัญหาและความต้องการของชุมชน และให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนามากที่สุด

**การเข้าใจ:-** การสร้างให้เกิดความเข้าใจในข้อมูลพื้นฐานด้วยการสานเสวนากับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย เพื่อศึกษาข้อมูลทุกมิติของชุมชน และค้นหารากของปัญหา





SIAM STEEL  
SERVICE CENTER

# โครงการ SSSC หน้า 5ส สร้างสุขและอยู่อย่างพอเพียง



ชื่อโครงการ	SSSC หน้า 5 ส. สร้างสุขและอยู่อย่างพอเพียง		
วัตถุประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพื่อให้พระสงฆ์และผู้นำชุมชนมีความรู้ด้าน 5 ส.</li> <li>2. เพื่อให้วัดเป็นแหล่งเรียนรู้การทำ 5 ส. ให้กับคนในชุมชน</li> <li>3. เพื่อให้วัดเป็นศูนย์กลางการทำบัญชีครัวเรือนให้กับคนในชุมชน</li> <li>4. เพื่อให้วัดเป็นศูนย์กลางการฝึกอาชีพเสริมให้กับคนในชุมชน</li> </ol>		
เป้าหมาย (Output)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการอบรมความรู้ 5 ส. ให้กับพระสงฆ์และผู้นำชุมชน อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</li> <li>2. มีการจัดกิจกรรม 5 ส. ที่วัดและมีการกำหนดให้วัดเป็นแหล่งเรียนรู้ อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</li> <li>3. มีการจัดอบรมบัญชีครัวเรือนให้กับคนในชุมชนโดยมีวัดเป็นศูนย์กลาง อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</li> <li>4. มีการจัดอบรมการฝึกอาชีพเสริมให้กับคนในชุมชนโดยมีวัดเป็นศูนย์กลาง อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี</li> </ol>		
หน่วยที่ใช้วัดเป้าหมาย	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนครั้งการอบรมความรู้ 5 ส.</li> <li>2. จำนวนครั้งการจัดอบรม 5 ส. โดยวัดเป็นแหล่งเรียนรู้</li> <li>3. จำนวนครั้งการจัดอบรมบัญชีครัวเรือน โดยวัดเป็นศูนย์กลาง</li> <li>4. จำนวนครั้งการจัดอบรมการฝึกอาชีพเสริม</li> </ol>	ค่าที่วัดได้ในปัจจุบัน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนครั้งการอบรมความรู้ 5 ส. (ไม่มี)</li> <li>2. จำนวนครั้งการจัดอบรม 5 ส. โดยวัดเป็นแหล่งเรียนรู้ (ไม่มี)</li> <li>3. จำนวนครั้งการจัดอบรมบัญชีครัวเรือน โดยวัดเป็นศูนย์กลาง (ไม่มี)</li> <li>4. จำนวนครั้งการจัดอบรมการฝึกอาชีพเสริม (ไม่มี)</li> </ol>
ผลลัพธ์ของโครงการ (Outcome)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พระสงฆ์และผู้นำชุมชนสามารถเข้าใจหลักการ 5 ส. และบัญชีครัวเรือน</li> <li>2. วัดเป็นแหล่งเรียนรู้ 5 ส. และเป็นศูนย์กลางการทำบัญชีครัวเรือนและฝึกอาชีพเสริม</li> </ol>		
ผลกระทบของโครงการ (Impact)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พระสงฆ์และคนในชุมชนมีความรู้ 5 ส. เพื่อการดูแลสุขภาพแวดล้อมในวัดและชุมชน</li> <li>2. พระสงฆ์และคนในชุมชนมีความรู้การทำบัญชีครัวเรือนและฝึกอาชีพเสริม</li> </ol>		
ระยะเวลา	เมษายน – กันยายน 2558	งบประมาณ	73,500 บาท
คณะทำงาน	<b>คณะทำงานบริษัท</b> นายบุญชัย เชียรเจริญชนกิจ นางสาววิสุทธีณี จันทโรกร นายสมพงษ์ เสถียรลัดดา นางปิยาภรณ์ เชาวลิต นางสาวนิตยา ศิริวัฒน์ นางสาวผกาพรรณ พิมพ์ดี นางจุรีรัตน์ ไกรสิทธิ์ นายสุระ จันทิมาธร นางสาววัชรีย์ จันทะวงศ์ <b>คณะทำงานวัดแหลม</b> พระครูปลัดชัชวาล อนาโณ พระปลัดมนตรี อินมุกุโธ พระโชติ ทุมมาโร พระประเทือง ธีรขมูโน	<b>ผู้จัดทำโครงการ</b>  ..... (นางสาววิสุทธีณี จันทโรกร) ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล	<b>ผู้อนุมัติโครงการ</b>  ..... (นายบุญชัย เชียรเจริญชนกิจ) ผู้จัดการทั่วไปอาวุโส ฝ่ายบริหารบัญชีและการเงิน





# การดำเนินงานร่วมกับชุมชน



อบรมความรู้ 5ส ให้กับพระสงฆ์และผู้นำชุมชน

จัดกิจกรรม 5ส ที่วัดและกำหนดให้วัดเป็น  
แหล่งเรียนรู้

อบรมบัญชีครัวเรือนและฝีกอาชีพ  
ให้กับคนในชุมชนและพนักงาน



การจัดการมลพิษทางอากาศ



การจัดการน้ำเสีย



การจัดการขยะ

ISO14001 : 2004  
ISO/TS 9001 : 2000  
ISO/TS 16949 : 2002  
OHSAS 18001 : 1999



# การดูแลสิ่งแวดล้อม



## ❖ นวัตกรรม ด้านการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

กำหนดด้วยตัวอักษรย่อ 4 ตัวของบริษัทไว้ดังนี้

- S. Stop Global Warming
- S. Save Green Save Earth
- S. Save Green World
- C. Corporate Social Responsibilities







SIAM STEEL  
SERVICE CENTER

# การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

## การแยกขยะ



หนังสือแจ้งผลการพิจารณา  
การขออนุญาตให้นำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกบริเวณโรงงาน  
กรมโรงงานอุตสาหกรรม  
เลขที่ อก.5801-4843

หนังสือฉบับนี้ออกให้เพื่อแจ้งผลการพิจารณาของ  
บริษัท ศูนย์บริการหลักสมร จำกัด (มหาชน)  
ทะเบียนโรงงาน เลขที่ ส3-62-2/29สป  
โดยมีรายละเอียดผลการพิจารณา ดังนี้

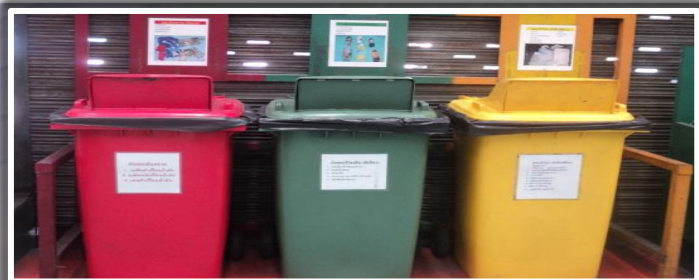
ลำดับที่	รหัสวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว	ชื่อวัสดุที่ไม่ใช้แล้ว	ปริมาณ (ตัน)	วิธีการกำจัด	ทะเบียนโรงงานผู้รับดำเนินการ	ผลการพิจารณา	เหตุผล
1	15 01 10	ภาชนะปนเปื้อน	50	073	3-106-51/51ชม	ใบอนุญาต	01
2	15 02 02	เศษผ้าปนเปื้อน	100	042	3-106-51/51ชม	อนุญาต	99
3	15 02 02	กระดาษปนเปื้อน	100	042	3-106-51/51ชม	อนุญาต	99
4	15 01 02	สายรัดพลาสติก	20	011	จ3-105-66/51ชม	อนุญาต	
5	15 01 10	ภาชนะปนเปื้อน	20	073	จ3-101-2/40สบ	อนุญาต	
6	15 02 02	เศษผ้าปนเปื้อน	100	042	จ3-101-2/40สบ	ใบอนุญาต	04
7	15 02 02	กระดาษปนเปื้อน	100	042	3-106-8/49สบ	อนุญาต	99
8	16 02 15	สายไฟ	5	079	จ3-101-2/40สบ	ใบอนุญาต	04
9	08 03 17	ตะลันหมึก, ผ้าหมึก	.5	073	3-106-8/49สบ	ใบอนุญาต	04
10	15 01 02	สายรัดพลาสติก	20	011	จ3-101-2/40สบ	ใบอนุญาต	04
11	16 02 15	หลอดไฟ	1	073	จ3-101-2/40สบ	อนุญาต	
12	13 02 06	น้ำมันหล่อลื่นใช้แล้ว	20	049	3-106-13/47ชม	อนุญาต	
13	12 01 01	เศษเหล็ก	1300	011	จ3-64(12)-44/48สด	อนุญาต	
14	12 01 01	เศษเหล็ก	6000	011	3-105-55/47ชม	อนุญาต	
15	12 01 01	เศษเหล็ก	1300	011	3-64(11)-1/36สป	อนุญาต	

รายการที่ได้รับอนุญาตมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2558 ถึงวันที่ 6 พฤษภาคม 2559

ออกให้ ณ วันที่ 2 มิถุนายน 2558

โดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม

- ตรวจสอบรถขนส่งสินค้าและตรวจอุปกรณ์ขนส่งสินค้า
- การตรวจวัดความดันและแอลกอฮอล์ของพนักงานขับรถบรรทุกก่อนรับงาน
- การตรวจสอบสารเสพติด



ใบอนุญาตนำ สิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกบริเวณโรงงาน

การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

## การปกป้องฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม

- ดำเนินกิจกรรม การรวานปลูกป่า ต้านยาเสพติด ลดโลกร้อน อย่างต่อเนื่องทุกปี
- จัดทำโครงการถังดักไขมันพร้อมถังกรองน้ำ ตามโครงการพระราชดำริร่วมกับ อบต.ทรงคะนอง เพื่อแจกจ่ายให้กับพนักงาน ชาวบ้านในชุมชน ร้านอาหาร วัด เป็นต้น
- ดูแลพนักงานให้มีสุขภาพที่ดี มีความปลอดภัยในการทำงานอย่างต่อเนื่อง จนทำให้บริษัทได้รับสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน 11 ปีติดต่อกัน (2549-2559) และได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 และ OHSAS 18001 อย่างต่อเนื่อง
- ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง

ที่	ผลการดำเนินงาน	2558	2557	2556
1	1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง : Scope 1 (ton CO <sub>2</sub> e) ได้แก่ การเผาไหม้เชื้อเพลิงฟอสซิล (LPG ดีเซล)	-	-	-
	2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมผ่านการใช้ไฟฟ้า : Scope 2 (ton CO <sub>2</sub> e) การใช้ไฟฟ้าไม่รวมโซลาร์เซลล์	1,360,987	1,386,792	1,508,529



# ประเด็นที่ 4

การบริหารจัดการเพื่อสร้าง  
ความยั่งยืนขององค์กร



1. ด้านการบริหารความเสี่ยง
2. ด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)
3. ด้านการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม



# การบริหารจัดการเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

## ด้านการบริหารความเสี่ยง

แรงขับเคลื่อน	ประเด็นความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (ประเด็นความเสี่ยงอนาคตและความไม่แน่นอน)	ผลกระทบที่มีต่ออุตสาหกรรม (Effect to Industry)
สังคม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชากรโลกขยายตัวมากขึ้น (+)</li> <li>- การยึดครองที่ดินทำเหมืองเหล็ก (-) ไม่สามารถขุดได้</li> <li>- เกิดการยึดครองที่ดินรัฐ (-)</li> <li>- ประชากรยึดครองอุตสาหกรรม (+)</li> <li>- ทำให้เกิดวัฒนธรรมใหม่ (N/A)</li> <li>- ปัญหาอาชญากรรมมากขึ้น (-)</li> <li>- การอพยพแรงงานต่างด้าว (-)</li> <li>- มีการก่อการร้าย (-)</li> <li>- ผู้สูงวัยจะเพิ่มขึ้น ทำให้วัยแรงงานขาดแคลน (-)</li> <li>- การเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรม เช่นการสร้างวัด (-) แบบพม่า ที่ จ.สมุทรสาคร</li> <li>- การใช้ภาษาเพิ่มขึ้น (N/A)</li> <li>- การแต่งงานข้ามเชื้อชาติจะสูงขึ้น (N/A)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การยึดครองที่ดินทำเหมืองเหล็กไม่สามารถขุดได้</li> <li>- ผู้สูงวัยจะเพิ่มขึ้น ทำให้วัยแรงงานขาดแคลน</li> <li>- มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในโรงงานเพิ่มขึ้น</li> <li>- การเกิดอาชญากรรมจะสูง</li> </ul> <p><b>ที่มาของข้อมูล</b></p> <p><a href="http://www.ipss.mahidol.ac.th/ipssbeta/ih/ResearchClusters.aspx?ArticleId=45">http://www.ipss.mahidol.ac.th/ipssbeta/ih/ResearchClusters.aspx?ArticleId=45</a> เรื่อง ประชากรโลกขยายตัวมากขึ้น</p> <p><a href="http://library.cmu.ac.th/faculty/econ/Exer751409/2556/Exer2556_no125">http://library.cmu.ac.th/faculty/econ/Exer751409/2556/Exer2556_no125</a> เรื่อง การอพยพแรงงานต่างด้าว</p> <p><a href="http://www.tclabourunion.com/4536.doc">http://www.tclabourunion.com/4536.doc</a> เรื่อง การอพยพแรงงานต่างด้าว</p> <p><a href="http://www.kriengsak.com/node/2125">http://www.kriengsak.com/node/2125</a> เรื่อง การก่อการร้าย</p> <p><a href="http://www.sri.cmu.ac.th/~srilocal/research_a/DATA/39_B.html">http://www.sri.cmu.ac.th/~srilocal/research_a/DATA/39_B.html</a> เรื่อง ผู้สูงวัยจะเพิ่มขึ้นทำให้วัยแรงงานขาดแคลน</p>



# การบริหารจัดการเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

## ด้านการบริหารความเสี่ยง

แรงขับเคลื่อน	ประเด็นความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (ประเด็นความเสี่ยงอนาคตและความไม่แน่นอน)	ผลกระทบที่มีต่ออุตสาหกรรม (Effect to Industry)
เทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การผลิตแบบ One stop process (+)</li> <li>- เทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในองค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิต (+)</li> <li>- มีการนำหุ่นยนต์เข้ามาใช้เพิ่มขึ้น (+)</li> <li>- มีเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง (+)</li> <li>- IOT (Internet of Thing) (N/A)</li> <li>- Digital Economy (N/A)</li> <li>- Energy Saving (+)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การผลิตแบบ One stop process</li> <li>- เทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในองค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิต</li> <li>- มีการนำหุ่นยนต์เข้ามาใช้เพิ่มขึ้น</li> <li>- มีเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง</li> <li>- Energy Saving</li> </ul> <p><b>ที่มาของข้อมูล</b></p> <p><a href="http://www.thaiauto.or.th/ContentImages/auto%204%20jun%20pid.pdf">http://www.thaiauto.or.th/ContentImages/auto%204%20jun%20pid.pdf</a> เรื่อง การผลิตแบบ One stop process</p> <p><a href="http://www.jba.tbs.tu.ac.th/files/Jba132/Article/JBA132Pongpat.pdf">http://www.jba.tbs.tu.ac.th/files/Jba132/Article/JBA132Pongpat.pdf</a> เรื่อง เทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในองค์กร เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิต</p> <p><a href="https://sites.google.com/site/roboticskorn111/kama-hun-ynt-ma-chi-ngan-laea-withyakar-hun-ynt-ni-xnakh">https://sites.google.com/site/roboticskorn111/kama-hun-ynt-ma-chi-ngan-laea-withyakar-hun-ynt-ni-xnakh</a> เรื่อง นำหุ่นยนต์เข้ามาใช้เพิ่มขึ้น</p> <p><a href="http://www.9engineer.com/ee_main/การใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ.html">www.9engineer.com/ee_main/การใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ.html</a> เรื่อง เครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีประสิทธิภาพสูง</p>





# การบริหารจัดการเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

## ด้านการบริหารความเสี่ยง

แรงขับเคลื่อน	ประเด็นความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (ประเด็นความเสี่ยงอนาคตและความไม่แน่นอน)	ผลกระทบที่มีต่ออุตสาหกรรม (Effect to Industry)
เศรษฐกิจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การขาดแคลนวัตถุดิบเหล็กของญี่ปุ่น ประเทศไทยไม่มีเหล็กเข้ามา (-)</li> <li>- การลดการใช้เหล็กจากการเข้ามาของ เทคโนโลยีการผลิต (-)</li> <li>- ความต้องการใช้เหล็กลดลงอันเนื่องมาจาก ภาวะเศรษฐกิจโลก (-)</li> <li>- การปรับเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อเพิ่มการแข่งขันและการอยู่รอดขององค์กร (+)</li> <li>- เศรษฐกิจโลกหดทำให้การบริโภคน้อยลง (-)</li> <li>- โครงสร้างทางธุรกิจเกิดความผันผวน (-)</li> <li>- สกุลเงินตราหลักในการค้าโลกเปลี่ยนจาก US เป็นเงินหยวน (-)</li> <li>- เศรษฐกิจขยายตัวทำให้มีการผลิตสินค้า เพิ่มขึ้น (+)</li> <li>- มีการลงทุนเพิ่มขึ้น/ประสิทธิภาพการผลิตสูงขึ้น (+)</li> <li>- เกิดการจ้างงาน (แรงงานต่างด้าว) (N/A)</li> <li>- โลกจะย่อเล็กลงในเรื่องการติดต่อสื่อสาร (+)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การขาดแคลนวัตถุดิบเหล็กของญี่ปุ่น ประเทศไทยไม่มีเหล็กเข้ามา</li> <li>- การลดการใช้เหล็กจากการเข้ามาของ เทคโนโลยีการผลิต</li> <li>- ความต้องการใช้เหล็กลดลงอันเนื่องมาจาก ภาวะเศรษฐกิจโลก</li> <li>- การปรับเปลี่ยนผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อเพิ่มการแข่งขันและการอยู่รอดขององค์กร</li> <li>- เศรษฐกิจหดตัวทำให้การบริโภคน้อยลง</li> <li>- โครงสร้างทางธุรกิจเกิดความผันผวน</li> <li>- เศรษฐกิจขยายตัวทำให้มีการผลิตสินค้า เพิ่มขึ้น</li> <li>- มีการลงทุนเพิ่มขึ้น/ประสิทธิภาพการผลิตสูงขึ้น</li> </ul> <p><a href="http://strategy.dip.go.th/ข้อมูลอุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้า/abid/95/Default.aspx">http://strategy.dip.go.th/ข้อมูลอุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้า/abid/95/Default.aspx</a> เรื่อง การขาดแคลนวัตถุดิบเหล็กของญี่ปุ่น ประเทศไทยไม่มีเหล็กเข้ามา</p> <p><a href="http://www.vsteel.com/th_business_news_detail.php?news_id=375">http://www.vsteel.com/th_business_news_detail.php?news_id=375</a> เรื่อง ความต้องการใช้เหล็กลดลงอันเนื่องมาจากภาวะเศรษฐกิจโลก</p>



# การบริหารจัดการเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

## ด้านการบริหารความเสี่ยง

แรงขับเคลื่อน	ประเด็นความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (ประเด็นความเสี่ยงอนาคตและความไม่แน่นอน)	ผลกระทบที่มีต่ออุตสาหกรรม (Effect to Industry)
สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แคนโลกเปลี่ยน ส่งผลให้ช่วงกลางวันยาวนานกว่ากลางคืน (N/A)</li> <li>- มรสุมทำให้เดินเรือสินค้าได้ล่าช้า (-)</li> <li>- มีความต้องการพลังงานและทรัพยากรเพิ่มขึ้น (-)</li> <li>- สภาพแวดล้อมเสื่อมโทรมลง เพราะปัญหา การจัดการขยะ (-)</li> <li>- มีการใช้พลังงานทดแทนสูงขึ้น (+)</li> <li>- ทำให้อุณหภูมิร้อนขึ้น พลังงานขาดแคลน (-)</li> <li>- ขยะอิเล็กทรอนิกส์จะเพิ่มมากขึ้น (N/A)</li> <li>- น้ำจะท่วมเป็นบริเวณกว้าง (-)</li> <li>- โรคระบาดเก่าจะกลับมาใหม่ และโรคใหม่จะมาพัฒนาสายพันธุ์ (-)</li> <li>- มีมรสุมในทะเล เนื่องจากบรรยากาศโลก เปลี่ยนไป (N/A)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มรสุมทำให้เดินเรือสินค้าได้ล่าช้า</li> <li>- มีความต้องการพลังงานและทรัพยากรเพิ่มขึ้น</li> <li>- สภาพแวดล้อมเสื่อมโทรมลง เพราะปัญหา การจัดการขยะ</li> <li>- มีการใช้พลังงานทดแทนสูงขึ้น</li> </ul> <p><b>ที่มาของข้อมูล</b></p> <p><a href="http://www.sujitwongthes.com/suvarabbhumi/2011/04/อิทธิพลภายใต้ลมมรสุม/เรื่อง%20มรสุมทำให้เดินเรือสินค้าได้ล่าช้า">http://www.sujitwongthes.com/suvarabbhumi/2011/04/อิทธิพลภายใต้ลมมรสุม/เรื่อง มรสุมทำให้เดินเรือสินค้าได้ล่าช้า</a></p> <p><a href="http://ceandru.eng.emu.ac.th/articles/45">http://ceandru.eng.emu.ac.th/articles/45</a></p> <p>เรื่อง น้ำจะท่วมเป็นบริเวณกว้าง</p> <p><a href="http://www.most.go.th/main/index.php/services/information-service/785-2009-new-itu-strains.html">http://www.most.go.th/main/index.php/services/information-service/785-2009-new-itu-strains.html</a></p> <p>เรื่อง โรคระบาดเก่าจะกลับมาใหม่ และโรคใหม่จะมาพัฒนาสายพันธุ์</p>



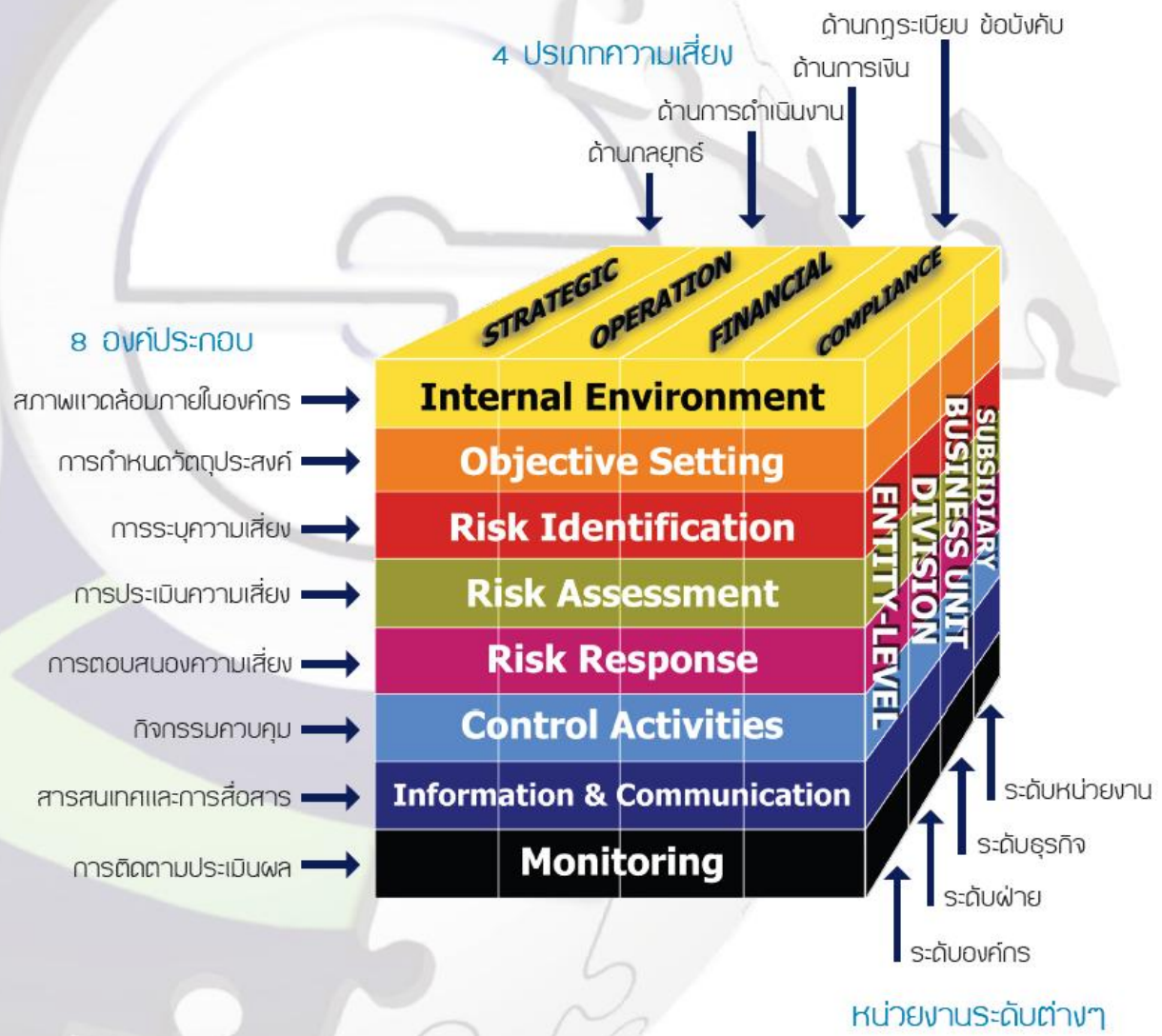
# การบริหารจัดการเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

## ด้านการบริหารความเสี่ยง

แรงขับเคลื่อน	ประเด็นความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (ประเด็นความเสี่ยงอนาคตและความไม่แน่นอน)	ผลกระทบที่มีต่ออุตสาหกรรม (Effect to Industry)
การเมือง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โลกตะวันตกและตะวันออกแบ่งแยกกันเศรษฐกิจ โลกอาจถูกกีดกัน (-)</li> <li>- การเมืองเกิดการเสถียรภาพ นักลงทุนมีความ มั่นใจ (+)</li> <li>- มีการรัฐประหาร ทำให้เศรษฐกิจชะลอตัว (-)</li> <li>- ประเทศไทยเป็นการปกครองแบบมี นายกรัฐมนตรี 2 คน (N/A)</li> <li>- การเมืองวุ่นวายจะทำให้อุตสาหกรรมเปลี่ยนแปลงไป (-)</li> <li>- การแตกกันของกลุ่มการค้า WTO อันเนื่องมาจากการเมืองโลก (-)</li> <li>- มีความรุนแรงเรื่องการแบ่งแยกดินแดน (-)</li> <li>- มีการใช้อาวุธที่ทันสมัยขึ้น (N/A)</li> <li>- การเปลี่ยนแปลงอำนาจของมหาอำนาจ (-)</li> <li>- การกีดกันทางการค้า (-)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ความมั่นใจของผู้ลงทุนเพิ่มขึ้น</li> <li>- การเมืองวุ่นวายจะทำให้อุตสาหกรรมเปลี่ยนแปลงไป</li> <li>- การแตกกันของกลุ่มการค้า WTO อันเนื่องมาจากการเมืองโลก</li> </ul>



# องค์ประกอบสำคัญในการบริหารความเสี่ยง





# การบริหารจัดการเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

## ด้านการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์	ข้อกำหนดการนำไป ปฏิบัติการบูรณาการ ปรัชญาฯ ทั่วทั้งองค์กร :	วัตถุประสงค์ (Objective)	*ปัจจัยความสำเร็จ (Key Success factor)	แรงขับเคลื่อน ความสำเร็จ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ความไม่แน่นอน/ ความเสี่ยงที่กระทบทำให้ไม่ สำเร็จ
<b>สมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีความสุข</b>						
หาผู้ผลิตแหล่งใหม่	เศรษฐกิจ	เพื่อลด ต้นทุน การนำเข้า วัตถุดิบ	1. องค์กรกำหนด ให้ ฝ่ายการตลาดหา แหล่งวัตถุดิบใน ประเทศ โดยการ เปรียบเทียบราคา และคุณภาพ 2. องค์กรสร้าง โปรแกรมวิเคราะห์ แนวโน้มราคา วัตถุดิบจากภายใน และภายนอกประเทศ	มีฐานข้อมูลการ ใช้วัตถุดิบของ ลูกค้าและมี แนวโน้มการ บริโภคของ ตลาดโลก	เปอร์เซ็นต์ วัตถุดิบ จากแหล่งใหม่	- มีการผันผวนอัตราแลกเปลี่ยน - ค่าขนส่งที่สูง - ราคาที่ตั้งสูงกว่าเจ้าเดิม



# การบริหารจัดการเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

## ด้านการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์	ข้อกำหนดการนำไป ปฏิบัติการบูรณาการ ปรัชญาฯ ทั่วทั้งองค์กร :	วัตถุประสงค์ (Objective)	*ปัจจัยความสำเร็จ (Key Success factor)	แรงขับเคลื่อน ความสำเร็จ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ความไม่แน่นอน/ ความเสี่ยงที่กระทบ ทำให้ไม่สำเร็จ
<b>สมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีความสุข</b>						
ร่วมกิจกรรมใน ชุมชน	สังคม	เพื่อสร้างความ สัมพันธ์อันดี แก่สังคม	1. องค์กรได้รับความ ร่วมมือกับคนใน ชุมชน 2. องค์กรให้การ สนับสนุน ทุนการศึกษากับ โรงเรียนในชุมชน 3. องค์กรนำข้อมูล หรือกิจกรรมใน ชุมชนมาใส่ใน Website ของ องค์กร	ได้รับการส่งเสริม สนับสนุนจาก ผู้บริหารทางด้าน ทรัพยากรและ เวลา	จำนวนการมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมชุมชน	- กิจกรรมไม่ตรงตาม ความต้องการ - กิจกรรมไม่ต่อเนื่อง - บุคลากรไม่ให้ความ ร่วมมือ





# การบริหารจัดการเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

## ด้านการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์	ข้อกำหนดการนำไปปฏิบัติ การบูรณาการปรัชญาฯ ทั่วทั้งองค์กร :	วัตถุประสงค์ (Objective)	*ปัจจัยความสำเร็จ (Key Success factor)	แรงขับเคลื่อน ความสำเร็จ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ความไม่แน่นอน/ ความเสี่ยงที่ กระทบทำให้ไม่ สำเร็จ
<b>สมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีความสุข</b>						
มีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์พัฒนาและ ฟื้นฟูดิน น้ำและป่า	สิ่งแวดล้อม	เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรร มชาติและ ระบบนิเวศ	1. องค์กรมีระบบ บำบัดน้ำเสีย 2. องค์กรมีการ ตรวจเช็คคุณภาพ น้ำ ฝุ่น ความร้อน แสง เสียง และมีการ วิเคราะห์และ รายงานผลเพื่อการ การปรับปรุงแก้ไข	องค์กรมีระบบ ISO14001	จำนวน NC	- ไม่สามารถวัดผล ได้ขาดความ ต่อเนื่อง - ขาดการ สนับสนุนการ ภาครัฐและองค์กร



# การบริหารจัดการเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

## ด้านการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์	ข้อกำหนดการนำไปปฏิบัติการบูรณาการปรัชญาฯ ทั่วทั้งองค์กร :	วัตถุประสงค์ (Objective)	*ปัจจัยความสำเร็จ (Key Success factor)	แรงขับเคลื่อน ความสำเร็จ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ความไม่แน่นอน/ ความเสี่ยงที่ กระทบทำให้ไม่ สำเร็จ
สมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีความสุข						
การบริหารจัดการคุณภาพชีวิตคนทำงาน	บุคลากร	เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี	<ol style="list-style-type: none"> <li>องค์กรใช้แบบสอบถาม WHO เพื่อประเมินคุณภาพชีวิตพนักงาน</li> <li>องค์กรสร้างโปรแกรมวิเคราะห์ผลคุณภาพชีวิต</li> </ol>	ได้รับการสนับสนุนเป็นนโยบายจากผู้บริหาร	เปอร์เซ็นต์คุณภาพชีวิตที่ไม่ดี	- พนักงานไม่ให้ความสนใจในแผนงาน



# การบริหารจัดการเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

## ด้านการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์	ข้อกำหนดการนำไปปฏิบัติการบูรณาการปรัชญาฯ ที่ทั้งองค์กร :	วัตถุประสงค์ (Objective)	*ปัจจัยความสำเร็จ (Key Success factor)	แรงขับเคลื่อนความสำเร็จ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ความไม่แน่นอน/ความเสี่ยงที่กระทบทำให้ไม่สำเร็จ
<b>สมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีความสุข</b>						
Steel pallet ทดแทน pallet ไม้	สิ่งแวดล้อม	เพื่อลดการใช้ทรัพยากรไม้	1. ฝ่ายการตลาด ต้องทำข้อตกลงกับลูกค้า 2. สร้างกระบวนการเบิกจ่ายและเรียกคืน	การรณรงค์การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ	เปอร์เซ็นต์การใช้ Steel pallet	- ต้นทุนของ Steel pallet สูง - การสูญหายของ Steel pallet - ลูกค้าไม่ให้ความร่วมมือ





# การบริหารจัดการเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

## ด้านการบริหารความเสี่ยง

กลยุทธ์	ข้อกำหนดการนำไปปฏิบัติการบูรณาการปรัชญาฯ ทั้งทั้งองค์กร :	วัตถุประสงค์ (Objective)	*ปัจจัยความสำเร็จ (Key Success factor)	แรงขับเคลื่อนความสำเร็จ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ความไม่แน่นอน/ ความเสี่ยงที่กระทบทำให้ไม่สำเร็จ
<b>สมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีความสุข</b>						
องค์กรแห่งความปลอดภัย	สังคม	เพื่อให้พนักงานและผู้รับจ้างช่วงทำงานด้วยความปลอดภัย	1. พนักงานและผู้รับจ้างช่วงมีความตระหนักด้านความปลอดภัย 2. องค์กรสร้างมาตรฐานความปลอดภัย 3. ประเมินผลตามแผนงาน	มีแผนงานด้านความปลอดภัยประจำปี	จำนวนการเกิดอุบัติเหตุ	- พนักงานและผู้รับจ้างช่วงขาดจิตสำนึก



# การบริหารจัดการเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

## ด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

<b>ชื่อแผนงาน</b>	สร้างความปลอดภัยให้กับผู้รับจ้างช่วงรถบรรทุก
<b>วัตถุประสงค์</b>	สร้างจิตสำนึกผู้รับจ้างช่วงรถบรรทุกให้ตระหนักถึงความปลอดภัย
<b>ตัวชี้วัด</b>	จำนวนครั้งการเกิดอุบัติเหตุ
<b>เป้าหมาย</b>	จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุลดลง > 50% ภายใน 1 ปี
<b>ผู้รับผิดชอบ</b>	คุณประมวล ขำสุวรรณ
<b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</b>	ผู้รับจ้างช่วงรถบรรทุกมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย

ผลสำเร็จ	ปี 2558 (ครั้ง)	ปี 2557 (ครั้ง)	เปลี่ยนแปลง (%)
จำนวนอุบัติเหตุจากผู้รับจ้างช่วงรถบรรทุก	3	20	ลดลง 85%

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน (เดือน)											
	2558											
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1. แต่งตั้งคณะทำงาน												
2. การตรวจความพร้อมพนักงานขับรถ												
2.1อบรมพนักงานขับรถใหม่												
2.2 OJT และทดลองงาน												
2.3 การตรวจความพร้อมก่อนเริ่มงาน												
2.4 สุ่มตรวจหารสารเสพติด												
3. การตรวจความพร้อมของรถส่งสินค้า												
3.1 การขึ้นทะเบียนรถใหม่												
3.2 การตรวจความพร้อมของรถประจำวัน												
3.3 การบำรุงรักษาตามระยะ												
3.4 การสุ่มตรวจสภาพโดยกรมการ												
4. การตรวจสภาพเส้นทางส่งสินค้า												
4.1 การแจ้งสภาพทางชำรุด												
4.2 การกำหนดเส้นทางขนส่งใหม่												
4.3 การออกมาตรการพิเศษเฉพาะเส้นทาง												
5. การตรวจสภาพสินค้าก่อนส่ง												
5.1 มาตรฐานอุปกรณ์การจับยึด												
5.2 มาตรฐานการจัดวางสินค้าบนรถ												
5.3 มาตรฐานการวางแผน น้ำหนักบรรทุก												
6. ประเมินผล โครงการ												
7. สรุปผลและรายงานผลโครงการ												



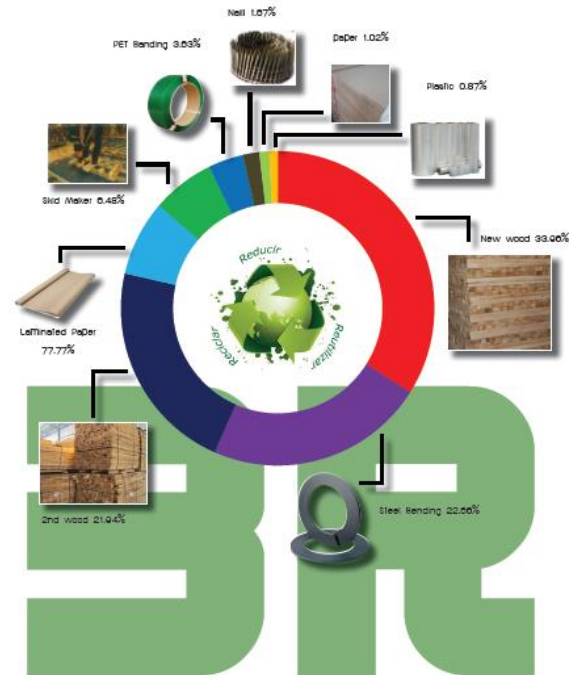
## ด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

ชื่อแผนงาน	Steel pallet ทดแทน pallet ไม้
วัตถุประสงค์	พนักงานฝ่ายการตลาดสามารถทำข้อตกลงกับลูกค้า ในการใช้ Steel pallet แทน pallet ไม้
ตัวชี้วัด	เปอร์เซ็นต์การใช้ Steel pallet
เป้าหมาย	ใช้ Steel pallet เป็นร้อยละ 60 ของการใช้ pallet ทั้งหมด
ผู้รับผิดชอบ	คุณสุรศักดิ์ จตุรภัทรไพบูลย์
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ลดการใช้ทรัพยากรไม้

ผลลัพธ์ปี 2558 จำนวนลูกค้า 92 รายได้ให้ความร่วมมือในการใช้ Pallet เหล็ก แทน Pallet ไม้ คิดเป็นร้อยละ 60 ของการใช้ Pallet ทั้งหมด



### การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ







## ด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

<b>ชื่อแผนงาน</b>	มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์น้ำ
<b>วัตถุประสงค์</b>	1. ส่งเสริมให้พนักงานและคนในชุมชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์น้ำ 2. ให้พนักงานสาธิตการทำถังดักไขมันแบบง่ายๆ และมอบให้ชุมชน
<b>ตัวชี้วัด</b>	1. ร้อยละของพนักงานที่ได้รับการอบรม 2. จำนวนชุมชน
<b>เป้าหมาย</b>	1. ร้อยละ 50 ของพนักงานทั้งหมดได้รับการอบรม จิตสำนึกการอนุรักษ์น้ำ 2. พนักงานสามารถสาธิตการทำถังดักไขมันแบบง่ายๆ เพื่อมอบให้ชุมชน ไม่น้อยกว่า 2 แห่ง/ปี
<b>ผู้รับผิดชอบ</b>	คุณบุญชัย เขียรเจริญธนกิจ
<b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ</b>	น้ำทิ้งจากชุมชนที่ผ่านการบำบัดจากถังดักไขมันแบบง่ายๆ มีคุณภาพดีขึ้น



ผลลัพธ์ปี 2558 มีจำนวนชุมชน 3 ชุมชนมีการติดตั้งถังดักไขมัน การติดตามผล มีนาคม 2559 มีชุมชนที่ยังใช้ถังบำบัดไขมัน จำนวน 1 ชุมชน ปัญหาอุปสรรค เมื่อถึงบำบัดไขมันชำระไม่มีผู้ดูแลแก้ไข



## ด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน

ชื่อแผนงาน	เพื่อนช่วยเพื่อน
วัตถุประสงค์	1. ส่งเสริมให้บริษัท คู่ค้า และลูกค้า มีความปลอดภัยในการทำงาน 2. จัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย สุขอนามัย ให้กับพนักงาน ในบริษัทคู่ค้า และลูกค้า โดยอาศัยความร่วมมือจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประกันสังคม คลินิกโรคจากการทำงาน
ตัวชี้วัด	1. จำนวนบริษัทคู่ค้า และลูกค้า ที่เข้าร่วมโครงการ
เป้าหมาย	1. จัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย สุขอนามัย ให้กับพนักงาน ในบริษัทคู่ค้า และลูกค้า จำนวน 10 บริษัทต่อปี
ผู้รับผิดชอบ	คุณบุญชัย เชียรเจริญธนกิจ
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	พนักงานของบริษัทคู่ค้า และลูกค้าทำงานด้วยความปลอดภัย และมีความเข้าใจด้านสุขอนามัย และโรคจากการทำงาน

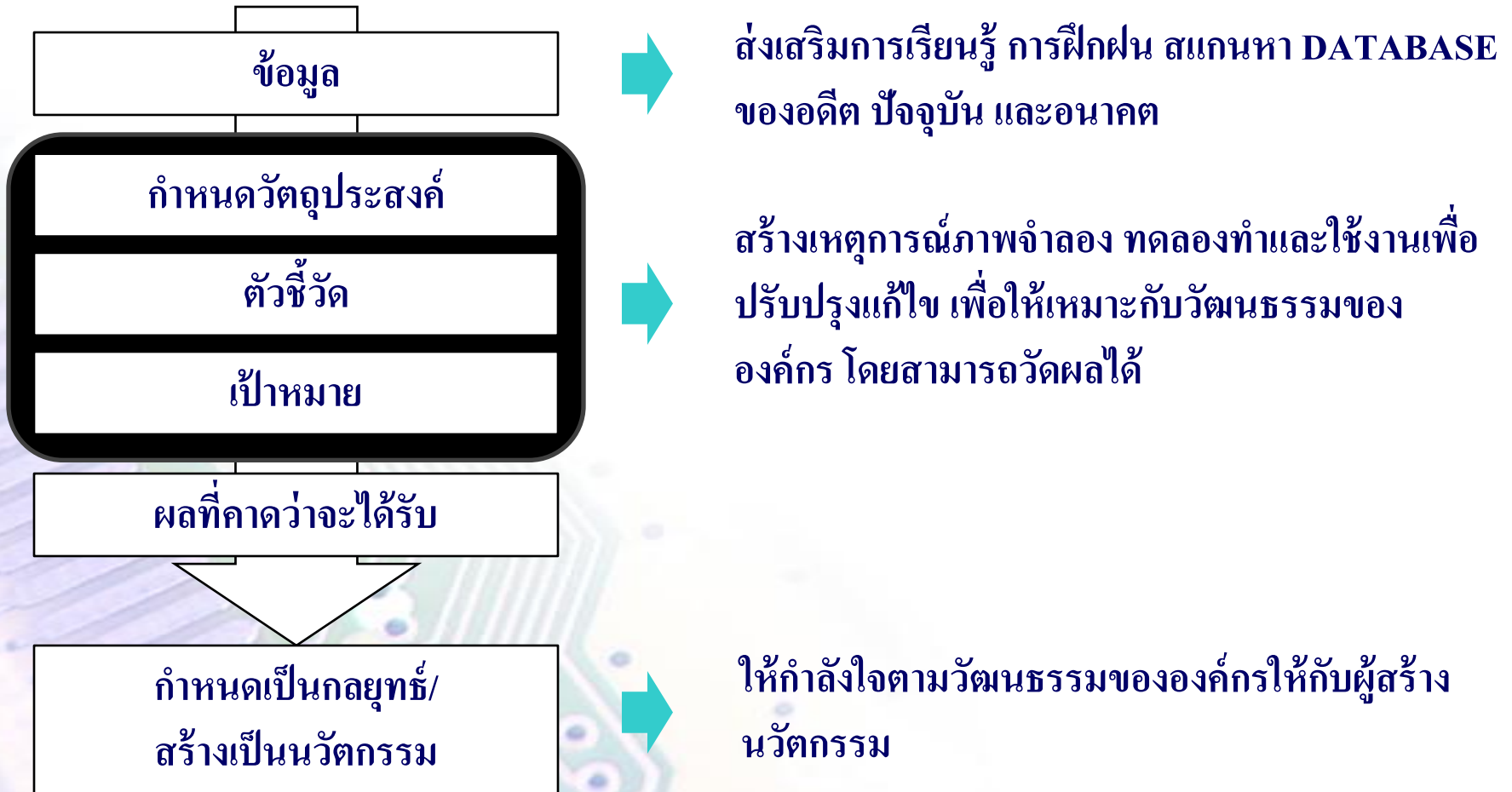
### ผลลัพธ์ปี 2558

1. ดำเนินโครงการเพื่อนช่วยเพื่อนให้กับบริษัทคู่ค้า และลูกค้า รวมทั้งบริษัทที่ขอให้ช่วยจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย จำนวน 12 แห่ง
2. มีบริษัทที่ขอเข้ามาดูงานทางด้านความปลอดภัยและยาเสพติด จำนวน 8 ครั้ง
3. ผู้บริหารและตัวแทนพนักงานได้ไปอบรมและจัดกิจกรรมความปลอดภัยให้กับนักเรียนในชุมชน จำนวน 2 แห่ง



## ด้านการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม

กระบวนการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนานวัตกรรมภายในองค์กร







# การบริหารจัดการเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร




## ด้านการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม

### นวัตกรรมเพื่อพนักงาน

นวัตกรรม	หลักการ	ผลลัพธ์
ทุกข์ใจใส่โหล - เปิดโหลได้ปัญหา	เป็นนวัตกรรมรณรงค์ในการปรับทุกข์และสร้างสุข ช่วยค้นหาปัญหา	แก้ไขแล้วจำนวน 386 เรื่อง คิดเป็น 100 %
ทำดีใส่กระปุก	เป็นนวัตกรรมสร้างสุข พัฒนา EQ.	จำนวน 517 เรื่อง
ทนาย To be	ให้คำปรึกษา เจรจาในเรื่องของกฎหมายการเงิน	จำนวน 71 เรื่อง
ผ้าป่ารอยยิ้ม อิมสุข	แบ่งความสุขและรอยยิ้มไปสู่สังคม	จำนวน 8130 เรื่อง
SSSC. Health Care	เป็นนวัตกรรมแนะนำแพทย์ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้านและพาพนักงานที่เจ็บป่วยไปพบแพทย์นั้นๆ	จำนวน 58 ราย
SSSC. พี่ซ่อมให้	เป็นการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าให้กับเพื่อนพนักงานไม่เสียค่าใช้จ่ายใดๆทั้งสิ้น โดยช่างจากฝ่ายวิศวกรรม	จำนวน 22 ราย

## ด้านการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม

### นวัตกรรมธุรกิจ

นวัตกรรม	หลักการ	ผลลัพธ์
Truck Queue	พัฒนาโปรแกรม Logistic ในการจัดส่งสินค้า 	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สร้างความเป็นธรรมให้กับผู้รับจ้างช่วงรายต่าง ๆ</li> <li>2. ลดการแออัดของการจราจร</li> <li>3. ลดการรอคอย</li> </ol>
Barcode สำหรับ Steel Pallet	พัฒนาโปรแกรมเพื่อเช็คจำนวน Steel Pallet ในสถานะต่าง ๆ อย่างเป็น Real Time 	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ลดความผิดพลาดของการจัดเก็บ</li> <li>2. ให้อำนาจข้อมูลที่แท้จริงที่อยู่โรงงาน</li> <li>3. สะดวกต่อการบริหารจัดการ</li> <li>4. ลดการสูญหาย</li> <li>5. ประหยัดค่าใช้จ่าย</li> </ol>
Receiving Mother Coil	พัฒนาโปรแกรมเพื่ออ่าน Barcode ของ Vender ทั้งภายในและภายนอกประเทศ 	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ลดความผิดพลาดของการ Receiving Mother Coil</li> <li>2. ประหยัดเวลา</li> </ol>

## ด้านการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจและสังคม

### นวัตกรรมเพื่อสังคม

นวัตกรรม	หลักการ	ผลลัพธ์
Steel pallet ทดแทน pallet ไม้	Steel Pallet ที่ปรับรูปแบบเป็นลักษณะ Knockdown เพื่อปรับเปลี่ยนขนาดได้ตามความต้องการของชิ้นงานและลดการใช้ทรัพยากรไม้	จำนวน 92 ราย คิดเป็นร้อยละ 60
<p>องค์กรแห่งความปลอดภัย</p> 	<p>สร้างองค์ความรู้และตั้งเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านความปลอดภัย 5S ยาเสพติด คุณภาพชีวิต</p> 	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.โครงการเพื่อนช่วยเพื่อนให้กับบริษัทลูกค้า และคู่ค้า รวมทั้งบริษัทที่ขอให้ช่วยจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย จำนวน 12 แห่ง</li> <li>2.มีบริษัทที่ขอเข้ามาดูงานทางด้านความปลอดภัยและยาเสพติด จำนวน 8 ครั้ง</li> <li>3.ผู้บริหารและตัวแทนพนักงานได้ไปอบรมและจัดกิจกรรมความปลอดภัยให้กับนักเรียนในชุมชน จำนวน 2 แห่ง</li> </ol>



# ขอขอบคุณครับ



บริษัท ศูนย์บริการเหล็กสยาม จำกัด(มหาชน)