

# CS Sharing 3/2558

## How to improve your CG Practices

วันพฤหัสบดีที่ 20 สิงหาคม 2558

ณ ห้องบอลรูม 1 ชั้น 5 โรงแรม S31



ก้าวสู่ศวรรษที่ 5

# หัวข้อ

1. เหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์ของการกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. หลักการและแนวปฏิบัติสำหรับบริษัทจดทะเบียน

# เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีการ กำกับดูแลกิจการที่ดี?

# ที่มาของพัฒนาการการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- สาเหตุแห่งความล้มเหลวของธุรกิจ
- ผลกระทบจากธุรกิจล้มเหลว
- จุดอ่อนของกระบวนการกำกับดูแลกิจการ

# สาเหตุที่ทำให้ธุรกิจขาดทุนหรือล้มเหลว

## 1. บริหารผิดพลาด

- ไม่เอาใจใส่
- ขาดประสบการณ์และความสามารถ
- หน้าใหญ่ ตามแห่ ไม่รอบคอบ
- ตามไม่ทัน

## 2. รั่วไหลโกงกิน

- ระบบการควบคุมไม่ดี
- มีการโกง เอาเปรียบบริษัท

## 3. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

- การลอกเลียนแบบสินค้า
- การทำบัญชีปลอมแปลง
- การหลีกเลียงภาษี
- การประกอบธุรกิจที่ไม่มีใบอนุญาต

## ผลกระทบจากธุรกิจล้มเหลว

- ระบบเศรษฐกิจและสังคม
- การเติบโตทางเศรษฐกิจ
- ความน่าเชื่อถือของประเทศ
- ระบบเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศที่เกี่ยวข้อง

# จุดอ่อนของกระบวนการกำกับดูแลกิจการและ การบริหารจัดการ

- อดีต
- ปัจจุบัน

## ความหมายของ CG

**CG = Corporate Governance**

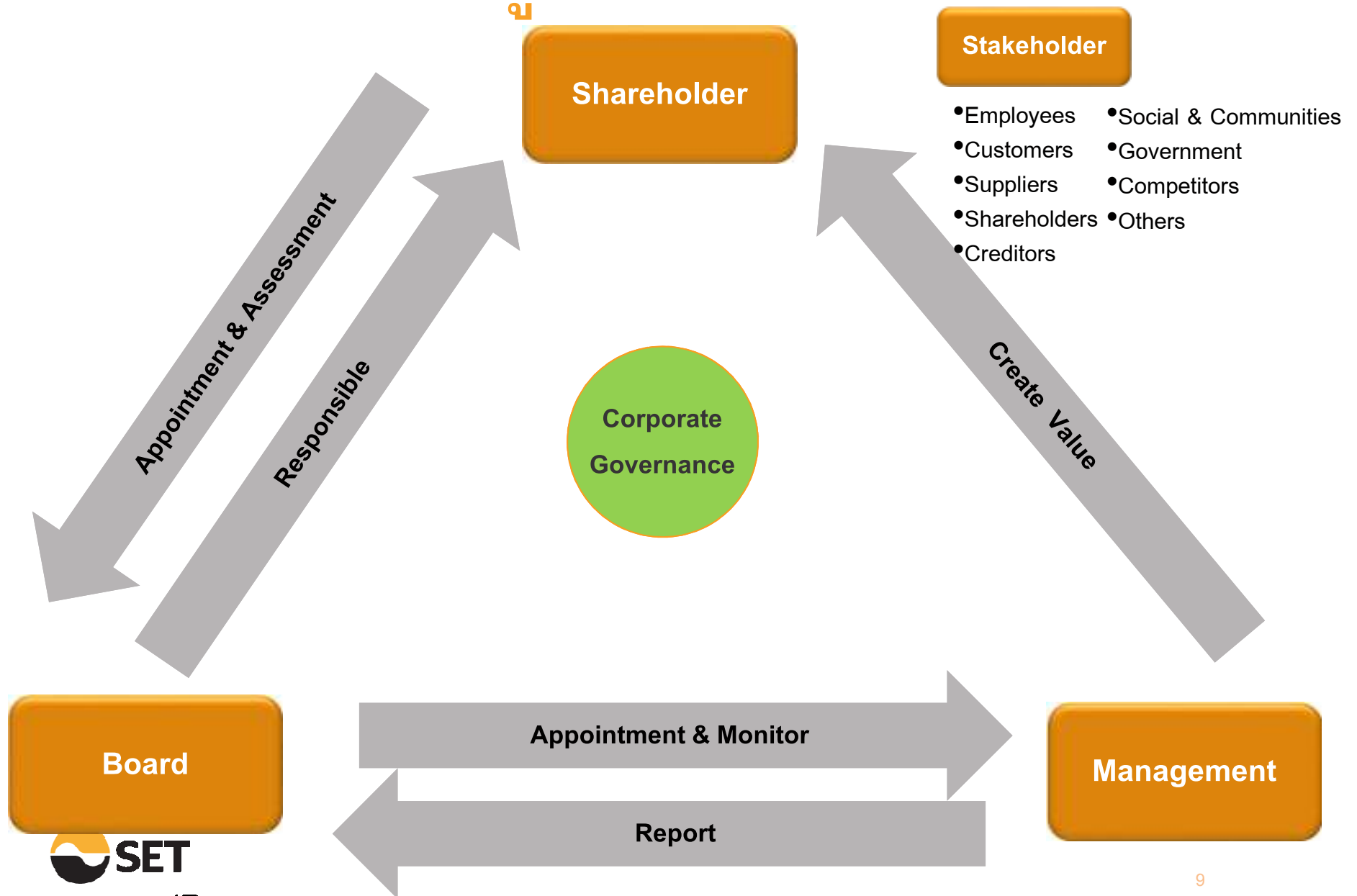
**CG = การกำกับดูแลกิจการ หรือ บรรษัทภิบาล**

**GCG = Good Corporate Governance**

**GCG = การกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ บรรษัทภิบาลที่ดี  
หรือ ธรรมภิบาล**



# โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ



# การกำกับดูแลกิจการคืออะไร?

OECD : ความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายจัดการ คณะกรรมการ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่นของบริษัท โดยให้มีโครงสร้างที่ใช้เป็นแนวทางในการกำหนดวัตถุประสงค์ของบริษัท และให้มีวิธีต่างๆ ที่จะบรรลุวัตถุประสงค์เหล่านั้น รวมถึงสอดส่องดูแลผลปฏิบัติงานของบริษัท

**SET** : ระบบที่จัดให้มีโครงสร้างและกระบวนการของความสัมพันธ์

ระหว่าง คณะกรรมการฝ่ายจัดการ และผู้ถือหุ้น เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันนำไปสู่ความเจริญเติบโตและเพิ่มมูลค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียอื่นประกอบ



# ผู้มีส่วนได้เสียมีใครบ้าง?

- พนักงาน
- ลูกค้า
- คู่ค้า
- เจ้าหนี้เงินกู้
- ผู้ถือหุ้น
- ชุมชน / สังคม
- ภาครัฐ
- คู่แข่งขัน
- อื่น ๆ

# กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผู้มีส่วนได้เสีย

- ผู้ถือหุ้น : กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายมหาชน พรบ.หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- พนักงาน : กฎหมายแรงงาน
- ลูกค้า : กฎหมายคุ้มครองผู้บริโภค
- เจ้าหนี้เงินกู้/คู่ค้า : กฎหมายเกี่ยวกับสัญญา เช่น กฎหมายแพ่งและพาณิชย์
- คู่แข่ง : กฎหมายการแข่งขันทางการค้า
- ชุมชน/สังคม : กฎหมายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม
- รัฐบาล : กฎหมายเกี่ยวกับภาษี

# ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย

- ผู้ถือหุ้น : ได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่า หวังมูลค่าเพิ่มของเงินลงทุน
- พนักงาน : ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและสวัสดิการที่ดี สภาพแวดล้อมการทำงานดี ปลอดภัย ความเคารพซึ่งกันและกัน
- ลูกค้า : ได้รับสินค้าที่มีคุณภาพสมกับราคา รับบริการที่ ซื่อสัตย์ และเป็นธรรม
- คู่ค้า : ปฏิบัติตามข้อตกลงหรือสัญญา
- เจ้าหนี้เงินกู้ : ปฏิบัติตามสัญญาหรือข้อตกลง
- คู่แข่ง : แข่งขันตามกติกาตามที่กฎหมายกำหนด
- ชุมชน/สังคม : ไม่สร้างภาระหรือมลภาวะต่อชุมชน สังคม รักษาสิ่งแวดล้อม
- รัฐบาล : ให้ชำระภาษีตามกฎหมาย ปฏิบัติตามกฎหมายต่าง ๆ

# บทบาทผู้มีส่วนได้เสีย

- ผู้ถือหุ้น : ให้เงินทุน แต่งตั้ง ถอดถอนกรรมการ ผู้บริหาร
- พนักงาน : สร้างงาน สร้างรายได้
- ลูกค้า : ซื้อสินค้าและบริการ สร้างรายได้
- คู่ค้า : ให้สินค้ามาผลิตและขาย
- เจ้าหนี้เงินกู้ : ให้เงินทุนทำธุรกิจและขยายกิจการ
- คู่แข่ง : ช่วยสร้างประสิทธิภาพ มีสิทธิฟ้องร้องถ้าแข่งขันไม่เป็นธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
- ชุมชน/สังคม : สนับสนุนธุรกิจ หรือต่อต้านการทำธุรกิจ
- รัฐบาล : ออกกฎหมายเอื้อให้การทำธุรกิจมีความเสมอภาค เป็นธรรม ลงโทษหากไม่เสียภาษีหรือปฏิบัติตามกฎหมาย

\* มีส่วนสร้างศักยภาพการแข่งขัน มูลค่าเพิ่มและความยั่งยืนของกิจการ \*

# กรอบและกระบวนการกำกับดูแลกิจการ

- กำหนดโครงสร้างหรือองค์ประกอบคณะกรรมการ
  - ขนาด
  - คุณสมบัติ
  - ความเป็นอิสระ
  - การคานอำนาจ
- สรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการ
- กำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
- สรรหาและแต่งตั้ง CEO (อาจรวมผู้บริหารระดับสูงอื่น ๆ)
- กำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ
- ร่วมกันกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ธุรกิจ
- กำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และวางแผนธุรกิจ
- กำหนดและพิจารณางบประมาณ

## กรอบและกระบวนการกำกับดูแลกิจการ (ต่อ)

- กำกับดูแลและติดตามผลการบริหารกิจการของฝ่ายบริหาร
- กำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี เหมาะสม และเพียงพอ
- กำกับดูแลให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่ดี เหมาะสม และเพียงพอ
- กำกับดูแลให้มีรายงานทางการเงินที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพ เชื่อถือได้
- กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอและโปร่งใส
- กำกับดูแลให้มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณธุรกิจ
- กำกับดูแล และติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ
- พิจารณาค่าตอบแทนที่เหมาะสมแก่กรรมการและผู้บริหาร



# กระบวนการบริหารจัดการธุรกิจ

- ศึกษาและกำหนดทิศทางการกลยุทธ์ธุรกิจ
- กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- วางแผนธุรกิจ
- จัดทำงบประมาณ
- บริหารให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมาย
  - บริหารการตลาด
  - บริหารการเงิน
  - บริหารบุคลากร
  - บริหารการลงทุน
- สร้างระบบงานและระบบการควบคุมภายใน
- สร้างระบบการตรวจสอบภายใน
- สร้างระบบรายงานทางการเงินและรายงานเพื่อการบริหารจัดการ
- สร้างระบบบริหารความเสี่ยง

# การกำกับดูแลกิจการไม่ใช่การบริหารจัดการแต่เกี่ยวข้องกับ การบริหารจัดการ

คณะกรรมการ = กำกับดูแล

(ปกครองหรือควบคุมดูแลอย่างเอาใจใส่)

ฝ่ายบริหาร = บริหารจัดการ

(ปกครอง จัดการ สั่งการและควบคุมการดำเนินงาน)

- สรุป
- การกำกับดูแลกิจการเท่ากับเป็นการกำกับดูแลให้บริหารจัดการธุรกิจให้มีกำไรหรือผลประกอบการเป็นไปตามเป้าหมาย (performance) โดยต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์กติกากฎ (compliance) คำหนึ่งถึงผู้มีส่วนได้เสียหรืออย่างมีจริยธรรม
  - เท่ากับต้องคำนึงถึง **economic performance** และ **social performance**

**Economic Performance**

ต้องมีจิตสำนึกคุณภาพ

**Social Performance**

ต้องมีจิตสำนึกคุณธรรม



# หลักพื้นฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- ความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม (Integrity)
- ความโปร่งใส (Transparency)
- ความรับผิดชอบในหน้าที่ (Responsibility)
- ความรับผิดชอบต่อผลงาน (Accountability)

จิตสำนึก จิตสำนึก และจิตสำนึก

# ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม

- มีความเป็นธรรม ไม่เอารัดเอาเปรียบ
- ไม่ทุจริตคดโกง
- ไม่ฉ้อฉล หลอกหลวง
- ไม่รับสินบน ไม่ติดสินบน
- ไม่สร้างความเดือดร้อนให้ผู้อื่น
- ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม
- ให้ความช่วยเหลือ และทำคุณประโยชน์ให้ผู้อื่น
- การใช้วิจารณญาณเรื่องความถูกต้อง

ฯลฯ

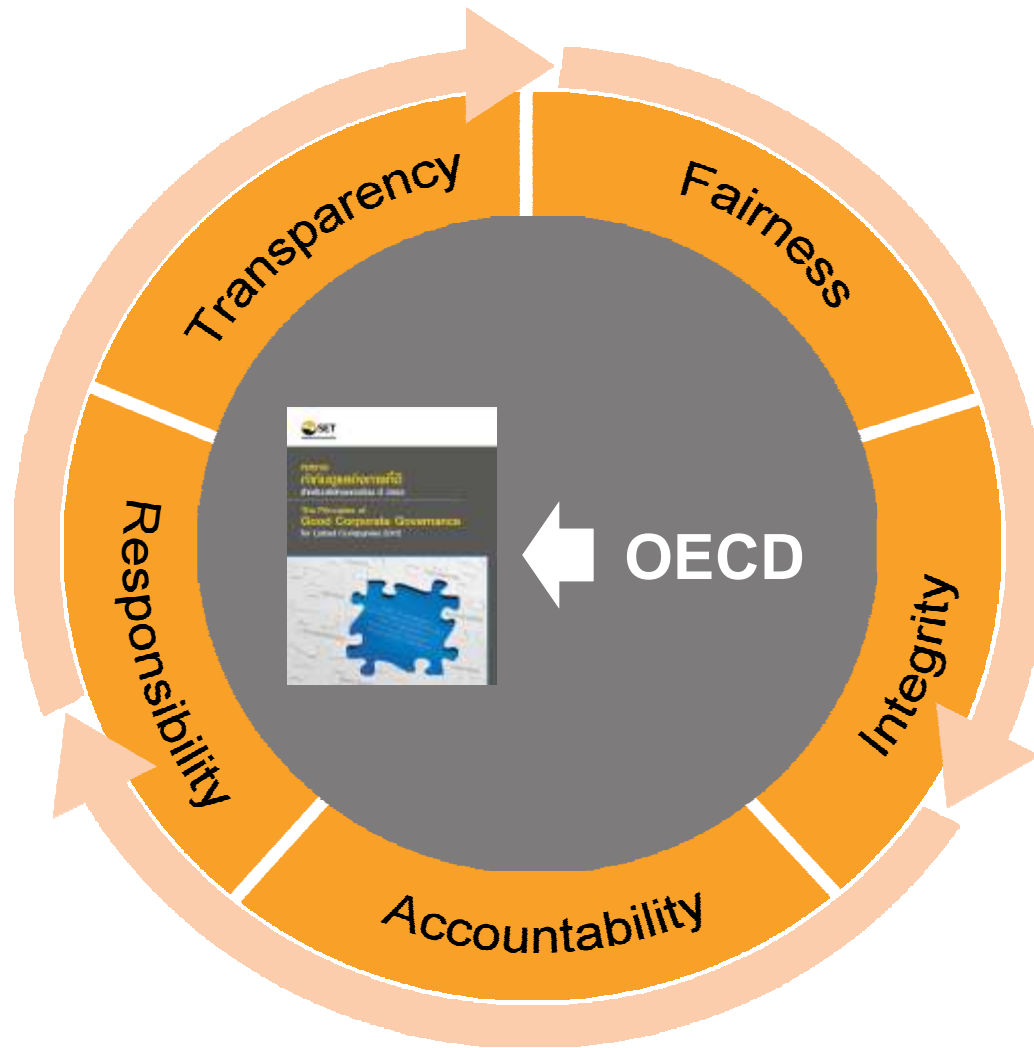
จิตสำนึก

จิตสำนึก

จิตสำนึก

# หลักการและแนวปฏิบัติสำหรับบริษัทจดทะเบียน

# CG Principles & Best Practices



## CG Principles & Best Practices

Rights of shareholders

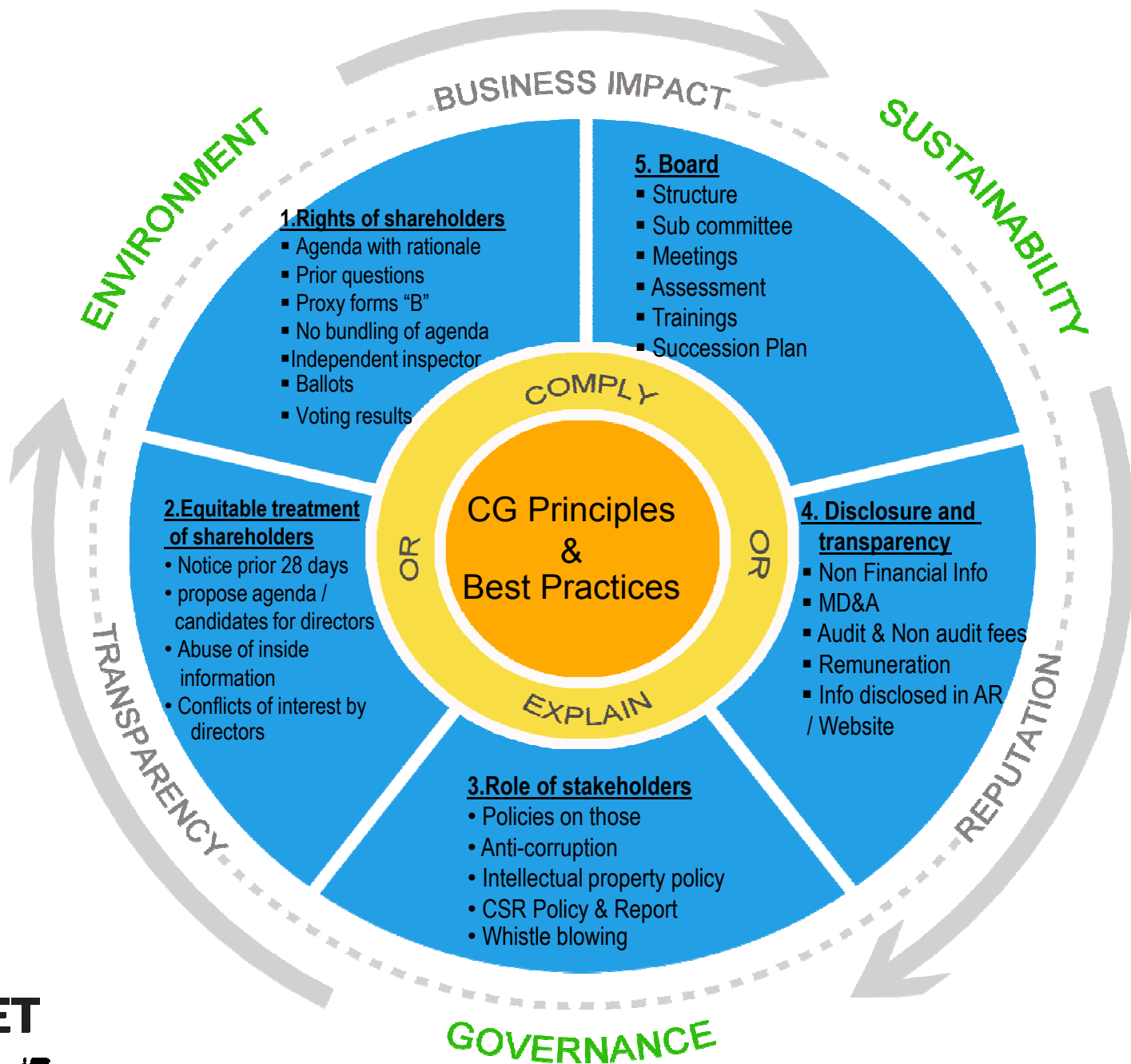
Equitable treatment of shareholders

Role of stakeholders

Disclosure and transparency

Responsibilities of the Board





# สรุปสาระสำคัญของหลักการ CG

หัวข้อ	ประเด็นสำคัญ
<p>ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ</p>	<p><b>หลักการ :</b> กรอบโครงสร้างของการกำกับดูแลกิจการควรสร้างความมั่นใจได้ว่า บริษัทมีการกำหนดแนวทางของกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ทั้งยังมีการวางระบบที่มีประสิทธิภาพในการติดตามและวัดผลการบริหารจัดการของคณะผู้บริหารโดยคณะกรรมการบริษัท และมีคณะกรรมการบริษัทที่มีความรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติหน้าที่ของตน (Accountability) ทั้งต่อบริษัทและต่อผู้ถือหุ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความมั่นใจว่าคณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ได้อย่างอิสระ</li> <li>- สร้างความมั่นใจว่าคณะกรรมการมีมาตรฐานจริยธรรมที่สูง</li> <li>- สร้างความมั่นใจว่าคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ระมัดระวัง รอบคอบและเพื่อประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้น</li> <li>- สร้างความมั่นใจว่าคณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่สำคัญได้ครบถ้วน</li> <li>- โครงสร้างและคุณสมบัติกรรมการ</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. โครงสร้างคณะกรรมการมีคุณสมบัติที่หลากหลาย ทั้งด้านทักษะ ประสบการณ์ เพศ โดยมีขนาด 5-12 คน ทั้งนี้ขึ้นกับประเภทและความซับซ้อนของธุรกิจ</li> <li>2. ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ และไม่ควรเป็นท่านเดียวกับ CEO และไม่ควรเป็นประธานหรือสมาชิกในคณะกรรมการชุดย่อย</li> </ol>



# สรุปสาระสำคัญของหลักการ CG

หัวข้อ	ประเด็นสำคัญ
<p>ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. มีกรรมการอิสระที่ให้ความเห็นได้อย่างอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 มีวาระการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี</li> <li>4. กำหนดหลักเกณฑ์ในการดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น <ul style="list-style-type: none"> <li>• กรรมการไม่ควรเกิน 5 บจ.</li> <li>• กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง</li> </ul> </li> <li>5. แต่งตั้งคณะกรรมการชด้อย่อย คือ <ul style="list-style-type: none"> <li>• Audit Committee (AC) – ID ทั้งคณะ (1 ท่านมีความรู้ด้านบัญชี/การเงิน)</li> <li>• Nomination Committee (NC)</li> <li>• Remuneration Committee (RC)</li> <li>• Risk Management Committee (RMC)</li> </ul> </li> <li>6. จัดให้มีนโยบายการ CG และจรรยาบรรณธุรกิจ</li> <li>7. กำหนด Risk Management Policy ให้ครอบคลุมทั้งองค์กร และระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอ</li> </ol>

# สรุปสาระสำคัญของหลักการ CG

หัวข้อ	ประเด็นสำคัญ
<p>ความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการ</p>	<p>8. การประชุมคณะกรรมการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• มีการประชุม อย่างน้อย 6 ครั้งต่อปี</li> <li>• ส่งเอกสารการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 5 วันทำการ</li> <li>• กรรมการทุกคนเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 75%</li> <li>• ประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย</li> </ul> <p>9. มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยทั้งแบบรายคณะและรายบุคคล</p> <p>10. มีการอบรมและพัฒนากรรมการอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งโครงการพัฒนาผู้บริหาร (Succession Plan)</p> <p>11. จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ฯลฯ</p>

# สรุปสาระสำคัญของหลักการ CG

หัวข้อ	ประเด็นสำคัญ
<p>บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย</p>	<p><b>หลักการ :</b> กรอบโครงสร้างของการกำกับดูแลกิจการควรให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งที่เป็นไปตามข้อบังคับของกฎหมายหรือโดยการตกลงร่วมกัน หลักการกำกับดูแลกิจการควรกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือกันทั้งสองฝ่าย คือ ระหว่างบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่งคั่ง สร้างงาน และสร้างความยั่งยืนของบริษัทบนฐานการเงินที่มั่นคง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย</li> <li>- รักษาประโยชน์</li> <li>- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กิจการ</li> <li>- ดำเนินธุรกิจโดยมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility)</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างเป็นธรรม</li> <li>2. มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม</li> <li>3. มีนโยบาย Anti Corruption</li> <li>4. มาตรการการแจ้งเบาะแส (Whistle blowing) และกลไกคุ้มครองสิทธิผู้แจ้งเบาะแส</li> <li>5. มีการจัดทำรายงานความรับผิดชอบต่อสังคม</li> </ol> <p>ฯลฯ</p>

# สรุปสาระสำคัญของหลักการ CG

หัวข้อ	ประเด็นสำคัญ
<p>การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส</p>	<p><b>หลักการ :</b> กรอบโครงสร้างของการกำกับดูแลกิจการควรสร้างความมั่นใจได้ว่า ข้อมูลข่าวสารที่มีนัยสำคัญของบริษัทจะมีการเปิดเผยอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทันเวลา ซึ่งข้อมูลข่าวสารที่มีนัยสำคัญนั้น รวมถึงฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินงาน การเป็นเจ้าของ และกระบวนการของการกำกับดูแลกิจการของบริษัท</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูล</li> <li>- หลักการและวิธีการเปิดเผยข้อมูล</li> <li>- ข้อมูลที่ควรเปิดเผย</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ส่งงบการเงิน MD&amp;A และเปิดเผยข้อมูลสำคัญ</li> <li>2. เปิดเผยข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ดังนี้             <ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>รายงานประจำปี :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• โครงสร้างผู้ถือหุ้นอย่างโปร่งใส</li> <li>• รายชื่อคณะกรรมการบริษัทและการถือหุ้น</li> <li>• รายชื่อผู้บริหารและการถือหุ้น</li> <li>• นโยบายการกำกับดูแลกิจการ</li> <li>• บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ และชุดย่อย</li> <li>• จรรยาบรรณธุรกิจ</li> <li>• นโยบายด้านความเสี่ยง และวิธีการจัดการ</li> <li>• คุณสมบัติและประสบการณ์ของเลขานุการบริษัท</li> <li>• ค่าตอบแทนกรรมการ ผู้บริหาร ค่าสอบบัญชี</li> </ul> </li> </ul> </li> </ol> <p style="text-align: center;">ฯลฯ</p>

# สรุปสาระสำคัญของหลักการ CG

หัวข้อ	ประเด็นสำคัญ
การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"><li>● Website ของบริษัท :<ul style="list-style-type: none"><li>• รายงานประจำปี</li><li>• ข้อบังคับ หนังสือบริคณห์สนธิ</li><li>• กฎบัตรของคณะกรรมการ และชุดย่อย</li><li>• จรรยาบรรณพนักงาน กรรมการ และนักลงทุนสัมพันธ์</li></ul></li></ul> <p>ฯลฯ</p>

# สรุปสาระสำคัญของหลักการ CG


หัวข้อ	ประเด็นสำคัญ
สิทธิของผู้ถือหุ้น	<p><b>หลักการ :</b> กรอบโครงสร้างของการกำกับดูแลกิจการควรมุ่งปกป้องคุ้มครองและส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- คำนึงถึงสิทธิของผู้ถือหุ้นตามกฎหมาย</li><li>- ไม่ละเมิดหรือรุกรานสิทธิของผู้ถือหุ้น</li><li>- ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการใช้สิทธิ</li><li>- แนวปฏิบัติส่วนที่เกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น</li></ul> <ol style="list-style-type: none"><li>1. หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น มีเหตุผล วัตถุประสงค์ และความเห็นกรรมการในแต่ละวาระ</li><li>2. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถาม เสนอวาระ เสนอรายชื่อกรรมการ เป็นการล่วงหน้า</li><li>3. แบบมอบฉันทะ (Proxy)</li><li>4. เปิดให้ลงมติที่สาธารณะและการนับคะแนนเสียง</li><li>5. แจ้งมติของที่ประชุม ควรจัดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระตรวจนับคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น</li></ol>



# สรุปสาระสำคัญของหลักการ CG

หัวข้อ	ประเด็นสำคัญ
สิทธิของผู้ถือหุ้น	<ol style="list-style-type: none"><li>วาระคำตอบแทนกรรมการมีการนำเสนอนโยบาย และวิธีการกำหนดคำตอบแทนหรือไม่?</li><li>วาระผู้สอบบัญชีมีการนำเสนอความเหมาะสมเรื่องคุณสมบัติ และความ เป็นอิสระของผู้สอบบัญชีหรือไม่?</li><li>การเข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการ ฯลฯ</li></ol>

# สรุปสาระสำคัญของหลักการ CG

หัวข้อ	ประเด็นสำคัญ
<p>การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน</p>  <p>SET ก้าวสู่ทศวรรษที่ 5</p>	<p><b>หลักการ :</b> กรอบโครงสร้างของการกำกับดูแลกิจการควรสร้างความเชื่อมั่นได้ว่า การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายมีความเท่าเทียมกัน ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นรายย่อยหรือผู้ถือหุ้นที่เป็นชาวต่างชาติ และผู้ถือหุ้นทุกรายควรมีโอกาสที่จะได้รับการชดเชยอย่างเหมาะสม ในกรณีที่สิทธิของความเป็นผู้ถือหุ้นของตนถูกละเมิด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน</li> <li>- มีมาตรการป้องกันการกรรมการและผู้บริหาร             <ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้ข้อมูลภายใน</li> <li>- หาผลประโยชน์ใส่ตนในทางมิชอบ</li> <li>- เอาเปรียบผู้ถือหุ้นส่วนน้อย</li> </ul> </li> <li>- เปิดเผยข้อมูลให้ผู้ถือหุ้นทราบอย่างเพียงพอ ทันเวลา และทั่วถึง</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีแนวทางการรายงานส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ การจัดการเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และปฏิบัติตามเกณฑ์ Related Party Transaction (RPT)</li> <li>2. มีแนวทางป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ในรายงานประจำปี</li> </ol>

# สรุปสาระสำคัญของหลักการ CG

หัวข้อ	ประเด็นสำคัญ
การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน	<ol style="list-style-type: none"><li>3. แจ้งกำหนดการประชุมและวาระบน Website 28 วันล่วงหน้าก่อนการประชุม</li><li>4. มีรายการที่เป็นการให้ความช่วยเหลือทางการเงินในบริษัทที่ไม่ใช่บริษัทย่อยหรือไม่?</li><li>5. มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการซื้อขายหุ้นของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงหรือไม่?</li></ol>

# ประโยชน์ของ CG

---



# Q & A