

กลุ่มอสังหาริมทรัพย์ และก่อสร้าง

(Property & Construction: PROPCON)



บริษัทจดทะเบียนที่มีผลประเมินหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings 2023 ประกอบด้วย 32 บริษัท ได้แก่



หมวดธุรกิจบริการรับเหมาก่อสร้าง (Construction Services: CONS)

CK	บมจ. ช.การช่าง
STEC	บมจ. ซีโน-ไทย เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น
SYNTEC	บมจ. ซินเท็ค คอนสตรัคชั่น
TTCL	บมจ. ทีทีซีแอล

หมวดธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (Property Development: PROP)

AMATA	บมจ. อมตะ คอร์ปอเรชั่น
AMATAV	บมจ. อมตะ วิเอ็น
AP	บมจ. เอพี (ไทยแลนด์)
ASW	บมจ. แอสเซทไวส์
AWC	บมจ. แอสเสท เวิร์ด คอร์ป
BRI	บมจ. บริทาเนีย
CPN	บมจ. เซ็นทรัลพัฒนา
FPT	บมจ. เฟรเซอร์ส พร็อพเพอร์ตี้ (ประเทศไทย)
LH	บมจ. แลนด์ แอนด์ เฮ้าส์
NOBLE	บมจ. โนเบิล ดีเวลลอปเม้นท์
NVD	บมจ. เนอวานา ดีเวลลอปเม้นท์
ORI	บมจ. อริจิ้น พร็อพเพอร์ตี้
PSH	บมจ. พฤกษา โฮลดิ้ง
S	บมจ. สิงห์ เอสเตท
SC	บมจ. เอสซี แอสเสท คอร์ปอเรชั่น
SIRI	บมจ. แสนสิริ
SPALI	บมจ. ศุภาลัย
WHA	บมจ. ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น

หมวดธุรกิจวัสดุก่อสร้าง (Construction Materials: CONMAT)

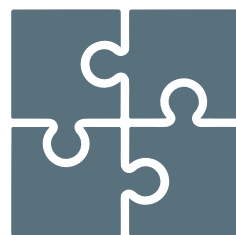
DRT	บมจ. ผลิตภัณฑ์ตราเพชร
EPG	บมจ. อีสเทิร์นโพลีเมอร์ กรุ๊ป
PPP	บมจ. พรีเมียร์ โพรดักส์
SCC	บมจ. ปูนซีเมนต์ไทย
SCCC	บมจ. ปูนซีเมนต์นครหลวง
TOA	บมจ. ทีโอเอ เพ้นท์ (ประเทศไทย)
TPIPL	บมจ. ทีพีไอ โพลีน



ARROW	บมจ. แอร์โรว์ ซินดิเคท
PPS	บมจ. โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส
THANA	บมจ. ธนาสิริ กรุ๊ป



ข้อมูล ESG Impacts ของบริษัทจดทะเบียน

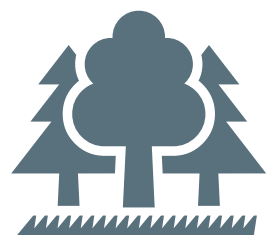


ภาพรวม ด้านกลยุทธ์



การบริหารธุรกิจอย่างยั่งยืนเชิงกลยุทธ์

จำนวนบริษัทที่จัดทำกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน	31
จำนวนบริษัทที่กำหนดตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนเป็นตัวชี้วัดองค์กร (Corporate KPI)	26
จำนวนบริษัทที่วิเคราะห์และระบุประเด็นสาระสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality)	28



ภาพรวม ด้านสิ่งแวดล้อม



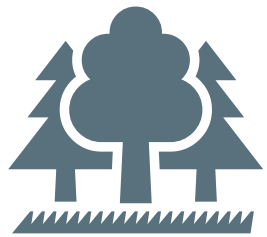
การบริหารจัดการพลังงาน/ไฟฟ้า

ค่าใช้จ่ายที่ประหยัดได้ (ล้านบาท)	80.52
ปริมาณเชื้อเพลิงที่ลดได้ (ลิตร)	2,448.00
ปริมาณไฟฟ้าที่ลดได้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	38,263,890.04



การบริหารจัดการน้ำ

ค่าใช้จ่ายที่ประหยัดได้ (ล้านบาท)	80.00
ปริมาณน้ำที่ลดได้และสามารถนำกลับมาหมุนเวียนใช้ใหม่ (ล้านลูกบาศก์เมตร)	613.96



ภาพรวม
ด้านสิ่งแวดล้อม



การบริหารจัดการของเสีย

ค่าใช้จ่ายที่ประหยัดได้ (ล้านบาท)	2.90
ปริมาณของเสียที่ลดได้ (ตัน)	30,821.61
ปริมาณของเสียทั่วไปและของเสียไม่อันตรายที่นำกลับมาใช้ซ้ำหรือรีไซเคิล (ตัน)	52,263.48
ปริมาณของเสียอันตรายที่นำกลับมาใช้ซ้ำหรือรีไซเคิล (ตัน)	4,779.83
ปริมาณการใช้บรรจุภัณฑ์สีเขียว (ล้านชิ้น)	308.60



การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

จำนวนบริษัทที่กำหนดเป้าหมายซึ่งปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	29
ปริมาณการใช้พลังงานหมุนเวียน (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	456,152.12
ปริมาณพลังงานหมุนเวียนที่ผลิตได้ (กิโลวัตต์-ชั่วโมง)	6,572,028.57
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ (ตันคาร์บอนไดออกไซด์)	60,845.62



การสนับสนุนเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero)

จำนวนบริษัทที่ตั้งเป้าหมาย Net Zero	17
-------------------------------------	----



ภาพรวม
ด้านสังคม



การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน

จำนวนบริษัทที่มีนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน	32
จำนวนบริษัทที่เปิดเผยนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน	26
จำนวนบริษัทที่มีกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence)	23
จำนวนบริษัทที่ประเมินและมีแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในองค์กร	14
จำนวนบริษัทที่ประเมินและมีแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่อุปทาน	14
จำนวนบริษัทที่ไม่มีเหตุการณ์เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน	17



การดูแลพนักงานด้านการพัฒนาศักยภาพ

จำนวนบริษัทที่กำหนดเป้าหมายการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงาน	27
จำนวนบริษัทที่เปิดเผยจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปีของพนักงาน	32
จำนวนบริษัทที่มีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปีของพนักงาน 1-10 ชั่วโมงต่อคน	14
จำนวนบริษัทที่มีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปีของพนักงาน 11-20 ชั่วโมงต่อคน	7
จำนวนบริษัทที่มีจำนวนชั่วโมงฝึกอบรมเฉลี่ยต่อปีของพนักงานมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อคน	8



การดูแลพนักงานด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน

จำนวนบริษัทที่กำหนดเป้าหมายเชิงปริมาณด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	30
จำนวนบริษัทที่บันทึกสถิติด้านความปลอดภัยของการปฏิบัติงานในสถานประกอบการ	32



ภาพรวม
ด้านสังคม



การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมผ่านกระบวนการทางธุรกิจ

จำนวนบริษัทที่มีกลยุทธ์ด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	28
จำนวนเกษตรกรที่ได้รับความรู้จากโครงการด้านการเกษตร	10
รายได้รวมที่เพิ่มขึ้นของเกษตรกรที่เข้าร่วมโครงการด้านการเกษตร (บาท)	900,000.00
จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการด้านการศึกษา เพื่อเข้าร่วมงานกับบริษัท หรือเพิ่มเติมความรู้ที่เป็นประโยชน์	3,163
จำนวนสถานศึกษาหรือศูนย์การเรียนรู้ของชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการด้านการศึกษา	21
จำนวนคนที่ได้รับโอกาสจ้างงานจากการเข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพ	14,883
รายได้รวมที่เพิ่มขึ้นของคนเข้าร่วมโครงการพัฒนาอาชีพ (บาท)	200,128,923.00
จำนวนผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส ที่ได้รับการจ้างงานหรือส่งเสริมอาชีพจากโครงการให้ความช่วยเหลือ	100
จำนวนชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต	41
จำนวนชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากโครงการอนุรักษ์ธรรมชาติและพัฒนาคุณภาพน้ำ	7



ภาพรวม
ด้านบรรษัทภิบาล
และเศรษฐกิจ



โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทและจรรยาบรรณธุรกิจ (Code of Conduct)

จำนวนบริษัทที่มีประธานกรรมการเป็นคนละคนกับผู้นำบริษัท	28
จำนวนบริษัทที่มีประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ	15
จำนวนบริษัทที่มีกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50	12
จำนวนบริษัทที่มีกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารมากกว่าร้อยละ 66	20
จำนวนบริษัทที่มีกรรมการผู้หญิงมากกว่า 1 คน	14
จำนวนบริษัทที่ไม่มีกรรมการผู้หญิง	7
จำนวนบริษัทที่มีคณะกรรมการด้านบรรษัทภิบาลหรือความยั่งยืน	26
จำนวนบริษัทที่สรรหากรรมการโดยวิเคราะห้ทักษะที่จำเป็น	30



ภาพรวม
ด้านบรรษัทภิบาล
และเศรษฐกิจ



การเข้าร่วมเครือข่ายในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

จำนวนบริษัทที่ประกาศเจตนาสมัครเข้าร่วมโครงการ Collective Action Coalition (CAC)	24
จำนวนบริษัทที่ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมของโครงการ Collective Action Coalition (CAC)	21



การบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

จำนวนบริษัทที่เปิดเผยความเสี่ยงและแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้าน ESG	31
จำนวนบริษัทที่ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากคู่ค้า	22
จำนวนบริษัทที่ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ	29
จำนวนบริษัทที่เปิดเผยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่	27



การพัฒนาคู่ค้าด้านความยั่งยืน

จำนวนบริษัทที่จัดทำจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าอย่างครอบคลุมด้าน ESG	25
จำนวนบริษัทที่เข้าตรวจประเมินคู่ค้าด้าน ESG แบบ Onsite	12



ARROW

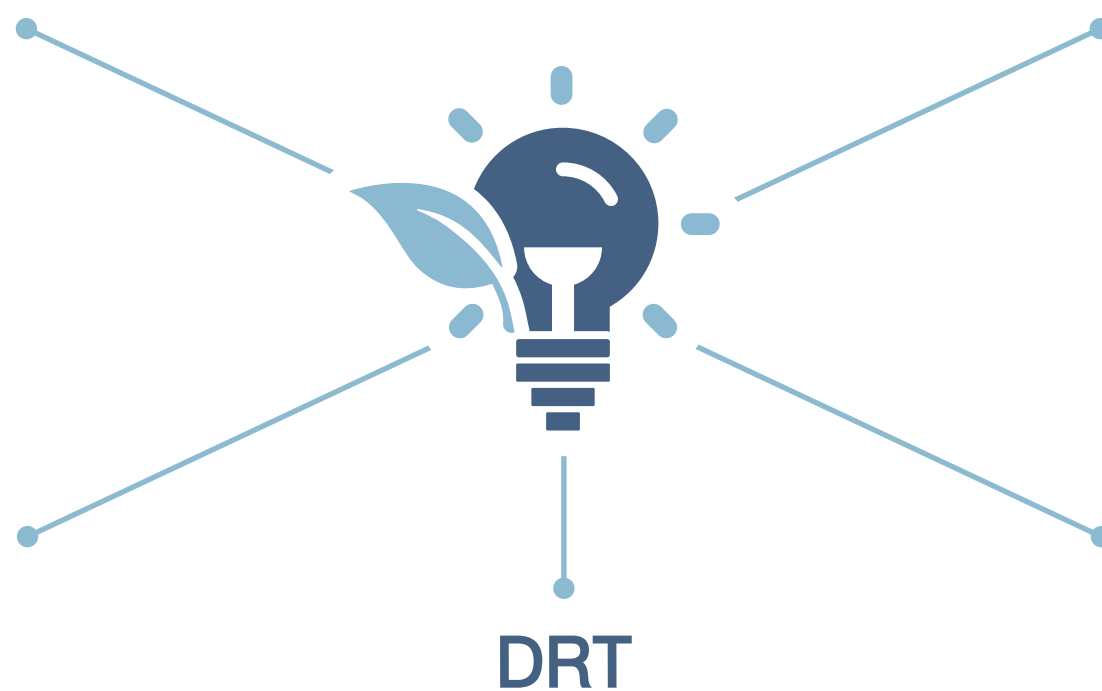
ติดตั้ง Solar Rooftop สำหรับอาคารสำนักงานใหญ่ อาคารโรงงาน บ้านพักอาศัยพนักงาน และหลังคาที่จอดรถ รวมถึงจัดทำแผนและมาตรการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้า เช่น การลดลมรั่วในระบบอากาศอัดภายในโรงงาน และการบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ ควบคู่ไปกับการฝึกอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานภายในองค์กร ทำให้ในปี 2565 สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้ 52,957.58 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อปี คิดเป็นค่าใช้จ่ายที่ลดได้ 241,441.90 บาทต่อปี นอกจากนี้ ยังแต่งตั้งคณะผู้ติดตามและตรวจประเมินการจัดการพลังงานภายในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

AWC

ยกระดับโครงการอนุรักษ์พลังงาน (Energy Saving Initiatives: ESI) อย่างต่อเนื่องด้วย 14 มาตรการ เช่น เปลี่ยนเครื่องทำน้ำเย็นเป็นแบบประสิทธิภาพสูง ส่งเสริมระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ ติดตั้งระบบจัดการประสิทธิภาพสูงของเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่ เพิ่มอุณหภูมิน้ำเย็น 1 องศา รวมถึงปรับเวลาเปิด-ปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าต่าง ๆ เพื่อประหยัดพลังงาน เป็นต้น โดยครอบคลุมพื้นที่อาคารเอ็มไพร์ อาคารแอทนีทาวเวอร์ อาคารพันธุ์ทิพย์ พลางา แอต งามวงศ์วาน โรงแรมดิ แอทนี ไฮเทล แบงค็อก และ อะ ลักซ์ซูรี คอลเล็คชั่น ไฮเทล รวมถึงติดตั้ง Solar Roof บนชั้นดาดฟ้าของกลุ่มธุรกิจอีก 6 แห่ง ทำให้ในปี 2565 สามารถลดปริมาณการใช้ไฟฟ้าโดยรวมได้ 12,119,670 กิโลวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นค่าไฟฟ้าที่ลดลงได้ 45.7 ล้านบาท

ด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการพลังงาน/ไฟฟ้า



DRT

เปลี่ยนอุปกรณ์และปรับระบบการทำงานเพื่อให้ใช้ไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพและลดการใช้พลังงานไฟฟ้ารวม 11 โครงการ เช่น ปรับปรุงระบบ Auto Drain ของถังพักลมแบบ Zero Loss Air Compressor ลดลมรั่วของสายการผลิตที่เป็นระบบลมอัด ปรับปรุง Motor Mixer ให้มีประสิทธิภาพสูง เพิ่มประสิทธิภาพหัวเป่าลมไล่เศษหลัง Forming Roll ลดการใช้ลมเป่ารางน้ำชุด Oil Spray ปรับปรุงมอเตอร์ขนาด Boot Pump ของน้ำเลี้ยง Seal คอปเปล่าปัม ซึ่งทั้งหมดนี้ช่วยลดการใช้ไฟฟ้าลง 304,002 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อปี เท่ากับลดค่าใช้จ่ายได้ 1.13 ล้านบาทต่อปี นอกจากนี้ ยังนำไอน้ำที่เหลือทิ้งกลับไปใช้ใหม่กับ Autoclave ถัดไป ทำให้สามารถลดการใช้ก๊าซธรรมชาติ (NG) ในปี 2565 ได้ 20,777 MMBTU ซึ่งประหยัดค่าพลังงานได้อีก 8.0 ล้านบาท

LH

ออกแบบโครงการที่อยู่อาศัยที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น โครงการ “บ้านที่หายใจได้” โดยนำนวัตกรรมทรัพย์สินทางปัญญา AirPlus Square ของบริษัทที่เป็นระบบการนำอากาศเดิมออกจากบ้าน และเติมอากาศใหม่เข้ามา ทำให้อุณหภูมิในบ้านลดลงได้ 2 องศาเซลเซียส ลูกบ้านสามารถประหยัดค่าไฟฟ้าลงประมาณ 20 สตางค์ต่อชั่วโมง มีการนำกระจกสีเขียวตัดแสงที่มีคุณสมบัติป้องกันรังสี UV และการดูดซับความร้อนจากดวงอาทิตย์ได้ 35-50% มาติดตั้งที่บ้านในโครงการ ทำให้ลดการใช้ไฟฟ้าของเครื่องปรับอากาศและประหยัดค่าไฟฟ้า นอกจากนี้ ยังติดตั้ง Solar Cell ที่สำนักงานขาย และพื้นที่ส่วนกลางของ 4 โครงการ ทำให้ประหยัดค่าไฟฟ้าโดยเฉลี่ยได้ประมาณ 556,500 บาทในปี 2565

TOA

จัดทำมาตรการลดใช้ไฟฟ้าผ่าน 6 โครงการ เช่น ติดตั้ง Solar Roof ที่อาคารคลังสินค้า 2 แห่ง ทำให้ลดการใช้ไฟฟ้าลง 4,800,000 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อปี เท่ากับลดค่าใช้จ่ายได้ 5,166,810 บาท ติดตั้งระบบ VSD Air Compressor เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพลมอัดในการผลิต ช่วยลดการใช้ไฟฟ้าลง 94,039 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อปี ลดค่าใช้จ่ายได้ 357,350 บาทต่อปี ใช้น้ำหล่อเย็นจาก Cooling Tower มาทดแทนน้ำจากซิลเลอร์ในงานบดสีของโรงงานสีน้ำมัน ทำให้ลดการใช้ไฟฟ้าอีก 162,000 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อปี และประหยัดค่าใช้จ่ายได้ 615,600 บาทต่อปี เป็นต้น โดยรวมทั้ง 6 โครงการสามารถลดการใช้ไฟฟ้าได้ทั้งสิ้น 5,176,996 กิโลวัตต์-ชั่วโมงต่อปี ลดค่าใช้จ่ายได้รวม 6,615,324 บาทต่อปี



AMATA

ใช้เทคโนโลยี Reverse Osmosis เพื่อนำน้ำเสียที่ส่งไปบำบัด ส่วนกลาง 21.2 ล้านลูกบาศก์เมตรกลับมาใช้ประโยชน์ในนิคมอุตสาหกรรม โดยน้ำที่บำบัดแล้ว 57% จะถูกส่งไปผ่านระบบ Water Reclamation เพื่อผลิตเป็นน้ำประปาคุณภาพสูงสำหรับอุตสาหกรรมแทนการดึงน้ำดิบจากแหล่งน้ำธรรมชาติ ซึ่งปัจจุบันมีกำลังการผลิตอยู่ที่ 35,360 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน ส่วนน้ำที่บำบัดแล้ว 28% นำไปใช้ในระบบหล่อเย็นของโรงไฟฟ้าในนิคมอุตสาหกรรมที่เหลืออีก 15% นำไปใช้ดูแลพื้นที่สีเขียวทั้งหมดภายในนิคม ทั้งหมดนี้ช่วยลดการดึงน้ำดิบจากธรรมชาติได้ 30.9 ล้านลูกบาศก์เมตร ซึ่งเท่ากับ 59% ของความต้องการใช้น้ำทั้งหมด สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายได้ 76.5 ล้านบาทต่อปี

CPN

นำแนวทางการออกแบบระบบบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ มาปรับใช้ โดยคำนึงถึงความต้องการใช้น้ำภายในและภายนอกอาคาร เช่น เปลี่ยนสุขภัณฑ์ของโครงการต่าง ๆ พร้อมกับปรับระบบการใช้น้ำสำหรับชำระล้างเป็นแบบประหยัดน้ำ นำเทคโนโลยีการทำความสะอาดพื้นแบบไม่ใช้น้ำมาใช้มีการใช้น้ำวนซ้ำในระบบน้ำพุ นำน้ำ Condensate ที่กลั่นตัวมาจากเครื่องทำความเย็นกลับมาใช้ใหม่ ติดตั้งระบบตรวจจับการรั่วไหลของน้ำและติดตามตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ อีกทั้งติดตั้งระบบผลิตน้ำรีไซเคิล ในภายในศูนย์การค้ารวม 19 โครงการ ทำให้สามารถนำน้ำกลับมาหมุนเวียนใช้ใหม่ได้ 585,000 ลิตร คิดเป็น 6% ของปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด

ด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการน้ำ



EPG

ธุรกิจของบริษัทเป็นอุตสาหกรรมที่ใช้น้ำกระบวนการผลิตน้อย แต่บริษัทก็ให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงด้านการจัดการน้ำ และกำหนดมาตรการรองรับหากพบว่ามีความเสี่ยงสูงในการใช้น้ำจากบางแหล่ง เช่น ลดใช้น้ำจากแหล่งน้ำบาดาล ทำให้ในปี 2565 สามารถลดสัดส่วนการใช้น้ำได้ดินได้ 14,111 ลูกบาศก์เมตร หรือ 33% จากปีฐาน 2562 และหันมาเพิ่มสัดส่วนการใช้น้ำผิวดินจากแหล่งกักเก็บของบริษัทเอง รวมถึงนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาช่วยลดการใช้น้ำในกระบวนการผลิต เช่น ปรับปรุงระบบทำน้ำเย็นเป็นแบบระบบปิด เพื่อให้มีการนำน้ำหมุนวนกลับมาในระบบโดยลดการเติมน้ำดีเข้าไปในระบบ ซึ่งสามารถลดการใช้น้ำได้ถึง 100 ลูกบาศก์เมตรต่อปี และปี 2565/66 ลดการใช้น้ำต่อหน่วยผลิตภัณฑ์โดยรวมได้ 0.14% จากปีฐาน 2563

FPT

ประเมินความเสี่ยงจากการขาดแคลนน้ำครอบคลุมทุกพื้นที่โครงการและชุมชนรอบข้างที่มีการใช้น้ำร่วมกันผ่าน Aqueduct Water Risk Atlas ออกแบบและคัดเลือกวัสดุที่ลดการใช้น้ำในโครงการ เช่น ใช้สุขภัณฑ์ประหยัดน้ำ 3-4.5 ลิตรต่อครั้งที่ฟลัช ซึ่งลดการใช้น้ำได้ 25% ติดตั้งมิเตอร์วัดการใช้น้ำตามจุดย่อยต่าง ๆ และติดตามตรวจสอบความผิดปกติอยู่เสมอ รวมถึงนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์เพื่อหาวิธีลดการใช้น้ำ นำน้ำที่ผ่านการบำบัดมาใช้เพื่อลดการใช้น้ำประปา ตัวอย่างอาคารสามย่านมิตรทาวน์ นำน้ำ Condensate ที่ผ่านการบำบัดมาใช้ ทำให้ลดการใช้น้ำประปารวดน้ำต้นไม้ได้ 100% และยังเลือกพรรณพืชที่ต้องการน้ำน้อยหรือทนแล้งมาปลูกภายในโครงการ ทำให้สามารถลดน้ำที่ไ้รดต้นไม้ได้ 53%

SCC

กำหนดนโยบายให้บริษัทในเครือนำนวัตกรรมบริหารจัดการน้ำมาใช้ เช่น ทุกโรงงานของธุรกิจแพคเกจจิ้งมีการติดตั้งอุปกรณ์ APM Water Ring ซึ่งเป็นนวัตกรรมป้องกันการรั่วไหลบริเวณคอเพลลา ช่วยลดการใช้น้ำหล่อเย็นระบบซีลได้ 1.6 ล้านลูกบาศก์เมตรต่อปี ธุรกิจเคมีคอลส์ที่จังหวัดระยองมีการควบคุมค่าคลอไรด์และแคลเซียมที่เหมาะสมจากหอหล่อเย็น ทำให้ลดปริมาณการใช้น้ำได้ 94,608 ลูกบาศก์เมตร คิดเป็น 26% ของการใช้น้ำทั้งหมดสามารถประหยัดค่าน้ำได้ 2.2 ล้านบาทต่อปี และยังพัฒนาผลิตภัณฑ์ก๊อกน้ำช่วยประหยัดน้ำที่จากเดิมมีอัตราใช้น้ำ 6 ลิตรต่อนาที เหลือเพียง 4.09 ลิตรต่อนาที ช่วยประหยัดน้ำได้ 30% และสุขภัณฑ์ COTTO ที่จากเดิมมีอัตราใช้น้ำ 6 ลิตรต่อนาที เหลือเพียง 3.8 ลิตรต่อนาที ช่วยประหยัดน้ำได้ถึง 35%



ASW

นำเทคโนโลยี Texca Wall ผนังสำเร็จที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ ซึ่งมีจุดเด่นคือการลดเศษวัสดุจากการก่อสร้าง โดยออกแบบผนังตามขนาดที่ต้องการตั้งแต่การผลิตที่โรงงานของคู่ค้า ทำให้เหลือเศษปูนของเสียเพียง 5% เมื่อเทียบกับการก่อฉาบแบบเดิมที่เกิดของเสียถึง 10-20% และคู่ค้ายังรับเอาเศษวัสดุที่เหลือจากหน้างานก่อสร้างกลับไปรีไซเคิลเพื่อทำผนังใหม่ได้อีกครั้ง นอกจากนี้มีการใช้แนวคิด Zero Landfill Station ภายในสำนักงานใหญ่ เพื่อแยกขยะ เช่น ขยะรีไซเคิล ขยะที่ไม่นิยมนรีไซเคิล และขยะเศษอาหาร โดยขยะแต่ละประเภทมีเส้นทางจัดการอย่างถูกวิธี เพื่อแปลงเป็นพลังงาน นำไปเป็นอาหารสัตว์ หรือทำปุ๋ย

NOBLE

ร่วมมือกับผู้รับเหมาในการจัดการของเสียจากกระบวนการก่อสร้าง โดยโครงการโนเบิลฟอรัมทองหล่อได้ริเริ่มส่งคืนเศษวัสดุยิปซัม เศษหัวเสาเข็มให้แก่ผู้ผลิตรวม 476 ตัน เพื่อนำไปบดย่อยเป็นคอนกรีตรีไซเคิล (Recycled Coarse Aggregate) สำหรับใช้เป็นวัสดุทดแทนวัสดุก่อสร้างต่าง ๆ ทำให้รีไซเคิลขยะได้รวม 1,557 กิโลกรัม นอกจากนี้ ยังรณรงค์ให้พนักงานทิ้งขยะอย่างถูกต้อง จัดหาภาชนะแยกขยะเป็นประเภทขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะเศษอาหาร และขยะติดเชือกในพื้นที่สำนักงานใหญ่และสำนักงานริมิกซ์ เสริมด้วยโครงการ Waste to Wear ที่ให้พนักงานคัดแยกและนำขยะมาแลกเป็นเสื้อยืด สามารถรวบรวมขยะไปรีไซเคิลได้ 1,557 กิโลกรัม เท่ากับลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 3,011 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือเท่ากับการปลูกต้นไม้ 316 ต้น

ด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการของเสียและการมีส่วนร่วมสนับสนุนเศรษฐกิจหมุนเวียน



SC

ร่วมกับคู่ค้าในการจัดการขยะจากการก่อสร้าง โดยเริ่มที่โครงการบริเวณถนนพระราม 9 และถนนพัฒนาการ 2 โดยสั่งตัดและตัดขึ้นรูปเหล็กเส้นมาจากโรงงานที่เรียกว่า Cut and Bend ทำให้สามารถลดเศษวัสดุเหลือทิ้งหน้างาน ลดปริมาณการส่งเหล็กเส้นลงกว่า 15% ลดการกำจัดเศษวัสดุ ลดน้ำมันเชื้อเพลิงในการขนส่งเฉลี่ย 19 ลิตรต่อการสร้างบ้าน 1 หลัง ลดชั่วโมงการก่อสร้างลงกว่า 120 ชั่วโมงต่อหลัง รวมถึงลดฝุ่น มลพิษและเสียงดังรบกวน นอกจากนี้ ยังร่วมมือกับพันธมิตรในการจัดการเศษคอนกรีตเหลือใช้ในโครงการแนวสูงที่สาทร-วงเวียนใหญ่ไปสู่กระบวนการรีไซเคิล ได้แก่ ตัดหัวเข็มกลับมาใช้ใหม่ 100% รวม 273 ตัน ส่งกลับคอนกรีตหยาบ 200 ลูกบาศก์เมตร และคอนกรีตส่วนเกินไปใช้งานต่อ 20 ตัน ทำให้ลดของเสียโดยรวมจากการก่อสร้างได้กว่า 20%

SPALI

บริหารจัดการงานขุดและถมดิน โดยสำรวจระดับผิวดินก่อนออกแบบโครงการ เพื่อคำนวณหาปริมาณดินที่จะขุดขึ้นมาต่อนอกก่อสร้าง เช่น งานเจาะเสาเข็ม งานฐานราก งานสร้างถึงเก็บน้ำใต้ดิน และบ่อบำบัด บ่อหนองน้ำ รวมถึงดินจากการวางระบบท่อระบายน้ำและบ่อกักน้ำฝน เมื่อทราบปริมาณดินที่จะขุดขึ้นมาทั้งหมดแล้ว จึงคำนวณย้อนกลับเพื่อกำหนดระดับพื้นดินที่จะถมกลับไปในการออกแบบ เป็นการจัดการดินที่ขุดขึ้นมาทั้งหมดให้เหลือต้องนำออกไปทิ้งให้น้อยที่สุด และลดมลภาวะทางอากาศจากรถบรรทุกขนถ่ายดิน นอกจากนี้ มีการเปลี่ยนอุปกรณ์การทำงานที่ช่วยลดการเกิดของเสีย เช่น ใช้พาเลทพลาสติกแทนไม้ในการก่อสร้าง ทำให้ลดการใช้พาเลทไม้ได้กว่า 18,000 ชิ้น เลือกใช้ชิ้นงานสำเร็จรูปจากโรงงานทำให้ลดขยะที่หน้างานก่อสร้าง เช่น ห้องน้ำ ประตูและหน้าต่างสำเร็จรูป

WHA

ปรับกระบวนการทำงานเพื่อลดของเสียจากการดำเนินงานและบริหารจัดการของเสียอย่างเป็นระบบ เช่น นำพรีคาสท์แผ่นคอนกรีตเสริมเหล็กสำเร็จรูปจากโรงงานมาใช้ในการก่อสร้างเพื่อลดมลภาวะทั้งฝุ่นและเสียง ทำให้สามารถลดปริมาณขยะลง 36 ตัน มีการนำขวดพลาสติกใสหลังการคัดแยกขยะไปรีไซเคิล โดยผสมกับเส้นใยผักตบชวาที่ได้จากบ่อบำบัดน้ำเสีย มาผลิตเป็นกระเป๋ากันน้ำให้นักเรียนรอบพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมจำนวน 2,000 ใบ เป็นการช่วยลดขยะพลาสติกได้ 613,462 ขวด อีกทั้งใช้รถแทงก์จัดส่งสารเคมีสำหรับระบบบำบัดน้ำเสียแทนใส่บรรจุภัณฑ์สารเคมีอันตราย ทำให้ลดการนำบรรจุภัณฑ์สารเคมีไปฝังกลบได้ปีละ 2 ตัน ตลอดจนมีกระบวนการผลิตสารปรับปรุงดินจากตะกอนของเสียซึ่งช่วยลดการนำไปฝังกลบหรือเผาได้ 3,957.87 ตัน



ASW

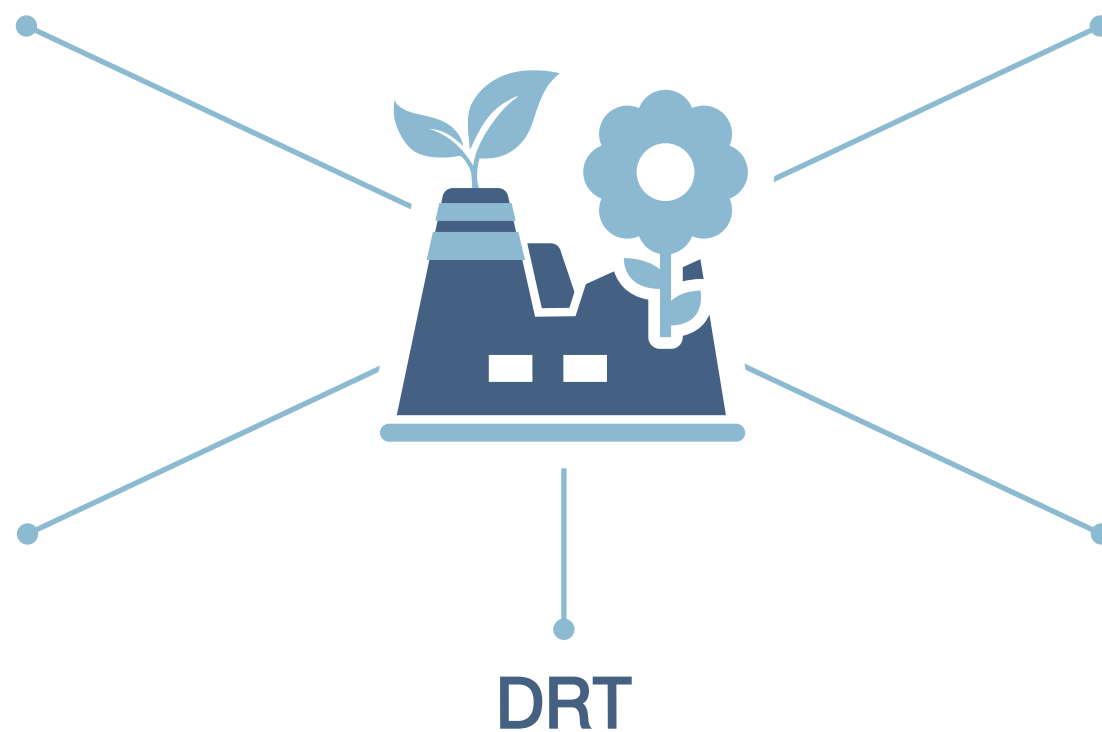
สนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจก เช่น ติดตั้ง Solar Roof ที่สำนักงานใหญ่ ซึ่งผลิตพลังงานหมุนเวียนได้ 478 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 6,421 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ติดตั้ง EV Station ไว้ให้บริการ มีการสร้างอาคารลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Mingle Mall ที่ออกแบบโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มีการตรวจสอบรถยนต์ที่ใช้ขนส่งดินและวัสดุก่อสร้างให้อยู่ในสภาพที่ดีอยู่เสมอเพื่อลดการเกิดมลพิษ ควันรถและประชาสัมพันธิ์ให้ผู้พักอาศัยในโครงการไม่ติดเครื่องยนต์ทิ้งไว้ในที่จอดรถ จัดให้มีพื้นที่สีเขียวในโครงการเพื่อช่วยดูดซับก๊าซเรือนกระจก รวมถึงเข้าร่วมโครงการ Care the Bear รวม 6 กิจกรรม ซึ่งสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 4,306.38 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

BRI

ใช้วัสดุก่อสร้างที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เช่น สีทาผนัง Semi-Gross ที่ได้รับฉลาก Carbon Footprint สามารถสะท้อนรังสียูวีและช่วยลดอุณหภูมิในบ้าน เป็นการประหยัดพลังงาน ติดตั้งเครื่องปรับอากาศประหยัดไฟเบอร์ 5 ที่ใช้น้ำยาสารทำความเย็นที่ลดการปล่อยสาร CFC ใช้วัสดุปูพื้นลามิเนตที่ลดการปล่อยสารฟอร์มัลดีไฮด์สู่อากาศ ติดตั้ง Solar Roof ที่คลับเฮาส์ 3 โครงการซึ่งประหยัดไฟฟ้าได้ 28.65 เมกกะวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นการลดก๊าซเรือนกระจก 13,189 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และยังติดตั้งให้กับลูกบ้านรวม 77 หลังด้วย ติดตั้ง EV Charger บริเวณพื้นที่ส่วนกลางโครงการ รวมถึงติดตั้งจุดเชื่อมต่อ EV Charger ให้บ้านในโครงการรวม 3,089 หลัง เพื่อส่งเสริมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากกิจกรรมใช้ชีวิตของลูกบ้านในโครงการต่าง ๆ

ด้านสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการ ก๊าซเรือนกระจก



DRT

กำหนดแนวปฏิบัติเรื่องการใช้พลังงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดสำหรับคู่ค้าที่เป็นผู้ขนส่งสินค้า ด้วยการใช้ระบบการขนส่งแบบผสมผสาน ทั้งทางเรือซึ่งช่วยลดการจราจรที่แออัดและอุบัติเหตุบนท้องถนนในทางอ้อม ร่วมกับขนส่งทางรถ มีการบริหารจัดการขนส่งสินค้าแบบเต็มเที่ยวทั้งขาไปและขากลับ เพื่อลดจำนวนเที่ยวในการขนส่ง ทำให้การปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมในปี 2565 คงเหลือ 45.96 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันสินค้าหรือเท่ากับลดลงได้ 9.58% นอกจากนี้ ยังมีการติดตั้ง Solar Roof บนหลังคาโรงงานสายการผลิตที่จังหวัดขอนแก่น ทำให้ปี 2564-2565 สามารถลดการใช้ไฟฟ้าได้เฉลี่ยปีละ 39.65% คิดเป็นการลดก๊าซเรือนกระจกได้ 100.63 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

SCCC

มุ่งมั่นลดสัดส่วนปูนเม็ดในผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ตามแนวทางของกลุ่มซีเมนต์เทคโนโลยีองค์กรพลังงานระหว่างประเทศ (IEA) โดยเริ่มกำหนดเป้าหมายการลดในส่วนของปูนซีเมนต์พอร์ตแลนด์ธรรมดา และสนับสนุนการใช้ปูนซีเมนต์ไฮดรอลิกและปูนซีเมนต์คอมโพสิตมากขึ้น ซึ่งมีสัดส่วนการใช้ปูนเม็ดต่ำกว่าแต่ประสิทธิภาพผลิตภัณฑ์ยังดีเยี่ยม ยังมีการใช้กากแร่และเถ้าลอยในธุรกิจซีเมนต์ที่ดำเนินงานในประเทศต่าง ๆ เพื่อลดอัตราส่วนปูนเม็ด เช่น ที่ศรีลังกา ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้ 70 กิโลกรัมต่อตันซีเมนต์ดีเซลที่เวียดนามลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก 19 กิโลกรัมต่อตันซีเมนต์ดีเซล ในปี 2565 ทั้งกลุ่มบริษัทสามารถลดอัตราการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิอยู่ที่ 607 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ต่อตันวัสดุประสานในซีเมนต์ คิดเป็นอัตราการลดที่ 3.7% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2563

TPIPL

จัดทำแผน TPI Group Pathway เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างชัดเจน โดยผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และใช้เชื้อเพลิงทดแทน เช่น โครงการโรงไฟฟ้าพลังงานความร้อนทิ้ง (Waste Heat Recovery Power Plant) ที่นำความร้อนจากการผลิตปูนซีเมนต์ไปผลิตกระแสไฟฟ้า โครงการผลิตเชื้อเพลิงขยะ ซึ่งในปี 2565 สามารถนำมาใช้เพื่อทดแทนถ่านหินในโรงงานปูนซีเมนต์เม็ดได้ถึง 25% ส่งผลให้ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 0.18 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โครงการติดตั้งเครื่องจักรเพิ่มเติมที่เตาเผาปูนซีเมนต์เพื่อลดการใช้พลังงานความร้อน และโครงการผลิตแผ่นฟิล์ม Polene Solar สนับสนุนการใช้พลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ นอกจากนี้ ผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์รวม 20 ผลิตภัณฑ์ยังได้รับการขึ้นทะเบียน Carbon Footprint of Product ในปี 2565



FPT

จัดทำ Net Zero Carbon Roadmap ครอบคลุม 3 กลุ่มธุรกิจหลัก คือ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการอยู่อาศัย อสังหาริมทรัพย์เพื่อการอุตสาหกรรม และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์กรรม โดยอาคารสร้างใหม่ทุกโครงการตั้งแต่ปี 2565 จะใช้มาตรฐานอาคารเขียว เป็นเกณฑ์การออกแบบ ตลอดจนคัดเลือกผู้รับเหมาที่ดำเนินธุรกิจอย่างรับผิดชอบต่อส่วนรวมงาน ศึกษาการนำพลังงานทดแทนมาใช้ในโครงการต่าง ๆ ในปี 2565 ได้ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ที่อาคารสำนักงาน 1 แห่ง ซึ่งผลิตกระแสไฟฟ้าได้ 1.42 เมกะวัตต์-ชั่วโมง คิดเป็นก๊าซเรือนกระจกที่ลดลง 0.710 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า โดยในภาพรวมสามารถลดการใช้พลังงานทั้งหมดภายในองค์กรได้ 1,433.53 เมกะวัตต์-ชั่วโมง นับเป็นก๊าซเรือนกระจกทางตรงที่ลดลงได้ 1,868.72 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ORI

ตั้งเป้าพัฒนาธุรกิจสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และ Net Zero ภายในปี 2587 โดยครอบคลุมกลุ่มบริษัททั้งสำนักงานใหญ่และสำนักงานขาย โดยกำหนดแผนงานและตัวชี้วัดชัดเจนในระยะสั้นและระยะยาว เช่น การใช้วัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณการใช้ไฟฟ้า ลดปริมาณขยะของเสีย ติดตั้งกระบวนการนำน้ำเสียกลับมาใช้ใหม่ ลดปริมาณฝุ่นในการก่อสร้างควบคู่กับการพัฒนาโครงการและส่งมอบผลิตภัณฑ์ประหยัดพลังงานให้แก่ลูกค้า เช่น ติดตั้ง Solar Roof ติดตั้งไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ในพื้นที่สวน ติดตั้ง EV Charger อีกทั้งกำหนดให้การจัดการทรัพยากร พลังงาน สาธารณูปโภค และสิ่งแวดล้อมเป็นหน้าที่รับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่ต้องให้ความสำคัญร่วมมือและปฏิบัติตาม

ด้านสิ่งแวดล้อม

การสนับสนุนเป้าหมาย การปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นศูนย์



กำหนดเป้าหมาย Net Zero ภายในปี 2608 โดยมีแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายใต้ชื่อ SCero Mission ได้แก่ การใช้แนวคิดอาคารเขียว ในการออกแบบบ้านคาร์บอนต่ำ การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ภายในบ้านเพื่อประหยัดพลังงาน มุ่งสู่การใช้พลังงานทดแทนและลดใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การพัฒนากระบวนการก่อสร้างและจัดซื้อวัสดุก่อสร้างสีเขียว ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างผู้รับเหมาและคู่ค้าที่ดำเนินงานสอดคล้องกับนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน การจัดการและรีไซเคิลขยะจากกระบวนการก่อสร้าง การตลาดและการขาย จากอาคารสำนักงาน จากอาคารเพื่อเช่า จากชุมชนลูกบ้านในระดับครัวเรือน รวมถึงส่งเสริมให้เกิดระบบนิเวศสีเขียวในระดับชุมชนและสังคม

SCC

ตั้งเป้าการลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 และมุ่งมั่นเพิ่มการใช้เชื้อเพลิงชีวมวลทดแทนเชื้อเพลิงฟอสซิลให้ได้ 100% โดยในปี 2565 มีการติดตั้งเครื่องจักรที่เพิ่มขีดความสามารถรองรับเชื้อเพลิงทดแทนตามค่าความร้อนจาก 19.9% เป็น 26.9% ที่โรงปูนซีเมนต์แกงคอย ปรับจุดป้อนและระบบลำเลียงเชื้อเพลิงในหม้อเผาปูนซีเมนต์เพื่อให้รับเชื้อเพลิงทดแทนได้หลากหลายชนิด แปรรูปวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร และขยะเป็นเชื้อเพลิงชีวมวล นำขยะอุตสาหกรรมและขยะชุมชนมาแปรรูปเป็นเชื้อเพลิง RDF เพื่อใช้ทดแทนเชื้อเพลิงฟอสซิล นอกจากนี้ ทุกกลุ่มธุรกิจของเอสซีจีมุ่งมั่นนำพลังงานแสงอาทิตย์มาใช้ในทุกโรงงาน มีการติดตั้ง Solar Farm ลอยน้ำ และ Solar Roof เป็นผลให้สามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ในปี 2565 รวม 30.12 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

SIRI

ตั้งเป้า Net Zero ภายในปี 2593 โดยกำหนด 3 กลยุทธ์หลัก ได้แก่ 1) กลยุทธ์องค์กรคาร์บอนต่ำที่เน้นใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น บ้านทุกหลังติดตั้ง Solar Roof และ EV Charger คลับเฮาส์โครงการใหม่ติดตั้ง Solar Roof พื้นที่ส่วนกลางใหม่ติดตั้งระบบบำบัดน้ำเสียพลังงานแสงอาทิตย์ เครื่องจักรต่าง ๆ เปลี่ยนมาใช้ น้ำมันไบโอดีเซล 2) กลยุทธ์ลดคาร์บอนตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยมีการจัดซื้ออย่างยั่งยืน เลือกว่าวัสดุเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ใช้วัสดุที่ปลอดภัยต่อผู้อาศัย เช่น หลีกเลี่ยงวัสดุที่ปล่อยสารระเหยอินทรีย์ หรือมีใยหินเป็นส่วนประกอบ คัดเลือกคู่ค้าโดยพิจารณาจากความยั่งยืนร่วมด้วย และ 3) กลยุทธ์ลงทุนในนวัตกรรมสีเขียวที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีพลังงานสะอาดและการก่อสร้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมด้วยงบประมาณ 500 ล้านบาท ปัจจุบันลงทุนไปแล้ว 2 บริษัท คิดเป็นเงินลงทุนประมาณ 120 ล้านบาท



AMATA

ระบุและประเมินความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนเข้าไปในกระบวนการประเมินความเสี่ยงที่แต่ละหน่วยงานต้องดำเนินการตามความรับผิดชอบของตน เช่น การวิเคราะห์และประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาโครงการ การระบุและประเมินประเด็นสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการประเมินอันตรายและความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย อีกทั้งบูรณาการการประเมินและตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ร่วมกับการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนห่วงโซ่คุณค่า ในปี 2565 ไม่พบการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชนที่มีนัยสำคัญจากผู้มีส่วนได้เสีย หรือรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากผู้เกี่ยวข้อง

AP

มุ่งมั่นดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน โดยมีเป้าหมายการอบรมด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงานทั้งหมด 100% และเป้าหมายจำนวนข้อร้องเรียนด้านการละเมิดและคุกคามสิทธิมนุษยชนเป็นศูนย์ มีการพัฒนากระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) ที่ครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่คุณค่า และประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่องทุกปี พร้อมทั้งกำหนดแนวทางป้องกันเยียวยาและแก้ไข รวมถึงเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงานและคู่ค้าอย่างต่อเนื่อง จัดการอบรมสำหรับพนักงานผ่านระบบ AP Intranet จัดส่งนโยบายและแนวทางปฏิบัติให้คู่ค้าและหุ้นส่วนทางธุรกิจรับทราบ พร้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานที่กำหนด

ด้านสังคม

การปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน



ARROW

ให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยกำหนดนโยบายและจรรยาบรรณให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ติดตามตรวจสอบและจัดอบรมให้ความรู้อย่างสม่ำเสมอ กำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม จ้างแรงงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้สิทธิและเสรีภาพแก่พนักงานในการเจรจาต่อรองเกี่ยวกับประโยชน์ที่พึงได้รับ จัดให้มีระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี รวมถึงเปิดให้มีช่องทางที่บุคคลทั่วไปสามารถแจ้งเรื่องหากพบเห็นการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

NOBLE

กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องสิทธิมนุษยชนด้วยความเคารพและเท่าเทียม ไม่แบ่งแยกความแตกต่าง ไม่ใช่แรงงานเด็ก สนับสนุนแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย การว่าจ้างแรงงานต้องผ่านกระบวนการตรวจสอบอย่างถี่ถ้วน มีการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน เพื่อให้มีข้อมูลประกอบการพิจารณาก่อนตัดสินใจลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ทวนสอบสถานะและระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทและผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงโดยให้ทุกกลุ่มงานมีหน้าที่กำกับดูแลและบริหารความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้นในความรับผิดชอบ ในปี 2565 บริษัทไม่พบข้อร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน และไม่มีประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่คุณค่า

NVD

จัดทำทะเบียนความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนเพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น มีกระบวนการติดตามและแนวทางจัดการเรื่องร้องทุกข์ต่อข้อปฏิบัติด้านแรงงาน รวมถึงมีมาตรการการให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนและผู้แจ้งเบาะแส โดยหากเจอกรณีดังกล่าว ฝ่ายกำกับดูแลกิจการและฝ่ายบุคคลจะสืบสวนข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นกับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมด แล้วนำไปประชุมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้บริหารสูงสุดในทุกฝ่ายและนักกฎหมายของบริษัท เพื่อช่วยเหลือและสรุปผลการเยียวยาอย่างเหมาะสม ตลอดจนสร้างแรงจูงใจด้านสวัสดิการและผลตอบแทนที่เหนือกว่าคู่แข่งให้แก่พนักงาน พร้อมกับการจัดทำ Career Path ที่ชัดเจน ในปี 2565 จำนวนการร้องเรียนการละเมิดสิทธิมนุษยชนภายในองค์กรและการร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติงานไม่เป็นธรรมภายในองค์กรเท่ากับศูนย์



AMATAV

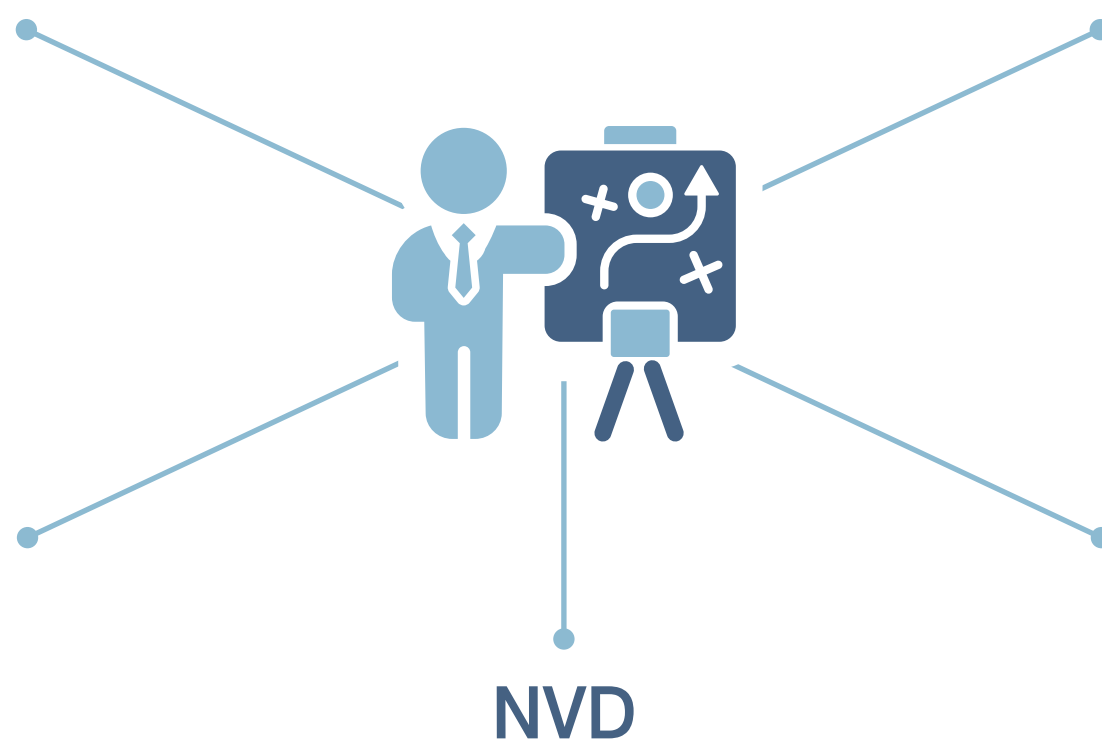
จัดตั้งคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อช่วยพัฒนาบุคลากร และนโยบายด้านทรัพยากรบุคคล กำหนด DNA 'DRIVE' องค์กรให้ทันการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ โดย D คือความมุ่งมั่นในผลสำเร็จ เพื่อบรรลุความเป็นเลิศเป้าหมายร่วมกันของทุกฝ่าย R คือสร้างการตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย I คือสร้างสรรค์นวัตกรรมและความล้ำหน้า ด้วยกรอบความคิดที่ต้องการเปลี่ยนแปลงองค์กรเชิงบวก V คือส่งเสริมและปลูกฝังวัฒนธรรมการเป็นโค้ชในองค์กร และมีผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และ E คือการทำให้ตัวเองและผู้อื่นสามารถสร้างผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ พนักงานทุกคนจะได้รับการฝึกอบรมและรับการประเมินตาม DNA ใหม่ในระหว่างการประเมินผลการปฏิบัติงานสิ้นปี ในปี 2565 พนักงานได้รับการฝึกอบรมโดยเฉลี่ย 6.38 ชั่วโมงต่อคน

BRI

กำหนดแนวทางพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกกลุ่ม โดยจัดทำเส้นทางอาชีพและวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งระดับบริหาร เพื่อรองรับการเติบโตขององค์กร ส่งเสริมการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น กลุ่มหลักสูตรบังคับ ได้แก่ จรรยาบรรณทางธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน นโยบายการรักษาความมั่นคงและปลอดภัยด้านสารสนเทศ กลุ่มหลักสูตรกฏระเบียบ เช่น การสื่อสารและจัดการข้อร้องเรียน กลุ่มหลักสูตรการพัฒนาผู้นำ เช่น Modern Leadership เพื่อจุดประกายหัวหน้างานยุคใหม่ Enneagram สำหรับพัฒนาผู้บังคับบัญชา กลุ่มหลักสูตรเฉพาะด้าน เช่น นักขายรุ่นใหม่ ขยายอย่างไรให้มั่งคั่ง หลักการบัญชีและอ่านงบการเงิน ในปี 2565 มีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมรวม 3,522 ชั่วโมง โดยจำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยของพนักงานเท่ากับ 7.1 ชั่วโมงต่อคน

ด้านสังคม

การดูแลพนักงาน ด้านการพัฒนาศักยภาพ



NVD

วางแผนการอบรมทั้งจัดแบบภายในและภายนอกองค์กร ทั้งแบบ Online และ Offline ได้แก่ แผนอบรมระยะสั้น เช่น หลักสูตรยุทธศาสตร์ธุรกิจ มาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย Risk Management and Safety แผนอบรมระยะกลางที่เน้น Competency Training ทั้งระดับปฏิบัติการและระดับบริหาร และแผนอบรมระยะยาว โดยจัดทำ Career Path ที่เหมาะสมกับ Competency ตั้งแต่พนักงานเข้าสู่องค์กร ก้าวขึ้นเป็นผู้บริหาร จนกระทั่งเกษียณอายุ ด้วยหลักสูตรต่าง ๆ เช่น Business English, Company Reporting Program, GRI Standards, Strategic Management Accounting ในปี 2565 จำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยของพนักงานเท่ากับ 7.96 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

THANA

มุ่งหวังจะเห็นพนักงานได้รับการพัฒนาทั้งทางร่างกายและจิตใจ โดยสอดแทรกเข้าไปในกระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ จัดตั้งสถาบันธนา (THANA Academy) หน่วยงานพัฒนาและฝึกอบรมอย่างเป็นระบบเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยประเมินสมรรถนะและจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเป็นรายบุคคลเพื่อรองรับแผนการสืบทอดในตำแหน่งสำคัญขององค์กร ควบคู่กับการใช้เครื่องมือการพัฒนาแบบ 70:20:10 คือ 70% จากการเรียนรู้ด้วยการทดลองปฏิบัติงานจริง 20% จากการสอนงานผ่านหัวหน้างานหรือผู้เชี่ยวชาญ และอีก 10% จากการอบรมในชั้นเรียน ในปี 2565 มีการอบรมทั้งหมด 23 หลักสูตร พนักงานเข้าร่วม 57 คน คิดเป็น 58% ของพนักงานทั้งหมด โดยจำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยของพนักงานเท่ากับ 17.1 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

TTCL

พัฒนาพนักงานที่เน้นการปฏิบัติการโดยเพิ่มทักษะความชำนาญเชิงวิชาชีพตามตำแหน่งงาน ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และความเข้าใจกระบวนการทำงาน โดยในปี 2565 แบ่งการอบรมเป็น 4 ประเภท ประกอบด้วย 1) หลักสูตรทั่วไป เช่น นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการทำกับดักแก๊สที่ติดตั้งในอาคาร 2) หลักสูตรสร้างผู้บริหารที่เรียนรู้ไปพร้อมการทำงาน (On the Job Training) 3) หลักสูตรกลุ่มพิเศษ เช่น เทคนิคเฉพาะสายงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการวิเคราะห์แก้ไขปัญหา เป็นต้น 4) หลักสูตรวิศวกรรมเฉพาะด้าน โดยพนักงาน 1,319 คนได้รับการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กรรวม 545 หลักสูตร คิดเป็นจำนวนชั่วโมงการอบรมเฉลี่ยของพนักงานเท่ากับ 7.34 ชั่วโมงต่อคน



CK

ขับเคลื่อนนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย โดยมีแผนการรองรับอย่างเป็นรูปธรรม เน้นให้พนักงานและผู้รับเหมาทุกคนตระหนักและดูแลความปลอดภัยในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดการทำงานในพื้นที่อย่างเคร่งครัด แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมทำหน้าที่กำหนดมาตรฐานและประชุมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานทุกสัปดาห์ เพื่อป้องกันและควบคุมการสูญเสียจากการเกิดอุบัติเหตุ สนับสนุนอุปกรณ์เครื่องมือความปลอดภัยให้พร้อมอยู่ตลอดเวลา ตลอดจนฝึกอบรมทักษะความรู้ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย พร้อมกับสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของบริษัทและผู้เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ ในปี 2565 อัตรารวมของการบาดเจ็บ (IR) จากการทำงานรวมทุกโครงการเท่ากับ 0.01 และไม่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน

PSH

สร้างความตระหนักรู้เรื่องความปลอดภัยในการปฏิบัติงานโดยจัดฝึกอบรมครอบคลุมทั้งพนักงาน ผู้รับเหมา คู่ค้า และแรงงาน นำระบบ Safety Permit มาควบคุมการทำงานให้เกิดความปลอดภัยตั้งแต่ก่อนเริ่มงาน จัดให้มีพนักงานตรวจสอบความปลอดภัยเป็นประจำ และใช้ระบบ “Safety Report Online” รายงานผ่านโทรศัพท์มือถือสรุปเป็น “Safety Management Performance” เพื่อให้ผู้บริหารรับทราบทุกเดือน มีมาตรการความปลอดภัยในภาวะฉุกเฉิน มีแผนป้องกันอันตรายในงานที่มีความเสี่ยงสูง เลือกใช้วัสดุ อุปกรณ์ และสารเคมีที่ไม่เป็นอันตราย รวมทั้งควบคุมการจัดเก็บสารเคมีอย่างเป็นระบบและปลอดภัย มีจำนวนอุบัติเหตุจนถึงขั้นเสียชีวิตในปี 2565 รวม 3 ราย ซึ่งบริษัทได้ตระหนักถึงเรื่องดังกล่าวและจัดทำแนวทางป้องกันแก้ไขเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ

ด้านสังคม

การดูแลพนักงานด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน



มีมาตรฐานความปลอดภัย S Safety Standard เพื่อยกระดับความปลอดภัยในการก่อสร้าง โดยครอบคลุมพนักงานทุกคน ผู้รับเหมา และแรงงาน รวมถึงผลกระทบต่อชุมชนโดยรอบ สื่อสารและทำความเข้าใจร่วมกับผู้รับเหมาให้ปฏิบัติตามมาตรฐานอย่างเคร่งครัดและผนวกไว้ในสัญญา รวมทั้งติดตามการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง จัดการอบรมและให้ความรู้แก่พนักงานในเรื่องความปลอดภัย รวมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้รับเหมาและแรงงานเพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันก่อนเริ่มงานทุกครั้ง ในปี 2565 ไม่มีการบาดเจ็บของพนักงาน ณ สำนักงานใหญ่ ผู้รับเหมา และแรงงานถึงขั้นหยุดงาน

STEC

กำหนดเป็นนโยบายให้ผู้บังคับบัญชาทุกคนต้องมีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเรื่องความปลอดภัยอาชีวอนามัย แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย หมั่นตรวจสอบอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องจักร และพื้นที่การทำงานเพื่อประเมินความเสี่ยงและความอันตราย พร้อมจัดทำระเบียบและคู่มือความปลอดภัย โดยมีแผนฉุกเฉินแผนป้องกันอัคคีภัย จัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยและอบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยแก่พนักงานใหม่ ที่สำคัญคือมีการควบคุมขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เช่น จัดทำเขตก่อสร้าง ติดป้ายและสัญญาณเตือนให้ชัดเจน กำหนดให้มีการสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล และจัดให้มีระบบไบออโนูญาตในการทำงาน

SYNTEC

กำหนดนโยบายและแผนงานด้านความปลอดภัยครอบคลุม 3 ด้าน คือ 1) ด้านสถานที่ ทำรั้วกันรอบบริเวณก่อสร้างเพื่อป้องกันผู้ไม่เกี่ยวข้องเข้ามา พร้อมทำป้ายสัญลักษณ์เพื่อเตือนให้เข้าใจง่าย มีห้องปฐมพยาบาลดูแลพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บในเบื้องต้น 2) ด้านความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักร ตรวจสอบเครื่องจักรให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอและซักซ้อมรับเหตุฉุกเฉิน เพื่อให้พนักงานเข้าใจขั้นตอนการดำเนินงาน 3) ด้านความปลอดภัยส่วนบุคคล ให้พนักงานสวมใส่อุปกรณ์เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุระหว่างปฏิบัติงาน ฝึกอบรมให้ความรู้พนักงานเกี่ยวกับข้อบังคับและวิธีการปฏิบัติ จัดสรรพื้นที่ให้คนงานพักผ่อนหย่อนใจและเล่นกีฬาเพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีในการอยู่ร่วมกัน ในปี 2565 เกิดอุบัติเหตุระหว่างการก่อสร้างต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 0.03



AMATA

เริ่มจัดทำโครงการ Farm to Factory ตั้งแต่ปี 2561 ที่นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ จังหวัดชลบุรี โดยเป็นตัวกลางขายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรของชุมชน และช่วยยกระดับมาตรฐานสินค้าให้ตรงตามความต้องการของผู้ซื้อ ปัจจุบันมีโรงงานในนิคมรวม 40 แห่งและชุมชนในท้องถิ่นจากจังหวัดฉะเชิงเทราและชลบุรี 18 ชุมชนเข้าร่วมโครงการจำหน่ายสินค้า 8 ครั้งต่อเดือน ในปี 2565 สามารถสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนจากการจำหน่ายสินค้ารวม 6.89 ล้านบาท คิดเป็นรายได้เฉลี่ย 380,000 บาทต่อชุมชนต่อปี นอกจากนี้ จัดกิจกรรมอมตะชวนซื้อของดีเพื่อนบ้านชุมชน ด้วยการเปิดพื้นที่ให้ชุมชนนำสินค้ามาวางจำหน่ายโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย 4 ครั้งที่นิคมจังหวัดระยองและชลบุรี มีชุมชนเข้าร่วม 85 แห่งสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน 407,425 บาท

CPN

ส่งเสริมรายได้ให้แก่เกษตรกรและชุมชนผ่านโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการตลาดจริงใจ ฟาร์มเมอร์มาร์เก็ต ซึ่งสนับสนุนเกษตรกรท้องถิ่นที่ปลูกผักและผลไม้แบบอินทรีย์และแบบปลอดภัย จัดให้มีพื้นที่จำหน่ายสินค้าใน 18 สาขาศูนย์การค้าครอบคลุม 28 จังหวัด ซึ่งมีเกษตรกรเข้าร่วมมากกว่า 9,696 ครัวเรือน สร้างรายได้ทั้งสำหรับบริษัทและสำหรับชุมชนรวมกว่า 255 ล้านบาท นอกจากนี้ มีการสร้างสรรค์สินค้าแบรนด์ 'ทำดี' เพื่อจำหน่ายผลิตภัณฑ์ประเภทกระเป๋า หมวก ถุงผ้า หรือของตกแต่งบ้านที่ทำจากวัสดุเหลือใช้จากกิจกรรมต่าง ๆ ของศูนย์การค้า โดยร่วมมือกับดีไซน์เนอร์ท้องถิ่นมาช่วยออกแบบและผลิตเป็นสินค้าใหม่ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่กลุ่มผู้ขาดโอกาสในพื้นที่ภาคเหนือ

ด้านสังคม

การมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคมผ่านกระบวนการทางธุรกิจ



PPS

บริษัทเชื่อว่าการเผยแพร่ความรู้ทางด้านวิศวกรรมและการเป็นวิศวกรที่ดีจะสามารถยกระดับวิชาชีพและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน จึงจัดกิจกรรม Academy on Tour Project โดยนำความรู้และประสบการณ์ด้านวิศวกรรม รวมถึงเทคโนโลยี BIM ของธุรกิจก่อสร้างไปแนะนำและถ่ายทอดให้แก่นักศึกษาในมหาวิทยาลัยต่าง ๆ อีกทั้งมอบทุนสนับสนุนงานวิจัยด้านวิศวกรรมแก่คณะเทคโนโลยีและการจัดการอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือวิทยาเขตปราจีนบุรี เปิดรับคณาธิศึกษาเข้ามาดูงานในพื้นที่ก่อสร้างจริง และเปิดรับให้เข้ามาฝึกงาน เพื่อรับการปลูกฝังความรู้และปฐาฐานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในฐานะวิศวกรที่ดี โดยได้เรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญหรือวิศวกรที่มีประสบการณ์จริงของบริษัท โดยในปี 2565 ไม่พบข้อร้องเรียนจากชุมชนในประเด็นด้านสังคม

SCC

พัฒนาโครงการชุมชนต้นแบบลดการเผาในพื้นที่ภาคเหนือ โดยการขายเศษวัสดุการเกษตรฟางข้าวและใบไม้ให้แก่บริษัทที่จังหวัดลำปาง เพื่อผลิตเป็นเชื้อเพลิงทดแทน 780 ตัน ช่วยลดต้นทุนพลังงานบริษัทได้ 19,148 บาท และช่วยสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน 7 แห่งเป็นเงิน 900,000 บาท อีกทั้งช่วยลดผลกระทบต่อสุขภาพจากฝุ่นควันที่เกิดจากการเผาในพื้นที่ได้ 6,300 ไร่ โครงการอบรมวิสาหกิจชุมชน 12 แห่งในจังหวัดระยองที่เน้นการออกแบบและพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้วยนวัตกรรม มีผู้เข้าร่วมประมาณ 1,000 คนต่อปี สร้างรายได้ให้แก่วิสาหกิจชุมชนกว่า 8,612,659 บาท และโครงการส่งเสริมอาชีพจักสานเส้นเทพกระดาษ Paper Band เหลือใช้จากการผลิต 4,500 กิโลกรัมต่อปี ช่วยสร้างรายได้ให้แก่ชุมชนจากงานหัตถกรรมกว่า 1.2 ล้านบาทต่อปี

SYNTEC

เริ่มโครงการทวิภาคีในปี 2565 โดยทำสัญญาความร่วมมือกับวิทยาลัยเทคนิคสุรินทร์ เพื่อพัฒนาการศึกษาด้านอาชีวศึกษาให้นักศึกษา โดยมีนักศึกษา 54 คนได้มีโอกาสใช้ทักษะความรู้และเข้ามาฝึกฝนจริงในสถานประกอบการของบริษัท นอกจากนี้โครงการ Young Engineer Trainee ได้เปิดโอกาสให้นักศึกษาจบใหม่ 33 คนมาเข้าร่วมโปรแกรมเรียนรู้งานที่ทางบริษัทจัดให้เพื่อสร้างความเข้าใจและช่วยสนับสนุนการเข้าถึงอาชีพที่สนใจได้เร็วขึ้น และยังเป็นพื้นฐานที่ช่วยต่อยอดและสร้างโอกาสการเติบโตในการทำงานได้มากขึ้น เนื่องจากมีงานวิจัยพบว่า ปัจจุบันเด็กในยุค Generation Z ที่ก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงานมีแนวโน้มที่จะลาออกก่อนข้างสูงหลังจากพบว่าตัวเองไม่มีความสนใจในงานที่ทำมากพอ



AMATA

จากแนวคิดเรื่องเศรษฐกิจหมุนเวียน บริษัทอาจได้รับผลกระทบในเชิงรายได้จากการบริการสาธารณูปโภคและการบริการทางด้านอุตสาหกรรม ซึ่งส่งผลต่อรายได้จากการขายและให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ในอนาคต บริษัทจึงวางแผนพัฒนากระบวนการผลิตสาธารณูปโภคและบริการทางด้านอุตสาหกรรมให้รองรับแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนทั้งในประเทศไทยและประเทศเวียดนาม และศึกษาโอกาสต่อยอดทางธุรกิจที่สอดคล้องกับแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนด้วยการบริการอุตสาหกรรมใหม่ ๆ เช่น น้ำบริสุทธิ์สูง (Ultrapure Water) และน้ำบริสุทธิ์ที่ปราศจากเกลือแร่ (Demineralized Water) ซึ่งผลิตจากน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วภายในนิคมอุตสาหกรรม การพัฒนาแหล่งพลังงานทดแทนและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

AMATAV

จัดตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามข้อกำหนดและกฎเกณฑ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามข้อบังคับต่าง ๆ ได้ทันที่ เช่น ที่ประเทศเวียดนามแต่ละเขตพื้นที่ปกครองสามารถมีข้อกำหนดและนโยบายบริหารจัดการด้านการค้าและการลงทุนได้เอง แต่ละจังหวัดมีกฎระเบียบแตกต่างกัน บริษัทจึงต้องมีความพร้อมอยู่เสมอ นอกจากนี้ ยังสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนมากขึ้น เพื่อลดความตึงเครียดที่มีต่อการเข้าไปจัดตั้งนิคมและการทำโครงการต่าง ๆ รวมถึงตั้งเป้าหมายที่มุ่งสู่การเป็นเมืองที่มีคาร์บอนต่ำภายในปี 2583 เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของเวียดนามที่ประกาศจะปล่อยคาร์บอนสุทธิให้เป็นศูนย์ภายในปี 2593

ด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

การบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ESG



BRI

เนื่องจากบริษัทมีความเสี่ยงที่จะเกิดข้อร้องเรียนจากชุมชนโดยรอบบริเวณโครงการก่อสร้างจากผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่มาจากการก่อสร้าง เช่น เสียง ฝุ่น มลภาวะทางอากาศ ฯลฯ การเกิดกรณีพิพาทกับชุมชนจนทำให้เกิดการร้องเรียนไปยังหน่วยงานราชการ อาจส่งผลกระทบต่อโครงการที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง บริษัทจึงควบคุมการดำเนินงานภายในโครงการก่อสร้างให้เป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชน พร้อมทั้งจัดให้มีช่องทางเปิดรับฟังความคิดเห็นและรับข้อร้องเรียนจากชุมชนโดยรอบ เพื่อนำมาปรับปรุงและบรรเทาผลกระทบจากการดำเนินงานบริษัท ตลอดจนปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการละเมิดสิทธิมนุษยชนและส่งเสริมให้คู่ค้าปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณร่วมกัน

PPP

บริษัทมีประเด็นความเสี่ยงจากผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนใกล้เคียง อันเนื่องมาจากกระบวนการผลิตสินค้าของบริษัทที่อาจทำให้เกิดฝุ่น กลิ่น ขยะ และน้ำเสีย ซึ่งก่อให้เกิดความเดือดร้อนให้แก่ชุมชนใกล้เคียง จึงได้ติดตั้งเครื่องดักจับฝุ่น ดักจับกลิ่น และมีกระบวนการบำบัดน้ำเสียที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งว่าจ้างบริษัทรับกำจัดขยะที่ได้มาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนดมารับของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตสินค้า พร้อมกับทำการควบคุมและตรวจวัดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนจนร่วมกับคู่ค้าในการพัฒนาความสามารถในการผลิตและการส่งมอบวัตถุดิบที่หลากหลายทั้งจากในและต่างประเทศ เพื่อการบริหารความผันผวนด้าน Supply Chain ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

WHA

เนื่องจากมีความเสี่ยงจากการพึ่งพิงบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างน้อยราย บริษัทจึงมีนโยบายไม่พึ่งพิงผู้รับเหมารายใดรายหนึ่ง และมีกระบวนการคัดเลือกคู่ค้าอย่างเป็นระบบและโปร่งใสให้เหมาะสมกับแต่ละโครงการ นอกจากนี้ เพื่อบริหารความเสี่ยงจากการพึ่งพิงผู้จัดจำหน่ายน้ำดิบรายใหญ่ บริษัทจึงต้องติดตามสถานการณ์เกี่ยวกับแหล่งน้ำดิบตามธรรมชาติและมีแผนการสร้างอ่างเก็บน้ำในนิคมอุตสาหกรรมบางแห่งเพิ่มเติม รวมถึงนำเทคโนโลยีมาใช้บำบัดน้ำเสียให้สามารถหมุนเวียนน้ำกลับมาใช้ใหม่ให้มากที่สุดสำหรับความเสี่ยงจากภัยน้ำท่วม ได้มีการศึกษาสภาพแวดล้อมทางกายภาพของพื้นที่โดยรอบโครงการ ปรับปรุงและเสริมคันดินให้มีความแข็งแรงเพื่อป้องกันน้ำจากภายนอกเข้ามาท่วมในพื้นที่



ด้านบรรษัทภิบาลและเศรษฐกิจ

การพัฒนาคุณค่าด้านความยั่งยืน



ASW

พยายามสร้างความรู้ความเข้าใจและผลักดันให้พันธมิตรช่วยกันลดปัญหาภาวะโลกร้อนไปด้วยกัน จึงส่งเสริมให้พันธมิตรทำอาคารลดคาร์บอนเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยเชิญชวนลูกค้า 16 บริษัท และพันธมิตรทางธุรกิจมาเข้าร่วมรับฟังแนวทางการขอรับรองการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับอาคารทั่วไป หรืออาคารลดคาร์บอนจากสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้พันธมิตรนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดเพื่อขอการรับรองอาคารของตนเอง

FPT

จัดอบรมให้แก่ลูกค้าเพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนที่ครอบคลุมมิติต่าง ๆ เช่น การออกแบบผลิตภัณฑ์ การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การบริหารจัดการพลังงานและก๊าซเรือนกระจก ความหลากหลายทางชีวภาพ สิทธิมนุษยชน การพัฒนาทักษะและความเป็นผู้นำ ชุมชนสัมพันธ์ การรักษาความลับของลูกค้า การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้าอย่างเป็นธรรม การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นโยบายการจ้างเบาะแส หรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยมีลูกค้าที่เข้าร่วมอบรมรวม 25 ราย

NVD

ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างเครือข่ายสีเขียว จึงสนับสนุนให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้และการพัฒนาคุณค่าเพื่อส่งเสริมให้เกิดมูลค่าเพิ่มในห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อทุกฝ่าย มีการจัดอบรมและประชุมกับลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพให้ลูกค้าและผู้รับเหมามีการจัดการที่เหมาะสมเกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และการบริหารความเสี่ยงอย่างยั่งยืน รวมถึงแนะนำและวางแผนพัฒนาศักยภาพลูกค้าที่ไม่ผ่านการประเมิน และอบรมผู้รับเหมาทุกครั้งก่อนเข้าปฏิบัติงาน เป็นต้น

THANA

เพื่อให้สามารถปรับตัวและตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาความสามารถของลูกค้าอย่างยั่งยืน เพื่อให้ลูกค้าสามารถควบคุมการผลิตหรือการก่อสร้างอย่างมีคุณภาพ ส่งมอบตรงเวลา และบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล จึงมีการสื่อสารแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณลูกค้า หลักสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม พร้อมกับแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานร่วมกัน เช่น ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการและมาตรฐานการก่อสร้างให้ตรงกัน ซึ่งช่วยลดข้อผิดพลาดในการทำงาน ตลอดจนประเมินผลงานลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ และสื่อสารผลการประเมินให้ลูกค้ารับทราบเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการทำงานร่วมกันให้ดียิ่งขึ้นต่อไป