

กลุ่มสินค้าอุตสาหกรรม

(Industrials: INDUS)



บริษัทจดทะเบียนที่มีผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings 2023 ประกอบด้วย 29 บริษัท ได้แก่



หมวดธุรกิจบรรจุภัณฑ์ (Packaging: PKG)

AJ	บมจ. เอ.เจ. พลาสติก
BGC	บมจ. บีจี คอนเทนเนอร์ กลาส
CSC	บมจ. ฝาจีบ
PJW	บมจ. ปัญญาพัฒนาพลาสติก
SCGP	บมจ. เอสซีจี แพคเกจจิ้ง
SITHAI	บมจ. ศรีไทยซูเปอร์แวร์
SMPC	บมจ. สหมิตรดั่งแก๊ส
THIP	บมจ. ทานตะวันอุตสาหกรรม
TPBI	บมจ. ทีพีบีไอ

หมวดธุรกิจปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ (Petrochemicals & Chemicals: PETRO)

IVL	บมจ. อินโดรามา เวนเจอร์ส
PTTGC	บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล
SUTHA	บมจ. สุทธากัญจน์

หมวดธุรกิจยานยนต์ (Automotive: AUTO)

AH	บมจ. อาปีโก ไฮเทค
IRC	บมจ. อีโนเว รับเบอร์ (ประเทศไทย)
PCSGH	บมจ. พี.ซี.เอส.แมชชีน กรุ๊ป โฮลดิ้ง
SAT	บมจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี
TSC	บมจ. ไทยสตีลเคเบิล

หมวดธุรกิจวัสดุอุตสาหกรรมและเครื่องจักร (Industrial Materials & Machinery: IMM)

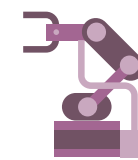
SNC	บมจ. เอส เอ็น ซี พอร์เมอรั
TPCS	บมจ. ทีพีซีเอส

หมวดธุรกิจเหล็ก และ ผลิตภัณฑ์โลหะ (Steel and Metal Products: STEEL)

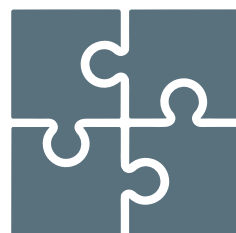
PAP	บมจ. แปซิฟิกไพพ์
SSSC	บมจ. ศูนย์บริการเหล็กสยาม
TMT	บมจ. ทีเอ็มที สตีล
TSTH	บมจ. ทาทา สตีล (ประเทศไทย)



ADB	บมจ. แอ็พพลาย ดีบี
COLOR	บมจ. สาลี คัลเลอร์
FPI	บมจ. ฟอร์จูน พาร์ท อินดัสตรี
KUMWEL	บมจ. คัมเวล คอร์ปอเรชั่น
NDR	บมจ. เอ็น.ดี. รับเบอร์
SELIC	บมจ. ซีลิก คอร์พ



ข้อมูล ESG Impacts ของบริษัทจดทะเบียน

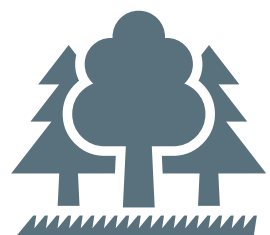


ภาพรวม ด้านกลยุทธ์



การบริหารธุรกิจอย่างยั่งยืนเชิงกลยุทธ์

จำนวนบริษัทที่จัดทำกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน	22
จำนวนบริษัทที่กำหนดตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนเป็นตัวชี้วัดองค์กร (Corporate KPI)	22
จำนวนบริษัทที่วิเคราะห์และระบุประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality)	15



ภาพรวม ด้านสิ่งแวดล้อม



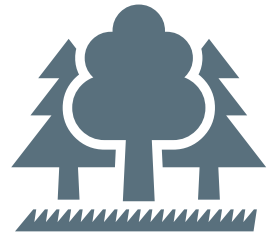
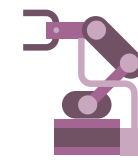
การบริหารจัดการพลังงาน/ไฟฟ้า

ค่าใช้จ่ายที่ประหยัดได้ (ล้านบาท)	602.38
ปริมาณเชื้อเพลิงที่ลดได้ (ลิตร)	14,214.90
ปริมาณไฟฟ้าที่ลดได้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	17,759,591.09



การบริหารจัดการน้ำ

ค่าใช้จ่ายที่ประหยัดได้ (ล้านบาท)	23.05
ปริมาณน้ำที่ลดได้และสามารถนำกลับมาหมุนเวียนใช้ใหม่ (ล้านลูกบาศก์เมตร)	3,512.12



ภาพรวม ด้านสิ่งแวดล้อม



การบริหารจัดการของเสีย

ค่าใช้จ่ายที่ประหยัดได้ (ล้านบาท)	4.51
ปริมาณของเสียที่ลดได้ (ตัน)	3,751.44
ปริมาณของเสียทั่วไปและของเสียไม่อันตรายที่นำกลับมาใช้ซ้ำหรือรีไซเคิล (ตัน)	1,520,454.34
ปริมาณของเสียอันตรายที่นำกลับมาใช้ซ้ำหรือรีไซเคิล (ตัน)	123,852.57



การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

จำนวนบริษัทที่กำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	18
ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียน (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	4,092,529.89
ปริมาณพลังงานหมุนเวียนที่ผลิตได้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	2,183,639.63
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ (ตันคาร์บอนไดออกไซด์)	1,178,743.65



การสนับสนุนเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero)

จำนวนบริษัทที่ตั้งเป้าหมาย Net Zero	15
-------------------------------------	----

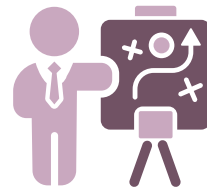


ภาพรวม ด้านสังคม



การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

จำนวนบริษัทที่มีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน	26
จำนวนบริษัทที่เปิดเผยนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน	21
จำนวนบริษัทที่มีกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence)	16
จำนวนบริษัทที่ประเมินและมีแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในองค์กร	9
จำนวนบริษัทที่ประเมินและมีแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน	9
จำนวนบริษัทที่ไม่มีเหตุการณ์เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน	11



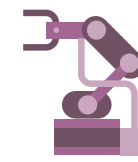
การดูแลพนักงานด้านการพัฒนาศักยภาพ

จำนวนบริษัทที่กำหนดเป้าหมายการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงาน	23
จำนวนบริษัทที่เปิดเผยจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปีของพนักงาน	29
จำนวนบริษัทที่มีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปีของพนักงาน 1-10 ชั่วโมงต่อคน	9
จำนวนบริษัทที่มีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปีของพนักงาน 11-20 ชั่วโมงต่อคน	9
จำนวนบริษัทที่มีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปีของพนักงานมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อคน	7



การดูแลพนักงานด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

จำนวนบริษัทที่กำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	23
จำนวนบริษัทที่บันทึกสถิติด้านความปลอดภัยของการปฏิบัติงานในสถานประกอบการ	24



ภาพรวม ด้านสังคม



การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมผ่านกระบวนการทางธุรกิจ

จำนวนบริษัทที่มีกลยุทธ์ด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	24
จำนวนเกษตรกรที่ได้รับความรู้จากโครงการด้านการเกษตร	30
จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการด้านการศึกษา เพื่อเข้าร่วมงานกับบริษัท หรือเพิ่มเติมความรู้ที่เป็นประโยชน์	4,715
จำนวนสถานศึกษาหรือศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการด้านการศึกษา	16
จำนวนคนที่ได้รับโอกาสจ้างงานจากการเข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพ	55
รายได้รวมที่เพิ่มขึ้นของคนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพ (บาท)	1,736,772.00
จำนวนผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส ที่ได้รับการจ้างงานหรือส่งเสริมอาชีพจากโครงการให้ความช่วยเหลือ	59
รายได้รวมที่เพิ่มขึ้นของผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส (บาท)	9,600.00
จำนวนชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต	390
จำนวนคนหรือชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการพัฒนาความรู้ด้านระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี	1,050

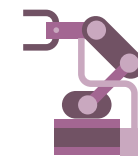


ภาพรวม ด้านบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ



โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทและจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)

จำนวนบริษัทที่มีประธานกรรมการเป็นคนละคนกับผู้นำบริษัท	26
จำนวนบริษัทที่มีประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	16
จำนวนบริษัทที่มีกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50	10
จำนวนบริษัทที่มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมากกว่าร้อยละ 66	22
จำนวนบริษัทที่มีกรรมการผู้หญิงมากกว่า 1 คน	19
จำนวนบริษัทที่ไม่มีกรรมการผู้หญิง	1
จำนวนบริษัทที่มีคณะกรรมการด้านบรรษัทภิบาลหรือความยั่งยืน	21
จำนวนบริษัทที่สรรหากรรมการโดยวิเคราะห้กักขะที่จำเป็น	25



ภาพรวม ด้านบรรษัทภิบาล และเศรษฐกิจ



การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

จำนวนบริษัทที่ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ Collective Action Coalition (CAC)	24
จำนวนบริษัทที่ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมของโครงการ Collective Action Coalition (CAC)	21



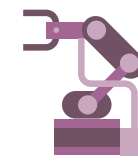
การบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

จำนวนบริษัทที่เปิดเผยความเสี่ยงและแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG	29
จำนวนบริษัทที่ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากลูกค้า	20
จำนวนบริษัทที่ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ	25
จำนวนบริษัทที่เปิดเผยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่	21



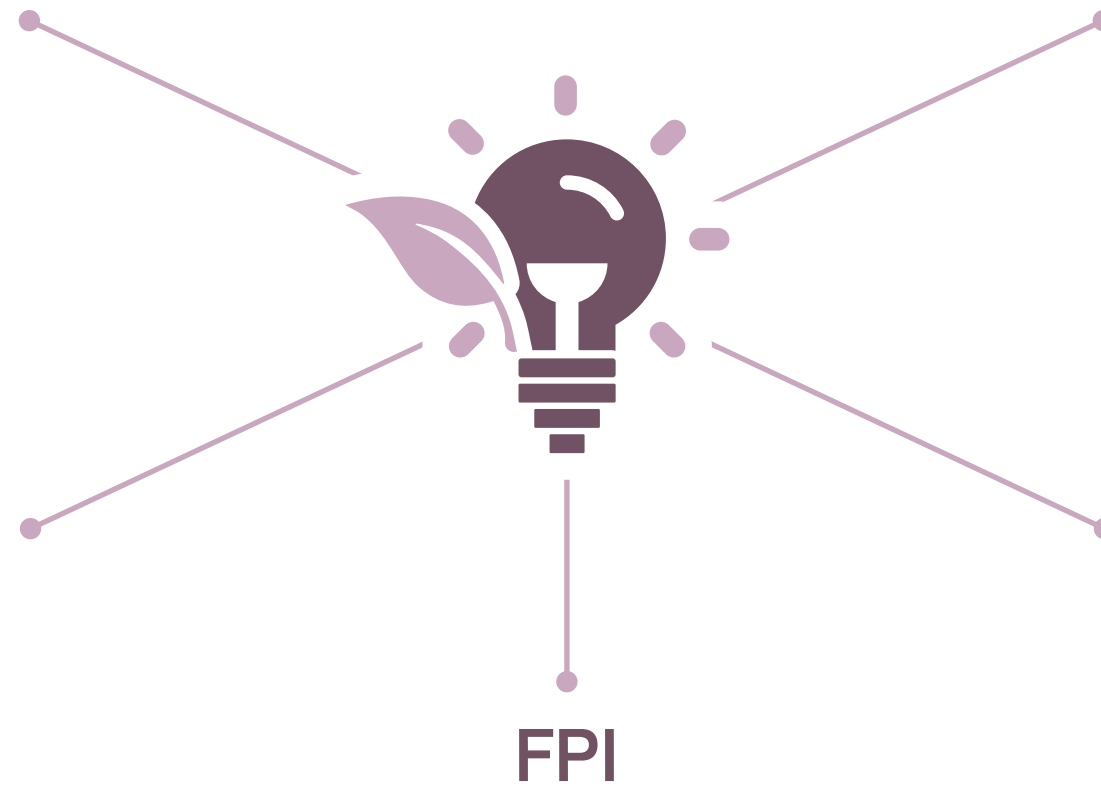
การพัฒนาคุณค่าด้านความยั่งยืน

จำนวนบริษัทที่จัดทำจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าอย่างครอบคลุมด้าน ESG	18
จำนวนบริษัทที่เข้าตรวจประเมินคู่ค้าด้าน ESG แบบ Onsite	18



ด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการ
พลังงาน/ไฟฟ้า



AH

ติดตั้ง Solar Roof ที่โรงงาน 2 แห่งในจังหวัดระยอง ทำให้บริษัทแม่ ลดการใช้พลังงาน 1,064.11 เมกะวัตต์-ชั่วโมง ลดค่าใช้จ่าย 8.5% คิดเป็น 1.85 ล้านบาท บริษัทย่อยลดได้ 499.74 เมกะวัตต์-ชั่วโมง ลดค่าใช้จ่าย 6% คิดเป็น 848,741 บาท และติดตั้ง Solar Street Light ที่ลานจอดรถโรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลดการใช้พลังงาน 1.32 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อเดือน ลดค่าใช้จ่ายทั้งหมด 100% และสามารถคืนทุนได้ภายใน 3 เดือน

BGC

ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การเผาไหม้ และควบคุม เตาหลอมแก้วผ่านระบบเทคโนโลยีขั้นสูงโดยเก็บวิเคราะห์ข้อมูล อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ระบบสามารถปรับค่าพารามิเตอร์ต่าง ๆ แบบอัตโนมัติด้วยประสิทธิภาพสูงสุดแทนการวิเคราะห์ด้วย พนักงาน เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาด ในกระบวนการผลิตแทน ตลอดจนใช้ระบบ ESCO มาช่วยลด ค่าใช้จ่ายและต้นทุนด้านพลังงานทั้งระบบ (Lean Energy) และ เปลี่ยนอุปกรณ์แบบประหยัดพลังงาน ทำให้ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้า โดยรวมได้ 9 ล้านกิโลวัตต์ต่อปี

FPI

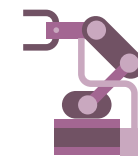
บริหารจัดการอัตรานำเข้าเชื้อเพลิงชีวมวลอัดแท่งในห้องเผาไหม้เพื่อผลิตไอน้ำให้มี ประสิทธิภาพ สามารถลดการสูญเสียเชื้อเพลิงได้ 5.87% เท่ากับลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน 658,707 บาทต่อปี และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 4.48 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า ติดตั้งเครื่องฉีดพลาสติกประสิทธิภาพสูงแทนเครื่องเดิม 5 เครื่อง ทำให้ลด การใช้ไฟฟ้าไปได้ 410,798 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อปี และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ได้ 205.36 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า เป็นผลให้ต้นทุนการผลิตโดยรวมลดลง 1,684,273 บาทต่อปี

IRC

ติดตั้งอุปกรณ์ Inverter ในกระบวนการผลิตเพื่อลดความเร็ว รอบ Vacuum Pump ให้เกิดแรงดูดพอดีกับการใช้งานที่แผนก ภายนอก ทำให้ลดการใช้พลังงานลงได้ถึง 40% คิดเป็น 126,720 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อปี ลดค่าใช้จ่าย 481,536 บาทต่อปี เทียบเท่า ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 75.9 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี นอกจากนี้ ยังเปลี่ยนไปใช้เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน ประสิทธิภาพสูง ทำให้ลดการใช้ไฟฟ้าได้ 4,849 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ต่อปี ลดค่าใช้จ่าย 18,667 บาทต่อปี เทียบเท่าลดการปล่อยก๊าซ เรือนกระจก 2.86 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปี ส่งผลให้สามารถ ลดค่าใช้จ่ายในภาพรวมลงได้ถึง 10.7 ล้านบาทต่อปี

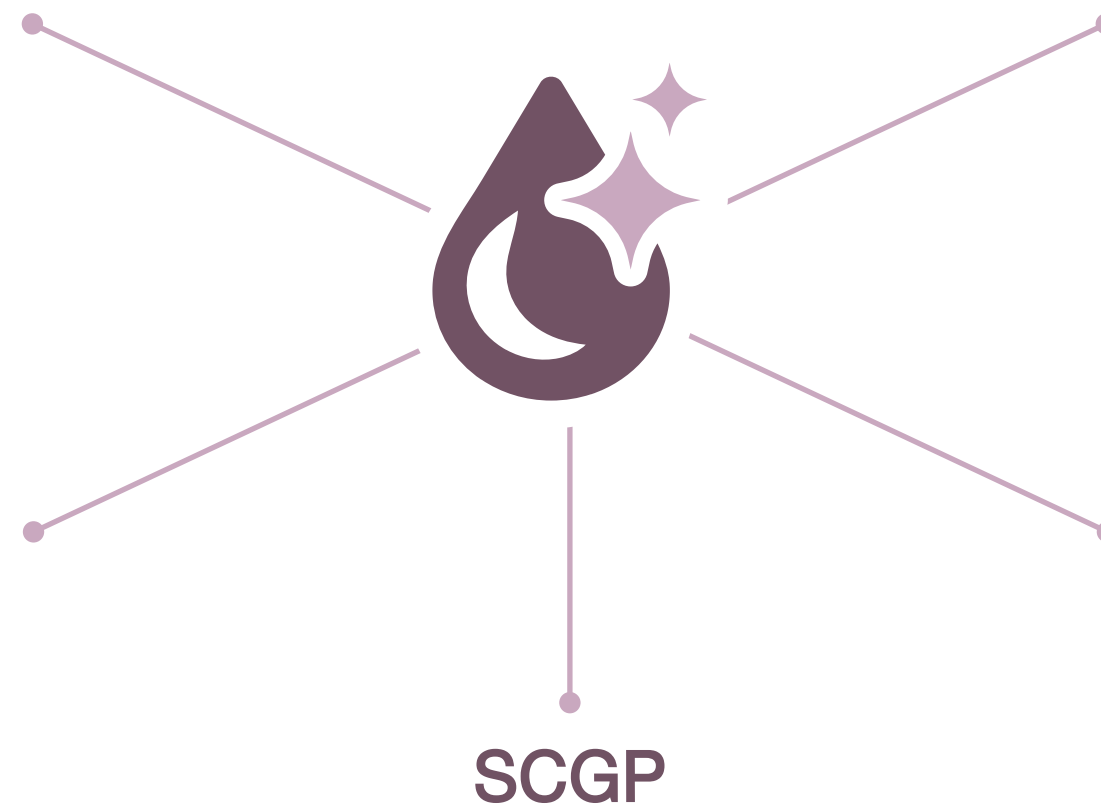
PTTGC

ดำเนินโครงการด้านการอนุรักษ์พลังงาน 94 โครงการ ช่วยลด การใช้พลังงาน 1,440,848 จิกะจุลต่อปี ลดค่าใช้จ่าย 471.6 ล้าน บาทต่อปี เช่น โครงการ PDH Optimization Model ใช้เทคโนโลยี Advance Analysis สร้างแบบจำลองควบคุมถึงปฏิกรณ์การผลิต ให้อยู่ในสภาวะเหมาะสม ลดการใช้พลังงาน 30,090 จิกะจุลต่อปี ลดค่าใช้จ่าย 26.2 ล้านบาทต่อปี โครงการปรับปรุงเทคโนโลยี การผลิตซีซีออกซีเรนเพื่อลดการใช้น้ำและโซเดียมคาร์บอเนตในถัง ทำปฏิกิริยาออกซิเดชัน ลดการใช้พลังงานได้ถึง 121,861 จิกะจุล ต่อปี ลดค่าใช้จ่ายได้ 70.54 ล้านบาทต่อปี



ด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการน้ำ



KUMWEL

ตั้งเป้าหมายลดการใช้น้ำต่อหน่วยการผลิตลง 20% ภายในปี 2570 โดยมีโครงการสนับสนุน คือ การติดตั้งระบบบำบัดน้ำแบบ MVR (Mechanical Vapor Recompression) สำหรับกระบวนการผลิต Ground Rod เพื่อนำน้ำกลับมาใช้ในกระบวนการผลิตเป็นแบบ Zero Liquid Discharge ทำให้มีปริมาณการปล่อยน้ำจากกระบวนการผลิตออกสู่ภายนอกเป็นศูนย์ และติดตั้งระบบบำบัดน้ำชีวภาพแบบ SBR (Sequencing Batch Reactor) เพื่อบำบัดน้ำเสียจากห้องน้ำของโรงงานให้อยู่ในค่ามาตรฐาน ก่อนจะนำกลับมาใช้รดน้ำต้นไม้ในพื้นที่สีเขียวของโรงงาน

NDR

บริหารจัดการบำบัดน้ำเสียทั้งจากกระบวนการผลิตและจากหอพักพนักงานอย่างเป็นระบบ โดยนำน้ำเสียไปที่บ่อบำบัดเพื่อแยกไขมันและทำให้น้ำตกตะกอน จากนั้นจึงเติมออกซิเจนให้น้ำผ่านกระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้ใส แล้วนำไปเก็บที่สระน้ำเพื่อสำรองเป็นน้ำดิบไว้ใช้ในระบบประปาต่อไป ทำให้ปี 2565 สามารถลดการใช้น้ำดิบได้ 27,787 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็นค่าใช้จ่ายที่ลดลงได้ 555,740 บาท

SCGP

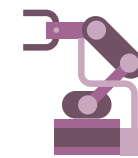
บริหารการใช้น้ำและบำบัดน้ำอย่างเป็นระบบ โดยนำน้ำที่ผ่านการบำบัดกลับมาใช้ในกระบวนการผลิต เช่น เป็นน้ำหล่อเย็นที่ปั๊ม ใช้ผสมสีสเปรย์แป้ง ใช้ทำความสะอาดพื้น ใช้ฉีดพ่นล้างเยื่อกระดาษแบบ Super High Pressure รวมถึงใช้ทำระบบน้ำ RO Reject ให้กลับสู่กระบวนการผลิตอื่น ๆ โดยรวมนำน้ำกลับมาหมุนเวียนใช้ได้มากถึง 5.1 ล้านลูกบาศก์เมตร และยังขยายผลติดตั้ง APM Water Ring ซึ่งเป็นนวัตกรรมป้องกันการรั่วของน้ำหล่อเย็นของเครื่องปั๊มน้ำให้ครอบคลุมทุกโรงงาน สามารถลดการใช้น้ำได้อีก 1.6 ล้านลูกบาศก์เมตร

SNC

นำน้ำจากกระบวนการผลิตของโรงงาน Cooling ที่จังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งผ่านการบำบัดกลับมาใช้ใหม่เพื่อระบายความร้อนบนหลังคาโรงงานได้ประมาณ 21,620 ลูกบาศก์เมตร นอกจากนี้ยังใช้ระบบ Cooling Tower ในกระบวนการฉีดพลาสติกเพื่อลดอัตราการใช้พลังงานของระบบทำความเย็นและลดปริมาณการใช้น้ำได้ถึง 2,250 ลิตรต่อชั่วโมง เพราะน้ำที่เติมเข้าไปในระบบถูกนำมาใช้หมุนเวียนหรือรีไซเคิลใช้ซ้ำได้ถึง 98%

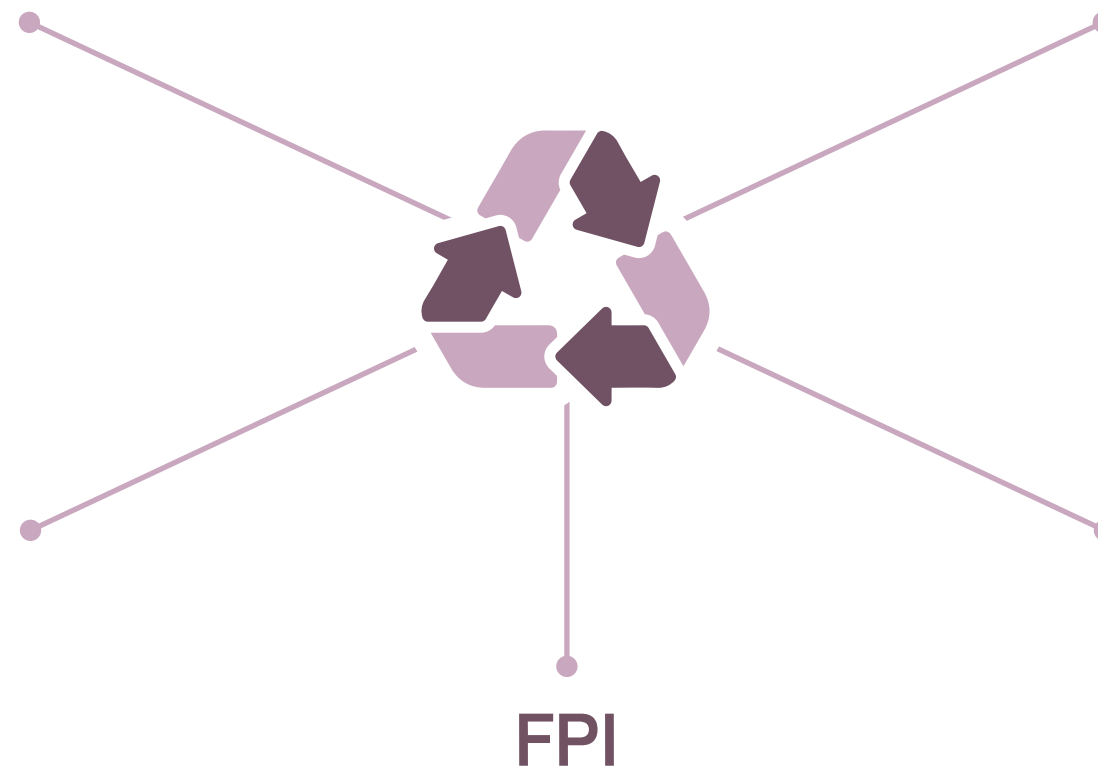
THIP

ใช้เทคโนโลยีบำบัดน้ำเสียแบบเติมอากาศและเลี้ยงตะกอนเวียนกลับมาใช้ประโยชน์ เช่น ใช้ชำระเครื่องสูบน้ำ ทำความสะอาดพื้น ทำแผนตรวจสอบวัดระบบบำบัดน้ำเสียทุกวัน ซ่อมบำรุงอย่างสม่ำเสมอ ตรวจวัดค่าน้ำทิ้งปีละ 2 ครั้ง ในปี 2565 สามารถนำน้ำเสียทั้งหมด 100% กลับมาเข้าสู่ระบบบำบัด ลดปริมาณการใช้น้ำและนำกลับมาหมุนเวียนใช้ใหม่ 4,864.58 ล้านลูกบาศก์เมตร



ด้านสิ่งแวดล้อม

**การบริหารจัดการของเสียและ
การมีส่วนร่วมสนับสนุน
เศรษฐกิจหมุนเวียน**



AH

ใช้นวัตกรรม Ultrasonic Thickness ในการตรวจสอบความหนา
ชั้นส่วนรถยนต์ เพื่อช่วยลดจำนวนของเสียในแต่ละรอบการผลิต
ทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายจากการสูญเสียชิ้นงานได้ 250,000
บาท จัดให้มีแนวปฏิบัติและการอบรมพนักงานเกี่ยวกับขั้นตอน
การตรวจสอบและทำความสะอาดชิ้นงานอย่างมีประสิทธิภาพ
ก่อนจัดส่ง ทำให้สามารถควบคุมปริมาณการใช้เศษผ้าทำความสะอาด
สะอาดและลดขยะจากเศษผ้าได้ถึง 20%

COLOR

นำกากแคลเซียมที่เป็นกากอุตสาหกรรมไปแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่า
ด้วยการผลิตเป็นอิฐบล็อกปูทางเดินที่สามารถใช้ประโยชน์ได้จริง
ในชุมชน โดยสามารถผลิตได้ 2,424 ก้อน เท่ากับการลดการส่ง
กากแคลเซียมไปกำจัดได้ 6.3 ตันต่อปี คิดเป็นมูลค่า 28,359 บาท
รวมทั้งดำเนินโครงการคัดแยกขยะ จัดถังขยะแยกสีตามประเภท
การทิ้ง เพื่อสนับสนุนให้พนักงานเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมทิ้งขยะ
ให้ถูกต้องและส่งขยะไปกำจัดอย่างถูกวิธี

FPI

ใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนทำให้มีการนำของเสียกลับมาใช้ใหม่ 329.10 ตัน หรือคิดเป็น
65.89% ของทั้งหมด เช่น นำโลหะมีค่าในกากตะกอนกลับมาใช้ประโยชน์ได้มากกว่า
25,000 กิโลกรัม นำถ้ำลอยจากหม้อไอน้ำเชื้อเพลิงชีวมวลไปเป็นวัตถุดิบผลิตปูนซีเมนต์
หรือสารปรับปรุงดิน นำสินค้าที่ชำรุดหรือหมดอายุกลับสู่กระบวนการใหม่อีกครั้ง
ใช้เทคโนโลยีการพิมพ์ 3 มิติในการออกแบบผลิตภัณฑ์ สามารถลดปริมาณโลหะและ
ของเสียที่เกิดขึ้นโดยรวมได้ 360 ตัน

SAT

จัดการของเสียด้วยหลัก 3R คือ Reduce ออกแบบระบบขึ้นแบบ
ให้ลดการสูญเสียทราโยล์แบบ Reuse นำทราโยล์ที่ใช้ขึ้นแบบกลับ
มาใช้ในกระบวนการเดิม Recycle นำเศษทราโยล์ใช้แล้วไปทำอิฐ
บล็อกปูทางเดิน ช่วยลดของเสียจากทราโยล์ได้ 50 ตันต่อปี สร้าง
ความร่วมมือกับพันธมิตรโดยนำเหล็กของเสียจากการผลิตของ
ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่ากลับมาผลิตใหม่ สามารถใช้เหล็ก
รีไซเคิลมาผลิตได้ 101,813 ตันต่อปี ทั้งติดตั้งระบบบำบัด Coolant
ลดมลพิษ ช่วยลดของเสียได้ 714 ตันต่อปี และลดค่าใช้จ่ายกำจัด
ของเสียได้ 648,884 บาทต่อปี

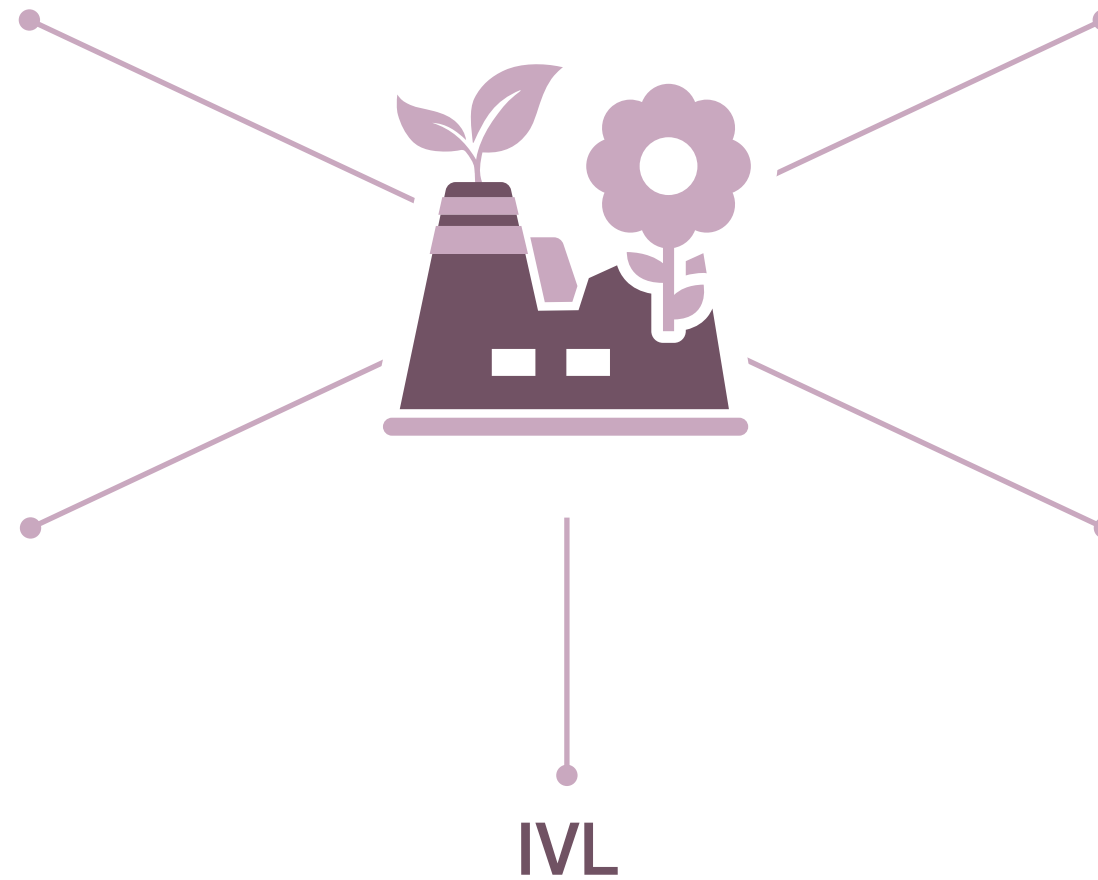
SNC

โรงงาน Paradise Plastic ที่จังหวัดสมุทรปราการ ได้นำเศษพลาสติก
ที่เป็นของเสียจากกระบวนการฉีดขึ้นรูปชิ้นส่วนต่าง ๆ มาไม่ให้เป็น
เม็ดพลาสติก ในปี 2565 มีปริมาณการไม่เศษพลาสติกจำนวน
1,220,432 กิโลกรัม คิดเป็นเม็ดพลาสติกจากการรีไซเคิลกลับมา
ใช้ใหม่ทั้งหมด 957,325 กิโลกรัม



ด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการ
ก๊าซเรือนกระจก



AJ

ติดตั้งตัวกรองอากาศเพิ่มเติมที่เครื่องจักรเพื่อดักจับมลพิษก่อนปล่อยออกสู่บรรยากาศ ซึ่งช่วยลดการปล่อยซัลเฟอร์ไดออกไซด์สู่อากาศได้ 5% รวมทั้งติดตั้งระบบรีไซเคิลเศษฟิล์มพลาสติกโดยตรงเพื่อลดกระบวนการหลอมเศษพลาสติกและแปรรูปเป็นเม็ดพลาสติกรีไซเคิล ส่งผลให้มีประสิทธิภาพในการผลิตที่ดีขึ้น ช่วยลดกระบวนการหลอมและประหยัดพลังงานได้ 0.3 กิโลวัตต์ต่อกิโลกรัม ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้รวมทั้งสิ้นกว่า 16,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

FPI

ร่วมมือกับคู่ค้าในการควบคุมประสิทธิภาพ (Performance Ratio) การผลิตพลังงานแสงอาทิตย์ และตรวจสอบความผิดปกติในการทำงานของระบบอินเวอร์เตอร์ กำหนดแผนเชิงป้องกันและเพิ่มรอบการเข้าพื้นที่บำรุงรักษาแผงโซลาร์จาก 2 ครั้งต่อปีเป็น 4 ครั้งต่อปี ทำให้สามารถใช้พลังงานแสงอาทิตย์ได้เพิ่มขึ้น 56,104 กิโลวัตต์ต่อปี คิดเป็น 2.43% ช่วยประหยัดต้นทุนพลังงานไฟฟ้าได้ 213,197 บาทต่อปี เทียบเท่าลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 106.58 ตันคาร์บอนไดออกไซด์

IVL

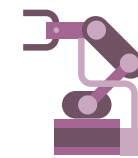
พัฒนาประสิทธิภาพภายในโรงงานควบคู่กับการจัดการพลังงานหมุนเวียน ยกเลิกการใช้ถ่านหินเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรีไซเคิล ขยายกลุ่มผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนสำหรับวัตถุดิบตั้งต้น ลงทุนในโครงการกักเก็บคาร์บอน เช่น ที่โรงงานในเมือง Port Neches ประเทศสหรัฐอเมริกา ลดการใช้ถ่านหินที่โรงงาน PT Indorama Polychem ในประเทศอินโดนีเซีย ทำให้ปี 2565 มีอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 0.5852 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อตันการผลิต ลดลง 3.84% เมื่อเทียบกับเป้าหมายในปี 2568

PTTGC

ดำเนินการตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน เช่น โครงการติดตั้ง Solar Floating ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 564 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี โครงการ Reduce Water Injection at Oxidation Unit ที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 10,272 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี โครงการ Nature-based Solutions ที่ร่วมกับหน่วยงานพันธมิตรหลายรายและชุมชน เพื่อกักเก็บคาร์บอนและสร้าง Carbon Credit ให้สามารถดูดซับก๊าซเรือนกระจกได้กว่า 34,316 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

SITHAI

ดำเนินโครงการพลาสติกรักษ์โลกโดยส่งเสริมนวัตกรรมและการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานในการผลิต ไม่สร้างมลภาวะ ภายใต้แนวทางการพัฒนา 3S คือ Save Material, Save Energy, Save the World ผลิตภัณฑ์พลาสติกดังกล่าวใช้วัสดุรีไซเคิลเพื่อลดใช้วัตถุดิบใหม่จากธรรมชาติ ในปี 2565 สามารถลดการใช้เม็ดพลาสติกในการผลิตสินค้า 6,631.11 ตัน ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการผลิตลงได้ 24,049.91 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



ด้านสิ่งแวดล้อม

การสนับสนุนเป้าหมาย การปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นศูนย์

AJ

กำหนดเป้าหมาย NET ZERO Emissions ภายในปี 2608 ด้วยแนวคิดการอนุรักษ์พลังงานที่จะก้าวไปสู่ The NET-ZERO Standard ตามหลักการของ Science-Based Target โดยมีมาตรการเริ่มลดใช้พลังงานในกระบวนการผลิตแผ่นฟิล์มที่โรงงานแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี ซึ่งมีสัดส่วนปริมาณการใช้ไฟฟ้ามากที่สุดเมื่อเทียบกับการใช้พลังงานในภาพรวมของบริษัท ลดใช้พลังงานฟอสซิล และหันมาใช้พลังงานหมุนเวียน และเลือกใช้อุปกรณ์ที่สามารถประหยัดพลังงานได้ตั้งแต่เริ่มต้นในโครงการต่าง ๆ อีกทั้งยังแต่งตั้งคณะทำงานด้านการจัดการพลังงานเพื่อทำหน้าที่จัดทำระบบการจัดการพลังงาน การตรวจสอบและรายงานความคืบหน้าของโครงการที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง

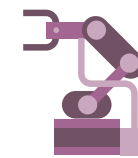
SCGP

มุ่งมั่นและกำหนดเป้าหมายสู่ Net Zero ภายในปี 2593 ตามแนวทาง Science-Based Targets initiatives ทั้งกับธุรกิจในประเทศและต่างประเทศ ด้วยกลยุทธ์รองรับ 2 ด้านคือ กลยุทธ์ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น การปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีการผลิต การใช้พลังงานหมุนเวียนและแหล่งพลังงานสะอาด การพัฒนาผลิตภัณฑ์คาร์บอนต่ำ และกลยุทธ์เพิ่มการดูดซับและเก็บกักก๊าซเรือนกระจก รวมถึงสนับสนุนการพิทักษ์ป่าและฟื้นฟูป่าระบบนิเวศป่าบก นอกจากนี้ มีการประยุกต์ใช้เครื่องมือด้านเศรษฐศาสตร์ Internal Carbon Pricing เพื่อส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และมีการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีที่เร่งการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทยังได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกเครือข่าย Thailand Carbon Neutral Network ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคท้องถิ่น/ชุมชน ในการยกระดับการลดก๊าซเรือนกระจกและสนับสนุนตลาดซื้อขายคาร์บอนเครดิตภายในประเทศ



PTTGC

มีเป้าหมายชัดเจนสู่ Net Zero โดยบริหารจัดการและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้สอดคล้องกับแนวทาง TCFD ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานที่เน้นเพิ่มประสิทธิภาพ ลดการใช้ทรัพยากร เพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ และนำเข้าไบโอแก๊สในกระบวนการผลิต ปรับโครงสร้างธุรกิจในระยะยาวสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำ ขยายการลงทุนในกลุ่มธุรกิจเคมีภัณฑ์มูลค่าสูงที่มีดัชนีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่ำ ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการลงทุนผ่าน Corporate Venture Capital เพื่อเข้าถึงและพัฒนานวัตกรรมใหม่ ๆ



ด้านสังคม

การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน



PJW

ตระหนักถึงความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุม 6 ด้าน ได้แก่ สิทธิแรงงาน สิทธิชุมชน ห่วงโซ่อุปทาน ความมั่นคงปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และสิทธิผู้บริโภค โดยกำหนดให้มีมาตรการที่ชัดเจนในการควบคุมและบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น จัดทำแนวทางป้องกันและแก้ไขด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงมีแผนที่จะประเมินความเสี่ยงด้านที่เหลือนำไปให้ครบถ้วน

SCGP

มีนโยบายที่ให้ความสำคัญกับการคำนึงถึงกฎหมายด้านแรงงาน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนอย่างเข้มงวด เนื่องจากประกอบธุรกิจในหลายประเทศ ซึ่งมีรายละเอียดที่แตกต่างกันหรืออาจมีความเสี่ยงจากคู่ค้าทางธุรกิจที่ไม่สามารถปรับใช้นโยบายหรือแนวปฏิบัติด้านแรงงานได้ทั้งหมด จึงมีกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ตั้งแต่การกำหนดนโยบาย รับพนักงานที่เป็นธรรม โปร่งใส สะท้อนถึงความสามารถและศักยภาพของผู้สมัครอย่างแท้จริง และจัดทำแบบทดสอบพนักงานเรื่องจริยธรรมเป็นประจำ

SSSC

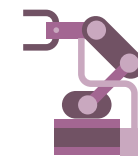
กำหนดนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนที่สอดคล้องกับลักษณะการดำเนินงานของบริษัท ได้แก่ สิทธิแรงงาน สิทธิการเข้าถึงข้อมูล สิทธิการเข้าถึงอากาศที่ดีของพนักงานและคนในชุมชนใกล้เคียง และสิทธิการเข้าถึงความสงบปราศจากเสียงรบกวนของพนักงาน และคนในชุมชนใกล้เคียง โดยมีการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการประเมินผลกระทบพร้อมกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไข รวมถึงฟื้นฟูผู้ที่ได้รับผลกระทบทั้งในระยะเร่งด่วนและระยะยาว นอกจากนี้ ยังเน้นสร้างความตระหนักให้ผู้มีส่วนได้เสียเพื่อป้องกันการเกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชน

TPBI

มีกระบวนการเฝ้าระวังเรื่องสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน รวมทั้งติดตามและประเมินผลแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงและพร้อมปรับปรุงมาตรการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง จัดให้มีกิจกรรมร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียเพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชน จัดการและแก้ไขประเด็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นด้วยกลไกที่ครอบคลุม ตั้งแต่การรับเรื่องร้องเรียน การแก้ไขระบบบริหารและจัดการสังคมและสิ่งแวดล้อม และการปรับปรุงแผนการจัดการเพื่อรับมือกับผลกระทบและดำเนินการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ

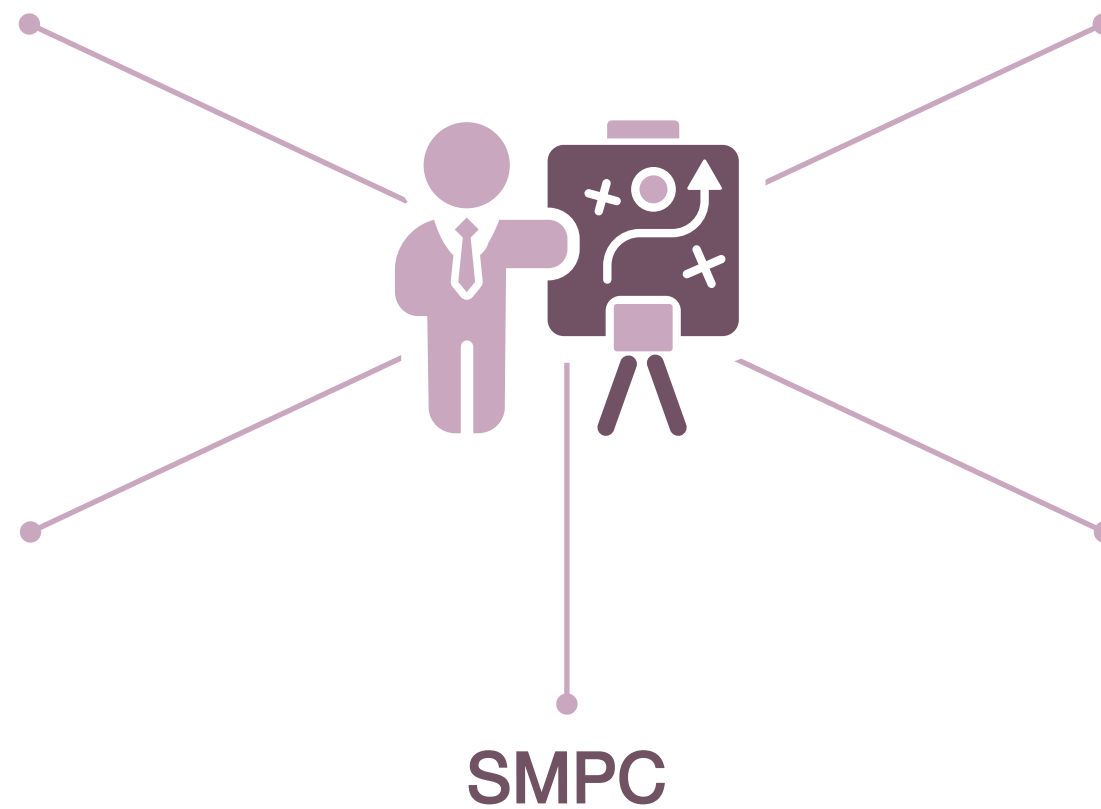
TSC

ให้ความสำคัญกับการตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน เพราะธุรกิจผลิตชิ้นส่วนยานยนต์อาจมีความเสี่ยงได้ในหลายรูปแบบ เช่น การใช้แรงงานผิดกฎหมาย การใช้แรงงานเด็ก การเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม โดยบริษัทเปิดช่องทางให้พนักงานสามารถร้องเรียนมายังประธานคณะกรรมการตรวจสอบได้โดยตรง จัดอบรมและวัดผลพนักงานเรื่องจรรยาบรรณบริษัท และนโยบายการละเมิดสิทธิมนุษยชน โดยที่ผ่านมายังไม่พบประเด็นด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน



ด้านสังคม

การดูแลพนักงาน ด้านการพัฒนาศักยภาพ



COLOR

ส่งเสริมให้พนักงานพัฒนาทักษะด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีส่วนร่วมออกความเห็น กล้าคิดค้นสิ่งแปลกใหม่ที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจและการทำงาน โดยจัดกิจกรรมประกวดชื่อแบรนด์สินค้าจากของเหลือใช้ในกระบวนการผลิตจนได้ชื่อแบรนด์ใหม่ MONICA เป็นผลิตภัณฑ์อิฐบล็อก จานรองแก้ว หรือหินแม่น้ำ และต่อยอดไปสู่ประกวด KAIZEN AWARD 2022 ในชื่อโครงการอิฐบล็อกยั่งยืน มีการบริหารจัดการองค์ความรู้ขององค์กรและอบรมพนักงานหลายหลักสูตร ในปี 2565 มีจำนวนชั่วโมงอบรมเฉลี่ยของพนักงาน 28.37 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

NDR

ในปี 2565 จัดหลักสูตรอบรมพนักงานเพื่อพัฒนาทักษะและศักยภาพในการทำงานรวม 19 หลักสูตร โดยเน้นหลักสูตรที่จำเป็นต่อการปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและสภาพแวดล้อม เช่น หลักสูตรภาวะผู้นำกับการเป็นหัวหน้างานยุคใหม่ Coaching Project มาตรการปรับคาร์บอนก่อนเข้าพรมแดนของสหภาพยุโรป โดยมีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ของพนักงานเฉลี่ยที่ 8 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

SMPC

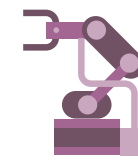
จัดหลักสูตรอบรมโครงการ Online Learning Hybrid Program for Engineer เพื่อสนับสนุนให้วิศวกรสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดการคิดค้นนวัตกรรมพัฒนาเครื่องจักรและกระบวนการผลิตที่ช่วยยกระดับการดำเนินงานของบริษัท โดยในปีที่ผ่านมาสามารถพัฒนาจนเกิดนวัตกรรมใช้งานได้แล้วทั้งหมด 4 โครงการ

TMT

มี TMT Knowledge Center เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของพนักงานที่ออกแบบให้สอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์และรูปแบบธุรกิจของบริษัทในอนาคต ส่งเสริมการเรียนรู้แบบออนไลน์รวม 95 หลักสูตร จัดทำโครงการ TMT Innovation เพื่อพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและส่งเสริมให้พนักงานมี Innovation Mindset กล้าคิดกล้าเริ่มสิ่งใหม่ ๆ โครงการ Change Network Capability Building เน้นพัฒนาพนักงานระดับหัวหน้างานจำนวน 35 คนให้เป็น Change Leaders โดยมีผลประเมินว่าพนักงานมีความรู้หลังการอบรมเฉลี่ย 86.36% และเกิดโครงการนำร่อง 6 โครงการที่จะต่อยอดไปสู่ปี 2566

TPCS

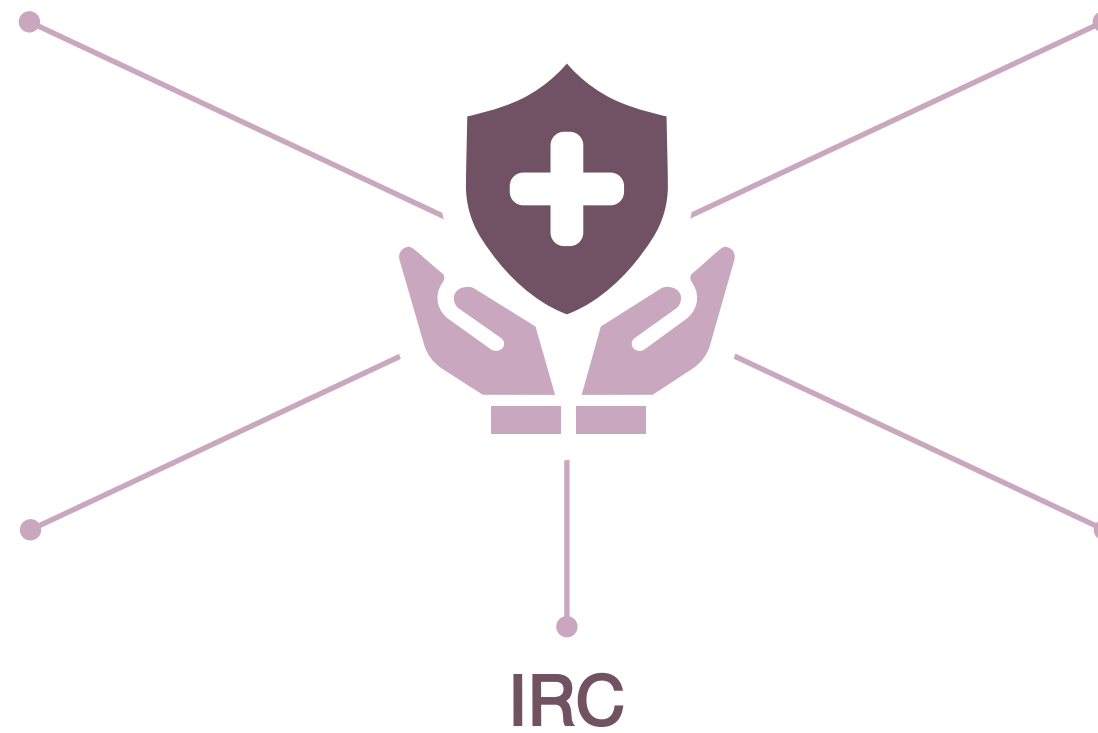
พัฒนาศักยภาพของพนักงานโดยใช้วิธีที่หลากหลายตามความเหมาะสมของความรู้และทักษะนั้น ๆ มีการเรียนรู้แบบการถ่ายทอดงานระบบพี่เลี้ยง มีผู้บังคับบัญชาดูแลให้คำแนะนำและสอนงานพร้อมแลกเปลี่ยนความรู้และทักษะใหม่ ๆ กับผู้ร่วมงาน จัดอบรมหลักสูตรทั้งภายในและภายนอกองค์กร ครอบคลุมเรื่องการบริหารจัดการองค์กรอย่างยั่งยืน การตลาด และ E-commerce การขายและการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เป็นต้น



ด้านสังคม

การดูแลพนักงาน

ด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน



AJ

กำหนดมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงให้สอดคล้องกับประเด็นความเสี่ยงจากผลการประเมิน เช่น อบรมวิธีทำงานกับเครื่องจักร ให้แก่พนักงาน คู่ค้า และผู้รับเหมาอย่างสม่ำเสมอ จัดภาชนะและกำหนดพื้นที่ชัดเจนสำหรับการเก็บวัสดุในการผลิต ซ่อมแซมเครื่องจักรเพื่อป้องกันการลัดไฟ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมพื้นที่การผลิตเพื่อป้องกันน้ำมันและสารเคมีรั่วไหล ในปี 2565 มีอัตราการเสียชีวิตจากการทำงานของผู้มีส่วนได้เสียเป็นศูนย์ อัตราการเกิดอุบัติเหตุทุกประเภทลดลง 16.7% อุบัติเหตุกรณีเกิดการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงานลดลง 6.2% เมื่อเทียบกับปี 2564

CSC

จัดให้มีอุปกรณ์ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน เช่น อุปกรณ์ป้องกันเสียงพร้อมติดตั้งฝาครอบลดเสียงจากเครื่องจักรเพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากแหล่งกำเนิดเสียง ตรวจวัดเสียง แสง ความร้อน ฝุ่น สารเคมี และไอระเหยในบริเวณที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้พนักงานอยู่ในสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและปลอดภัยมลพิษ เป็นผลให้สถิติการเกิดอุบัติเหตุจากในรอบระยะเวลา 5 ปีมีแนวโน้มดีขึ้น มีจำนวนการเกิดอุบัติเหตุลดลง และไม่มีการเกิดอุบัติเหตุขั้นร้ายแรงหรือเสียชีวิตของพนักงาน

IRC

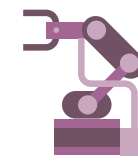
จัดโครงการ Safety and Environment Activity Week เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักเรื่องความปลอดภัยและสิ่งแวดลอมให้พนักงานสามารถนำไปปฏิบัติได้ถูกต้อง โดยประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ เช่น การตอบคำถามด้านความปลอดภัย การประกวดคำขวัญความปลอดภัย เป็นต้น จัดกิจกรรม Safety Talk ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ที่เปิดในโรงอาหารและพื้นที่พักผ่อน มีการตรวจสอบความปลอดภัยและเตรียมแผนรองรับเหตุฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ ในปี 2565 มีสถิติการเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงานและสถิติอุบัติเหตุร้ายแรงถึงแก่ชีวิตเป็นศูนย์

PAP

กำหนดมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงจากการทำงาน เช่น ซ่อมแผนป้องกันและระงับเหตุฉุกเฉินเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพิ่มแสงสว่างและขจัดมุมอับภายในพื้นที่การผลิตและคลังสินค้า ปรับภูมิสถาปัตยกรรมด้านจราจร เส้นทางและสัญลักษณ์ในโรงงาน ส่งเสริมจิตสำนึกด้านความปลอดภัยและจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง 3 หลักสูตร รวมถึงหลักสูตรระบบจัดการความปลอดภัย วิธีประเมินความเสี่ยงและประเมินระบบจัดการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็นผลให้สถิติอัตรา IFR ในปี 2565 ลดลงจากปีก่อนหน้าถึง 39.25%

PCSGH

จัดให้มี Safety Shop Floor Management เช่น ตรวจสอบความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมให้เหมาะกับการทำงาน ดูแลสุขภาพพนักงาน สร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้แก่พนักงานด้วยวินัย 5 ข้อสำคัญและติดตามประเมินผลต่อเนื่อง ซึ่งพบมีอัตราความสำเร็จ 100% มีการระบุความเสี่ยงอันตรายทุกขั้นตอนการทำงานและเน้นมาตรการป้องกันความเสี่ยงสูง 3 กิจกรรม ได้แก่ อุบัติเหตุที่เสี่ยงถึงขั้นหยุดงาน การบาดเจ็บที่ดวงตาและนิ้วมือ อุบัติเหตุนอกงานจากการขับขี่ยานพาหนะ การอบรมด้านอาชีวอนามัย ในปี 2665 อุบัติเหตุโดยรวมลดลง 57% และไม่มีอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต



ด้านสังคม

การมีส่วนร่วมพัฒนา ชุมชนและสังคม ผ่านกระบวนการทางธุรกิจ



BGC

ส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้คนในชุมชนจากวัสดุเหลือใช้ในกระบวนการผลิต โดยมอบไม้พาเลทและแกนกระดาษให้แก่สถานที่คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งชายธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี เพื่อใช้ฝักอาชีพ เช่น สร้างชั้นวางของ ลังใส่ของอเนกประสงค์ นาฬิกาแขวนผนัง แทนวางของรื้อน รวมถึงขยายผลไปสู่การส่งเสริมวิชาชีพทางการเกษตรแบบยั่งยืนให้แก่นักเรียนในจังหวัดปราจีนบุรี ผ่านการเรียนรู้ปรับปรุงแปลงเกษตรปลูกผักสวนครัว อบรมวิธีการบำรุงรักษาเครื่องอัดก้อนเห็ด วิธีทำบัญชีต้นทุน-กำไร เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านวิชาชีพแก่นักเรียน

NDR

ทำโครงการ ND ห่วงใยใส่ใจการเดินทางด้วยรถจักรยานยนต์ เพื่อช่วยลดอุบัติเหตุ สร้างความตระหนักถึงการเคารพกฎจราจรบนท้องถนนและเพิ่มทักษะการขับขี่รถอย่างปลอดภัย โดยในปี 2565 ร่วมกับบริษัท เอ. พี. ฮอนด้า จำกัด จัดอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติแก่นักเรียนและนักศึกษาวิทยาลัยเทคนิคสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จังหวัดชลบุรี รวม 7 สถาบัน มีผู้เข้าร่วมกว่า 50 คนต่อสถาบัน ต่อมาได้จัดเพิ่มเติมในรูปแบบออนไลน์ มีสถาบันเข้าร่วมเพิ่มอีก 4 แห่ง มีนักศึกษาเข้าร่วมรวม 659 คน

SELIC

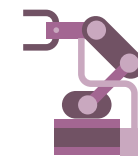
ร่วมโครงการ SET Social Impact Gym ภายใต้แนวคิด Idea to I-done เป็นโค้ชจิตอาสา ต่อเนื่องในปี 2564-2565 รวมกว่า 60 ชั่วโมง ช่วยพัฒนาศักยภาพการทำธุรกิจให้แก่ธุรกิจเพื่อสังคม 2 รายที่ต้องการแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและหนี้ในระบบให้ผู้ที่มีอาชีพถูกจ้าง โดยบริษัทให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเชิงลึกด้านการบริหารผ่าน Business Model Canvas การปรับรูปแบบธุรกิจเพื่อสังคมให้ชัดเจนด้วยการสร้างผลลัพธ์ทางสังคม การแก้ปัญหา การสร้างรายได้และลดรายจ่ายไม่จำเป็น การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน อุปสรรคและโอกาส เพื่อนำไปพัฒนาการดำเนินงาน

SITHAI

ด้วยปริมาณขยะในชุมชนรอบนิคมอุตสาหกรรมบางปูเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทจึงริเริ่มโครงการธนาคารขยะรีไซเคิลสิ่งแวดล้อมผลิต-ใช้-ทิ้ง กลับสู่วงจรรีไซเคิล โดยลงพื้นที่ต่อเนื่องกับผู้อยู่อาศัยในชุมชนเพื่อให้ความรู้การคัดแยกและแปรรูปขยะให้เกิดประโยชน์ พร้อมกับมอบผลิตภัณฑ์ถังขยะของบริษัทเพื่อใช้ในการคัดแยก และในปี 2565 ได้เริ่มขยายเครือข่ายไปยังสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาล 3 (ท้ายบ้านใหม่) จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อปลูกฝังเรื่องการดูแลสิ่งแวดล้อมตั้งแต่ต้นทางให้เยาวชนและบุคลากรของโรงเรียนนำไปปรับใช้ในครอบครัวหรือชุมชนของตนเอง

TSTH

นำความรู้ด้านการจัดการไปร่วมโครงการส่งเสริมการลงทุน เศรษฐกิจฐานรากของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) เพื่อพัฒนากลุ่มวิสาหกิจชุมชนรอบโรงงาน 3 แห่งในจังหวัดชลบุรีและสระบุรี ด้านการวางแผนผลิต ขั้นตอนการผลิต การทำบัญชี การออกแบบบรรจุภัณฑ์และโลโก้ผลิตภัณฑ์ให้ทันสมัยของ กุญเชียง บะหมี่ไข่ และกะหรี่ปั๊บ ทำให้ชุมชนเข้มแข็งดูแลตนเองได้ ส่งเสริมการสร้างรายได้จากการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนโดยรอบโรงงานและสถานประกอบการ เป็นผลให้ชุมชนมีความพึงพอใจต่อบริษัทสูงถึง 93%



ด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

การบริหารจัดการ
ความเสี่ยงด้าน ESG



IVL

บริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัลด้วยกลยุทธ์การจัดการข้อมูลโดยทีมงานเฉพาะที่สร้างแพลตฟอร์มข้อมูลระดับโลก ยกกระตือการเรียนรู้ความเสี่ยงด้วย Machine Learning และ AI พร้อมตั้งทีม Data Scientist ใน 3 ภูมิภาค เพื่อสนับสนุนข้อมูลสำหรับการตัดสินใจให้แม่นยำและรวดเร็ว ใช้ที่ปรึกษาด้านกฎหมายการเงินและธุรกิจเพื่อประเมินความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์และการกีดกันทางการค้าในหลายประเทศอย่างใกล้ชิด เพื่อให้สามารถตัดสินใจเชิงกลยุทธ์และบริหารผลกระทบที่มีนัยสำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ

PAP

บริหารจัดการความเสี่ยงจากการพึ่งพาวัตถุดิบเหล็กแผ่นรีดร้อนและเหล็กแผ่นรีดเย็นเคลือบสังกะสีแบบจุ่มร้อนจากโรงงานผู้ผลิตรายใหญ่ที่มีน้อยราย ด้วยนโยบายไม่พึ่งพาคู่ค้ารายใดรายหนึ่ง มีการหาผู้ผลิตหรือผู้ค้ารายอื่นๆ เพื่อเป็นแหล่งสำรองสินค้าและกระจายความเสี่ยงจากการขาดแคลนสินค้า สร้างความสัมพันธ์อันดีกับคู่ค้าและทำ MOU กับผู้ผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศไว้เป็นแหล่งสำรองการขาดแคลนวัตถุดิบ ตลอดจนบริหารจัดการสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่ปลอดภัยต่อการผลิตอยู่เสมอ

PCSGH

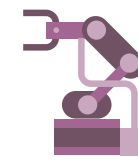
บริหารความเสี่ยงจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยี AI และ e-Mobility โดยกำหนดแผนยุทธศาสตร์พัฒนาขีดความสามารถองค์กรภายใต้โครงการ SMART Factory ที่พัฒนาความสามารถด้านกระบวนการผลิต ความสามารถพนักงานและเทคโนโลยีสารสนเทศภายในปี 2567 ควบคู่กับการเร่งขยายฐานการผลิตชิ้นส่วนอื่น ๆ นอกเหนือจากชิ้นส่วนเครื่องยนต์ เช่น ชิ้นส่วนส่งกำลังขับเคลื่อนเบรก ชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่ และชิ้นส่วนนอกกลุ่มยานยนต์อื่น ๆ อย่างเครื่องจักรกลการเกษตรและเครื่องใช้ไฟฟ้าในบ้าน

SCGP

ติดตามสถานการณ์และประเมินความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั้งในและต่างประเทศ และจัดการความเสี่ยงด้านนี้โดยการฝึกซ้อมรับมือกับวิกฤตต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น เช่น น้ำท่วมหรือภัยแล้งอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งหาวิธีลดการใช้ทรัพยากร เช่น เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในกระบวนการผลิต พร้อมกับฟื้นฟูระบบนิเวศที่เกี่ยวกับแหล่งน้ำของโรงงานอยู่เสมอ พัฒนานวัตกรรมสินค้าและโซลูชันที่หลากหลายเพื่อลดการใช้ทรัพยากร เช่น การร่วมมือกับลูกค้ารับขวดกลับมารีไซเคิล

SUTHA

วางแผนจัดการความเสี่ยงในการบริหารสต็อกหินปูนที่เป็นวัตถุดิบหลักในคลังสินค้าให้มีปริมาณเพียงพอเกินกว่าอายุประทานบัตรเหมืองหินปูน ร่วมกับการจัดหาหินปูนจากคู่ค้าผลิตหินปูนรายอื่นมาทดแทน ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์กำลังการผลิต 2.5 เมกะวัตต์ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและรองรับความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ บริหารจัดการความปลอดภัยของสารสนเทศ เช่น เปลี่ยนอุปกรณ์ Firewall ที่มีประสิทธิภาพความปลอดภัยสูง ซึ่่อุปกรณ์ไอทีที่สามารถป้องกันภัยคุกคามต่อระบบไอทีในด้านต่าง ๆ



ด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

การพัฒนาคุณค่าด้านความยั่งยืน



ADB

จัดการอบรมด้านความยั่งยืนให้แก่ลูกค้า มีนโยบายบริหารความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า โดยสร้างความร่วมมือเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ร่วมกัน และวางแผนการทำงานร่วมกับลูกค้าอย่างใกล้ชิดอยู่เสมอ เพื่อให้ลูกค้าสามารถวางแผนการผลิตและเติมเต็มสินค้าให้แก่บริษัทได้ในสถานการณ์ที่มีความไม่แน่นอนสูงได้อย่างแม่นยำที่สุด นอกจากนี้ ยังเจรจาและปรับเครดิตเทอมให้ยืดหยุ่นขึ้นสำหรับลูกค้าบางรายที่อัตราต้นทุนพุ่งสูง เพื่อช่วยลดภาระให้แก่ลูกค้าสำหรับผลิตภัณฑ์บางชนิดอีกด้วย

SAT

มีแผนพัฒนา ยกระดับ และสื่อสารข้อมูลแก่ลูกค้าสำคัญต่อเนื่องทุกปี ถ่ายทอดองค์ความรู้ระบบ TPS/Lean Supply Chain ให้คำแนะนำเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (CAC) เปิดช่องทางให้ลูกค้าสามารถชี้แจงหรือแสดงความคิดเห็นต่อสิ่งที่อยากให้บริษัทเข้าไปช่วยพัฒนาในส่วนที่ขาด และรับข้อเสนอแนะจากลูกค้าที่ต้องการให้บริษัทแก้ไขปรับปรุง ในปี 2565 ลูกค้าสามารถส่งมอบสินค้าได้ตามเป้าหมาย 100%

TSC

ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของลูกค้า ไม่เอาัดเอาเปรียบ และรักษาผลประโยชน์กันและกัน พร้อมจัดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของลูกค้าผู้ผลิตขึ้นส่วนให้เติบโตไปพร้อมกับบริษัท เช่น ให้ความรู้และความช่วยเหลือทางเทคโนโลยี ให้คำแนะนำด้านการบริหารจัดการ รวมถึงพัฒนาสินค้าและกระบวนการผลิต โดยทุก ๆ เดือนบริษัทจะแจ้งคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานกลับไปยังผู้ผลิตขึ้นส่วนทุกรายเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

TSTH

มีนโยบายพัฒนาลูกค้าและตั้งเป้าหมายว่า ลูกค้าทั้งหมดจะต้องผ่านการประเมินประจำปีในหัวข้อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ โดยที่ผ่านมาได้จัดฝึกอบรมและประชุมร่วมกันเพื่อพัฒนาลูกค้าตามความจำเป็นและตามความเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ เช่น อบรมพนักงานของผู้รับเหมาที่เข้ามาปฏิบัติงานในเขตพื้นที่โรงงานในเรื่องความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง